

Số: 69/BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 24 tháng 10 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả sơ kết 02 năm thực hiện Kế hoạch số 338/KH-UBND về phòng chống tội phạm xâm hại trẻ em

Thực hiện Văn bản số 712/BCĐKH338 ngày 14/10/2022 của Ban chỉ đạo KH 338 về việc báo cáo tình hình, kết quả sơ kết 02 năm thực hiện Kế hoạch số 338/KH-UBND ngày 13/9/2021 của UBND tỉnh về phòng chống tội phạm xâm hại trẻ em, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn toàn tỉnh triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến và quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về phòng, chống tội phạm xâm hại trẻ em, lồng ghép trong các kế hoạch về chiến lược xây dựng gia đình Việt Nam trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đến từng cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) đặc biệt là tuyên truyền về các quan điểm của Đảng và Nhà nước trong chiến lược xây dựng gia đình, bảo đảm xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh, mỗi cặp vợ chồng chỉ có một hoặc hai con, lấy hạnh phúc gia đình làm động lực của chiến lược phát triển kinh tế - xã hội; văn hóa giao tiếp - ứng xử trong đời sống gia đình thông qua các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, đẩy lùi các loại tội phạm, đặc biệt là tội phạm xâm hại trẻ em.¹

Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, tăng cường các biện pháp bảo vệ, chăm sóc nữ CNVCLĐ mang thai, trẻ em bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.²

Lồng ghép tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Ngày phòng chống bạo lực gia đình” và “Tháng hành động vì bình đẳng giới”, “Tháng hành động vì trẻ em” đảm bảo hiệu quả, thiết thực.

Chỉ đạo tổ chức các hoạt động về gia đình, trẻ em và phòng chống bạo lực gia đình trong đoàn viên, CNVCLĐ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tổ chức các hoạt động truyền thông, giáo dục

Công tác tuyên truyền giáo dục được các cấp công đoàn chú trọng, đẩy mạnh, đổi mới nội dung, hình thức nhằm cung cấp thông tin, tuyên truyền, cảnh báo trong đoàn viên, CNVCLĐ về các loại tội phạm hiện nay, trong đó có tội phạm xâm

¹ Kế hoạch số 49/KH-LĐLĐ ngày 17/12/2020 về tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu toàn quốc, giai đoạn 2016-2020; Văn bản số 58/LĐLĐ ngày 22/9/2021 góp ý Dự thảo Kế hoạch thực hiện Chiến lược Quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; Văn bản số 12/LĐLĐ ngày 20/01/2021 góp ý Dự thảo Kế hoạch phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025...

² Công văn 197/LĐLĐ ngày 23/8/2021 tuyên truyền, tăng cường các biện pháp bảo vệ, chăm sóc nữ CNVCLĐ mang thai, trẻ em bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

hại trẻ em, vi phạm pháp luật liên quan đến người dưới 18 tuổi: lồng ghép tại các hội nghị, tập huấn, sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt công đoàn, giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, tuyên truyền thông qua mạng xã hội (facebook, zalo, youtube, viber, email...) Hàng năm, toàn tỉnh có hơn 1.300 CĐCS tổ chức cho hơn 39.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ về hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, tập trung dịp Tết Sum vầy, Tháng Công nhân, Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày quốc tế Thiếu nhi 01/6, Tết Trung Thu...; cung cấp trên 2.000 bộ tài liệu, tờ rơi, tờ gấp liên quan đến Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật bình đẳng giới, kiến thức về phòng, chống HIV/AIDS, kiến thức cơ bản về chăm sóc sức khỏe sinh sản, sở tay công tác nữ công, một số chế độ chính sách có liên quan đến công tác Dân số-KHHGĐ cho CNVCLĐ; tuyên truyền Đề án 343 về "Giáo dục phẩm chất phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước", Đề án 704 về "Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt" nhằm nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, đẩy lùi các loại tội phạm và tệ nạn xã hội.

Tập trung đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền đến đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ như: Thông qua diễn đàn tọa đàm chủ đề về hôn nhân, gia đình nhằm phát huy việc chia sẻ kiến thức sức khỏe sinh sản, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; tổ chức các lớp truyền thông pháp luật lưu động bằng hình thức sân khấu hóa cho công nhân lao động trực tiếp; triển khai việc tổ chức sinh hoạt Ngày Pháp luật hàng tháng (ngày 28) trong các cấp công đoàn toàn tỉnh với hơn 900 cuộc; tham gia các cuộc thi tôn vinh vẻ đẹp của đoàn viên như “Nét đẹp công đoàn và người lao động”, “Duyên dáng Áo dài qua ảnh”....phối hợp tổ chức nhiều cuộc thi tìm hiểu về chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước trong CNVCLĐ. LĐLĐ tỉnh tổ chức 05 lớp truyền thông pháp luật lưu động với nhiều nội dung về chế độ chính sách mới đối với lao động nữ cho trên 900 công nhân lao động; tổ chức 5 lớp tập huấn công tác dân số - KHHGĐ với trên 500 cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia; các cấp Công đoàn toàn tỉnh phối hợp tổ chức tuyên truyền, nói chuyện chuyên đề về sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình, kỹ năng cho nữ CNVCLĐ về bảo vệ con em trong thời kỳ 4.0 cho trên 300 cuộc với gần 40.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Có trên 90% gia đình CNVCLĐ, 2.765 lượt CNLĐ tại các khu công nghiệp được tiếp cận thông tin về giáo dục đời sống gia đình, tham dự các buổi sinh hoạt chuyên đề hoặc lồng ghép nội dung về giáo dục đời sống gia đình trong sinh hoạt công đoàn, hoạt động nữ công....

Chỉ đạo thành lập các mô hình câu lạc bộ, đến thời điểm này, toàn tỉnh có 753 câu lạc bộ nữ, trong đó có hơn 450 câu lạc bộ “Người giữ lửa”, “Không sinh con thứ 3”, “Người mẹ thứ hai trong trường học”, “Gia đình 5 không, 3 sạch” “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan”, “Gia đình hạnh phúc”... các hoạt động thể dục, thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ nhân các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của tổ chức Công đoàn được các cấp công đoàn toàn tỉnh quan tâm thực hiện. Hàng năm, có trên 90% gia đình đoàn viên, CNVCLĐ đạt gia đình văn hóa.

Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với trên 98% nữ CNVCLĐ danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm.

Công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý liên quan đến phụ nữ và trẻ em được các cấp Công đoàn toàn tỉnh quan tâm, đẩy mạnh góp phần nâng cao kiến thức về pháp luật cho nữ CNVCLĐ; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đối thoại với cấp ủy chính quyền địa phương, mỗi năm có trên 300 doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, trong đó có đối thoại về chế độ, chính sách lao động nữ. Nâng cao hiệu quả của Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, mở thêm chuyên mục như tư vấn trực tuyến, giải đáp các vấn đề về chính sách - pháp luật kịp thời cho người lao động. Hàng năm, tư vấn trực tiếp, gián tiếp, tư vấn trực tuyến trên trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh cho hơn 35.000 lượt người về chính sách pháp luật.

Đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông tại cơ sở, các trang mạng xã hội (zalo, facebook, youtube...); tập trung tuyên truyền những phương thức, thủ đoạn của các loại tội phạm, nguyên nhân, điều kiện phát sinh tội phạm, kỹ năng phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn tội phạm để người lao động cảnh giác, chủ động phòng chống và hỗ trợ các lực lượng chức năng đấu tranh, xử lý tội phạm và tệ nạn xã hội. Phối hợp tổ chức các chiến dịch truyền thông phòng, chống tội phạm, nhất là tại các địa bàn khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, nơi tập trung đông CNLĐ. Hàng năm, LĐLĐ tỉnh có 12 chuyên đề, chuyên trang “Lao động và Công đoàn” phát sóng trên Đài PT-TH tỉnh và trên Báo Hà Tĩnh, có hơn 1.400 tin, bài đăng tải trên Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh; 80 tin, bài được đăng tải trên Báo Lao động, Báo Hà Tĩnh, Tạp chí Lao động và Công đoàn; 46 tin thời sự, 6 phóng sự phát trên Đài PT-TH tỉnh, thành phố, huyện, thị xã; hàng ngàn tin, bài, hình ảnh được đăng tải, chia sẻ trên trang facebook, nhóm zalo, youtube,... đã phản ánh sôi nổi các phong trào thi đua, hoạt động các cấp công đoàn toàn tỉnh và lồng ghép truyền thông phòng chống các tệ nạn xã hội, các loại tội phạm trong đó có tội phạm xâm hại trẻ em.

2. Công tác chăm lo cho con đoàn viên, CNVCLĐ

- Thời gian qua, công đoàn các cấp đã có nhiều cách làm thiết thực, phù hợp chăm lo cho trẻ em, con công nhân, viên chức, lao động như: Mô hình đỡ đầu trẻ em mồ côi, có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo; khen thưởng con đoàn viên vượt khó, học giỏi... Đến nay, các cấp công đoàn toàn tỉnh đã khảo sát và nhận hỗ trợ, đỡ đầu 57 em là con đoàn viên, CNVCLĐ, trẻ em bị mồ côi, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, với tổng số tiền hỗ trợ, cam kết hỗ trợ là gần 670 triệu đồng. Các cấp công đoàn tổ chức khen thưởng các cháu con của đoàn viên, CNVCLĐ học giỏi, đậu đại học vào dịp Tết Trung thu, nhân dịp khai giảng năm học mới. Năm học 2022-2023, Liên đoàn Lao động tỉnh trao 50 suất quà với tổng giá trị 50 triệu đồng cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, chăm ngoan học giỏi.

Dịp Tết Trung thu năm 2022, 100% công đoàn cơ sở có các hình thức tổ chức vui Trung thu, trao quà cho các cháu, 07/22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức trao quà cho con đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh bẩm sinh.

Hàng năm, trong dịp Tháng Công nhân, Tết Sum vầy, công đoàn các cấp đã quan tâm tham mưu nhiều các hoạt động ý nghĩa để chăm lo cho công nhân lao động ở các công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước. Đặc biệt, trong 02 năm

bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19, các cấp công đoàn dành nhiều sự quan tâm với những hoạt động ý nghĩa thiết thực chăm lo cho nữ công nhân lao động trong các doanh nghiệp nhất là doanh nghiệp đông lao động nữ (Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh, Công ty CP Bao bì Sông La Xanh, Công ty TNHH Gang thép Formosa Hà Tĩnh, Công ty may mặc xuất khẩu Appareltech Hà Tĩnh)...với các chương trình: "Triệu phần quà chia sẻ yêu thương", "Chuyến xe nghĩa tình", "Tết ấm áp nghĩa tình" v.v.

Nhiều đơn vị phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức tốt các hoạt động biểu dương khen thưởng các gia đình sinh con một bề (chăm ngoan, học giỏi, gia đình hạnh phúc), con CNVCLĐ vượt khó học giỏi... bên cạnh đó còn có các mô hình (tập thể) và điển hình (cá nhân) được biểu dương khen thưởng như: mô hình CLB “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan” của trường Tiểu học Bắc Hồng (LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh); mô hình “Không có đoàn viên gây bạo lực gia đình” của Công ty Á Đông Việt Nam, Công ty TNHH UP Hà Tĩnh...(Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh); mô hình vay vốn phát triển kinh tế gia đình, mô hình làm kinh tế trong nữ CNVCLĐ tại LĐLĐ huyện Vũ Quang, Cẩm Xuyên, Hương Sơn, đặc biệt là mô hình “Quỹ tình thương” của Công đoàn Tổng Công ty KS và TM Hà Tĩnh, đã huy động được trên 200 triệu đồng từ sự đóng góp của các đơn vị trực thuộc, các đồng chí lãnh đạo đơn vị, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Nguồn quỹ đã thường xuyên hỗ trợ, giúp đỡ các đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ốm đau lâu dài, hoạn nạn trong cuộc sống; kịp thời động viên, giúp gia đình các đoàn viên trong đơn vị vượt qua khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

3. Phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách dân số và chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CNVCLĐ

- Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường kiểm tra, giám sát; tham gia với các đoàn liên ngành tổ chức kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách, pháp luật đối với CNVCLĐ về đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc, khám sức khỏe định kỳ cho CNVCLĐ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ...các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở mỗi năm tổ chức trên 80 cuộc, công đoàn cấp cơ sở hàng năm tổ chức 452 cuộc kiểm tra, giám sát chính sách lao động nữ.

- Tuyên truyền, vận động các chủ doanh nghiệp lắp đặt phòng vắt sữa cho nữ CNLĐ nuôi con nhỏ. Đến nay, cả tỉnh đã có 2 doanh nghiệp lắp đặt 12 phòng vắt sữa cho nữ CNLĐ nuôi con nhỏ từ nguồn kinh phí của doanh nghiệp.

- Năm 2021, có 904 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, trong đó có 370 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phối hợp khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.

- Công đoàn phối hợp giám sát việc triển khai Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định về chính sách phát triển giáo dục mầm non và Nghị quyết 264/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh quy định mức hỗ trợ cơ sở giáo dục mầm non độc lập ở địa bàn có khu công nghiệp, giáo viên mầm non làm việc tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp và mức hỗ trợ trẻ em là con công nhân, người lao

động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Đến nay toàn tỉnh đã có 29 cháu được hỗ trợ.

- Các cấp Công đoàn tăng cường công tác đối thoại, ký kết, sửa đổi Thỏa ước lao động tập thể đã mang lại nhiều lợi ích hơn cho người lao động trong đó có chế độ đối với người lao động là phụ nữ mang thai và nuôi con nhỏ. Tính đến nay, toàn tỉnh có 373 thỏa ước/415 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn. Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 và Kết luận 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức thương lượng, nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Hiện nay có 341 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức bữa ăn ca cho người lao động, trong đó có 282 CĐCS đề xuất nâng mức hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động lên mức từ 18.000 đến 22.000 đồng/người/bữa (đối với doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn). Với sự tích cực vận động của các cấp công đoàn, hiện nay bữa ăn ca của người lao động trong các doanh nghiệp có mức từ 18.000 đồng - 25.000 đồng/bữa đã góp phần từng bước đảm bảo và nâng cao sức khỏe cho người lao động.

- Phối hợp đề xuất giải quyết các kiến nghị đề xuất của nữ CNLĐ về chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Năm 2022, phối hợp với các đơn vị chức năng giải quyết cơ bản đề xuất, kiến nghị của CNLĐ 02 Công ty có 100% là lao động nữ (Công ty may mặc xuất khẩu Appareltech Hà Tĩnh, Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh) trong vụ ngừng việc tập thể.

4. Xây dựng, củng cố, nhân rộng các mô hình sáng tạo, hiệu quả trong phòng trào toàn dân bảo vệ ANTQ, phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội

Xây dựng mô hình “Điểm học tập, sinh hoạt văn hóa”, xây dựng “Tủ sách pháp luật” phục vụ công nhân lao động gắn với các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa công nhân tại khu kinh tế, khu công nghiệp. Đến nay, toàn tỉnh gần 300 tủ sách thư viện và phòng đọc phục vụ CNVCLĐ.

Xây dựng mô hình tuyên truyền, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật trong đoàn viên, CNLĐ như: Tổ tự quản tại các doanh nghiệp, khu nhà ở công nhân, nhằm tham gia phát hiện, tố giác tội phạm, kịp thời thông tin cho lực lượng an ninh địa phương các tình huống mất an ninh trật tự, hành vi tội phạm. Năm 2021, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo, hướng dẫn thành lập tổ giám sát, tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 với tên gọi Tổ Covid công đoàn giúp CĐCS, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nắm tình hình CNLĐ về an toàn phòng dịch. Hiện đã có 1.463 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thành lập 1.912 Tổ Covid Công đoàn, đã đi vào hoạt động hiệu quả. Thành lập 03 nhóm zalo nòng cốt (nhóm dư luận xã hội của LĐLĐ tỉnh, 01 nhóm tại địa bàn Khu kinh tế, 01 nhóm tại địa bàn thành phố Hà Tĩnh) để nắm bắt tình hình công nhân lao động tại một số địa bàn trọng điểm và toàn tỉnh, xử lý kịp thời các tình huống liên quan đến CNVCLĐ góp phần bảo đảm an ninh trật tự, an toàn xã hội của Tỉnh.

Thông qua công tác truyền thông công đoàn, phổ biến giáo dục pháp luật đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, ý thức thượng tôn pháp luật của đoàn viên, CNVCLĐ; đẩy mạnh công tác đấu tranh phòng, chống tội phạm trong

đoàn viên, CNVCLĐ, trong đó nâng cao ý thức của đoàn viên, CNVCLĐ về phòng, chống tội phạm xâm hại trẻ em, vi phạm pháp luật liên quan đến người dưới 18 tuổi.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Chiến lược quốc gia phòng, chống tội phạm giai đoạn 2016-2025, tầm nhìn đến năm 2030; Chỉ thị số 36-CT/TW ngày 16/8/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác phòng chống ma túy và kiểm soát ma túy; các Nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Quốc hội, chiến lược, chương trình Chính phủ chỉ đạo công tác phòng chống tội phạm; chương trình hành động số 205/CTr-UBND của UBND tỉnh về triển khai Chiến lược quốc gia phòng chống tội phạm giai đoạn 2016-2025; Kế hoạch số 338/KH-UBND ngày 13/9/2021 của UBND tỉnh về phòng chống tội phạm xâm hại trẻ em.

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến CNVCLĐ, đặc biệt là CNLĐ tại các doanh nghiệp ngoài quốc doanh công tác phòng, chống tội phạm, phòng chống tội phạm xâm hại trẻ em, mua bán người, phòng chống ma túy tập trung đầu tranh phòng, chống các loại tội phạm nổi lên hiện nay như: Tội phạm và vi phạm pháp luật liên quan đến tín dụng đen, tội phạm lừa đảo chiếm đoạt tài sản, tội phạm xâm hại trẻ em, tội phạm về mua bán người.... Tiếp tục duy trì hiệu quả công tác tổ chức cho đoàn viên, CNVCLĐ ký cam kết không vi phạm TNXH khác.

3. Tích cực, chủ động trong công tác tham mưu, phối hợp của tổ chức công đoàn và phát huy hiệu quả vai trò, trách nhiệm của các Ban Chỉ đạo PCTP, PCMT, HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội từ tỉnh đến cơ sở trong việc triển khai các hoạt động phòng, chống tội phạm, ma túy trong CNVCLĐ.

4. Tiếp tục phối hợp hiệu quả với các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể của tỉnh, địa phương, như: Công an, Y tế, Tư pháp, Đài PT-TH, Báo Hà Tĩnh, ... trong việc đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, định hướng thông tin dư luận. Tăng cường các tin, bài viết trên Trang thông tin điện tử, trang facebook, nhóm zalo Công đoàn Hà Tĩnh về tuyên truyền phòng chống tội phạm. Duy trì và phát huy hiệu quả hoạt động của đội ngũ báo cáo viên công đoàn cấp tỉnh và đội ngũ tuyên truyền viên cơ sở liên quan đến công tác tuyên truyền phòng chống ma túy và tệ nạn xã hội...

5. Thường xuyên tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí nhân dịp các ngày kỷ niệm, ngày lễ lớn của đất nước, của địa phương nhằm tạo không khí phấn khởi, môi trường sinh hoạt vui chơi lành mạnh giúp cho CNVCLĐ tránh xa tệ nạn xã hội, phòng chống các loại tội phạm.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để bc);
- Công an tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Thị Hải Yến