

**TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
HÀ TĨNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 333 /LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 22 tháng 12 năm 2022

*V/v tăng cường các hoạt động ổn định
quan hệ lao động, chăm lo người lao động
trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023*

Kính gửi: Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Thực hiện Công văn số 5674/TLĐ-QHLD ngày 19/12/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tham gia ổn định thị trường lao động, quan hệ lao động, chăm lo người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2023, để góp phần bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động và duy trì ổn định, phát triển quan hệ lao động, thị trường lao động an toàn, bền vững trong thời gian tới, nhất là trong dịp Tết Dương lịch 2023 và Tết Nguyên đán Quý Mão 2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (đơn vị) thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Tham gia tích cực với Ủy ban Nhân dân cùng cấp thực hiện các nội dung:

- Xây dựng, ban hành các cơ chế, chính sách liên quan đến thị trường lao động tại địa phương; phát triển kinh tế, doanh nghiệp, sản xuất kinh doanh; thúc đẩy tạo việc làm, bảo đảm thu nhập và ổn định đời sống cho người lao động. Kết nối cung cầu lao động, tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Thực hiện các biện pháp ổn định quan hệ lao động, phòng ngừa, giảm thiểu phát sinh tranh chấp lao động và bỏ việc làm; giải quyết thỏa đáng, có hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, các yêu cầu phát sinh, không để tranh chấp kéo dài, giải quyết không dứt điểm gây ảnh hưởng đến an ninh, trật tự an toàn xã hội tại đơn vị, địa phương.

2. Chủ động, chỉ đạo triển khai trong hệ thống công đoàn các nhiệm vụ, giải pháp:

- Tổ chức các hoạt động tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý nhằm tư vấn, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, người lao động về các quy định của pháp luật, quyền và nghĩa vụ trong quan hệ lao động và hỗ trợ giải quyết các nhu cầu về pháp luật, pháp lý cho đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường phối hợp, tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động có nhu cầu; kết nối, chia sẻ thông tin giữa các đơn vị để giới thiệu việc làm cho người lao động bị mất việc làm, có nhu cầu tìm kiếm việc làm.

- Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó chú trọng các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, bữa ăn ca, bảo đảm duy trì việc làm cho người lao động; tham gia các phương án sản xuất kinh doanh, sắp xếp, sử dụng lao động hợp lý; giải quyết chế độ cho người lao động theo đúng quy định pháp luật.

- Tăng cường các kênh tiếp nhận thông tin từ công đoàn cơ sở, các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể. Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng hỗ trợ, hướng dẫn các bên đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để kéo dài, gây mất trật tự, an ninh chính trị và an toàn xã hội.

3. Triển khai các giải pháp chủ động thực hiện và đề xuất thực hiện bảo đảm việc làm, chăm lo đời sống và an sinh xã hội cho người lao động trong dịp Tết Dương lịch 2023 và Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

- Nắm bắt tình hình khó khăn, thiếu, cắt giảm đơn hàng của các doanh nghiệp, số lượng người lao động bị giảm thời giờ làm việc, nghỉ hưởng lương ngừng việc, nghỉ không hưởng lương, tạm hoãn hợp đồng lao động, chấm dứt hợp đồng lao động; nhu cầu tiếp tục tìm kiếm việc làm, học nghề, chuyển đổi nghề hoặc về quê của người lao động sau khi chấm dứt hợp đồng lao động; các doanh nghiệp tạm dừng hoạt động, giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động, có chủ bỏ trốn dẫn đến nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN.

- Triển khai các giải pháp nhằm hỗ trợ sản xuất, kinh doanh cho doanh nghiệp, giữ việc làm cho người lao động; có các chính sách hỗ trợ, đảm bảo quyền lợi, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, nhất là lao động nữ, trong thời kỳ thai sản, nuôi con nhỏ, lao động từ 35 tuổi trở lên, lao động có hoàn cảnh khó khăn,... bị giảm giờ làm, mất việc làm.

- Tổ chức các buổi gặp gỡ, đối thoại với các doanh nghiệp, người lao động, tổ chức công đoàn để trao đổi, thảo luận tình hình khó khăn của doanh nghiệp, người lao động và lắng nghe, kiến nghị từ các bên để đưa ra các giải pháp khắc phục, vượt qua khó khăn.

- Tổ chức, tham gia giám sát, kiểm tra, thanh tra việc chấp hành quy định pháp luật của doanh nghiệp đối với người lao động, đặc biệt là việc xây dựng, thực hiện phương án sử dụng lao động, chi trả chế độ đối với người lao động trong trường hợp phải chấm dứt hợp đồng lao động với nhiều người lao động.

- Tư vấn, giới thiệu việc làm, kết nối các doanh nghiệp có cùng ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng lao động để giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo kịp thời từ nguồn hỗ trợ của các cấp chính quyền và nguồn xã hội hóa đối với người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở triển khai một số nội dung sau:

+ Năm tình hình doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động đề tham gia, đề nghị với người sử dụng lao động sớm xây dựng phương án nghỉ Tết, trả lương, trả thưởng và các chế độ cho người lao động trong dịp Tết Dương lịch 2023 và Tết Nguyên đán Quý Mão.

+ Đề xuất tham gia, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động xây dựng phương án sử dụng lao động, sắp xếp thời gian làm việc, tăng cường công tác đào tạo, đào tạo lại để tiếp tục sử dụng người lao động, giữ tối đa số lượng người lao động có việc làm, thu nhập; trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động thì phải đảm bảo quy trình thực hiện, quyền lợi của người lao động theo quy định của pháp luật và đóng góp của người lao động đối với doanh nghiệp, quan tâm đặc biệt tới việc chi trả tiền thưởng Tết đối với người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động; giám sát chặt chẽ việc triển khai thực hiện để đảm bảo tốt nhất quyền lợi của người lao động.

+ Chủ động sử dụng nguồn lực của công đoàn cơ sở và đề xuất với người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên tổ chức chăm lo, hỗ trợ cho người lao động phù hợp, kịp thời.

4. Triển khai hiệu quả, kịp thời, thiết thực các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 theo Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ ngày 19/12/2022 của LĐLĐ tỉnh về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- UBND tỉnh; | Báo cáo
- Sở LĐTBXH; (Phối hợp)
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Đình Vân