

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
HÀ TĨNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **31** /KH-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **24** tháng **7** năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2024 - 2030

Thực hiện Kế hoạch số 365 /KH-TLĐ, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh giai đoạn 2024-2030 với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Nhằm thể hiện rõ nét và phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong các hoạt động bảo vệ môi trường góp phần thúc đẩy cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nhằm đạt được thịnh vượng về kinh tế, bền vững về môi trường và công bằng về xã hội; hướng tới nền kinh tế xanh, trung hòa cacbon và đóng góp vào mục tiêu hạn chế sự gia tăng nhiệt độ toàn cầu.

1.2. Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về vai trò, ý nghĩa của phát triển kinh tế theo hướng tăng trưởng xanh với vấn đề bảo vệ môi trường và phát triển bền vững để từ đó tham gia có trách nhiệm vào “cộng đồng dân cư” với tư cách là một chủ thể trong công tác bảo vệ môi trường; thúc đẩy văn hóa an toàn, xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường và tiêu dùng bền vững trong đoàn viên, người lao động.

1.3. Góp phần cải thiện điều kiện làm việc, hướng tới môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

2. Yêu cầu

2.1. Kế hoạch thực hiện chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh của các cấp công đoàn Hà Tĩnh phải phù hợp với các quan điểm, mục tiêu, định hướng của Chiến lược và Kế hoạch quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn 2050 đã được Chính phủ ban hành.

2.2. Lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm mà công đoàn có thể tham gia, vận dụng sáng tạo, phù hợp với hoạt động công đoàn trên địa bàn tỉnh và xây dựng được những giải pháp tổ chức thực hiện thiết thực, khả thi để triển khai các nhiệm vụ đã đề ra.

2.3. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động quan tâm đến thúc đẩy thực hiện Kế hoạch, gắn với việc

thực hiện các chỉ tiêu Đại hội Công đoàn các cấp trong nhiệm kỳ 2023 - 2028 và các năm tiếp theo.

II. MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược Quốc gia về tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn

1.1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban chấp hành, Ban thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác bảo vệ môi trường và thúc đẩy Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh.

1.2. Chỉ đạo việc tuyên truyền, đề xuất các sáng kiến thúc đẩy tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn; tích cực tham gia vào quá trình giám sát, đánh giá việc thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh, mức độ xanh hóa của nền kinh tế một cách hiệu quả, thực chất.

1.3. Xác định việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh là nhiệm vụ thường xuyên đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn về phát triển bền vững cần đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm và cả nhiệm kỳ của các cấp Công đoàn từ tỉnh đến cơ sở.

2. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp tham gia xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn kết với các mục tiêu tăng trưởng xanh

2.1. Xây dựng ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2024-2030 trong các cấp công đoàn.

2.2. Tích cực, chủ động tham gia góp ý xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về đổi mới mô hình tăng trưởng theo hướng xanh, giảm phát thải khí nhà kính và các chất gây ô nhiễm, sử dụng hiệu quả tài nguyên, ứng dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, nâng cao khả năng chống chịu với biến đổi khí hậu và thiên tai.

2.3. Tăng trưởng xanh không chỉ là vấn đề bảo vệ môi trường mà là tổng thể cân đối, hài hòa phát triển kinh tế với các vấn đề xã hội và bảo vệ môi trường, giảm phát thải khí nhà kính... Khi thực hiện tăng trưởng xanh và chuyển đổi năng lượng công bằng sẽ tác động tới nhiều khía cạnh xã hội như có thể dẫn tới việc một số ngành nghề truyền thống bị thay thế bởi một số ngành nghề mới, tác động trực tiếp đến việc làm, đời sống của người lao động do đó các cấp công đoàn cần chủ động nắm bắt, tiếp cận, giải quyết những vấn đề mới, phát sinh liên quan nhằm bảo vệ tốt nhất quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về truyền thông, giáo dục và nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và bảo vệ môi trường

3.1. Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh cho đoàn viên, người lao động. Cung cấp thông tin cho đoàn viên, người lao động về các chuẩn mực, giá trị văn hóa sống xanh, lối sống xanh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu công nghiệp. Từ đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, tự giác thực hành thường xuyên sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ môi trường.

3.2. Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 -

2030; chú trọng tuyên truyền trực quan, cụ thể, sát với thực tế công việc của đoàn viên, người lao động; giới thiệu, nhân rộng các mô hình doanh nghiệp đầu tư và quan tâm thúc đẩy chuyển đổi kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và tăng trưởng xanh.

3.3. Ứng dụng, phát triển rộng rãi công nghệ thông tin và mạng xã hội trong công tác thông tin, tuyên truyền, hỗ trợ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động trong việc thúc đẩy thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh.

3.4. Quan tâm tuyên truyền sâu rộng những mô hình hay, kinh nghiệm tốt trong việc thúc đẩy tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường và phát triển bền vững. Nhân rộng các mô hình công đoàn vận động người lao động tham gia bảo vệ môi trường, giữ gìn cảnh quan, khuôn viên nhà máy, cơ quan, đơn vị, trường học, xây dựng mô hình tổ tự quản tại các khu tập thể, ký túc, nhà công vụ, đảm bảo xanh, sạch, đẹp, an toàn vệ sinh lao động.

3.5. Vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng các chương trình dân nhân năng lượng, nhân sinh thái, nhân xanh do Nhà nước triển khai nhằm thực hiện mục tiêu thúc đẩy tiêu dùng và mua sắm xanh.

4. Tham gia phát triển nguồn nhân lực và việc làm xanh

4.1. Tham gia nghiên cứu, khảo sát, thống kê nhu cầu của người lao động cho các ngành nghề xanh, ít tác động đến môi trường; phổ biến, cung cấp thông tin về thị trường việc làm xanh và khuyến khích phát triển nguồn nhân lực cho các ngành nghề xanh.

4.2. Lồng ghép kiến thức về tăng trưởng xanh và năng lượng vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

4.3. Vận động đoàn viên và người lao động tham gia với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ứng dụng rộng rãi công nghệ tiên tiến nhằm sử dụng hiệu quả tài nguyên thiên nhiên, giảm cường độ phát thải khí nhà kính.

5. Phát động các phong trào thi đua

Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động", các cuộc vận động: "Lối sống xanh", "Xanh hóa sản xuất", "Xanh hóa tiêu dùng", phong trào 3T "Tiết kiệm - Tái chế - Tái sử dụng". Đưa các tiêu chuẩn về thực hiện lối sống văn minh, tiêu dùng tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường vào tiêu chuẩn bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

6. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tham gia thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh

6.1. Tăng cường phối hợp chặt chẽ hơn nữa giữa các cấp công đoàn với cơ quan chức năng trong công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ, tác động tiêu cực đến môi trường; phát hiện ra tác tồn tại, bất cập, khó khăn, vướng mắc trong các chính sách pháp luật về bảo vệ môi

trường và Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030, tầm nhìn 2050.

6.2. Các cấp công đoàn tăng cường phối hợp với cơ quan chức năng thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tuân thủ pháp luật về quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động.

6.3. Đề xuất khen thưởng người sử dụng lao động, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện tăng trưởng xanh, áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn, quan tâm bảo vệ môi trường và kiến nghị xử lý nghiêm minh, kịp thời người sử dụng lao động, đơn vị vi phạm quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.

7. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường đầu tư, dành nguồn lực tài chính Công đoàn cho việc thúc đẩy tăng trưởng xanh

7.1. Chủ động huy động các nguồn lực xã hội và dành một phần tài chính công đoàn nhất định cho các hoạt động tăng trưởng xanh, hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới và Tháng hành động vì môi trường hằng năm.

7.2. Nghiên cứu tiếp cận các nguồn tài chính xanh, tài chính khí hậu, tài chính bền vững cho các hoạt động của tổ chức Công đoàn, nhất là các nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, công tác đào tạo, tập huấn, nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn,

7.3. Hướng dẫn và khuyến khích các sáng kiến tiêu dùng bền vững trong hệ thống công đoàn. Phấn đấu tỷ lệ mua sắm công xanh trong tổng mua sắm công trong hệ thống công đoàn đạt ít nhất 35%.

8. Nhóm nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường hợp tác quốc tế trong việc thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030

8.1. Tham gia, tổ chức hoạt động chia sẻ, học tập kinh nghiệm, nâng cao năng lực trong công tác bảo vệ môi trường, thúc đẩy thực hiện tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

8.2. Tham gia các hoạt động trao đổi kinh nghiệm, hỗ trợ, hợp tác về thực hiện Kế hoạch hành động Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn 2050 trong các cấp công đoàn.

8.3. Tăng cường công tác nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ nhằm thúc đẩy tăng trưởng xanh trong hệ thống công đoàn; tăng thêm các nhiệm vụ nghiên cứu phục vụ tăng trưởng xanh, như: các nhiệm vụ phát triển kinh tế xanh, quản trị nhân lực xanh, tăng trưởng xanh và bền vững; quản lý chất thải, quản lý chất lượng không khí; tăng trưởng xanh dựa trên chuyển đổi số; xây dựng các mô hình khu công nghiệp sinh thái; kinh tế tuần hoàn và giải pháp tiết kiệm năng lượng; nghiên cứu giải pháp nâng cao sức khỏe người lao động để chống chịu với biến đổi khí hậu và ô nhiễm môi trường không khí...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Chính sách- Pháp Luật

- Là đơn vị tham mưu giúp Thường trực ban hành triển khai thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030, trọng tâm là nhóm nhiệm vụ, giải pháp ở mục 6 phần II về tham gia

thanh tra, kiểm tra và giám sát việc thực hiện quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, tăng trưởng xanh

- Hướng dẫn các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở, triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030 ở địa phương, đơn vị; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2024- 2030 trong các cấp công đoàn toàn tỉnh

- Tham gia các hoạt động trao đổi, học tập kinh nghiệm, hợp tác để thực hiện Kế hoạch chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021- 2030

1.2. Ban Tuyên giáo- Nữ công tham mưu, triển khai thực hiện nhóm nhiệm vụ, giải pháp mục 3 phần II, về truyền thông, giáo dục và nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh và bảo vệ môi trường.

1.3. Văn phòng tham mưu thực hiện nhóm nhiệm vụ giải pháp mục 5 phần II về việc phát động các phong trào thi đua.

1.4. Ban Tài chính tham mưu, triển khai các hoạt động thuộc nhóm nhiệm vụ, giải pháp mục 7 phần II về tăng cường đầu tư, dành nguồn lực tài chính Công đoàn cho việc thúc đẩy tăng trưởng xanh, tham mưu hướng dẫn nhằm đảm bảo kinh phí triển khai các hoạt động theo Kế hoạch.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ chương trình, kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, cụ thể hóa hoặc lồng ghép các hoạt động thúc đẩy tăng trưởng xanh vào chương trình, kế hoạch hằng năm của cấp mình cho phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về tăng trưởng xanh, xây dựng ý thức sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tích cực tham gia vào quá trình thay đổi cơ cấu, công nghệ theo hướng công nghiệp sinh thái, xanh hóa sản xuất.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa và tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho đoàn viên, người lao động về tăng trưởng xanh với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về tăng trưởng xanh, sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả, bảo vệ môi trường.

- Chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện các phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Lối sống xanh”, “Xanh hóa sản xuất”; phong trào trồng cây xanh, vườn hoa tạo cảnh quan xanh, sạch, đẹp trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp...

- Chủ động đối thoại, thương lượng tập thể, tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch, chương trình của doanh nghiệp về xanh hóa việc làm, việc làm bền vững, đảm bảo quyền và lợi ích cho đoàn viên và người lao động, góp phần thực hiện có hiệu quả chiến lược tăng trưởng xanh, bảo vệ môi trường.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2024-2030, đề nghị các cấp Công đoàn triển khai thực hiện nghiêm

túc. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD-TLĐ (để b/c);
- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở
- Lưu: VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Trọng