

Số: 29 /KH-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 10 tháng 7 năm 2024

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của
Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ
doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/3/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới và Kế hoạch số 78/KH-TLĐ ngày 05/6/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/3/2023 của Bộ Chính trị (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn cùng với hệ thống chính trị phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp Hà Tĩnh lớn mạnh, góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa quê hương đất nước.
- Đẩy mạnh tăng cường liên kết, hợp tác giữa doanh nhân với công nhân theo quan điểm, chủ trương của Đảng, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc cùng thực hiện mục tiêu đưa Hà Tĩnh trở thành tỉnh có công nghiệp, nông nghiệp, dịch vụ, thương mại phát triển.
- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, hài hòa lợi ích giữa người lao động và doanh nghiệp trong quá trình phát triển.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển quê hương đất nước

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung Nghị quyết 41-NQ/TW trong hệ thống chính trị, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao đời sống cho người lao động, thực hiện các mục tiêu phát triển quê hương đất nước. Gắn kết chặt chẽ việc triển khai Nghị quyết với công tác tuyên truyền, thực hiện Nghị quyết với các phong trào thi đua yêu nước do Công đoàn chủ trì, phát động phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh Hà Tĩnh.

- Tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, doanh nhân tham gia phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là vận động, thúc đẩy doanh nghiệp thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, tôn trọng, coi trọng người lao động, thượng tôn pháp luật; thực hiện trách nhiệm xã hội, ủng hộ các phong trào thi đua do công đoàn phát động, triển khai các chương trình phúc lợi cho người lao động, tạo mọi điều kiện để công đoàn hoạt động và phát huy vai trò, sứ mệnh đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi người lao động.

- Tiếp tục tổ chức bình chọn và vinh danh các doanh nghiệp, “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động”, tôn vinh, biểu dương những doanh nghiệp, doanh nhân nỗ lực cải thiện môi trường làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

2. Tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, chính sách, pháp luật liên quan

- Phối hợp tổ chức giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nghiệp, doanh nhân; chính sách đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp...

- Tham gia nghiên cứu, phản biện, xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật nhằm hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển, tạo điều kiện cho doanh nhân, doanh nghiệp kinh doanh hiệu quả, bền vững, duy trì việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đoàn viên công đoàn trong tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật, tạo điều kiện tối đa cho doanh nghiệp phát triển, đóng góp cho đất nước.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát của tổ chức công đoàn đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn, góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm tuân thủ pháp luật của doanh nghiệp.

3. Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tăng cường liên kết, hợp tác giữa doanh nhân với công nhân, người lao động

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp giữa doanh nhân với công nhân thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp, thực hiện hiệu quả chương trình Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp, giúp doanh nghiệp phát triển bền vững.

- Phát huy vai trò, quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong xây

dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; tham gia có hiệu quả trong xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế dân chủ ở cơ sở,...; đẩy mạnh thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc, đảm bảo hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phòng ngừa và tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công không đúng quy định của pháp luật; phối hợp triển khai phúc lợi doanh nghiệp nhằm chia sẻ, hỗ trợ, để người lao động yên tâm lao động, sản xuất, khuyến khích người lao động gắn bó với doanh nghiệp.

4. Tổ chức các hoạt động đồng hành cùng doanh nghiệp, hướng tới sự phát triển bền vững của doanh nghiệp

- Vận động công nhân lao động hưởng ứng và tiếp tục thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; nâng cao ý thức tự giác, chấp hành pháp luật và quy định của doanh nghiệp, góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

- Xây dựng cơ chế chia sẻ lợi ích, giá trị làm lợi qua các đề tài, sáng kiến của người lao động trong doanh nghiệp.

- Đề xuất và triển khai các giải pháp bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao thu nhập cho người lao động, cải thiện điều kiện làm việc, chế độ phúc lợi của người lao động.

5. Đẩy mạnh mối quan hệ phối hợp giữa tổ chức công đoàn và các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả tham gia các cơ chế hai bên, ba bên

- Phối hợp có hiệu quả với hội doanh nghiệp, các cơ quan liên quan đồng hành cùng doanh nghiệp, đề xuất biểu dương khen thưởng các doanh nghiệp, doanh nhân hàng năm. Bình xét, tôn vinh các doanh nghiệp vì người lao động.

- Thiết lập kênh thông tin, tham vấn, thường xuyên tổ chức đối thoại theo quy định của pháp luật; thực hiện tham vấn trong quá trình tham gia xây dựng các quy định pháp luật, xây dựng, hoạch định chính sách liên quan đến người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc cùng cấp và các tổ chức thành viên tổ chức giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nghiệp, doanh nhân; chính sách đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân,

thúc đẩy khởi nghiệp... đặc biệt là việc thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến người lao động.

1.2. Giao Ban Chính sách - Pháp luật chủ trì, phối hợp với các ban, Văn phòng, đơn vị có liên quan tham mưu, cụ thể hóa việc chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch; đôn đốc, theo dõi, kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này ở các cấp Công đoàn toàn tỉnh; tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

1.3. Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công chủ trì xây dựng nội dung tuyên truyền cụ thể, định hướng hệ thống công đoàn toàn tỉnh tuyên truyền về Nghị quyết và tham mưu tổ chức tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung của Nghị quyết trong các cấp công đoàn toàn tỉnh.

1.4. Giao Văn phòng phối hợp với các ban triển khai các nội dung liên quan đến phát động thi đua, biểu dương, tôn vinh doanh nghiệp vì người lao động. Tham mưu tổ chức bình chọn, tôn vinh, biểu dương những doanh nghiệp, doanh nhân tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn hoạt động, nỗ lực cải thiện môi trường làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp vào dịp Tháng Công nhân hàng năm.

2. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

2.1. Phối hợp tổ chức tuyên truyền, quán triệt, phổ biến nội dung Nghị quyết. Phối hợp tổ chức giám sát các nội dung liên quan của Nghị quyết... đặc biệt là việc doanh nghiệp thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến người lao động.

2.2. Tổ chức các hoạt động đồng hành cùng doanh nghiệp nhằm giao lưu, kết nối, tạo sự gắn kết giữa tổ chức Công đoàn với các doanh nghiệp. Nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân lao động; phối hợp người đứng đầu doanh nghiệp giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc của người lao động.

2.3. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với địa phương, ngành. Hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh qua Ban Chính sách- Pháp luật./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Nguyễn Văn Trọng