

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
HÀ TĨNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **51** /LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **28** tháng 11 năm 2023

V/v tăng cường thực hiện các giải pháp
tham gia ổn định quan hệ lao động

Kính gửi: Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Thực hiện Công văn số 7933/TLĐ-QHLD, ngày 17/11/2023 của Tổng Liên đoàn về việc tăng cường thực hiện các giải pháp tham gia ổn định quan hệ lao động, để chủ động ứng phó với diễn biến tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đảm bảo hài hòa lợi ích của đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động, góp phần ổn định hoạt động của doanh nghiệp, việc làm của người lao động, đặc biệt là trong thời gian diễn ra Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn, Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các đơn vị thực hiện một số nội dung sau:

1. Tập trung thực hiện Công văn số 11/LĐLĐ ngày 11/10/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh về tiếp tục thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm theo Quyết định số 7785/QĐ-TLĐ và Quyết định 6696/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn, cụ thể:

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc công đoàn cơ sở rà soát, làm hồ sơ (nếu có) đảm bảo thời gian, quy định, không để bỏ sót đoàn viên, người lao động đủ điều kiện hỗ trợ.

- Tổng hợp kết quả rà soát, trước **10h thứ 6 hàng tuần** báo cáo nhanh về LĐLĐ tỉnh (qua nhóm Zalo Chính sách pháp luật Công đoàn Hà Tĩnh); trước **ngày 23 hàng tháng** báo cáo bằng văn bản về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật).

2. Chủ động phối hợp rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, tranh chấp lao động, nợ lương, không có khả năng thưởng Tết để tham mưu với cấp ủy, chính quyền có phương án ngăn chặn, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể tự phát xảy ra.

3. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, thực hiện chế độ, chính sách với người lao động của các doanh nghiệp; tâm tư, bức xúc của đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu với cấp ủy, chính quyền các cấp giải quyết trước khi nảy sinh các vấn đề phức tạp.

4. Tuyên truyền để đoàn viên, người lao động đồng hành, chia sẻ khó khăn của doanh nghiệp, đảm bảo việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc an toàn, hạn chế xảy ra mâu thuẫn, xung đột.

5. Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng, công khai phương án, kế hoạch trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc; đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết; tuyên truyền, động viên người lao động trở lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban QHLD TLĐ; (báo cáo)
- Sở LĐTBXH; (phối hợp)
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL.



Nguyễn Văn Trọng