

Hà Tĩnh, ngày 10 tháng 11 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra
Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh khóa XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028

BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ TĨNH

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 8200/QĐ-TLĐ ngày 20/10/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công nhận kết quả bầu cử Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh khóa XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028;

- Xét đề nghị của Ban Tổ chức, Văn phòng Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế làm việc Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh khóa XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Ủy ban Kiểm tra, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và các tập thể, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 2;
 - UBKT Tổng LĐLĐ Việt nam;
 - Ban Tổ chức, UBKT Tỉnh ủy;
 - Các UV BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
 - Lưu: VT, UBKT, Ban Tổ chức.
- Báo cáo

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Danh

**QUY CHẾ LÀM VIỆC
CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ TĨNH
KHÓA XIX, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 30 /QĐ-LĐLĐ ngày 10 tháng 11 năm 2023
của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh)*

**Chương I
NHIỆM VỤ VÀ QUYỀN CỦA ỦY BAN KIỂM TRA,
ỦY VIÊN ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**

Điều 1. Nguyên tắc chung

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh là cơ quan kiểm tra của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định pháp luật, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Chương trình kiểm tra toàn khóa của Ban Chấp hành dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Điều 2. Nhiệm vụ của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có nhiệm vụ giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát và tổ chức thực hiện kiểm tra theo kế hoạch đề ra.

2. Chủ động nắm tình hình, phát hiện, tham mưu, đề xuất với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra, giám sát khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn và các chỉ thị, nghị quyết, quy định của công đoàn; đồng thời kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên vi phạm.

3. Chủ động kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn cùng cấp và cấp dưới theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

4. Theo dõi, tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên và đề xuất xử lý, trả lời theo thẩm quyền. Đối với đơn khiếu nại, tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn, Ủy ban Kiểm tra có nhiệm vụ đề xuất Thường trực, Ban Thường vụ tham gia cùng các cơ quan chức năng nhà nước hoặc đề nghị người sử dụng lao động giải quyết, trả lời khiếu nại, tố cáo của người lao động theo quy định.

5. Tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Định kỳ 6 tháng và cuối năm, Ủy ban Kiểm tra báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát trong các cấp công đoàn toàn tỉnh và chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát.

6. Ủy ban Kiểm tra làm việc theo quy chế do Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành và quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 3. Quyền của UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Ủy ban Kiểm tra có quyền yêu cầu tổ chức, đơn vị trong tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên được kiểm tra báo cáo, cung cấp các tài liệu cho công tác kiểm tra và trả lời những vấn đề do Ủy ban Kiểm tra nêu ra khi tiến hành kiểm tra.

2. Đề xuất với các nội dung, kế hoạch, giải pháp kiểm tra, giám sát và các hình thức xử lý tại các kỳ họp thường kỳ của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh. Đối với những kiến nghị của Ủy ban Kiểm tra không được Ban Thường vụ giải quyết thì Ủy ban Kiểm tra báo cáo với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh được sử dụng con dấu theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 4. Nhiệm vụ và quyền hạn của Chủ nhiệm UBKT

1. Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra được Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh bầu, có trách nhiệm chỉ đạo, điều hành mọi hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Chịu trách nhiệm toàn diện về mọi hoạt động của Ủy ban Kiểm tra trước Ban Chấp hành, Ban Thường vụ; thay mặt Ủy ban Kiểm tra chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động ủy ban kiểm tra cấp dưới; điều hành công việc tại Văn phòng Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Triệu tập, chủ trì các hội nghị của Ủy ban Kiểm tra; trực tiếp báo cáo kết quả hoạt động và đề xuất chương trình kiểm tra, giám sát, các nội dung liên quan để Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh cho ý kiến triển khai thực hiện.

4. Chủ động nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết và quyết định của Đảng, Nhà nước và các quy định về hoạt động kiểm tra công đoàn để tham mưu triển khai có hiệu quả chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

5. Xây dựng kế hoạch và triển khai tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn phụ trách công tác kiểm tra.

6. Phối hợp với các ban và đơn vị có liên quan giải quyết các đơn khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

7. Ký các văn bản của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh theo thẩm quyền.

Điều 5. Nhiệm vụ, quyền hạn của Phó Chủ nhiệm UBKT

1. Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm tham mưu triển khai chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng tháng, quý, năm, toàn khóa. Thay mặt Chủ nhiệm giải quyết các công việc của Ủy ban Kiểm tra khi Chủ nhiệm vắng mặt hoặc ủy quyền. Chịu trách các hoạt động của Văn phòng Ủy ban Kiểm tra và các mặt công tác được phân công phụ trách.

2. Tham gia các đoàn kiểm tra theo yêu cầu của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và sự phân công của Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra.

3. Tham gia đầy đủ các kỳ sinh hoạt của Ủy ban Kiểm tra, được cung cấp tài liệu liên quan đến công tác kiểm tra.

4. Tham mưu nội dung báo cáo, kiến nghị đề xuất thuộc thẩm quyền Ủy ban Kiểm tra giữa 2 kỳ họp Ủy ban Kiểm tra và Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

5. Tham mưu xây dựng kế hoạch; biên soạn tài liệu; tham gia tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn phụ trách công tác kiểm tra theo chương trình, kế hoạch hàng năm.

6. Phối hợp với các ủy viên xây dựng các báo cáo sơ kết, tổng kết, báo cáo chuyên đề chương trình công tác và các văn bản liên quan để tập thể Ủy ban Kiểm tra thảo luận, ban hành.

Điều 6. Nhiệm vụ và quyền hạn của Ủy viên UBKT

1. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra có trách nhiệm tham gia xây dựng và thực hiện các chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành và Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra. Tích cực tham gia các cuộc kiểm tra khi được cử tham gia. Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tham mưu các nội dung liên quan đến hoạt động kiểm tra, giám sát và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn. Tham gia đầy đủ các kỳ sinh hoạt của Ủy ban Kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3. Các Ủy viên kiêm nhiệm công tác tại các sở, ban, ngành, được phân công phụ trách một số mặt công tác của Ủy ban Kiểm tra. Khi cần, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra ủy quyền chủ trì tổ chức kiểm tra hoặc ủy quyền giải quyết những công việc cụ thể của Ủy ban Kiểm tra.

4. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được tham gia học tập, đào tạo bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về kiểm tra, giám sát; được cung cấp tài liệu liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát công đoàn.

Chương II

NGUYÊN TẮC, CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC VÀ MỐI QUAN HỆ CỦA UBKT LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

Điều 7. Nguyên tắc làm việc của UBKT

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn lao động tỉnh làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Trong các kỳ họp, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh dân chủ thảo luận và quyết định các công việc thuộc thẩm quyền. Các quyết định, kết luận của Ủy ban Kiểm tra thực hiện biểu quyết theo đa số, phải có trên 50% số thành viên có mặt tán thành; trường hợp những ý kiến chưa thống nhất được bảo lưu ghi nhận và báo cáo với Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh tại kỳ họp gần nhất, song khi thực hiện phải theo quyết định, kết luận đã thông qua.

2. Ủy ban Kiểm tra chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về công tác kiểm tra, giám sát. Thường trực Ủy ban Kiểm tra có trách nhiệm điều hành hoạt động của Ủy ban Kiểm tra giữa hai kỳ họp, chuẩn bị nội dung tại các kỳ họp Ủy ban Kiểm tra. Tổ chức tiếp nhận, giải quyết và tham gia giải

quyết đơn khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động và triển khai thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát.

3. Các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra chịu trách nhiệm trước Ủy ban Kiểm tra về công việc được phân công phụ trách.

Điều 8. Chế độ làm việc

1. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh họp 6 tháng/lần, trường hợp cần thiết có thể triệu tập họp bất thường. Hội nghị Ủy ban Kiểm tra được tổ chức họp lệ khi có ít nhất 2/3 số thành viên triệu tập tham dự.

2. Chủ nhiệm hoặc người được Chủ nhiệm ủy quyền có trách nhiệm thay mặt Ủy ban Kiểm tra báo cáo hoạt động và đề xuất chương trình kiểm tra, giám sát trước Ban Thường vụ, Ban Chấp hành trong các kỳ họp của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và báo cáo kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2023-2028 tại Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh.

2. Các báo cáo, văn bản hướng dẫn, chỉ đạo do Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành được gửi tới các Ủy viên Ủy ban Kiểm tra và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh để theo dõi, chỉ đạo.

3. Kết luận kiểm tra cùng cấp và cấp dưới của Ủy ban Kiểm tra được ban hành sau khi thông qua Ủy ban Kiểm tra và báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

4. Các văn bản dự thảo của Ủy ban Kiểm tra tại Hội nghị Ban Chấp hành do Văn phòng Ủy ban Kiểm tra chuẩn bị phải gửi tới các Ủy viên cho ý kiến (ít nhất trước 2 ngày làm việc).

Điều 9. Mối quan hệ của UBKT với Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, UBKT Tổng Liên đoàn và các tổ chức, tập thể

1. Với Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh

Ủy ban Kiểm tra chịu sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh trong việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết và chương trình hoạt động kiểm tra, giám sát. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh giao Ban Thường vụ chỉ đạo công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra giữa 2 kỳ họp Ban Chấp hành.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng đề án nhân sự, bầu Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Ban hành quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, kế hoạch hàng năm.

Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được mời dự các hội nghị định kỳ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, nghị quyết, các quy định của công đoàn; tiếp nhận, tham mưu giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền.

Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra được mời dự một số cuộc họp của Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khi có nội dung liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát.

3. Với UBKT Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh chịu sự hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo yêu cầu.

4. Với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh và đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các ban, đơn vị có liên quan để giúp Thường trực, Ban Thường vụ tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát. Đối với việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, nội dung có liên quan đến ban, đơn vị nào thì ban, đơn vị đó có trách nhiệm phối hợp với Ủy ban Kiểm tra tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ giải quyết hoặc tham gia giải quyết đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

Khi thực hiện kiểm tra, những nội dung liên quan đến ban, đơn vị nào thì ban, đơn vị đó có trách nhiệm báo cáo giải trình và thực hiện các yêu cầu do đoàn kiểm tra nêu ra.

5. Với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia, đề xuất với ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc chuẩn bị nhân sự, kiện toàn bộ máy ủy ban kiểm tra công đoàn.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS chịu sự kiểm tra và có trách nhiệm thực hiện các kết luận của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

6. Với ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS về thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Ủy ban kiểm tra công đoàn trên trực tiếp cơ sở, CĐCS chịu sự kiểm tra của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo yêu cầu.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Ủy ban Kiểm tra, các ban Liên đoàn Lao động tỉnh; các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh; các tập thể, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thực hiện Quy chế này.

Điều 11. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ban hành

Trong quá trình thực hiện nếu cần phải điều chỉnh, bổ sung, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu đề xuất Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh xem xét quyết định./.