

Số: **80** /TB-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **30** tháng **12** năm 2022

THÔNG BÁO KẾT LUẬN

Kết quả giám sát công tác chỉ đạo, hướng dẫn ký kết TULĐTT và hợp đồng lao động tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trong doanh nghiệp

Thực hiện Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (nhiệm kỳ 2018 - 2023), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã thành lập Đoàn giám sát số 31 tiến hành giám sát công tác chỉ đạo, hướng dẫn ký kết thỏa ước lao động tập thể và hợp đồng lao động đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp. Sau khi xem xét báo cáo kết quả của Đoàn giám sát số 31, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh kết luận:

I. ƯU ĐIỂM

1. Kết quả công tác chỉ đạo, hướng dẫn ký kết, thực hiện TULĐTT

1.1. Công tác chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai thực hiện

Các cấp công đoàn đã bám sát sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Đề án số 840/ĐA-TLĐ, Hướng dẫn số 1840/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT; Hướng dẫn số 1580/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT để triển khai thực hiện đạt kết quả khá toàn diện so với nhiệm kỳ trước.

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kết hợp tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng thương lượng tập thể, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT cho cán bộ công đoàn cơ sở; phân công Ủy viên Ban Thường vụ, cán bộ chuyên trách công đoàn hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ công đoàn cơ sở về thương lượng tập thể, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT.

Ban chấp hành công đoàn các cấp đã làm tốt việc theo dõi, đôn đốc, giám sát việc thực hiện TULĐTT bảo đảm quyền lợi cho người lao động.

1.2. Kết quả thực hiện

Đến ngày 10/11/2022, toàn tỉnh có 378/419 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết TULĐTT, chiếm 91,3%; đạt 113 % chỉ tiêu Đại hội XVIII Công đoàn Hà Tĩnh đề ra¹. Một số nội dung quan trọng được các cấp công đoàn thương lượng đưa vào TULĐTT cao hơn so với quy định của pháp luật như tiền lương tối thiểu doanh nghiệp áp dụng cao hơn từ 7 - 12%, có doanh nghiệp cao hơn 50%; phụ cấp trách nhiệm có nơi từ 800.000 đồng đến 2.500.000 đồng/người/tháng, phụ cấp độc hại 15.000đ/người/ngày; các nội dung về tiền thưởng cho người lao động như: lương

¹ Chỉ tiêu Đại hội XVIII Công đoàn Hà Tĩnh: trên 80% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết, thực hiện TULĐTT đúng quy định pháp luật.

tháng 13; thưởng hiệu quả sản xuất từ 600.000 đến 1.500.000 đồng/tháng, thưởng đột xuất, thưởng nhân các ngày lễ, Tết,... Một số doanh nghiệp áp dụng mức lương thử việc từ 85 - 87%, trả 100% tiền lương cho người lao động khi doanh nghiệp ngừng, nghỉ sản xuất. Nhiều doanh nghiệp đưa các nội dung hỗ trợ người lao động vào TULĐTT như hỗ trợ tiền ăn trên 25.000/bữa; mỗi tháng hỗ trợ tiền thuê nhà 1 triệu đồng/người; lao động nữ nuôi con nhỏ dưới 10 tuổi mức 2 triệu đồng/tháng; phụ cấp xăng, hỗ trợ tiền điện thoại có nơi lên đến 800.000 đồng/người/tháng. Nhiều doanh nghiệp đã tặng quà cho người lao động khi kết hôn, các ngày truyền thống, lao động nữ sinh con, tổ chức cho người lao động đi tham quan, nghỉ mát,... có nơi đến 2 triệu đồng/người.

Việc kiểm tra, rà soát, sửa đổi, bổ sung, chấm điểm TULĐTT được các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Số TULĐTT đạt loại A chiếm 56,3%; loại B chiếm 34,4%; loại C chiếm 9,3%, không có TULĐTT xếp loại D. Nhìn chung nội dung các bản TULĐTT có ít nhất từ ba điều khoản trở lên có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật, nâng cao hơn quyền lợi của người lao động.

Một số đơn vị thực hiện tốt công tác hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở về thương lượng tập thể, ký kết và giám sát việc thực hiện TULĐTT; chấm điểm TULĐTT đúng theo quy định và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn như Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, Công đoàn ngành Xây dựng, Công đoàn ngành Nông nghiệp&PTNT, LĐLĐ huyện Can Lộc, LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên, LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh,... Các đơn vị LĐLĐ các huyện Đức Thọ, Can Lộc, Cẩm Xuyên, Lộc Hà, Nghi Xuân, Hồng Lĩnh, Hương Sơn, Thành phố và Công đoàn ngành Y tế đã tham mưu cấp ủy, phối hợp chính quyền, chuyên môn tổ chức đối thoại với người lao động, giải quyết một số vướng mắc về thực hiện chế độ chính sách cho người lao động, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp kịp thời áp dụng để nâng cao chất lượng thương lượng tập thể và đưa nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động vào TULĐTT.

2. Kết quả chỉ đạo, hướng dẫn, tư vấn cho người lao động về giao kết, thực hiện hợp đồng lao động

2.1. Công tác chỉ đạo, hướng dẫn, tư vấn cho người lao động

Công đoàn Cấp trên trực tiếp cơ sở đã bám sát quy định tại Khoản 1, Điều 10 Luật Công đoàn; Điều 3 Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật công đoàn, sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh để chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc hướng dẫn, tư vấn cho người lao động về quyền, nghĩa vụ của người lao động khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc với đơn vị sử dụng lao động.

Công đoàn cơ sở đã phát huy vai trò trong việc nắm bắt nội dung và tình hình thực hiện nội dung HĐLĐ đã giao kết của người sử dụng lao động và người lao động; tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho người lao động về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng của hợp đồng lao động, lợi ích của các bên theo hợp đồng lao động; công khai, phổ biến, hướng dẫn công nhân lao động thông qua thương lượng tập thể và TULĐTT của doanh nghiệp để người lao động làm căn cứ áp dụng nội dung trong

giao kết hợp đồng lao động hoặc sửa đổi, bổ sung trong HĐLĐ phù hợp với điều kiện thực tế; kịp thời phát hiện nội dung HĐLĐ sai quy định, hoặc không có lợi cho người lao động và kiến nghị với người sử dụng lao động bổ sung, sửa đổi hoặc thay thế cho phù hợp.

2.2. Kết quả thực hiện

Toàn tỉnh hiện có 30.645 người lao động làm việc tại 419 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn, trong đó có 28.780 người lao động được giao kết HĐLĐ, chiếm 94%; trong đó HĐLĐ không xác định thời hạn 23.383 người chiếm 81%, HĐLĐ xác định thời hạn 5.397 người chiếm 19%.

Công đoàn cơ sở đã quan tâm thực hiện tốt việc hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ người lao động giao kết HĐLĐ. Phát huy tốt vai trò của tổ chức công đoàn trong việc kiểm tra, giám sát thực hiện HĐLĐ, kịp thời phát hiện các trường hợp thực hiện chưa tốt nội dung HĐLĐ, kiến nghị, đề xuất người sử dụng lao động thực hiện đúng HĐLĐ đã ký kết, góp phần quan trọng trong việc bảo vệ quyền lợi cho người lao động, xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Trong thời gian qua, tại các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trên địa bàn Hà Tĩnh chỉ xảy ra một số tranh chấp lao động cá nhân, được các cấp công đoàn hòa giải kịp thời, không làm ảnh hưởng đến quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

II. HẠN CHẾ KHUYẾT ĐIỂM

1. Về thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT

1.1. Đa số doanh nghiệp ngoài nhà nước việc tổ chức thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT chưa đúng trình tự theo quy định. Một số TULĐTT nội dung đang sao chép quy định của pháp luật, mang hình thức, đối phó; nội dung có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật chưa nhiều, nhất là các vấn đề về tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động. Một số bản TULĐTT chủ yếu liên quan đến phúc lợi; nội dung đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động theo quy định chưa thể hiện.

1.2. Hiện nay vẫn còn khá nhiều TULĐTT có nội dung rập khuôn theo quy định trước đây, viển vông nhiều nội dung, căn cứ pháp luật không cần thiết. Nội dung TULĐTT có lợi hơn cho người lao động theo quy định của pháp luật còn ít.

1.3. Một số doanh nghiệp còn nhầm lẫn nội dung giữa nội quy lao động và TULĐTT, đưa những điều khoản đã có theo quy định của pháp luật hoặc của cơ quan nhà nước vào TULĐTT.

1.4. Một số đơn vị như Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Tĩnh, Liên đoàn Lao động huyện Kỳ Anh, Thạch Hà,... chưa làm tốt việc kiểm tra, đôn đốc, tư vấn, hướng dẫn công đoàn cơ sở rà soát, bổ sung, sửa đổi TULĐTT chưa kịp thời nên số TULĐTT quá hạn chiếm tỷ lệ khá cao. Tại một số đơn vị, việc chấm điểm, xếp loại TULĐTT còn mang tính chủ quan, thành tích, chưa căn cứ vào hướng dẫn của công đoàn cấp trên, tác dụng chưa cao.

2. Về giao kết và thực hiện HĐLĐ

2.1. Việc hướng dẫn ký kết HĐLĐ tại một số doanh nghiệp chưa đúng quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 và Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTB&XH

ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung HĐLĐ. Một số nội dung quan trọng chưa được đưa vào TULĐTT, nhất là nghĩa vụ thực hiện công việc theo hợp đồng; trình tự, thủ tục, quyền và nghĩa vụ của các bên trong trường hợp chuyển người lao động làm công việc khác; các trường hợp tạm hoãn, nhận lại người lao động hết thời gian tạm hoãn thực hiện HĐLĐ; các chế độ, chính sách đối với người lao động khi phát sinh, bổ sung, chấm dứt HĐLĐ.

2.2. Tình trạng người lao động ký vào HĐLĐ nhưng không nắm rõ nội dung HĐLĐ còn khá phổ biến. Một số doanh nghiệp không giao HĐLĐ, sổ BHXH cho người lao động nắm giữ theo quy định của pháp luật. Một số doanh nghiệp sửa đổi, bổ sung thay đổi hàng loạt HĐLĐ, ký kết phụ lục HĐLĐ không đúng quy định. Cá biệt có doanh nghiệp giao kết sai loại hợp đồng, ký hợp đồng dịch vụ thay cho HĐLĐ nhưng tổ chức công đoàn chưa có ý kiến để bảo vệ quyền lợi người lao động.

III. BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH YÊU CẦU

1. Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Đề án số 840/ĐA-TLĐ, ngày 06/6/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể, giai đoạn 2019 - 2023”; Hướng dẫn số 1840/HD-TLĐ ngày 04/12/2013 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về việc thực hiện quyền và trách nhiệm của công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT; Hướng dẫn số 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT của công đoàn cơ sở, xem đây là giải pháp tối ưu để nâng cao phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

2. Tiếp tục quán triệt nội dung Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật công đoàn về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động để nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn cơ sở trong việc hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ người lao động giao kết và thực hiện HĐLĐ.

3. Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp về HĐLĐ, thương lượng tập thể, đưa nhiều chế độ, chính sách cho công nhân lao động có lợi hơn so với quy định của pháp luật vào TULĐTT và giám sát việc thực hiện TULĐTT. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, xem xét các nguyên nhân, những điểm bất cập, sơ hở, thiếu sót trong việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân lao động để kịp thời khắc phục sửa chữa thiếu sót, góp phần thúc đẩy sản xuất kinh doanh phát triển và đảm bảo chế độ chính sách đối với người lao động được tốt hơn.

4. Bám sát chỉ tiêu của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao về TULĐTT, HĐLĐ hàng năm để thực hiện có hiệu quả, đồng thời thực hiện chấm điểm, xếp loại TULĐTT theo quy định. Tổ chức giám sát việc thực hiện TULĐTT tại các doanh nghiệp, kịp thời khen thưởng, biểu dương các đơn vị làm tốt, nhắc nhở các đơn vị yếu kém.

5. Rà soát, thống kê các bản TULĐTT có nội dung sao chép quy định của pháp luật, nội dung không cụ thể để hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS thương lượng, sửa đổi, bổ sung, ký lại. Bố trí cán bộ chuyên trách công đoàn hướng dẫn công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp chưa ký kết TULĐTT tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT. Phần đầu trên 80% các bản TULĐTT có ít nhất 03 nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật trở lên.

6. Cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp đào tạo, tập huấn và tổ chức tập huấn chuyên đề tiền lương, TULĐTT, HĐLĐ do Liên đoàn Lao động tỉnh và Tổng Liên đoàn tổ chức nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng thương lượng tập thể, hướng dẫn, tư vấn ký kết TULĐTT cho cán bộ công đoàn các cấp.

7. Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc; việc ký kết, thực hiện HĐLĐ tại các doanh nghiệp; kiến nghị xử lý đối với các doanh nghiệp không thực hiện đúng quy định về TULĐTT, HĐLĐ. Các cấp công đoàn chủ động tổ chức hoặc đề xuất phối hợp tổ chức các cuộc đối thoại giữa lãnh đạo Đảng, Nhà nước, cấp ủy, chính quyền với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất của người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp có trách nhiệm thực hiện Thông báo kết luận này và chỉ đạo khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên. Ban thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở báo cáo việc thực hiện Kết luận về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 31/5/2023.

Ban Chính sách - Pháp luật, Ủy ban Kiểm tra, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ được giao chịu trách nhiệm theo dõi, chỉ đạo việc thực hiện Thông báo Kết luận, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu VT, Ban CSPL, HSGS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Danh