

Số: **70** /BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **29** tháng 7 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 4b/NQ-TLĐ, ngày 15/7/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 74/KH-TLĐ, ngày 22 tháng 5 năm 2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 04b/NQ-TLĐ, ngày 15/7/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức lao động trong tình hình mới, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH TỔ CHỨC, ĐOÀN VIÊN VÀ BỐI CẢNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Năm 2014, hệ thống tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh có 32 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (Trong đó có 20 Công đoàn cấp huyện, ngành, 12 Công đoàn khối giáo dục) và 4 đơn vị trực thuộc với tổng số đoàn viên Công đoàn là 61.297 người. Đến nay Công đoàn Hà Tĩnh trực tiếp quản lý 20 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 02 đơn vị trực thuộc⁽¹⁾ Trong đó, thành lập mới 02 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh và LĐLĐ thị xã Kỳ Anh). giải thể 12 Công đoàn Giáo dục cấp huyện, sáp nhập Công đoàn Ngành Xây dựng và Công đoàn Ngành Giao thông thành Công đoàn Ngành Giao thông- Xây dựng; chuyển Công đoàn Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh trực thuộc Công đoàn ngành Công Thương; chuyển CĐCS Trường Đại học Hà Tĩnh trực thuộc LĐLĐ tỉnh về sinh hoạt tại Công đoàn Viên chức tỉnh; hợp nhất Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh và Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm Hà Tĩnh thành Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh. Tính đến 31/5/2024, toàn tỉnh có 1.509 CĐCS với 70.264 đoàn viên công đoàn², trong đó số đoàn viên nữ là 40.719 (chiếm 57,9%); khối các cơ quan hành chính sự nghiệp có 1.104 đơn vị với 43.349

¹ Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh, Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh

² Đảng viên là đoàn viên có 36.579 người

đoàn viên; khối doanh nghiệp có 405 CĐCS với 26.723 đoàn viên⁽³⁾.

Nghị quyết 4b/NQ-TLĐ ra đời năm 2014 trong bối cảnh kinh tế thế giới phục hồi chậm sau suy thoái toàn cầu, các nền kinh tế lớn phát triển theo hướng đầy nhanh tăng trưởng nhưng có nhiều yếu tố rủi ro trong việc điều chỉnh chính sách tiền tệ, ở trong nước thì chịu sự tác động, ảnh hưởng về những bất ổn về kinh tế, chính trị của thế giới, Trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề của CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn ngày càng được nâng lên, tuy vậy, so với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội thì chất lượng đội ngũ CNVCLĐ của tỉnh còn hạn chế, thiếu cán bộ quản lý giỏi, công nhân kỹ thuật lành nghề, thợ bậc cao, trình độ ngoại ngữ, tin học.

Những năm qua, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường, như: xung đột vũ trang Nga - Ucraina, Trung đông, Châu Phi; tranh chấp thương mại giữa các nước lớn; đại dịch Covid-19, sự kiện Giàn khoan Hải Dương 981 của Trung Quốc; sự cố môi trường biển đã tác động ảnh hưởng sau xấu đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trên địa bàn, ảnh hưởng đến đời sống, việc làm, thu nhập của hàng chục nghìn lao động.

1. Thuận lợi

Đội ngũ đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh Hà Tĩnh luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, của tổ chức Công đoàn. Vui mừng phấn khởi trước những thành tựu đạt được trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá - xã hội của tỉnh nhà, thể hiện phẩm chất tốt đẹp của giai cấp công nhân Việt Nam, nỗ lực, vượt khó, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Nhận thức của đoàn viên, người lao động về tầm quan trọng của pháp luật ngày càng được nâng lên; đoàn viên, CNVCLĐ ngày càng nhạy bén, tiếp cận nhanh với việc ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội do đó công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật của tổ chức công đoàn có nhiều thuận lợi trong quá trình tuyên truyền, phổ biến pháp luật đến tận đoàn viên, người lao động.

Đội ngũ cán bộ công đoàn từ tỉnh đến cơ sở ngày càng được chuẩn hóa, có nhiều cơ hội để tiếp cận văn bản mới của pháp luật; kỹ năng tuyên truyền, tập huấn pháp luật ngày càng được nâng lên rõ rệt, tạo thành mạng lưới tuyên truyền viên pháp luật ngày càng chuyên nghiệp, hoạt động bài bản.

Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh ban hành Đề án và Nghị quyết về “Tiếp tục đổi mới công tác truyền thông Công đoàn giai đoạn 2024-2028”

2. Khó khăn

Nhận thức của chủ sử dụng lao động về tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật còn nhiều hạn chế, chưa tạo điều kiện về thời

³ Theo số liệu khảo sát của các cấp công đoàn, tính đến 31/5/2024, toàn tỉnh có 73.094 CNVCLĐ trong các đơn vị có tổ chức công đoàn, với 42.231 nữ. Tổng số doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn 643 doanh nghiệp với 6.753 lao động (trong đó: 27 doanh nghiệp sử dụng từ 25 lao động trở lên, 67 doanh nghiệp sử dụng từ 15-24 lao động, 122 doanh nghiệp sử dụng từ 10-14 lao động và 427 doanh nghiệp sử dụng từ 05-09 lao động).

gian, kinh phí để người lao động được tham gia nâng cao kiến thức về pháp luật.

Việc thực hiện các quy định của pháp luật về hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhất là trong doanh nghiệp ngoài nhà nước chưa được chú trọng, dẫn đến còn xảy ra tình trạng vi phạm pháp luật về lao động...

Một bộ phận cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nhận thức về tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật còn hạn chế.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Kết quả triển khai thực hiện 4 chỉ tiêu

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên truyền sâu rộng các Nghị quyết gồm: Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của BCH TW Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 23/9/2013 của BCH Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo”; tuyên truyền và tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Thực hiện đầy đủ, kịp thời công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Trong 10 năm qua các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức 2.082 cuộc tập huấn chuyên đề và truyền thông pháp luật, thu hút trên 136 nghìn lượt đoàn viên, NLĐ tham gia; phối hợp tổ chức 6.032 cuộc quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nghị quyết công đoàn với trên 93% đoàn viên, NLĐ tham gia.

Hàng năm, LĐLĐ tỉnh đều tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Ngày Pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp tổ chức Lễ hưởng ứng Ngày Pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Tại Lễ phát động của LĐLĐ tỉnh đều có sự tham gia, chứng kiến của đại diện lãnh đạo Hội đồng TTPBGDPL tỉnh, 100% cán bộ, nhân viên cơ quan LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đại diện đoàn viên CĐCS tham gia buổi phát động, bao gồm các nội dung: Thông qua lịch sử, ý nghĩa Ngày Pháp luật nước CHXHCN Việt Nam; Phát động các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật; phát biểu hưởng ứng của đại diện công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; phát biểu chỉ đạo của đại diện Hội đồng PHPBGDPL tỉnh; lồng ghép tập huấn pháp luật (Lao động, BHXH, Luật Công đoàn, các chuyên đề về an toàn giao thông, phòng chống ma túy, dân số - Kế hoạch hóa gia đình...).

Hàng quý, LĐLĐ tỉnh ban hành văn bản hướng dẫn công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho các cấp công đoàn từ tỉnh đến cơ sở, định hướng tuyên truyền và cung cấp các văn bản mới liên quan đến chế độ, chính sách người lao động để các cấp công đoàn cập nhật, tìm hiểu, tập trung những nội dung Luật BHXH, BHYT, Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động...

Duy trì sinh hoạt “Ngày pháp luật” hàng tháng tại cơ quan LĐLĐ tỉnh để giới

thiệu, phổ biến, tìm hiểu các văn bản pháp luật mới, nhất là Bộ luật Lao động, Luật cán bộ công chức và Luật Viên chức; Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, các Nghị định có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động...đồng thời chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở lồng ghép chức “Ngày pháp luật” hàng tháng tại đơn vị.

Từ năm 2014-2024, LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh đã tổ chức 15 lớp truyền thông và tư vấn pháp luật lưu động cho 6.000 CNLĐ tại CĐCS trong doanh nghiệp có đông công nhân lao động (CĐCS Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh, CĐCS Công ty CP Dược Hà Tĩnh, Công ty CP cảng Quốc tế Lào - Việt, Công ty CP Cấp nước Hà Tĩnh, Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Hà Tĩnh, Công ty Cổ phần Sản xuất và Đầu tư TAAD Hà Tĩnh...); thông qua các lớp tập huấn, truyền thông pháp luật LĐLĐ tỉnh phát hàng ngàn tờ gấp, tờ rơi tuyên truyền pháp luật có nội dung mới, ngắn gọn, dễ hiểu.

Tổ 35 của Công đoàn Hà Tĩnh đã thường xuyên nắm bắt tình hình dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng và thu thập thông tin của cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, người lao động; phát hiện những vụ việc phức tạp liên quan đến công nhân, người lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam trên báo chí, internet, dư luận xã hội và các kênh thông tin khác; nhận diện âm mưu, phương thức, thủ đoạn thông qua việc đăng tải, phổ biến các thông tin sai lệch, xuyên tạc về Đảng, nhà nước tổ chức Công đoàn Việt Nam, thông tin kích động, lôi kéo công nhân, người lao động tham gia các hoạt động trái pháp luật; tiếp nhận thông tin, định hướng phản hồi, giải trình; đề xuất các giải pháp định hướng dư luận xã hội; viết bài phản bác các thông tin xuyên tạc, sai lệch về quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và Công đoàn Việt Nam; tích cực tuyên truyền, chia sẻ những thông tin, bài viết, tạo làn sóng và dư luận tốt vào các trang, nhóm mạng xã hội; chia sẻ những gương người tốt, việc tốt trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn...

Liên đoàn Lao động tỉnh kịp thời định hướng, hướng dẫn giải quyết các vụ việc phát sinh trong quan hệ lao động, ngừng việc tập thể, chỉ đạo Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, LĐLĐ huyện Đức Thọ, Hương Sơn và LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh kịp thời hướng dẫn Ban chấp hành CĐCS tham gia cùng các cơ quan chức năng có liên quan, lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức đối thoại để giải quyết các kiến nghị, đề xuất của CNLĐ tại 4 công ty có người lao động ngừng việc tập thể sớm ổn định và trở lại hoạt động bình thường...

Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỷ luật lao động tiếp tục được triển khai sâu rộng và đạt kết quả tích cực. Đến nay đã có trên 90% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho CNVCLĐ vào cam kết thực hiện trong Nghị quyết hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ và thỏa ước lao động tập thể, đồng thời tích cực tham gia cùng với doanh nghiệp giải quyết các kiến nghị, đề xuất của công nhân lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp. Công tác xây dựng đời sống văn hóa tinh thần, tạo sân chơi lành mạnh trong CNLĐ ngày càng được chú trọng. Việc triển khai Kết

luận của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ được duy trì thường xuyên, có 713 tập thể, 2.948 cá nhân tiêu biểu được biểu dương, khen thưởng trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Qua 10 năm thực hiện, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã có chuyển biến tích cực về nhận thức trong tổ chức thực hiện, tăng cường công tác phổ biến sâu rộng, thu hút đoàn viên, người lao động đến với tủ sách pháp luật, cổ vũ phong trào học tập, thi tìm hiểu pháp luật cho đoàn viên, người lao động, công đoàn các cấp đã xây dựng được 977 tủ sách pháp luật, hàng năm các đơn vị đã bổ sung hàng ngàn tài liệu tuyên truyền, tờ gấp các loại, bao gồm tư vấn pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, Luật phòng chống HIV/AIDS, ma túy, mại dâm, Báo Lao động, Tạp chí Lao động Công đoàn...Hiện nay đã có gần 30.000 đoàn viên, người lao động khai thác tủ sách pháp luật, chủ yếu người lao động tại các doanh nghiệp với các nội dung: tìm hiểu về pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến người lao động, một số nội dung về, sức khỏe sinh sản, bình đẳng giới...Các cấp công đoàn đã có gần 170.000 đầu sách, báo, truyện với đa dạng các loại: sách pháp luật, kỹ năng, nghệ thuật ứng xử, chăm sóc sức khỏe, ngoài ra một số doanh nghiệp còn trang bị những cuốn sách, truyện thiếu nhi để phục vụ nhu cầu của con công nhân lao động tại doanh nghiệp.

2. Kết quả thực hiện 3 nhóm nhiệm vụ, giải pháp

Giai đoạn 2014 - 2024 các cấp công đoàn toàn tỉnh đã phối hợp với chính quyền, chuyên môn tổ chức tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho hơn 303.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp tổ chức 213 lớp học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; 78 lớp tập huấn Bộ Luật lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành... cho hơn 10.200 lượt cán bộ, đoàn viên, người lao động thuộc khối doanh nghiệp; Tổ chức 1.835 cuộc tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội, chính sách Dân số- KHHGĐ, Luật phòng, chống tác hại thuốc lá, chính sách lao động nữ... với hơn 220.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia; chỉ đạo 1.224 cơ quan, đơn vị xây dựng mô hình làm việc không khói thuốc lá.

Chỉ đạo các CĐCS tổ chức tốt việc đối thoại tại nơi làm việc. Các cuộc trao đổi, đối thoại là cơ hội để đoàn viên, CNVCLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, được giải đáp những vấn đề còn vướng mắc trong quá trình làm việc, các kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, CNVCLĐ kịp thời tham mưu giải quyết những vấn đề quan tâm, bức xúc của NLĐ như việc đóng nộp BHXH, BHYT, chế độ làm ngoài giờ, việc trông giữ trẻ là con CNLĐ...

LĐLĐ tỉnh đã thành lập Hội đồng tuyên truyền, tư vấn pháp luật của tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh tại Quyết định số 33/QĐ-LĐLĐ, ngày 14/3/2018, do đồng chí Chủ tịch LĐLĐ tỉnh làm Chủ tịch Hội đồng, 02 Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh là Phó Chủ tịch Hội đồng; trưởng các ban chuyên môn, bộ phận liên quan là thành viên Hội đồng để đôn đốc, giới thiệu, phổ biến, hướng dẫn các văn bản quy phạm pháp

luật liên quan đến cán bộ công đoàn các cấp, đoàn viên, CNVCLĐ biết và thực hiện. Hội đồng PBGDPL cũng thường xuyên được kiện toàn cho phù hợp với tình hình thực tiễn hoạt động. Cử các đồng chí là Ủy viên Ban Thường vụ tham gia báo cáo viên Tỉnh ủy, tham gia đội ngũ báo cáo viên pháp luật cấp tỉnh. Hàng năm Hội đồng tuyên truyền, tư vấn pháp luật của Tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đã ban hành Kế hoạch phối hợp PBGDPL; Hướng dẫn tổ chức sinh hoạt ngày Pháp luật; Kế hoạch tổ chức ngày Pháp luật Nước CHXHCN Việt Nam.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập đội ngũ Báo cáo viên Công đoàn cấp tỉnh, đi vào hoạt động hiệu quả, thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, báo cáo các chuyên đề về quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn đến các Công đoàn cơ sở và đoàn viên, người lao động trực thuộc; thường xuyên viết tin, bài phản ánh hoạt động Công đoàn, phong trào CNVCLĐ và đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch.

Các Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố đều cử thành viên tham gia hội đồng phổ biến giáo dục pháp luật đồng cấp, chất lượng của báo cáo viên pháp luật của địa phương được nâng lên là lực lượng nòng cốt trong việc phổ biến giáo dục pháp luật cho CNVCLĐ, nhiều hình thức phổ biến giáo dục pháp luật được Công đoàn triển khai như: tổ chức các cuộc thi tìm hiểu, thi trực tuyến thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, đạt kết quả thiết thực, nhiều bộ luật và văn bản luật có liên quan trực tiếp đến người lao động được phổ biến hoặc lấy ý kiến rộng rãi như: Luật Lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn...

LĐLĐ tỉnh thường xuyên chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai có hiệu quả công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ, Hội đồng PBGDPL tỉnh, các cấp công đoàn đã luôn chú trọng, quan tâm tới đối tượng người sử dụng lao động và người lao động, đặc biệt là người lao động tại doanh nghiệp, LĐLĐ tỉnh thường xuyên phối hợp với các cơ quan chức năng và các cơ quan báo chí bằng các hình thức tuyên truyền như: Tuyên truyền trên Báo Hà Tĩnh, Báo Lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Đài PT-TH tỉnh, tuyên truyền miệng, mở lớp tập huấn, hội nghị lồng ghép và phát hành các tài liệu, tờ rơi, tờ gấp, tranh cổ động nhằm tuyên truyền, phổ biến đến CNVCLĐ nội dung của các luật như: Luật cán bộ công chức, Luật viên chức, Luật thi đua khen thưởng, Luật Lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn, các văn bản về chế độ chính sách đối với người lao động.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, mạng xã hội để nâng cao công tác tuyên truyền, vận động trong CNVCLĐ. Các chương trình hoạt động và các đợt sinh hoạt chính trị có sức lan tỏa lớn trong đoàn viên, người lao động thông qua kết nối nhóm Zalo, Facebook, Youtube... Tập trung đổi mới nội dung, nâng cao hiệu quả hoạt động tuyên truyền thông qua việc đào tạo thực hành viết tin bài, xây dựng báo cáo, phóng sự hoạt động bằng Video clip cho đội ngũ cán bộ làm công tác truyền thông công đoàn; nâng cấp trang thông tin điện tử công đoàn, kịp thời kiện toàn đội ngũ báo cáo viên công đoàn... Kết quả 10 năm có hơn 15.350 tin, bài đăng trên Báo Hà Tĩnh, Báo Trung ương, Đài PT-TH tỉnh, trang thông tin điện tử Hà Tĩnh...xây dựng 132 phóng sự,

620 bản tin thời sự, trên 150 Video tuyên truyền về hoạt động của tổ chức công đoàn.

Tổ chức có hiệu quả, thiết thực việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Chỉ thị 35, Kết luận 05, Chỉ thị 20, Kết luận 29 của BTV Tỉnh uỷ, Quyết định 33,31,52 của UBND tỉnh về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính và thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội; tôn vinh CNVCLĐ tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện tốt cuộc vận động xây dựng đời sống văn hoá cơ sở trong CNVCLĐ; tổ chức cho CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Công tác phối hợp với các ngành chức năng để thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các chính sách lao động, tiền lương, BHXH có liên quan đến người lao động và giám sát, phản biện xã hội luôn được tăng cường. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát hàng trăm cuộc về thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động và công tác An toàn vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp và tổ chức giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

Đẩy mạnh công tác TTPBGDPL thông qua việc sử dụng công nghệ và kỹ thuật truyền thông hiện đại; thống nhất nội dung, thông điệp, đồng bộ kênh truyền thông từ LĐLĐ tỉnh đến công đoàn cơ sở. Nâng cấp Trang Website Công đoàn Hà Tĩnh, trong đó ưu tiên mở chuyên mục Tư vấn pháp luật, trung bình mỗi năm có hơn 400 ý kiến hỏi của đoàn viên, CNVCLĐ được tổ chức công đoàn giải đáp kịp thời qua kênh này.

Việc triển khai thi tìm hiểu pháp luật được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên, có hiệu quả; nhiều công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức các cuộc thi tìm hiểu pháp luật rất bài bản, thu hút sự tham gia đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức lồng ghép sinh hoạt Ngày Pháp luật hàng tháng để triển khai các văn bản pháp luật mới, tổ chức diễn đàn trao đổi, chia sẻ quá trình triển khai thực hiện pháp luật trong thực tiễn cuộc sống, công việc giữa đoàn viên, CNVCLĐ; đồng thời hướng dẫn, chỉ đạo các CĐCS trực thuộc lồng ghép triển khai nghiêm túc định kỳ hàng tháng tại đơn vị.

*** Đánh giá chung về kết quả hoàn thành mục tiêu Nghị quyết đề ra**

10 năm qua, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã làm tốt công tác tuyên truyền PBGDPL bằng nhiều hình thức, nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức pháp luật đối với người sử dụng lao động và người lao động, đảm bảo mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, kết quả:

Có nhiều chuyển biến tích cực. Tổ chức công đoàn đã trở thành địa chỉ tin cậy cho đoàn viên công đoàn và người lao động trong việc tuyên truyền, tư vấn pháp luật, giải đáp các thắc mắc về chế độ chính sách, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế...góp phần giải quyết những mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, việc làm, tiền lương; từ đó hạn chế, ngăn ngừa những tranh chấp lao động có khả

năng xảy ra ngừng việc tập thể, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Bằng nhiều phương pháp, cách làm phù hợp với tình hình thực tế các cấp công đoàn toàn tỉnh đã chủ trì hoặc phối hợp với các đơn vị liên quan thường xuyên tổ chức tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho đoàn viên, CNVCLĐ góp phần nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, ý thức thượng tôn pháp luật của đoàn viên, CNVCLĐ.

III. Hạn chế, nguyên nhân

1. Hạn chế

- Việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật chưa được quan tâm đúng mức, chất lượng chưa cao, nhất là tuyên truyền cho công nhân lao động trong doanh nghiệp.

- Việc triển khai sinh hoạt Ngày Pháp luật trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa có chiều sâu.

- Một số cán bộ công đoàn cơ sở do trình độ năng lực nên thực hiện công tác tuyên truyền chưa đạt được kết quả tốt, hiệu quả chưa cao.

2. Nguyên nhân

- Một số doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn không quan tâm, tạo điều kiện để người lao động được nghiên cứu, nắm bắt pháp luật.

- Ý thức tìm hiểu, học tập để nâng cao nhận thức về pháp luật của một bộ phận đoàn viên, người lao động còn hạn chế.

- Do áp lực công việc của công nhân lao động trong doanh nghiệp ngày càng tăng, người lao động không có thời gian để tham gia các hoạt động khác.

- Do yêu cầu tư vấn pháp luật của người lao động ngày càng nhiều, liên quan đến nhiều lĩnh vực, trong khi đó chế độ, chính sách, pháp luật lao động thường xuyên thay đổi, vì vậy người làm công tác tư vấn gặp khó khăn trong nghiên cứu, tham mưu, trả lời cho đoàn viên, người lao động.

- Kinh phí dành cho công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật còn hạn chế.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục triển khai việc phổ biến, giáo dục pháp luật trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo đúng chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Tổ chức tập huấn, tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật mới tới cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, ưu tiên mở các lớp cho đối tượng là người lao động trực tiếp tại các doanh nghiệp.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, nhất là ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

4. Tiếp tục thực hiện tốt chương trình số 01/CTr-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt

Nam ngày 29/12/2023 về đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn giai đoạn 2023-2028.

5. Triển khai tốt Đề án “Tiếp tục đổi mới công tác truyền thông Công đoàn giai đoạn 2024-2028”

6. Đẩy mạnh công tác phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật với các cơ quan, ban, ngành có liên quan; tăng cường phối hợp tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng và nâng cao chất lượng hoạt động của trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, mạng xã hội (facebook, zalo...).

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Định kỳ có hướng dẫn công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức lao động.

- Cung cấp các tài liệu tuyên truyền, tờ rơi, tờ gấp có nội dung ngắn gọn dễ hiểu để phục vụ công tác tuyên truyền.

- Mở các lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở về công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLD; (Đề BC)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban TGNC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Ngô Đình Vân

BIỂU MẪU
THỐNG KÊ SỐ LIỆU KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 04b/NQ-TLĐ
(Kèm theo Báo cáo số: 80/BC-LĐLĐ, ngày 19 tháng 7 năm 2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh

1. Kết quả thực hiện chỉ tiêu (tính theo số liệu năm 2023)

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU 1			KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU 2			KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU 3			KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU 4					
(1) Tổng số cán bộ, công chức, viên chức	(2) Số người được tuyên truyền pháp luật	(2/1) Tỷ lệ %	(3) Tổng số CNLĐ là ĐVCD trong các doanh nghiệp	(4) Số người được tuyên truyền pháp luật	(4/3) Tỷ lệ %	(5) Tổng số doanh nghiệp đã có tổ chức CD	(6) Số DN đưa nội dung tuyên truyền pháp luật vào TULĐTT	(6/5) Tỷ lệ %	(7) Tổng số DN có tổ chức CD	(8) Số doanh nghiệp có tủ sách pháp luật	(8/7) Tỷ lệ %	(9) Tổng số khu nhà trợ đồng CNLĐ	(10) Số khu nhà trọ có giỏ sách PL	(10/9) Tỷ lệ %
43.390	41.655	96%	26.485	19.936	75%	390	238	61%	390	346	88,7 %	5	3	60%

2. Kết quả hoạt động (cộng dồn 10 năm – tính từ năm 2014 đến 6 tháng đầu năm 2024)

CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NQ						KẾT QUẢ TUYÊN TRUYỀN, PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT							
Tổng số văn bản chỉ đạo	Tổng số cuộc triển khai	Tổng số lượt tham dự	Thành lập hội đồng phối hợp phổ biến giáo dục pháp luật		Số lượng báo cáo viên pháp luật cấp tỉnh (tính tại thời điểm báo cáo)	Tổng số cuộc tuyên truyền	Tổng số lượt người tham dự tuyên truyền	Tổng số tin, bài, phóng sự chuyên mục trên báo đài	Tổng số trang thông tin điện tử, nhóm zalo, facebook dùng để tuyên truyền	Tổng số cuộc thi tìm hiếu pháp luật	Tổng số lượt người tham gia cuộc thi	Tổng số lượt cán bộ CD được tập huấn về pháp luật	Tổng số tài liệu tuyên truyền
			Có	Không									
425	622	41.922	x		2	1.835	220.000	15.350	1405	7	329.522	1.465	6.000

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLĐ; (Đề BC)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH
BAN CHẤP HÀNH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH
HÀ TĨNH
Ngô Đình Vân