

Số: 22 /KH-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 02 tháng 4 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kết luận số 01/KL-LĐLĐ ngày 03/01/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh “về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ ngày 22/5/2028 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh “về tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2023-2028 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tập hợp đông đảo đội ngũ công nhân viên chức lao động, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh vào tổ chức Công đoàn Việt Nam để thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn đoàn viên, người lao động.

2. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp theo tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, góp phần xây dựng Đảng, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

#### II. CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

##### 1. Chỉ tiêu nhiệm kỳ 2023-2028

- Số đoàn viên phát triển tăng thêm là 25.000 đoàn viên, phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ Công đoàn Hà Tĩnh có trên 85.000 đoàn viên.

- Thành lập mới 200 công đoàn cơ sở.

- 100% doanh nghiệp sử dụng ổn định từ 20 lao động trở lên đều thành lập CĐCS.

##### 2. Chỉ tiêu từng năm

Thời gian	Số công đoàn cơ sở thành lập mới	Phát triển đoàn viên trong năm (người)	
		CĐCS mới thành lập	Đã có tổ chức công đoàn
Năm 2024	30	820	3.180
Năm 2025	40	940	4.060
Năm 2026	42	950	4.550
Năm 2027	48	1030	4.550
Năm 2028	40	860	4.060
		<b>4.600</b>	<b>20.400</b>
<b>Cộng</b>	<b>200</b>		<b>25.000</b>



**3. Chỉ tiêu cụ thể công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.** Căn cứ vào báo cáo và kết quả khảo sát số doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập CĐCS, doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn của các đơn vị và của Bảo hiểm Xã hội tỉnh (phòng quản lý thu), Liên đoàn Lao động tỉnh giao chỉ tiêu cụ thể như sau (*có bảng chỉ tiêu kèm theo*).

#### **4. Nhiệm vụ và giải pháp**

##### *4.1. Tập trung tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở*

- Đẩy mạnh tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tập trung rà soát các doanh nghiệp trên địa bàn chưa có tổ chức công đoàn; số lao động ở các doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn nhưng chưa là đoàn viên công đoàn để kết nạp đoàn viên mới. Đặc biệt là những doanh nghiệp mới thành lập; doanh nghiệp có sự biến động tăng số lượng lao động.

- Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, đơn giản hóa thủ tục và hiệu quả. Tập trung phát triển công đoàn cơ sở và kết nạp đoàn viên mới, chú ý cách thức tiếp cận vận động đoàn viên nhất là ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước, nơi có đông người lao động, nơi tiềm ẩn phức tạp trong quan hệ lao động.

##### *4.2. Tăng cường công tác chỉ đạo trong toàn hệ thống*

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động tham mưu, tranh thủ tối đa sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, phòng, ngành liên quan trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Tham mưu kiện toàn ban chỉ đạo, tổ giúp việc phát triển Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp; thành lập Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cấp mình. Xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong nhiệm kỳ và từng năm.

- Đưa công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là một trong những hoạt động chính của “Tháng Công nhân” và đợt kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, Công đoàn Hà Tĩnh. Lấy địa bàn Công đoàn các Khu Kinh tế, Thành phố Hà Tĩnh, Thị xã Hồng Lĩnh làm trọng điểm chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

##### *4.3. Tăng cường đầu tư nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở*

- Phân công cán bộ làm nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là những đồng chí có kinh nghiệm, năng lực, uy tín, am hiểu tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động. Đồng chí chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở là người chịu trách nhiệm chính trong việc tiếp cận doanh nghiệp tuyên truyền, vận động cũng như hướng dẫn về nội dung, phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho cán bộ cấp trên và cấp cơ sở.

- Tập trung bồi dưỡng về nội dung, phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho đội ngũ cán bộ công đoàn, trong đó tập trung bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Bảo đảm các điều kiện và bố trí kinh phí (tài chính công đoàn) cho công



tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Có chính sách bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chương trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tích cực thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

#### *4.4. Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở*

- Quan tâm hoạt động công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở yếu kém, đơn vị mới thành lập; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cử cán bộ trực tiếp xuống những đơn vị hoạt động còn hạn chế, mới thành lập, cung cấp tài liệu, hướng dẫn cách thức tổ chức hoạt động công đoàn cho công đoàn cơ sở.

- Tập trung chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động; tổ chức các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục- thể thao, các hoạt động vui chơi, giải trí, đẩy mạnh các phong trào thi đua, đồng hành góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển... để người sử dụng lao động và người lao động cũng như đoàn viên thấy được vai trò, vị trí, chức năng, tính ưu việt của tổ chức công đoàn.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các ban Liên đoàn Lao động tỉnh**

1.1. Ban Tổ chức là cơ quan thường trực tham mưu chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thường xuyên khảo sát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, lao động chưa thành lập, gia nhập tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyên truyền, vận động thành lập và gia nhập tổ chức công đoàn.

Theo dõi, đôn đốc, cập nhật số liệu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, định kỳ 6 tháng, một năm, cả nhiệm kỳ, báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.

Tham mưu, nghiên cứu quy trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời...; chủ trì phối hợp với các ban của Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình, tổ chức thực hiện việc tập huấn, bồi dưỡng về công tác phát triển đoàn viên đối với cán bộ công đoàn các cấp.

1.2. Ủy ban Kiểm tra hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gắn với việc kiểm tra tình hình thực hiện các nội dung trong chương trình về tỷ lệ chi kinh phí công đoàn, định mức chi; theo dõi, nghiên cứu, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, nhằm phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những dấu hiệu sai phạm, yếu kém, nâng cao hiệu quả đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động, thu hút đông đảo người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

1.3. Ban Chính sách pháp luật hướng dẫn tư vấn pháp luật (miễn phí) với người lao động và đoàn viên công đoàn; trong đó quan tâm tư vấn cho người lao động về quyền công đoàn; quyền, lợi ích của người lao động khi tham gia tổ chức công đoàn.



1.4. Ban Tài chính tham mưu, đề xuất ban hành cơ chế, chính sách, tài chính hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn, xây dựng CĐCS doanh nghiệp vững mạnh.

1.5. Ban Tuyên giáo- Nữ công tham mưu, hướng dẫn các cấp công đoàn đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; phối hợp với các cơ quan truyền thông tuyên truyền các mô hình, cách làm tiêu biểu.

1.6. Văn phòng tham mưu ban hành quy định về thi đua, khen thưởng đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh.

### **3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Kiện toàn, thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên cấp trên cơ sở. Xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong nhiệm kỳ và từng năm.

- Thực hiện thường xuyên công tác khảo sát nắm bắt tình hình công nhân, viên chức, lao động và doanh nghiệp chưa có, đã có tổ chức công đoàn để có giải pháp giữ vững ổn định quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, đồng thời phục vụ cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

- Triển khai sâu rộng, đổi mới hình thức, phương pháp tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở: tổ chức trao đổi, tọa đàm, đối thoại trực tiếp với chủ doanh nghiệp, với người lao động để chủ doanh nghiệp, người lao động hiểu về pháp luật lao động, về tổ chức công đoàn và về chủ trương công tác của các cấp công đoàn.

- Nắm chắc tình hình công nhân, lao động của từng doanh nghiệp, trong đó đặc biệt chú trọng các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Phân công cán bộ có kinh nghiệm theo dõi việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Hướng dẫn, tư vấn về thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo quy định.

### **4. Công đoàn cơ sở**

- Những nơi đã có tổ chức công đoàn, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tiếp tục tuyên truyền, vận động công nhân, lao động chưa là đoàn viên công đoàn gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn để tăng tỷ lệ người lao động là đoàn viên công đoàn so với tổng số người lao động. Tổ chức kết nạp đoàn viên theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Những nơi mới thành lập tổ chức công đoàn cần tranh thủ sự chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên để chọn những nội dung hoạt động cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, đồng thời chuẩn bị tốt cho việc tổ chức đại hội công đoàn cơ sở lần thứ nhất.

Kế hoạch phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2023 - 2028 được quán triệt đến các cấp công đoàn. Đây là nhiệm vụ chính trị, là trách nhiệm của các cấp công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu



Liên đoàn Lao động các huyện, thành, thị, Công đoàn ngành căn cứ chỉ tiêu được giao để xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2023 - 2028 theo từng năm cụ thể, có các giải pháp để hoàn thành tốt chỉ tiêu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao./.

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Tổ chức, Ban Dân vận Tỉnh ủy; } b/c
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Ngô Đình Vân**





**BẢNG GIAO CHỈ TIÊU**

**Phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028**

(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 22 /KH-LĐLĐ ngày 02 tháng 4 năm 2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh)

TT	Tên đơn vị	Chỉ tiêu năm 2024			Chỉ tiêu năm 2025			Chỉ tiêu năm 2026			Chỉ tiêu năm 2027			Chỉ tiêu năm 2028		
		Thành lập mới CĐCS	Phát triển đoàn viên (người)		Thành lập mới CĐCS	Phát triển đoàn viên (người)		Thành lập mới CĐCS	Phát triển đoàn viên (người)		Thành lập mới CĐCS	Phát triển đoàn viên (người)		Thành lập mới CĐCS	Phát triển đoàn viên (người)	
			CĐCS mới thành lập	Đã có tổ chức Công đoàn		CĐCS mới thành lập	Đã có tổ chức Công đoàn		CĐCS mới thành lập	Đã có tổ chức Công đoàn		CĐCS mới thành lập	Đã có tổ chức Công đoàn		CĐCS mới thành lập	Đã có tổ chức Công đoàn
1	LĐLĐ Thị xã Kỳ Anh	2	50	150	3	70	200	3	70	250	3	70	250	2	50	200
2	LĐLĐ huyện Kỳ Anh	2	50	150	3	70	200	2	50	250	3	60	250	2	50	200
3	LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên	2	80	150	3	70	200	3	70	250	3	80	250	3	60	200
4	LĐLĐ Thành phố Hà Tĩnh	3	80	250	4	100	300	4	100	300	4	100	300	4	100	300
5	LĐLĐ huyện Thạch Hà	2	50	150	3	70	200	4	90	250	4	70	250	3	60	200
6	LĐLĐ huyện Lộc Hà	0	0	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50
7	LĐLĐ huyện Hương Khê	2	50	150	3	70	200	2	50	250	3	60	250	2	50	200
8	LĐLĐ huyện Can Lộc	2	30	150	2	50	200	3	60	250	3	70	250	3	60	200
9	LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh	2	50	300	2	50	350	3	70	400	4	80	400	3	60	350
10	LĐLĐ huyện Nghi Xuân	2	50	150	2	50	200	2	50	250	3	70	250	3	60	200
11	LĐLĐ huyện Đức Thọ	2	50	200	3	70	300	2	50	300	3	70	300	3	60	300
12	LĐLĐ huyện Hương Sơn	2	70	150	2	50	200	2	50	250	3	60	250	3	60	200
13	LĐLĐ huyện Vũ Quang	1	20	50	1	20	50	1	20	50	1	20	50	1	20	50
14	CĐ các Khu kinh tế tỉnh	4	100	730	5	120	1000	6	120	1000	6	120	1000	5	110	1000
15	CĐN Công thương	1	50	75	1	20	80	2	40	100	2	40	100	1	20	80
16	CĐN Y tế	0	0	100	1	20	100	1	20	100	1	20	100	1	20	100
17	CĐN Giao thông - Xây dựng	1	40	75	1	20	80	1	20	100	1	20	100	1	20	80
18	CĐN NN& PTNT	0	0	50	1	20	50	1	20	50	1	20	50	0	0	50
19	Công đoàn Viên chức	0	0	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50
20	CĐN Giáo dục	0	0	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50	0	0	50
	<b>Cộng:</b>	<b>30</b>	<b>820</b>	<b>3180</b>	<b>40</b>	<b>940</b>	<b>4060</b>	<b>42</b>	<b>950</b>	<b>4550</b>	<b>48</b>	<b>1030</b>	<b>4550</b>	<b>40</b>	<b>860</b>	<b>4060</b>