

Số: **43** /KH-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **12** tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 185/KH-TLĐ ngày 13/02/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phân đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh, nhiệm kỳ 2023-2028 về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, thiết thực thực hiện chủ đề hoạt động năm 2025 là “*Năm phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh*”.

- Tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Yêu cầu

- Đổi mới toàn diện, đa dạng hóa các hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, triển khai các hoạt động thiết thực, bổ ích nhằm thu hút người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở gắn với thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

II. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn

- Phân đấu năm 2025 phát triển thực tăng 9.000 đoàn viên công đoàn.

- Phân đấu có ít nhất 95% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn.

- Phân đấu có ít nhất 90% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn.

- Phân đấu bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Khuyến khích các đơn vị đẩy mạnh phát triển đoàn viên khu vực không có quan hệ lao động (khu vực phi chính thức) nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, chăm lo lợi ích đoàn viên, tương trợ giúp đỡ đoàn viên, góp phần cùng chính quyền địa phương giữ gìn trật tự, an ninh, an toàn xã hội.

(Đối với người lao động nước ngoài làm việc trong các doanh nghiệp tại Việt Nam, nếu có hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên thì xem xét kết nạp vào Công đoàn Việt Nam nhưng bảo đảm nguyên tắc tự nguyện và phải có đơn).

2. Chỉ tiêu thành lập công đoàn cơ sở

- Phấn đấu năm 2025 thành lập 40 công đoàn cơ sở; hầu hết doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên đều thành lập được tổ chức công đoàn cơ sở.

- Doanh nghiệp chưa có tổ chức đại diện của người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia hoạt động của Công đoàn Việt Nam.

- Đối với khu vực không có quan hệ lao động, tập trung thành lập nghiệp đoàn cơ sở ở những ngành nghề ổn định và có xu hướng phát triển mạnh.

(Chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025 thực hiện theo Quyết định của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, thị xã, Công đoàn Khu Kinh tế tỉnh tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của ban chỉ đạo, kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của các thành viên ban chỉ đạo, những thành viên không phát huy vai trò thì chấm dứt hoạt động để lựa chọn người có năng lực, tinh thần trách nhiệm cao bổ sung thay thế, phấn đấu các ban chỉ đạo đều phải có đại diện lãnh đạo cấp uỷ, cơ quan quản lý nhà nước của địa phương, đơn vị tham gia để tạo sức mạnh cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và công đoàn tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

- Công đoàn khối Đảng tỉnh, Công đoàn khối Chính quyền tỉnh ban hành Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo, Tổ Giúp việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; rà soát tình hình phân bổ chỉ tiêu cụ thể và thông báo phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban Chỉ đạo, Tổ Giúp việc tại đơn vị mình.

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động xây dựng mối quan hệ phối hợp công tác với các cơ quan, ban, ngành về công tác công đoàn, trong đó chú trọng vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích đoàn viên người lao động và công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Đưa công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên là một trong những hoạt động chính của “Tháng Công nhân” và đợt kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Hà Tĩnh. Lấy địa bàn Công đoàn cấp trên, công đoàn cơ sở thuộc công đoàn Khu Kinh tế, Thành phố Hà Tĩnh, Thị xã Hồng Lĩnh, Thạch Hà, Cẩm Xuyên, làm trọng điểm chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Định kỳ tổ chức giao ban đánh giá tình hình công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đánh giá kết quả đạt được, tồn tại hạn chế và đề ra giải pháp thời gian tới.

2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Xây dựng tài liệu tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phù hợp với từng lĩnh vực. Nội dung tập trung vào những vấn đề cốt lõi liên quan đến chức năng, nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn, lợi ích thiết thực khi người lao động trở thành đoàn viên công đoàn, khi doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn cơ sở.

Những đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để ban chấp hành công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn.

- Hình thức tuyên truyền, vận động phù hợp từng đối tượng, đặc điểm tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, ngành nghề.

- Đẩy mạnh các hoạt động phối hợp với các cơ quan báo, đài phát thanh, truyền hình địa phương để tuyên truyền kịp thời về những mô hình đổi mới, những giải pháp sáng tạo, đột phá, hiệu quả trong hoạt động công đoàn, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, các chương trình phúc lợi, chăm lo lợi ích đoàn viên, hoạt động tháng cao điểm của tổ chức công đoàn.

3. Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trong hướng dẫn, hỗ trợ, dẫn dắt công đoàn cấp cơ sở hoạt động; phát huy vai trò Ủy viên Ban Thường vụ, Ban chấp hành phụ trách địa bàn hướng các hoạt động về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động, lấy đoàn viên làm đối tượng vận động và là chủ thể quyết định các hoạt động của công đoàn cấp cơ sở.

- Nội dung hoạt động của công đoàn cấp cơ sở cần trọng tâm, thiết thực, liên quan đến quyền lợi đoàn viên, lợi ích đoàn viên, gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, địa phương, ngành.

- Tập trung, chủ động đổi mới các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; tích cực tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức công đoàn; chấp hành tốt nội dung, quy chế hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội theo quy định của pháp luật; đổi mới, nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể trong doanh nghiệp; thực hiện tốt vai trò của công đoàn trong tham gia xây dựng, thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Chú trọng tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, tạo động lực để đoàn viên tích cực tham gia và hoạt động công đoàn, thu hút người lao động gia nhập công đoàn nhiều hơn.

- Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, thường xuyên lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời giải quyết các vấn đề bức thiết mà đoàn viên quan tâm, đồng thời tiếp tục phát huy vai trò, sức mạnh đoàn kết trong đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

4. Tăng cường đầu tư nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Phân công cán bộ làm nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là những đồng chí có kinh nghiệm, năng lực, uy tín, am hiểu tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động. Đồng chí chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là người chịu trách nhiệm chính trong việc tiếp cận doanh nghiệp tuyên truyền, vận động cũng như hướng dẫn về nội dung, phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho cán bộ cấp trên và cơ sở.

- Kịp thời mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho đội ngũ cán bộ công đoàn, trong đó tập trung bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Bảo đảm các điều kiện và bố trí kinh phí (tài chính công đoàn) cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Có chính sách bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chương trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân xuất sắc trong thực hiện phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo quy định.

5. Đẩy mạnh tăng cường công tác ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phát triển đoàn viên thành lập công đoàn cơ sở.

- Tập trung hướng dẫn hoạt động công đoàn các cấp vận hành thông suốt phần mềm quản lý đoàn viên.

- Ứng dụng nền tảng Internet để tuyên truyền sâu rộng chức năng, lợi ích của tổ chức công đoàn thiết thực, thu hút đoàn viên, nâng cao hiệu quả chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở khi tham gia tổ chức công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

Căn cứ nhiệm vụ đã được phân công, các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị triển khai Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025. Thường xuyên kiểm tra, theo dõi, hướng dẫn đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, báo cáo kết quả tại các hội nghị của Liên đoàn Lao động tỉnh để chỉ đạo, định hướng kịp thời.

2. Đối với Ban Chỉ đạo Liên đoàn Lao động tỉnh

Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong chỉ đạo, điều hành, tổ chức kiểm tra, hướng dẫn, đánh giá và báo cáo kết quả việc triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025.

3. Đối với các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh

3.1. Ban Tổ chức – Kiểm tra (Cơ quan thường trực của Ban Chỉ đạo)

- Chủ trì phối hợp với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khảo sát tình hình doanh nghiệp, lao động (cả khu vực có quan hệ lao động và không có quan hệ lao động) tại địa phương, ngành làm cơ sở giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Chủ trì, tham mưu giúp Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch. Triển khai, hướng dẫn về tổ chức hoạt động của nghiệp đoàn cơ sở khi có văn bản của Tổng Liên đoàn.

- Tham mưu chỉ đạo và kiện toàn ban chỉ đạo, tổ giúp việc xây dựng mạng lưới cộng tác viên, tuyên truyền viên cá nhân nòng cốt ở cơ sở làm nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Chủ trì, tham mưu phối hợp xây dựng tài liệu tuyên truyền, hướng dẫn nhiệm vụ công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và phát triển Đảng viên ...

- Tham mưu tổ chức kiểm tra, giám sát, tập huấn, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị về nghiệp vụ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tham mưu tổ chức các kỳ giao ban, tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025.

3.2. Ban Nghiệp vụ hướng dẫn tư vấn pháp luật (miễn phí) với đoàn viên công đoàn và người lao động; trong đó quan tâm tư vấn cho người lao động về quyền công đoàn; quyền, lợi ích của người lao động khi tham gia tổ chức công đoàn...

Hướng dẫn các cấp công đoàn đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; phối hợp với các cơ quan truyền thông tuyên truyền các mô hình, cách làm tiêu biểu...

3.3. Ban Tài chính tham mưu nội dung chi, định mức chi “Năm phát triển đoàn viên 2025, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh”, trong đó nghiên cứu đề xuất về nội dung và mức chi cho công tác khen thưởng ở các cấp công đoàn, chi chế độ trách nhiệm cho các ban chỉ đạo, tổ giúp việc ban chỉ đạo về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

3.4. Văn phòng tham mưu ban hành quy định về thi đua, khen thưởng đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh.

4. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Kịp thời xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025 đảm bảo chỉ tiêu đã được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao.

- Thực hiện thường xuyên công tác khảo sát nắm bắt tình hình công nhân, viên chức, lao động và doanh nghiệp chưa có, đã có tổ chức công đoàn để có giải pháp giữ vững ổn định quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, đồng thời phục vụ cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

- Triển khai sâu rộng, đổi mới hình thức, phương pháp tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở: Tổ chức trao đổi, tọa đàm, đối thoại trực tiếp với chủ doanh nghiệp, với người lao động để chủ doanh nghiệp, người lao động hiểu về pháp luật lao động, về tổ chức công đoàn và về chủ trương công tác của các cấp Công đoàn.

- Kịp thời phát động các phong trào thi đua, vì mục tiêu thực hiện thắng lợi “Năm phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh”; tổ chức bình xét, khen thưởng động viên kịp thời và theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ cấp dưới; tổ chức giao ban, sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở về Liên đoàn Lao động tỉnh theo thời gian: Báo cáo tháng hoàn thành trước ngày 25 hàng tháng, báo cáo quý hoàn thành trước ngày cuối cùng của quý; báo cáo 6 tháng đầu năm hoàn thành trước ngày 25/5; báo cáo năm hoàn thành trước ngày 20/11.

5. Đối với Công đoàn cơ sở

- Những nơi đã có tổ chức công đoàn, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tiếp tục tuyên truyền, vận động công nhân, lao động chưa là đoàn viên công đoàn gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn để tăng tỷ lệ người lao động là đoàn viên công đoàn so với tổng số người lao động. Tổ chức kết nạp đoàn viên theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Những nơi mới thành lập tổ chức công đoàn cần tranh thủ sự chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên để chọn những nội dung hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

Các ban, các cấp công đoàn căn cứ Kế hoạch này triển khai thực hiện đạt hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức- Kiểm tra) để nghiên cứu, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT. ToC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Tăng Thị Linh Chi