

Số: *01* /CTr-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày *16* tháng 12 năm 2022

## **CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

**Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn hiện nay**

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn hiện nay, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

1. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về phương thức lãnh đạo của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh đối với hệ thống hoạt động của Công đoàn toàn tỉnh, bảo đảm hiệu quả thiết thực, sát với thực tiễn đáp ứng yêu cầu đối với tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

2. Phát huy năng lực lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng ở các cấp công đoàn. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đoàn viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

3. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, gắn với trách nhiệm của tổ chức và cá nhân, nhất là người đứng đầu; giữ vững sự lãnh đạo tập trung, thống nhất, kỷ luật, kỷ cương; bảo đảm nguyên tắc quyền lực đi đôi với trách nhiệm, hoạt động trong khuôn khổ pháp luật, nguyên tắc và kỷ luật của Đảng, của tổ chức Công đoàn.

### **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ**

#### **1. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động**

Tiếp tục đổi mới hình thức nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền vận động đoàn viên, CNVCLĐ về phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới để đoàn viên, CNVCLĐ nắm vững quan điểm, mục tiêu, phương thức lãnh đạo của Đảng tạo sự thống nhất cao về tư tưởng và hành động, quyết tâm chính trị cao trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh; làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là cán bộ công đoàn.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Tổng Liên đoàn, mỗi cán bộ công đoàn chuyên trách nêu cao tinh thần

học tập nâng cao trình độ về mọi mặt để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình hội nhập và phát triển.

## **2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ**

### **2.1. Về tổ chức bộ máy**

#### **2.1.1. Đối với hệ thống Công đoàn Hà Tĩnh**

Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và công tác xây dựng Đảng. Rà soát sắp xếp, kiện toàn mô hình tổ chức bộ máy hoạt động công đoàn tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Tổ chức rà soát, bổ sung các quy định về phân cấp quản lý cán bộ, điều hành hoạt động của các cấp công đoàn và các đơn vị trực thuộc để tránh tình trạng trùng lặp, chồng chéo hoặc không rõ phân cấp quản lý, chỉ đạo điều hành đồng thời gắn với quyền hạn và trách nhiệm của tổ chức và cá nhân, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu. Bảo đảm cơ chế kiểm soát quyền lực trong hoạt động của các đơn vị nhất là các lĩnh vực nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực gây ảnh hưởng đến tổ chức.

Bám sát các quy định của Đảng, tổ chức Công đoàn để xây dựng Đề án sắp xếp bộ máy hoạt động theo hướng sáp nhập một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các đơn vị trực thuộc theo hướng tinh gọn bộ máy, hoạt động hiệu lực, hiệu quả..

#### **2.1.2. Đối với các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh**

##### *\* Đối với Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh*

Xây dựng Đề án vị trí việc làm phù hợp với điều kiện phát triển của Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh về định hướng chiến lược, quy mô đào tạo, cơ sở vật chất, tổ chức bộ máy đảm bảo tinh gọn các phòng, khoa hoạt động hiệu quả.

Tinh giảm bộ máy gián tiếp, sáp nhập các phòng, khoa có tính tương đồng chức năng, nhiệm vụ, nâng cao chất lượng đào tạo, liên kết với các công ty, doanh nghiệp để giới thiệu việc làm cho học sinh sau khi được đào tạo tại trường. Quan tâm thực hiện mô hình vừa đào tạo vừa sản xuất tạo ra sản phẩm để nâng cao năng lực hành nghề cho học sinh đồng thời tăng nguồn thu cho nhà trường.

##### *\* Đối với 2 Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn*

Sáp nhập 02 Công ty để tinh gọn bộ máy, cán bộ quản lý, cơ cấu, sắp xếp lại mô hình hoạt động. Phát huy vai trò của cấp ủy và các đoàn thể trong việc tham gia quản lý, điều hành nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, người lao động theo vị trí việc làm, góp phần đổi mới phương thức hoạt động nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh.

Xây dựng kế hoạch tổng thể về hoạt động kinh doanh dịch vụ mang tính chiến lược dài hạn, quản lý, sử dụng có hiệu quả tài sản, công cụ, dụng cụ đã được đầu tư, phát huy thương hiệu, uy tín và lợi thế của công ty. Xây dựng phương án dịch vụ kinh doanh phù hợp đảm bảo hiệu quả kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ nhà nước, bảo toàn phát triển vốn của chủ sở hữu.

## **2.2. Về công tác cán bộ**

Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý cán bộ, xem xét phân công giới thiệu, lựa chọn, bố trí cán bộ đủ tiêu chuẩn để lãnh đạo bầu cử, bổ nhiệm theo quy định của Đảng và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện các quy định về phân cấp quản lý cán bộ, lựa chọn giới thiệu cán bộ, phân công, bổ nhiệm cán bộ đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Tăng cường thực hiện có hiệu quả về công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền theo cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, nêu cao trách nhiệm người đứng đầu trong công tác quản lý, đánh giá cán bộ.

Nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ toàn diện, chặt chẽ, thực chất, dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch nhiều chiều cùng với phẩm chất, bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm uy tín trong tập thể, chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao gắn đánh giá cá nhân với tập thể bằng kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

Định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Phát hiện bồi dưỡng những cán bộ trẻ có năng lực, tâm huyết, trách nhiệm và xuất thân từ phong trào công nhân vào công tác trong tổ chức Công đoàn.

## **3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát**

Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, hàng năm theo phương châm giám sát phải mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm. Tập trung kiểm tra về công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, việc chấp hành các kết luận, văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của công đoàn cấp trên; việc thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí; quản lý tài chính, tài sản, kê khai thu nhập cá nhân... Mở rộng giám sát chú trọng vào những nơi nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết, đơn thư kéo dài, dư luận xã hội quan tâm; nâng cao tính chủ động để kịp thời nhắc nhở, cảnh báo, phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm từ sớm, từ xa.

Chủ động kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với tập thể, cá nhân vi phạm.

Thực hiện sơ kết, tổng kết và tổ chức các hội nghị chuyên đề về công tác kiểm tra, giám sát để tổng hợp các vấn đề phát sinh trong thực tiễn; kịp thời tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện; từ đó tham gia ý kiến dự báo tình hình và các giải pháp hiệu quả về công tác kiểm tra, giám sát

## **4. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn**

Nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nội quy, quy chế cơ quan gắn với học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình trong việc chấp hành các chủ trương, đường

lối của Đảng, tuân thủ pháp luật, không ngừng tu dưỡng rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống của đội ngũ cán bộ công đoàn.

Phát huy tính gương mẫu nói đi đôi với làm, thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chấp hành sự điều động, phân công công tác của tổ chức; nêu cao tinh thần học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất lối sống, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng và mối liên hệ mật thiết với nhân dân nơi cư trú, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý, người đứng đầu gắn với nội dung đăng ký học tập làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh hàng năm, tạo sức lan tỏa trong xã hội..

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các cấp công đoàn quán triệt thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn hiện nay, Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh, đồng thời xây dựng kế hoạch thực hiện sát với tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị mình.

Ủy ban Kiểm tra, các ban chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu nội dung thực hiện Chương trình kịp thời.

Giao Ban Tổ chức theo dõi quá trình thực hiện và định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh./.

#### *Nơi nhận:*

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Dân vận Tỉnh ủy; (b/c)
- Đảng ủy LĐLĐ tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các ban, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban Tổ chức.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Văn Danh**