

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024

Thực hiện Chương trình công tác năm 2024, Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 05/02/2024 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024, Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 17/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, động viên, khích lệ tạo động lực mới, khí thế mới để cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động toàn tỉnh quyết tâm cao, nỗ lực cùng hành động đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 và Nghị quyết công đoàn các cấp vào cuộc sống.

- Tuyên truyền sâu rộng trong hệ thống công đoàn và toàn xã hội về vị trí, vai trò, đóng góp của giai cấp công nhân Việt Nam trong sự nghiệp cách mạng, đặc biệt là trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Từ đó củng cố niềm tin, niềm tự hào giai cấp và tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) với tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Phát động Tháng Công nhân là tháng cao điểm của các hoạt động công đoàn gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, doanh nghiệp và toàn xã hội đối với giai cấp công nhân. Động viên, khích lệ CNVCLĐ toàn tỉnh, nhất là đội ngũ công nhân lao động trong các loại hình doanh nghiệp nỗ lực vượt khó, lao động sáng tạo, tăng năng suất, chất lượng và nâng cao thu nhập, phúc lợi cho người lao động, góp phần phát triển kinh tế xã hội của tỉnh nhà.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động Tháng Công nhân được tổ chức từ cấp tỉnh đến cơ sở gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024; kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 (1/5/1886-1/5/2024); 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954-7/5/2024); 134 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1899-19/5/2024); kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024).

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chuyên môn, đề xuất với người sử dụng lao động, phối hợp triển khai các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả; tạo được lòng tin, sự quan tâm, chăm lo của toàn xã hội đối với tổ chức công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ. Các hoạt động tập trung hướng về cơ sở, trực tiếp giải quyết những vấn đề công nhân lao động quan tâm, bức xúc và phù hợp tình hình thực tiễn của ngành, địa phương; tạo ra phong trào thi đua sâu rộng thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

3. Chủ đề Tháng Công nhân năm 2024: “Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết”.

II. HOẠT ĐỘNG TRỌNG TÂM

1. Chương trình “Đưa nghị quyết đại hội vào cuộc sống”; tổ chức các chương trình đối thoại, diễn đàn; quan tâm đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ, “Cảm ơn người lao động”

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập và triển khai nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 gắn với phổ biến chính sách pháp luật mới liên quan đến quyền lợi đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường thiết lập các kênh thông tin thuận lợi để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, nhất là tận dụng và phát huy lợi thế của internet và mạng xã hội để lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động; kịp thời tổng hợp, phản ánh đến cơ quan, tổ chức có thẩm quyền để giải quyết, nhằm góp phần chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tập trung giải quyết kịp thời, hiệu quả những vấn đề bức xúc, cấp bách trong công nhân, lao động.

- Đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động các cấp gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” phù hợp với điều kiện thực tế. Đề xuất, phối hợp tổ chức Chương trình tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội với công nhân lao động, tập trung vào các dự án Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi). Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tốt việc đối thoại, diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”.

- Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai có hiệu quả nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp về thương lượng tập thể, nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, đưa nhiều chế độ, chính sách của công nhân lao động có lợi hơn so với quy định của pháp luật vào thỏa ước lao động tập thể. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở đề xuất người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động” trong dịp Tháng Công nhân.

- Các cấp công đoàn tích cực, chủ động đề xuất, phối hợp các cơ quan quản lý Nhà nước tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động gắn với công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động. Thực hiện quyền đại diện cho người lao động của tổ chức công đoàn trong công tác kiểm tra,

giám sát. Kịp thời phát hiện, kiến nghị, đề xuất giải quyết kịp thời những tồn tại, hạn chế của các tổ chức, cá nhân trong đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên, người lao động; giám sát việc thực hiện các kết luận sau kiểm tra, giám sát.

2. Tổ chức “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”

- Các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Các cấp công đoàn rà soát, nắm tình hình doanh nghiệp, người lao động để tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp về công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, gắn với xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh, củng cố các công đoàn cơ sở yếu kém; tổ chức kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”.

Phối hợp mở các lớp cảm tình đảng trong Tháng Công nhân; quan tâm, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

(Căn cứ Quyết định số 86/QĐ-LĐLĐ ngày 08/01/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc giao chỉ tiêu năm 2024, phấn đấu đến hết Tháng Công nhân đạt trên 60% chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở).

3. Tập trung thực hiện các hoạt động chăm lo cho người lao động; triển khai hiệu quả chương trình “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”

- Các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng của dịch bệnh thiên tai; triển khai các hoạt động chăm lo, hỗ trợ con đoàn viên, người lao động tạo sự gắn kết chặt chẽ hơn giữa công đoàn và đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục rà soát, đẩy mạnh công tác thương lượng với người sử dụng lao động nhằm nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, người lao động; xây dựng chính sách ưu tiên, ưu đãi theo hướng mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho đoàn viên và người lao động, tạo sự khác biệt rõ nét so với người lao động khi là đoàn viên công đoàn, nhất là vấn đề về việc làm, nhà ở, chế độ nuôi con nhỏ, các thiết chế văn hóa, các dịch vụ sinh hoạt, chăm sóc sức khỏe hàng năm, các chính sách trợ giá, trợ phí, xã hội hóa các nguồn lực chăm lo cho đoàn viên và người lao động.

- Chỉ đạo Công đoàn cơ sở tham gia với giám đốc doanh nghiệp các giải pháp nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động. Tranh thủ sự hỗ trợ của doanh nghiệp về điện, nước, mua sắm dụng cụ, chi phí phục vụ để ưu tiên tối đa chi phí nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động. Tăng cường công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn ca cho người lao động.

- Tiếp tục quản lý và nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ Xã hội Công đoàn các cấp. Khảo sát thẩm định chặt chẽ để hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn xây dựng nhà mới hoặc sửa chữa nhà “Mái ấm Công đoàn” trong dịp Tháng Công nhân.

- Phối hợp tổ chức các “Gian hàng không đồng”, “Ngày hội văn hóa thể thao”, “Ngày hội chăm sóc sức khỏe”, “Giải chạy bộ trong công nhân, viên chức, lao động”...; phối hợp tổ chức các chương trình tham quan, nghỉ dưỡng... cho đoàn viên,

người lao động; tiếp tục ký kết, triển khai thực hiện hiệu quả các chương trình phúc lợi đã ký kết có hiệu quả nhằm mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức để Công đoàn cơ sở đăng ký và triển khai có hiệu quả ít nhất 01 việc làm cụ thể chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động; đồng thời đưa nội dung này là 01 tiêu chí xếp loại thi đua thực hiện Tháng Công nhân của các cấp công đoàn.

4. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn lao động và các hoạt động xã hội

- Các cấp công đoàn phối hợp với Ủy ban nhân dân, ngành Lao động, Thương binh và Xã hội đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức lễ phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024 gắn với các hoạt động có ý nghĩa, thiết thực với đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục phổ biến các quy định về an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc nhằm nâng cao nhận thức cho người lao động và người sử dụng lao động; phối hợp tổ chức tập huấn, huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn, đội ngũ an toàn vệ sinh viên và người lao động.

- Phối hợp triển khai sâu rộng công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Phối hợp, giám sát người sử dụng lao động trong việc triển khai các giải pháp, biện pháp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động trong quá trình người lao động làm việc; chủ động đối thoại với người sử dụng lao động để giải quyết các kiến nghị, đề xuất của người lao động về vấn đề an toàn, vệ sinh lao động, nhất là những nơi có nguy cơ rủi ro cao.

- Đẩy mạnh các hoạt động đỡ đầu xây dựng nông thôn mới, bảo vệ môi trường, bảo đảm an toàn giao thông, an ninh trật tự.

5. Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024

- Tuyên truyền sâu rộng trong đoàn viên, người lao động về các nội dung trọng tâm của nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; về Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tuyên truyền về kỷ niệm 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954-7/5/2024); 134 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1989-19/5/2024).

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và tư vấn pháp luật cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng; tuyên truyền các chế độ chính sách mới liên quan đến người lao động; cập nhật, hướng dẫn các thủ tục cần thiết về chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, các chế độ chính sách khác...

- Đẩy mạnh tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội. Phối hợp với các cơ quan báo chí trung ương, địa phương để tuyên truyền; đăng tải, chia sẻ các hoạt động Tháng Công nhân trên mạng

xã hội và trang facebook, nhóm zalo của công đoàn các cấp. Tuyên truyền các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, bảo vệ môi trường....

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành Kế hoạch, khung tiêu chí đánh giá kết quả tổ chức Tháng Công nhân năm 2024. Theo dõi, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện; tổng hợp, đánh giá, biểu dương, khen thưởng các hoạt động Tháng Công nhân; báo cáo các cấp theo quy định.

- Phối hợp Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024, tôn vinh 50 CNLĐ tiêu biểu được UBND tỉnh tặng Bằng khen.

- Phối hợp các sở, ngành liên quan tổ chức đối thoại với cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, chủ sử dụng lao động... về các nội dung liên quan đến Bộ Luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Công đoàn, các chế độ chính sách liên quan đến người lao động.

- Huy động nguồn lực xã hội hóa từ các doanh nghiệp, nhà hảo tâm để động viên, thăm hỏi, giúp đỡ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, bệnh tật, bị tai nạn lao động, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, trẻ em mồ côi con đoàn viên, CNVCLĐ. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ làm nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên, CNVCLĐ đang khó khăn về nhà ở, hỗ trợ xây dựng nhà nội trú cho giáo viên ở những địa bàn khó khăn...

- Chỉ đạo thực hiện các Chương trình phúc lợi của Tổng Liên đoàn, các Chương trình phúc lợi của Liên đoàn Lao động tỉnh đã ký kết; tiếp tục tổ chức ký mới và thực hiện hiệu quả một số Chương trình phúc lợi khác có lợi cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan tổ chức kiểm tra, giám sát tại một số doanh nghiệp về tình hình chấp hành pháp luật về lao động, Công đoàn, Bảo hiểm xã hội...

- Tổ chức tư vấn pháp luật trực tiếp hoặc trực tuyến cho công nhân lao động (mở các lớp tập huấn, tuyên truyền phổ biến pháp luật, tư vấn pháp luật trực tiếp, qua điện thoại, Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh...).

- Định hướng, cung cấp thông tin và tổ chức tuyên truyền sâu rộng các hoạt động Tháng Công nhân trên các phương tiện thông tin đại chúng và mạng xã hội.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đơn vị trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch và Khung tiêu chí đánh giá các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 của LĐLĐ tỉnh và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị để tham mưu cấp ủy, phối hợp chính quyền, chuyên môn triển khai thực hiện các nội dung, hoạt động Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động tại địa phương, đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024; tôn vinh CNLĐ tiêu biểu.

- Tập trung lắng nghe, giải quyết kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; huy động nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

- Tham mưu tổ chức các cuộc gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, doanh nghiệp với đoàn viên, CNVCLĐ.
- Tiếp tục kết nối thông tin về nhu cầu việc làm của doanh nghiệp để thông tin, giới thiệu đến người lao động.
- Tập trung tuyên truyền và thường xuyên báo cáo kịp thời kết quả hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở qua nhóm Zalo Công đoàn Hà Tĩnh.
- Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao bằng các hình thức phù hợp.
- Hướng dẫn công đoàn cơ sở đăng ký thực hiện **ít nhất một hoạt động vì lợi ích đoàn viên**; chỉ đạo, kiểm tra, đánh giá kết quả nội dung đã đăng ký. Tổng hợp kết quả hoạt động Tháng Công nhân, gửi báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước **17h30 ngày 03/6/2024**.

3. Thời gian thực hiện Tháng Công nhân: Từ ngày **15/4/2024** đến hết ngày **31/5/2024**.

IV. KHẨU HIỆU TUYÊN TRUYỀN

1. *Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2024!*
2. *Tinh thần Ngày 30/4 và Ngày Quốc tế Lao động 1/5 bất diệt!*
3. *Chào mừng kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2024)!*
4. *Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước!*
5. *Thi đua “Năng suất - Chất lượng - Sáng tạo - Hiệu quả”!*
6. *Ra sức thi đua xây dựng tỉnh Hà Tĩnh giàu đẹp, văn minh.*

Các cấp công đoàn làm việc với cơ quan văn hóa - truyền thông để tranh thủ sự hỗ trợ, giúp đỡ về hoạt động tuyên truyền, treo băng cờ, khẩu hiệu, chạy các băng điện tử tại các nơi trung tâm, trục đường giao thông và trụ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp bắt đầu từ **ngày 15/4/2024**.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp Công đoàn triển khai thực hiện tốt các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (Ban Tuyên giáo);
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND, UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQ tỉnh;
- Đảng ủy Khối Các CQ và DN tỉnh;
- Sở LĐTB&XH, BHXH tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Các sở, ngành có CD ngành;
- Thường trực huyện, thành, thị ủy;
- UBND huyện, thị xã, thành phố;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

(Để báo cáo)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Danh

KHUNG TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ

Kết quả hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 17/KH-LĐLĐ ngày 08/02/2024)

1. Khung tiêu chí

TT	Nhóm tiêu chí	Số điểm tối đa/100 điểm	Mốc thời gian tính	Ghi chú
1	Công tác chăm lo đời sống đoàn viên, CNVCLĐ	15		
	1.1. Phối hợp, tổ chức khám sức khỏe định kỳ (số đơn vị, số doanh nghiệp) đạt trên 50% chỉ tiêu năm.	5	01/01-31/5/2024	
	1.2. Có hồ sơ đề nghị làm mới, sửa chữa nhà MACĐ (đúng quy định).	2	Hạn cuối nộp HS: 22/3/2024	
	1.3. Thăm hỏi, trợ cấp (suất, tiền)	3	01/4-31/5/2024	
	+ Công đoàn cấp trên cơ sở (tổng, xã hội hóa)			
	+ Công đoàn cơ sở			
	1.4. 100% CĐCS đề nghị chủ sử dụng lao động nâng chất lượng bữa ăn ca với giá trị từ 18.000đ/suất trở lên; đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị là 22.000đ/suất trở lên.	2	01/01-31/5/2024	
	1.5. CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao.	3	01/4-31/5/2024	
2	Tổ chức phát động, biểu dương, tôn vinh	11		
	2.1. Tổ chức lễ phát động Tháng Công nhân .	6	15/4-03/5/2024	
	CĐ cấp trên trực tiếp tổ chức lễ phát động Tháng Công nhân – Tháng ATVSLĐ	4		
	CĐCS tổ chức lễ phát động Tháng Công nhân – Tháng ATVSLĐ	2		
	2.2. Có công nhân lao động được chính quyền, chuyên môn đồng cấp tôn vinh, biểu dương CNLĐ tiêu biểu.	3		
	2.3. Có hồ sơ đề nghị tặng bằng lao động sáng tạo.	2	01/01-31/5/2024	
3	Phối hợp tổ chức đối thoại, tọa đàm theo chủ đề “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ” (cuộc) trong Tháng Công nhân	8	15/4-31/5/2024	
	- Với cấp ủy, chính quyền (cấp trên trực tiếp cơ sở).	4		
	- Với người sử dụng lao động (cấp cơ sở).	4		
4	Hoạt động phúc lợi đoàn viên	6		
	- Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động” tại cơ sở.	2	15/4-31/5/2024	
	- Ký kết các chương trình phúc lợi có hiệu quả ở cấp trên trực tiếp cơ sở.	2	15/4-31/5/2024	
	- Ký mới, sửa đổi TULĐTT có chất lượng.	2		
5	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại doanh nghiệp	3	01/4-31/5/2024	



6	Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh	14		
	- Thành lập mới CĐCS, (Đạt 60% chỉ tiêu giao của năm 2024).	6	01/01-31/5/2024	
	- Kết nạp đoàn viên tăng thêm, tổ chức kết nạp "Đợt đoàn viên Tháng 5" (đạt 60% chỉ tiêu giao của năm).	5		
	- Phối hợp tổ chức các lớp cảm tình Đảng cho đoàn viên, CNVCLĐ (khối ngành phối hợp với khối huyện, thị xã để tổ chức lớp); giới thiệu đoàn viên kết nạp đảng (đạt 50 % chỉ tiêu giao năm 2024).	3	01/01-31/5/2024	
7	Công tác tuyên truyền	14		
	- Có tin, bài, báo cáo Tháng Công nhân bằng video clip.	5	01/4-31/5/2024	
	- Tập huấn, tuyên truyền pháp luật.	3		
	- Kết nối doanh nghiệp cung cấp thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động.	2		
	- Lướt tương tác/tiếp cận thông tin trên mạng xã hội của công đoàn.	2		
	- Công đoàn cấp trên TTCS có hình thức phù hợp tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh đến đoàn viên, người lao động.	2	10/2-31/5/2024	
8	Công tác Nữ công	6		
	CĐ cấp trên TTCS tổ chức hoạt động nữ công.	2		
	Phối hợp tham gia giám sát, kiểm tra chế độ chính sách lao động nữ (doanh nghiệp).	2	15/4-31/5/2024	
	Có mô hình Nữ công đỡ đầu cho con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.	2	01/01-31/5/2024	
9	Công tác tài chính	10		
	Thu kinh phí công đoàn đạt tỷ lệ trên 40% dự toán của cả năm.	5	01/01-31/5/2024	
	Vận động thu quỹ xã hội đạt tỷ lệ trên 60% chỉ tiêu được giao của cả năm.	5		
10	Các hoạt động hưởng ứng, chào mừng	6		
	10.1. 100% công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 01 hoạt động vì lợi ích đoàn viên	4	15/4-31/5/2024	
	10.2. CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS gắn biển công trình chào mừng các ngày lễ lớn trong năm trong thời gian diễn ra Tháng Công nhân.	2	01/4-31/5/2024	
11	Các hoạt động nổi bật, sáng tạo, hiệu quả khác	5	01/4-31/5/2024	
12	Báo cáo kết quả "Tháng Công nhân" đảm bảo chất lượng, rõ ràng, có minh chứng, đúng thời gian quy định	2	17h30 ngày 03/6/2024	

LAO
CHẤP HÀNH
DÂN LAO ĐỘNG
TỈNH HÀ TĨNH

2. Căn cứ phân loại: Dựa trên kết quả thực hiện, Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xếp thứ tự từ cao xuống thấp và phân loại theo nhóm đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

3. Tổ chức thực hiện:

Giao các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, đôn đốc, đánh giá các hoạt động: Ban Chính sách - Pháp luật: mục 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 3, 4, 5; Văn phòng: 2.2, 2.3, 10.2; Ban Tổ chức: mục 6; Ban Tài chính: mục 9. Ban Tuyên giáo - Nữ công: mục 1.5, 2.1, 7, 8, 10.1, 11, 12 và tổng hợp kết quả, tham mưu báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Căn cứ vào các nhóm tiêu chí trên, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện để đạt kết quả cao nhất, đồng thời báo cáo kết quả thực hiện Tháng Công nhân về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước **17 giờ 30 ngày 03/6/2024** (Trường hợp nộp chậm, báo cáo số liệu không chính xác sẽ bị trừ điểm).

