

Số: 89 /BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 30 tháng 8 năm 2024

BÁO CÁO

**Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 03a/NQ-TLĐ ngày 17/02/2014
của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khoá XI)
về nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của công nhân lao động
khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh**

Thực hiện Kế hoạch số 73/KH-TLĐ ngày 22/5/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 03a/NQ-TLĐ ngày 17/02/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khoá XI) về nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 03a/NQ-TLĐ); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh báo cáo kết quả triển khai như sau:

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ 10 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 3a/NQ-TLĐ

I. TÌNH HÌNH CNLĐ TRONG KHU KINH TẾ, KHU CÔNG NGHIỆP VÀ BỐI CẢNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Đến nay, Hà Tĩnh có 2 khu kinh tế: Khu kinh tế Vũng Áng và Khu kinh tế cửa khẩu Quốc tế Cầu Treo; có 4 khu công nghiệp: Khu Công nghiệp I (thị xã Kỳ Anh), Khu Công nghiệp Gia Lách (huyện Nghi Xuân), Khu Công nghiệp Hạ Vàng (huyện Can Lộc) chưa giải phóng mặt bằng, Khu công nghiệp Visip Thạch Hà (đã giải phóng mặt bằng, đang thi công hạ tầng khu công nghiệp) với tổng số 20.516 công nhân lao động. Trong đó Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh hiện có 71 Công đoàn cơ sở với 9.416 đoàn viên, nữ: 1.768 đoàn viên, có 311 đoàn viên là đảng viên.

1. Thuận lợi

Tỉnh Hà Tĩnh đã tạo quan tâm, xúc tiến, kêu gọi đầu tư các dự án vào địa bàn của tỉnh, qua đó đã thu hút nhiều nhà đầu tư trong và ngoài nước vào đầu tư xây dựng nhiều dự án lớn và đã có nhiều công ty, doanh nghiệp, nhà máy đi vào hoạt động ổn định tạo ra nhiều công ăn việc làm cho người lao động.

Tình hình kinh tế xã hội của tỉnh Hà Tĩnh trong thời gian qua đạt được những kết quả khá tích cực, nhiều chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội đạt kết quả ấn tượng, đời sống, việc làm của người lao động được cải thiện.

Sự quan tâm của các cấp, các ngành và doanh nghiệp về đầu tư cơ sở vật chất như nhà khách, nhà ăn, nhà đa năng, khu nhà trọ, khu vui chơi...nhằm nâng

cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động tại Khu kinh tế, khu công nghiệp.

Các cấp Công đoàn căn cứ Nghị quyết 3a/NQ-TLĐ để có các giải pháp phù hợp để thực hiện có hiệu quả việc xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức tốt các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí phù hợp với nhu cầu của ĐV, NLĐ tại các khu công nghiệp, khu kinh tế. Đã huy động được các nguồn lực đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa thể thao cho CNLĐ như khu ký túc xá, trường học, khu thể thao...

2. Khó khăn

Tình hình thế giới và trong nước liên tục có những diễn biến phức tạp, khó lường, ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, xung đột ở các khu vực trên thế giới và nhiều đợt thiên tai, bão lụt... đã để lại những hậu quả nặng nề.

Việc thực hiện một số chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến người lao động và xây dựng môi trường văn hóa, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động chưa được quan tâm đúng mức.

Một số vấn đề bức xúc, cấp bách liên quan đến hoạt động của tổ chức Công đoàn và ĐV, NLĐ chưa được giải quyết kịp thời nhất là trong khu kinh tế, khu công nghiệp. Tình trạng vi phạm pháp luật lao động, công đoàn như nợ, trốn đóng các chế độ bảo hiểm vẫn còn diễn ra ở nhiều doanh nghiệp. Tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ vẫn còn diễn biến phức tạp.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Kết quả triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết 3a/NQ-TLĐ

1.1. Đến năm 2015:

- 75% công nhân ở các khu công nghiệp, khu kinh tế Hà Tĩnh được Công đoàn tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật/ chỉ tiêu Tổng Liên đoàn là 70% (vượt 5%).

- 80% công nhân ở các khu công nghiệp, khu kinh tế Hà Tĩnh tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao do công đoàn tổ chức/ chỉ tiêu Tổng Liên đoàn là 50% (vượt 30%).

1.2. Đến năm 2020:

- 90% công nhân ở các khu công nghiệp, khu kinh tế Hà Tĩnh được tuyên truyền, phổ biến pháp luật/ chỉ tiêu Tổng Liên đoàn là 90% (hoàn thành 100%).

- Thu hút trên 91% công nhân ở các khu công nghiệp, khu kinh tế Hà Tĩnh tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao do Công đoàn tổ chức/ chỉ tiêu Tổng Liên đoàn là 70% (vượt 21%).

2. Kết quả thực hiện nội dung

2.1. Kết quả thực hiện Nghị quyết

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện Nghị quyết 3a/NQ-TLĐ.

Sau khi có Nghị quyết 03a/NQ-TLĐ, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện Nghị quyết số 3a/NQ-TLĐ.

Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, các khu công nghiệp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tác phong, kỷ luật lao động nhằm nâng cao nhận thức của công nhân và người sử dụng lao động về xây dựng đời sống văn hóa thông qua một số hoạt động như: Sinh hoạt báo cáo viên công đoàn, Hội nghị công đoàn. Và thông qua các hình thức: sinh hoạt Câu lạc bộ, sinh hoạt công đoàn....

Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, các khu công nghiệp trên địa bàn đã tổ chức hơn 700 cuộc tuyên truyền miệng cho 80.000 lượt CNLĐ về chính sách, pháp luật, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn, tuyên truyền nâng cao ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp cho hơn 50.000 lượt đoàn viên, CNLĐ.

- Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện Nghị quyết 3a/NQ-TLĐ

- Đã tham mưu đề xuất và được tỉnh ủy ban hành:

+ Kế hoạch số 25-KH/TU, ngày 17/5/2016 của Tỉnh ủy Hà Tĩnh thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động Khu công nghiệp, Khu chế xuất.

- Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành:

+ Kế hoạch số 29/KH-LĐLĐ, ngày 08/8/2016 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hoá tinh thần cho công nhân lao động Khu công nghiệp, Khu chế xuất.

+ Kế hoạch số 35/KH-LĐLĐ, ngày 24/8/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc khảo sát nhu cầu nhà ở của công nhân lao động tại Khu kinh tế, Khu công nghiệp, Cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

- Chương trình phối hợp hoạt động giữa tổ chức Công đoàn với các ban, ngành về xây dựng đời sống văn hóa tinh thần của công nhân lao động ở khu công nghiệp, khu kinh tế.

Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh đã ký kết chương trình phối hợp xây dựng đời sống văn hóa trong CNLĐ. Ngoài ra, LĐLĐ tỉnh cũng phối hợp với Ban An toàn giao thông tỉnh, Sở Tư pháp, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình tỉnh tổ chức hàng trăm cuộc truyền thông phổ biến giáo dục pháp luật, kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản và các bệnh lây truyền qua đường tình dục cho CNLĐ tại các khu công nghiệp, khu kinh tế tỉnh.

Phối hợp thực hiện tốt phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với việc đẩy mạnh “Phong trào xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” trong CNLĐ; Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh đã tập trung vận động đoàn viên, CNLĐ hưởng ứng cuộc vận động, tỉ lệ gia đình CNLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hóa hàng năm trên 85%.

Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết chương trình phối hợp với Ban Quản lý các Khu kinh tế tỉnh về các nội dung liên quan đến chăm lo đoàn viên, người lao động trong Khu kinh tế tỉnh và triển khai có nhiều kết quả tích cực.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn và công nhân lao động khu công nghiệp, khu kinh tế.

Hàng năm, Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, khu công nghiệp trên địa bàn đã phối hợp với trường Cao đẳng công nghệ Hà Tĩnh tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho hơn 500 đoàn viên, người lao động về các vấn đề liên quan đến chế độ chính sách có liên quan trong công tác an toàn vệ sinh lao động, quá trình sơ cứu ban đầu về tai nạn lao động, nghiệp vụ, kỹ năng vận hành các thiết bị cơ khí.

Công tác tuyên truyền phòng chống HIV/AIDS, ma túy, mại dâm, phòng chống tội phạm và các tệ nạn xã hội trong công nhân, lao động gắn với việc thực

hiện các phong trào “Xây dựng đời sống văn hoá cơ sở” và cuộc vận động “xây dựng nếp sống văn minh tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp” được đẩy mạnh. LĐLĐ tỉnh tổ chức các đợt tập huấn, giao lưu truyền thông phòng chống HIV/AIDS, ma túy, mại dâm, phòng chống tội phạm và các tệ nạn xã hội, công tác đảm bảo trật tự an toàn giao thông...

Giai đoạn 2014 – 2024. LĐLĐ tỉnh, Công đoàn các Khu kinh tế, khu công nghiệp đã phối hợp tổ chức tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tại Khu kinh tế tỉnh đã có gần 41 ngàn lượt CNLĐ được tuyên truyền về đảm bảo trật tự ATGT, phòng chống ma túy, mại dâm và phòng chống tác hại của thuốc lá. Đã xây dựng được 60 mô hình không thuốc lá tại các doanh nghiệp trong Khu kinh tế, Khu công nghiệp tỉnh.

Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh tổ chức các lớp truyền thông pháp luật lao động bằng hình thức sân khấu hóa cho trên 10.000 lượt công nhân lao động tại các khu kinh tế tỉnh, khu công nghiệp trên địa bàn về các chế độ chính sách liên quan Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn, Luật An toàn vệ sinh lao động...

2.2. Phát triển phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu kinh tế.

Việc tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao trong công nhân lao động khu công nghiệp, khu kinh tế luôn được LĐLĐ tỉnh chú trọng. Hàng năm, Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh, các CĐCS phối hợp tổ chức các giải thi đấu thể thao với quy mô lớn có nhiều nội dung thi đấu như cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền, bóng đá... thu hút hàng trăm vận động viên tham gia. Có trên 800 cuộc giao lưu văn nghệ, thu hút hơn 47.000 lượt CNLĐ tham gia; trên 1.200 giải thể thao thu hút hơn 55.000 lượt CNLĐ tham gia... Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao đã diễn ra với khí thế vui tươi, sôi nổi.

Công nhân lao động tại Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh đã nhiệt tình tham gia Liên hoan tiếng hát công nhân viên chức lao động Hà Tĩnh năm 2024 do Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và du lịch tổ chức. Công nhân lao động tại Khu kinh tế tỉnh Hà Tĩnh trở thành những điển hình để phóng viên báo

chí, đoàn viên, người lao động viết bài tham gia cuộc thi bút ký, phóng sự viết về công nhân, công đoàn và người lao động Hà Tĩnh.

Hiện nay, các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn đã thành lập các đội văn nghệ quần chúng do công đoàn đứng ra tổ chức, thu hút hàng trăm đoàn viên CNVCLĐ tham gia. Nhiều câu lạc bộ công đoàn đã duy trì đều đặn chế độ sinh hoạt và có quy chế hoạt động, chất lượng hoạt động ngày càng cao. Tiêu biểu có các đơn vị: Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh, Xí nghiệp May 10 Hà Tĩnh, công ty TNHH Vận hành kinh doanh MCC Việt Nam, Công ty TNHH Vietex...

Đến nay, trên 50% doanh nghiệp đã đăng ký việc xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa. Các CĐCS trong doanh nghiệp đã phát huy tốt vai trò tuyên truyền đến đoàn viên, CNLĐ thực hiện các tiêu chí, phối hợp chủ sử dụng lao động cùng xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao cấp tỉnh, Công đoàn Các Khu kinh tế tỉnh và công nhân lao động trong khu kinh tế, khu công nghiệp đã tích cực tham gia và đạt kết quả cao như: Đội Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh đạt giải nhất Giải bóng chuyền Công đoàn Hà Tĩnh năm 2023, đạt giải khuyến khích liên hoan tiếng hát CNVCLĐ Hà Tĩnh năm 2024.

2.3. Phối hợp triển khai quy hoạch và xây dựng Đề án thí điểm thiết chế văn hóa, thể thao phục vụ công nhân giai đoạn 2013 - 2020, phần công đoàn đảm nhận (thực hiện Quyết định số 2164/QĐ-TTg ngày 11/11/2013 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống thiết chế văn hoá, thể thao cơ sở giai đoạn 2013 - 2020, định hướng đến năm 2030).

Công đoàn Khu kinh tế, khu công nghiệp đã xây dựng các mô hình khu nhà trọ, ký túc xá, tiêu biểu như: Công đoàn tại công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh có khu ký túc xá nhân viên với 16.000 chỗ ở, Khu ký túc xá hộ gia đình với 306 căn hộ hai tầng; Khu thể thao: Bóng đá, bóng chuyền, phòng gym; trường mầm non, siêu thị. Nhà ở công nhân tại các doanh nghiệp trong Khu kinh tế Vũng Áng bao gồm Công ty TNHH Thương mại dịch vụ và Xây dựng Hòa Cường, Công ty Trồng rừng và SXNL giấy Hanviha, Xí nghiệp May 10 Hà Tĩnh, Công ty TNHH Vận hành kinh doanh MCC Việt Nam, Công ty TNHH Đại Việt, Công ty TNHH Vạn Thái An, Công ty TNHH Tâm Viết Hải...

Thực hiện Công văn số 1122/TLĐ, ngày 08/6/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc xác định, đánh giá địa điểm đầu tư dự án, khảo sát nhu cầu nhà ở của công nhân, đồng thời đánh giá sơ bộ hiệu quả, tính khả thi dự án thiết chế của công đoàn tại các địa phương, Liên đoàn Lao động tỉnh đã khảo sát nhu cầu nhà ở của công nhân lao động tại Khu kinh tế Vũng Áng và Thị xã Kỳ Anh. Tiến hành làm việc với các sở, ban, ngành liên quan, tuy nhiên đến thời điểm hiện tại, vì một số lý do khách quan, việc triển khai xây dựng Nhà văn hóa công nhân tại thị xã Kỳ Anh chưa thực hiện được.

2.4. Mô hình tốt, cách làm hiệu quả về xây dựng đời sống văn hoá tinh thần của công nhân lao động khu công nghiệp, khu kinh tế.

Nét nổi bật trong thời gian qua là LĐLĐ tỉnh đã tạo những sân chơi văn hóa, thể thao phù hợp với nhu cầu và điều kiện làm việc của công nhân lao động, phù hợp với định hướng chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên và người lao động như “Tết sum vầy – Xuân chia sẻ”, tổ chức chương trình văn nghệ, bữa cơm tất niên, bốc thăm trúng thưởng, các trò chơi dân gian, tặng công nhân vé tàu, xe về quê đón tết, bữa cơm công đoàn, tổ chức Tháng Công nhân (tháng 5) với nhiều hoạt động như: Khám sức khỏe, tổ chức tham quan nghỉ dưỡng cho đoàn viên, người lao động, phối hợp tổ chức các diễn đàn “Nghe công nhân nói – Nói công nhân nghe” “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ” giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn với tổ chức Công đoàn và CNVCLĐ.... Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNLĐ tích cực hưởng ứng các cuộc thi trực tuyến: “Tìm hiểu pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế”, “Chung tay vì an toàn giao thông”, “Gửi niềm tin, trao kỳ vọng”, đã thu hút hàng ngàn lượt công nhân lao động KKT, KCN tham gia, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho CNLĐ trong khu kinh tế, khu công nghiệp.

CĐCS thuộc Công đoàn các khu kinh tế tỉnh đã chủ động tham mưu với người sử dụng lao động đầu tư xây dựng, tham gia quản lý, phát huy hiệu quả các thiết chế văn hóa như: Nhà thi đấu đa năng, sân bãi tập luyện thể thao, phòng đọc sách, báo, thư viện, phòng truyền thống, tủ sách pháp luật, hiện tại Khu kinh tế tỉnh có 34 sân tennis, 112 bàn bóng bàn, 48 tủ sách thư viện.

Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập tổ truyền thông pháp luật lưu động, trung bình mỗi năm tổ chức 2-3 lớp truyền thông pháp luật, giao lưu văn nghệ với công nhân lao động trực tiếp tại các Khu Kinh tế, doanh nghiệp có đông công nhân lao động. Tổ chức truyền thông về chính sách lao động nữ và nuôi con bằng sữa mẹ cho công nhân lao động tại Khu kinh tế tỉnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

LĐLĐ tỉnh đã tích cực phối hợp để chỉ đạo và tổ chức tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng và Nhà nước về công tác xây dựng đời sống văn hóa, tinh thần trong CNLĐ; thực hiện tốt phong trào xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa qua đó góp phần quan trọng vào việc làm chuyển biến nhận thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị chăm lo đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ; công tác xây dựng đời sống văn hóa trong CNLĐ từng bước được chú trọng với các hoạt động văn hóa ngày càng phong phú, thiết thực, xây dựng đội ngũ CNLĐ có tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, đồng thời phát huy được sức mạnh tập thể trong việc thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ kinh tế, chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Một số tồn tại, hạn chế:

Hệ thống thiết chế văn hóa phục vụ công nhân như hội trường, nhà văn hóa, sân chơi hoặc phòng tập thể thao còn thiếu, xuống cấp, cơ sở vật chất nghèo nàn, chưa đáp ứng được nhu cầu của công nhân lao động.

Người sử dụng lao động chưa thật sự quan tâm, coi trọng việc nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, do đó chưa khuyến khích, tạo điều kiện để công nhân lao

động tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao...

Công nhân lao động chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa của việc nâng cao đời sống văn hóa tinh thần tại nơi làm việc.

3. Bài học kinh nghiệm:

- Xây dựng đời sống văn hoá cho công nhân lao động trong các KKT, KCN là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị; cần nhận thức sâu sắc việc tổ chức tốt đời sống văn hóa, tinh thần cho CNLĐ là động lực thúc đẩy đội ngũ CNLĐ trưởng thành, xây dựng mối quan hệ lao động được hài hòa, ổn định, tiến bộ trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Công tác chỉ đạo thực tiễn phải sâu sát, kiên trì, khoa học, nắm bắt kịp thời về nhu cầu văn hóa và đời sống của CNLĐ, các điều kiện sản xuất kinh doanh, hoạt động của doanh nghiệp, định ra được các nội dung, loại hình tổ chức phù hợp và thiết thực, thu hút đông đảo CNLĐ tham gia hoạt động nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần.

- Thúc đẩy việc thành lập các tổ chức Đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng cho cán bộ làm về lĩnh vực văn hóa và có chính sách ưu đãi đối với cán bộ làm công tác văn hóa, thể thao tại cơ sở.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026.

PHẦN THỨ HAI

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN ĐỜI SỐNG VĂN HOÁ CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG KHU CÔNG NGHIỆP TRONG GIAI ĐOẠN MỚI

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Những cơ hội, thách thức của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng; sự phát triển nhanh chóng của nền kinh tế thị trường, thời đại công nghệ 4.0, công nghệ trí tuệ nhân tạo AI... sẽ tác động sâu sắc đến việc xây dựng và phát triển văn hóa, con người nhất là trong CNLĐ làm việc tại các doanh nghiệp thuộc khu kinh tế, khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Đoàn viên, người lao động có cơ hội tiếp cận được nhiều nền văn hóa mới tiên tiến nhưng nếu không được nâng cao nhận thức và trang bị những kiến thức đầy đủ trong việc giữ gìn bản sắc văn hóa thì nguy cơ đồng nhất văn hóa là điều hoàn toàn có thể xảy ra. Trong bối cảnh đó, để tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết 03a-NQ/TLĐ, các cấp Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh cần nỗ lực mạnh mẽ hơn nữa trong việc nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân khu công nghiệp, khu kinh tế.

II. MỤC TIÊU

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xác định phải hướng mạnh về cơ sở, lấy đoàn viên, người lao động làm trung tâm hoạt động để xây dựng và phát triển văn hóa tinh thần cho công nhân khu công nghiệp tại tỉnh Hà Tĩnh đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới với mục tiêu Nghị quyết 3a.NQ-TLĐ: “Xây dựng và nâng cao hiệu quả của các hoạt động văn hóa, thể thao của tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng môi trường văn hóa doanh nghiệp lành mạnh, quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; xây dựng đội ngũ công nhân lao động có đời sống văn hóa phong phú, có sức khỏe tốt, có kỹ năng nghề nghiệp, có tác phong công nghiệp, lao động có năng suất, chất lượng và hiệu quả.”

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 03a/NQ-TLĐ và Chỉ thị 52-CT/TW trong các cấp Công đoàn; tích cực tham gia xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong doanh nghiệp tại các khu công nghiệp, khu kinh tế tỉnh. Thường xuyên tổ chức tuyên truyền cho công nhân lao động về chính sách pháp luật, nếp sống văn hóa lành mạnh, tại doanh nghiệp và nơi ở của công nhân lao động theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 5 (khóa VIII) “Xây dựng và phát triển nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc”.

2. Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn và công nhân lao động về xây dựng nếp sống văn hóa lành mạnh; kỹ năng tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao ở cơ sở cho cán bộ công đoàn các cấp; phát động phong trào thi đua học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, phong trào người tốt việc tốt trong công nhân lao động.

3. Phối hợp tổ chức các hoạt động xây dựng tác phong lao động công nghiệp, nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội trong công nhân, góp phần xây dựng người công nhân có lập trường, tư tưởng vững vàng; có ý chí vượt khó, vươn lên, lập thân, lập nghiệp, không mắc các tệ nạn xã hội; chấp hành nghiêm pháp luật, nội quy, quy định của doanh nghiệp và địa phương nơi cư trú; tích cực học tập, nâng cao trình độ văn hóa, chính trị, chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp.

4. Tăng cường học hỏi, trao đổi kinh nghiệm cho cán bộ công đoàn cơ sở và công nhân lao động tiêu biểu; Tôn vinh những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong xây dựng đời sống văn hóa.

5. Khảo sát đánh giá thực trạng và nhu cầu về đời sống văn hóa tinh thần của công nhân lao động trong các khu kinh tế, khu công nghiệp.

6. Phát động phong trào “Công nhân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”.

7. Vận động các doanh nghiệp tiếp tục quan tâm, đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ trong các doanh nghiệp. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn có năng lực, tổ chức các phong trào thi đua, góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho CNLĐ khu công nghiệp, khu kinh tế.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nghiên cứu thực tế đề nghị Chính phủ ban hành quy định bắt buộc xây dựng một số thiết chế văn hóa cơ bản phục vụ công nhân, lao động như: khu nhà trọ, khu sinh hoạt cộng đồng, những thiết chế văn hóa, thể thao cơ bản. Cần có cơ chế để giám sát, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện.

2. Đề xuất Tổng LĐLĐ Việt Nam quan tâm xem xét việc triển khai dự án thiết chế công đoàn tại tỉnh Hà Tĩnh.

Trên đây là báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 03a/NQ-TLĐ ngày 17/02/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khoá XI) về nâng cao đời sống văn hoá tinh thần của công nhân lao động khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn Hà Tĩnh./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn; (Báo cáo)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn Các KKT tỉnh;
- Lưu: VP, Ban TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Đình Vân

Thống kê các hoạt động

Xây dựng đời sống văn hóa tinh thần của công nhân lao động khu kinh tế, khu công nghiệp giai đoạn 2014 - 2024

(Kèm theo Báo cáo số: /BC-LĐLĐ, ngày tháng 8 năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh

TT	Tên hoạt động	Số lượng KCN, KKT (gọi chung là KCN)	Năm 2015				Năm 2020				Năm 2024			
			Số CNLĐ trong KCN	Số cuộc tuyên truyền, tập huấn do CĐ tổ chức	Số CNLĐ được tuyên truyền	Tỷ lệ % CNLĐ được tuyên truyền	Số CNLĐ trong KCN	Số cuộc tuyên truyền, tập huấn do CĐ tổ chức	Số CNLĐ được tuyên truyền	Tỷ lệ % CNLĐ được tuyên truyền	Số CNLĐ trong KCN	Số cuộc tuyên truyền, tập huấn do CĐ tổ chức	Số CNLĐ được tuyên truyền	Tỷ lệ % CNLĐ được tuyên truyền
A	B		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật	2 KKT 4 KCN	26.342	116	19.756	75%	18.912	122	17.020	90%	20.516	134	18.874	92%
2	Hoạt động văn hóa, văn nghệ			184	21.073	80%		210	17.209	91%		265	18.893	93%
3	Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CĐ về công tác xây dựng đời sống văn hóa													
	Cộng		26.342	300	40.829		18.912	332	34.299		20.516	399	37.767	
TT	Thực hiện Quyết định số 2164/QĐ-TTg ngày 11/11/2013 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống thiết chế văn hóa, thể thao (VHTT) giai đoạn 2013-2020, định hướng đến năm 2030	Năm 2015			Năm 2020			Năm 2024						
		Số lượng thiết chế VHTT trong quy hoạch	Số lượng thiết chế VHTT ở KCN đang xây dựng	Số lượng thiết chế VHTT KCN đã hoàn thành	Số lượng thiết chế VHTT trong quy hoạch	Số lượng thiết chế VHTT ở KCN đang xây dựng	Số lượng thiết chế VHTT KCN đã hoàn thành	Số lượng thiết chế VHTT trong quy hoạch	Số lượng thiết chế VHTT ở KCN đang xây dựng	Số lượng thiết chế VHTT KCN đã hoàn thành				
	Cộng	0	0	0	1	0	0	1	0	0				

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLĐ; (Đề BC)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- CĐ Các Khu kinh tế tỉnh;
- Lưu VP, Ban TG-NC.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Ngô Đình Vân