

Số: 37/BC- LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 29 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế

Thực hiện Công văn số 6801/TLĐ-QHLĐ ngày 12/6/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế (sau đây gọi là Chỉ thị số 29), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh báo cáo kết quả như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO QUẢN TRIỆT TRIỂN KHAI CHỈ THỊ SỐ 29-CT/TW

1. Công tác chỉ đạo

Ngay sau khi có văn bản chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy, UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 29, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành nhiều kế hoạch chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện đạt hiệu quả. Vì vậy, trong những năm qua công tác thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh luôn được cấp ủy, chính quyền địa phương quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Lao động Thương binh xã hội tham mưu cho Tỉnh ủy, UBND tỉnh ban hành các văn bản về tăng cường quản lý công tác ATVSLĐ, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Hàng năm, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả trong các cấp công đoàn về công tác an toàn lao động vệ sinh lao động trong thời kỳ mới.

Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tham mưu cho cấp ủy, phối hợp chính quyền, chuyên môn đồng cấp chỉ đạo thực hiện, đồng thời triển khai học tập, quán triệt Chỉ thị số 29 trong toàn thể cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Kết quả đạt được

2.1. Việc lãnh đạo, chỉ đạo phổ biến, quán triệt, xây dựng kế hoạch, Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW

LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức học tập, quán triệt nội dung Chỉ thị số 29 đến tận đoàn viên, người lao động. Thông qua việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị CBCCVC và Hội nghị NLĐ hàng năm,

Liên đoàn Lao động tỉnh đã hướng dẫn các CĐCS doanh nghiệp tham gia, thỏa thuận với NSDLĐ đưa những điều khoản có lợi vào trong Thỏa ước lao động tập thể và bàn biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt các chế độ chính sách về ATVSLĐ cho người lao động.

2.2. Công tác phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc quán triệt, triển khai, thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW

Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết Chương trình phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh, trong đó có các nội dung phối hợp tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định của pháp luật an toàn vệ sinh lao động.

Hàng năm, thực hiện Kế hoạch hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam và UBND tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản triển khai các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn cùng cấp, người sử dụng lao động tổ chức thực hiện Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân, phát động hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, phong trào “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong sản xuất, đảm bảo ATVSLĐ”,...

2.3. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW

Chỉ đạo các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chấp hành pháp luật lao động, đặc biệt là công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp gắn với việc thực hiện các nội dung theo Chỉ thị số 29; tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện Bộ luật Lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 29, đề xuất kiến nghị, sửa đổi, bổ sung pháp luật lao động, ATVSLĐ cho phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị, địa phương.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 29-CT/TW

1. Kết quả thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW

1.1. Hoạt động thông tin, tuyên truyền, giáo dục, phổ biến chính sách an toàn vệ sinh lao động

- Các cấp công đoàn luôn coi công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục và tổ chức phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ có vị trí quan trọng, được các cấp Công đoàn quan tâm với nhiều nội dung, hình thức phong phú, đa dạng như: Tập huấn, hội thảo, cấp phát Pano, áp phích, tờ rơi, treo băng rôn, khẩu hiệu, bài viết trên Trang thông tin điện tử Công đoàn, chuyên mục “Lao động và Công đoàn” trên Đài PT-TH tỉnh và địa phương.

- Dịp Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ hàng năm, LĐLĐ tỉnh phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tuyên truyền, đối thoại về Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Việc làm, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, Luật ATVSLĐ tại 18 cơ sở với 2.100 người tham dự.

1.2. Công tác tập huấn nâng cao nhận thức, kỹ năng an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, an toàn vệ sinh viên

- Từ năm 2013 - 2022, LĐLĐ tỉnh phối hợp với Viện Khoa học An toàn và Vệ sinh lao động, Phân viện Bảo hộ lao động - Bảo vệ môi trường miền Trung, Ban Quan hệ lao động Tổng LĐLĐ Việt Nam, Sở Lao động - Thương binh và xã hội tỉnh tổ chức 14 lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác ATVSLĐ cho 1.230 cán bộ công đoàn và an toàn vệ sinh viên. Công tác đào tạo cán bộ làm công tác ATVSLĐ luôn được LĐLĐ tỉnh quan tâm thông qua việc phối hợp với Sở LĐTB-XH và các ngành liên quan mở các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn làm công tác ATVSLĐ. Cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo tập huấn về công tác ATVSLĐ do Tổng Liên đoàn, Bộ Lao động tổ chức, triển khai công tác đào tạo, tập huấn tại LĐLĐ tỉnh cho các công đoàn cơ sở về các chính sách pháp luật liên quan đến công tác ATVSLĐ. Ngoài ra, các cấp công đoàn đã tổ chức 1.424 lớp tập huấn, huấn luyện về ATVSLĐ với trên 120.000 lượt người tham gia.

- Chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với các cơ quan chức năng tại địa phương như Phòng LĐTB&XH, Công an PCCC, Tư pháp, Trung tâm y tế, BHXH hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ cho những người làm công tác ATVSLĐ nhất là các đơn vị, doanh nghiệp có đông công nhân lao động, tính chất mức độ rủi ro về an toàn lao động cao để có nội dung và phương pháp bồi dưỡng, tập huấn tập trung vào các nội dung trọng tâm cốt lõi nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng, nghiệp vụ về công tác ATVSLĐ, an toàn vệ sinh viên nhất là các nội dung liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động trong công tác đảm bảo ATVSLĐ được quy định trong Bộ Luật lao động, Luật ATVSLĐ, Luật Bảo hiểm xã hội, các Nghị định, Thông tư, Chỉ thị, Nghị quyết. Thường xuyên phối hợp với các cơ quan chức năng cùng cấp thanh tra, kiểm tra chuyên đề về công tác ATVSLĐ đặc biệt là các đơn vị, doanh nghiệp có nhiều nguy cơ nghiêm ngặt về ATVSLĐ thông qua Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân hàng năm. Hàng năm đã lồng ghép vào các hội nghị tổng kết công đoàn để đánh giá rút kinh nghiệm quá trình thực hiện Nghị quyết.

- Chỉ đạo các công đoàn cơ sở phối hợp với doanh nghiệp chủ động xây dựng chương trình công tác ATVSLĐ và triển khai tới các tổ, đội sản xuất trong phạm vi quản lý; tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết, Hội nghị tập huấn, phổ biến Chỉ thị của Đảng, Luật ATVSLĐ, Nghị quyết của Tổng LĐLĐ Việt Nam,... ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động về ATVSLĐ; phối hợp kiểm tra và tự kiểm tra việc chấp hành chính sách pháp luật về ATVSLĐ và quy trình làm việc an toàn tại các doanh nghiệp.

1.3. Nghiên cứu, ứng dụng khoa học - công nghệ về an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động

Theo báo cáo của các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, có thể thấy các Công đoàn cơ sở đã chủ động tham gia cùng chuyên môn triển khai nhiều biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, như lắp đặt điều hòa tại các bếp ăn tập thể, đầu tư, nâng cấp, mua sắm các trang thiết bị mới để phục vụ sản xuất qua đó đã góp phần nâng cao năng suất lao động, tiền lương thu nhập cho người lao động; đề xuất, phối hợp

với cơ quan quản lý và doanh nghiệp khám sức khỏe định kỳ cho người lao động. Nâng cao vai trò của các cấp công đoàn phối hợp cùng chuyên môn chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, giảm ô nhiễm môi trường lao động; ngăn ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về bảo hộ lao động, bảo đảm an toàn tính mạng cho người lao động, góp phần vào sự ổn định và phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Công tác quan trắc môi trường lao động được triển khai thực hiện tại các doanh nghiệp như sử dụng máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ, có nguồn gốc xuất xứ rõ ràng, được kiểm định theo quy định của Luật ATVSLĐ. Điều kiện làm việc, môi trường lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh cơ bản được đảm bảo theo quy định nhà nước, hàng năm mời cơ quan Nhà nước đến kiểm tra đo môi trường lao động. Do vậy trong 10 năm qua tình hình tai nạn lao động giảm đáng kể, môi trường làm việc bảo đảm an toàn, bảo vệ sức khỏe cho người lao động.

1.4. Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động

Các cấp Công đoàn trong tỉnh chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong cán bộ, đoàn viên, người lao động về ATVSLĐ bằng nhiều hình thức phong phú, sinh động; đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ trên báo, tạp chí của hệ thống công đoàn và các phương tiện thông tin đại chúng. Kết quả tổ chức 13 cuộc tọa đàm, gần 200 phóng sự trên truyền hình, bài viết trên báo, tạp chí, cấp phát 55.330 tờ rơi, tổ chức treo 3.650 băng rôn, khẩu hiệu, áp phích được treo ở nơi làm việc, tổ đội sản xuất, phân xưởng, phòng ban; tổ chức 42 cuộc thi tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ với 1.664 người tham gia; 02 cuộc thi ATVSV giải cấp cơ sở với 380 người tham gia.

1.5. Công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát về an toàn vệ sinh lao động

- Vai trò của cấp uỷ, chính quyền, cơ quan quản lý Nhà nước ngày càng thể hiện rõ trong việc hướng dẫn và tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của doanh nghiệp, công tác thanh, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động nói chung và công tác ATVSLĐ nói riêng được các cấp, các ngành, đoàn thể quan tâm hơn. Từ năm 2013 - 2022, LĐLĐ tỉnh đã tham gia 32 đoàn kiểm tra, giám sát tại 571 doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh về thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động và chế độ, chính sách đối với người lao động. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia 75 đoàn kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và công tác an toàn, vệ sinh lao động tại 928 đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã. Các nội dung thanh, kiểm tra chủ yếu tập trung vào việc sử dụng, quản lý các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ; công tác huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động, kế hoạch ATVSLĐ hàng năm, khám sức khỏe định kỳ, bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động,...

Qua thanh tra, kiểm tra đã kịp thời phát hiện các lỗi vi phạm liên quan đến chế độ chính sách về an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động tại các doanh nghiệp từ đó có những yêu cầu, kiến nghị, hướng dẫn cơ sở khắc phục các vi phạm, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động, ngăn ngừa không để xảy ra tai nạn lao động, bảo đảm chế độ, quyền lợi của người lao động đồng thời Đoàn kiểm tra đã đề nghị xử phạt nghiêm đối với những đơn vị, cá nhân vi phạm, tổng số tiền xử phạt trên 3,2 tỷ đồng.

1.6. Nâng cao năng lực đối thoại, thương lượng cho cán bộ công đoàn về an toàn vệ sinh lao động và điều kiện làm việc

Tổ chức thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể có các điều khoản về điều kiện làm việc, ATVSLĐ, trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân,... được các cấp công đoàn quan tâm thường xuyên. Việc tổ chức đối thoại các vấn đề có liên quan đến tình hình thực hiện pháp luật lao động nói chung và công tác ATVSLĐ nói riêng được các cấp công đoàn chú trọng. Theo báo cáo của các đơn vị hàng năm các cấp công đoàn đều lấy ý kiến người lao động về các nội dung có liên quan như các chế độ ăn ca, bồi dưỡng độc hại, môi trường làm việc, thiết bị bảo hộ lao động, đầu tư máy móc thiết bị, cải thiện điều kiện làm việc, chế độ phụ cấp, khám sức khỏe định kỳ, những nguy cơ rủi ro về TNLĐ được tổng hợp đưa ra đối thoại hàng năm.

2. Những mô hình hay, cách làm hay trong triển khai thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động

Được sự hỗ trợ kinh phí của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh đã chỉ đạo Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh phối hợp với Công đoàn Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh triển khai xây dựng “Góc bảo hộ lao động”, gồm: Bảng tin, pa nô, áp phích, tủ đựng các loại tài liệu, sách, báo về pháp luật lao động và an toàn vệ sinh lao động, các trang thiết bị (bàn ghế, quạt điện)... để tuyên truyền nội quy, quy trình làm việc an toàn, các chế độ chính sách có liên quan đến công tác ATVSLĐ cho người lao động. Mô hình góc bảo hộ lao động đã phát huy hiệu quả giúp cho người lao động nắm bắt các thông tin về pháp luật lao động, nội quy, quy trình trong sản xuất, các chế độ chính sách của Nhà nước trong việc thực hiện an toàn vệ sinh lao động một cách nhanh chóng và hiệu quả nhất. Từ đó, người lao động có ý thức hơn trong thực hiện nhiệm vụ, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo vệ sức khỏe cho bản thân và đồng nghiệp, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp.

3. Nguyên nhân đạt được và tồn tại hạn chế

3.1. Ưu điểm

Qua 10 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và 8 năm thực hiện Luật ATVSLĐ, công tác ATVSLĐ trên địa bàn tỉnh đã được thực hiện nề nếp, hiệu quả; chính quyền, các cấp công đoàn đã tham mưu, đề xuất ban hành được nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn, triển khai công tác ATVSLĐ; có sự phối hợp chặt chẽ trên cơ sở phân định rõ trách nhiệm của các sở, ban, ngành, các địa phương.

Công tác thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ được thực hiện một cách thường xuyên, đa dạng; từng bước đổi mới về nội dung, hình thức; thực hiện tốt công tác huấn luyện ATVSLĐ.

Công tác thanh tra, kiểm tra về ATVSLĐ được tăng cường, hiệu lực, hiệu quả được nâng cao; tổ chức điều tra, kết luận, xử lý kịp thời, nghiêm túc tất cả các vụ TNLĐ chết người; mặc dù công nhân vi phạm dẫn đến TNLĐ nhưng vẫn xem xét trách nhiệm liên đới của cán bộ quản lý trong công tác hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát sản xuất, thi công, góp phần ngăn ngừa, hạn chế TNLĐ, bệnh nghề nghiệp, thúc đẩy sản xuất kinh doanh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp.

Nhận thức, ý thức của các Cấp ủy Đảng, các sở, ban, ngành, địa phương, của người sử dụng lao động, người lao động và toàn xã hội trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ dần được nâng cao. Các giải pháp mang tính chất “phòng ngừa” được chủ động thực hiện, trên cơ sở đánh giá rủi ro, nhận diện các nguy cơ có thể xảy ra TNLĐ. Số vụ TNLĐ chết người, số người chết và tàn suất TNLĐ chết người có xu hướng giảm dần hàng năm.

Trình độ của đội ngũ cán bộ công đoàn tham mưu công tác ATVSLĐ từng bước được nâng lên. Vai trò của tổ chức Công đoàn trong công tác ATVSLĐ ngày càng được khẳng định, góp phần bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ.

3.2. Tồn tại, hạn chế

- Ý thức chấp hành nội quy, quy định, quy trình và các biện pháp làm việc đảm bảo an toàn của một bộ phận người lao động còn hạn chế như: không sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân trong khi làm việc, vi phạm quy trình vận hành máy, thiết bị, chủ quan, coi thường các yếu tố nguy hiểm trong quá trình làm việc,... gây tai nạn lao động cho bản thân và đồng nghiệp.

- Hoạt động của công đoàn cơ sở tại một số đơn vị, doanh nghiệp trong công tác ATVSLĐ còn hạn chế, cán bộ làm công tác ATVSLĐ phần lớn là kiêm nhiệm nhiều việc, ít có thời gian đầu tư cho công tác ATVSLĐ, thường xuyên có sự biến động làm ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả hoạt động của công đoàn cơ sở trong công tác ATVSLĐ.

- Tại một số doanh nghiệp người sử dụng lao động chưa quan tâm tới việc thành lập tổ chức Công đoàn, chưa tạo điều kiện cho công đoàn cơ sở hoạt động, chưa xây dựng, ký kết TULĐTT trong đó có nội dung về ATVSLĐ. Công tác tuyên truyền, tập huấn về ATVSLĐ tại một số doanh nghiệp chưa được quan tâm, dẫn đến một bộ phận không nhỏ người lao động thiếu hiểu biết các quy định pháp luật về ATVSLĐ.

- Vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ trong công tác ATVSLĐ ở một số CĐCS còn mờ nhạt. Việc tổ chức hoạt động của mạng lưới ATVSU và phong trào thi đua ở một số đơn vị đôi khi còn hình thức và hiệu quả chưa cao. Nhiều đơn vị chưa xây dựng được quy chế hoạt động và chưa có chế

độ phụ cấp theo quy định nên chưa động viên khuyến khích được các An toàn vệ sinh viên hoạt động tích cực.

- Công tác thanh, kiểm tra của các cơ quan chức năng còn hạn chế, số các doanh nghiệp được thanh, kiểm tra hàng năm chưa nhiều, việc xử lý các doanh nghiệp cố tình vi phạm chưa đủ mức độ răn đe, dẫn đến nhiều chủ doanh nghiệp chưa quan tâm và chưa có sự đầu tư đúng mức đến công tác ATVSLĐ.

3.3. Nguyên nhân

- Hầu hết các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh có quy mô vừa và nhỏ, trong những năm gần đây do ảnh hưởng của thiên tai, lũ lụt, dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh nên việc đầu tư nguồn lực cho công tác ATVSLĐ còn hạn chế.

- Người sử dụng lao động tại một số đơn vị, doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ và chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật về công tác ATVSLĐ, chưa quan tâm, coi trọng và đầu tư đúng mức đến công tác ATVSLĐ, người lao động phải làm việc trong điều kiện nóng bức, chật chội, có nhiều nguy cơ mất an toàn, ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

- Đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp đều là kiêm nhiệm, tiền lương, các chế độ, chính sách đều đang phụ thuộc vào người sử dụng lao động nên mang tâm lý e ngại, chưa dám mạnh dạn đề xuất, đấu tranh, kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác ATVSLĐ tại doanh nghiệp.

- Hệ thống văn bản pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động còn chồng chéo, phân tán, thay đổi thường xuyên; việc ban hành các văn bản hướng dẫn thi hành còn chậm gây khó khăn cho việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ.

4. Bài học kinh nghiệm

- Phải tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp, quan tâm, tạo điều kiện của các cấp chính quyền, chuyên môn, nhất là người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về công tác ATVSLĐ.

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về ATVSLĐ cho người lao động. Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tích cực phối hợp, cung cấp thông tin, phản ánh các vụ việc, các hành vi vi phạm các quy định để kịp thời giải quyết theo thẩm quyền.

- Cần xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác ATVSLĐ có đủ năng lực, trình độ và có khả năng đáp ứng được các yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn, kỹ năng về ATVSLĐ. Thường xuyên quan tâm, bồi dưỡng, tập huấn, đãi ngộ đúng mức để cán bộ làm công tác ATVSLĐ tâm huyết, gắn bó và có trách nhiệm.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Nhận diện các vấn đề đặt ra đối với công tác an toàn vệ sinh lao động

Bối cảnh tình hình quốc tế và trong nước thời gian tới sẽ có nhiều thay đổi, đặc

biệt cuộc cách mạng 4.0 sẽ tác động lớn đến hoạt động sản xuất và đời sống của người lao động trên thế giới, trong đó có Việt Nam. Quan hệ lao động có nhiều thay đổi, số lượng người làm công ăn lương sẽ gia tăng.

Theo Quy hoạch thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050, tỉnh Hà Tĩnh tập trung phát triển bốn ngành trọng điểm gồm công nghiệp luyện thép, công nghiệp hỗ trợ, chế tạo sau thép và sản xuất điện; nông, lâm nghiệp và thủy sản; dịch vụ logistics; du lịch, do đó đòi hỏi lực lượng lao động làm việc tại các doanh nghiệp, các khu kinh tế ngày càng lớn. Vì vậy, thời gian tới công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cải thiện điều kiện lao động sẽ là vấn đề lớn đòi hỏi các cấp, các ngành, các cơ quan, doanh nghiệp quan tâm.

2. Nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 29-CT/TW

Để thực hiện có hiệu quả công tác ATVSLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong thời gian tới, các cấp Công đoàn trong tỉnh tập trung làm tốt một số nội dung trọng tâm sau:

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác ATVSLĐ trong thời kỳ CNH, HĐH và hội nhập quốc tế, Nghị quyết số 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017 về nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tiếp tục kiện toàn, nâng cao năng lực bộ máy, cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động của các cấp công đoàn.

- Hàng năm phát động trong CNVCLĐ các phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc; Hướng dẫn các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về ATVSLĐ” hàng năm, lồng ghép công tác bảo vệ môi trường, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, phát triển mạng lưới An toàn vệ sinh viên ở cơ sở.

- Tiếp tục phối hợp công tác tuyên truyền, tập huấn cho người sử dụng lao động và người lao động về công tác an toàn vệ sinh lao động; chú trọng công tác tuyên truyền, hướng dẫn trực tiếp tại các đơn vị, doanh nghiệp; tăng cường các hoạt động đối thoại, tư vấn.

- Tăng cường phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ, điều tra tai nạn lao động.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Quốc hội, Chính phủ

- Bổ sung quy định về xử phạt hành chính đối với việc không thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên vào Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của

Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Xem xét sửa đổi Điểm b Khoản 5 Điều 74 Luật ATVSLĐ theo hướng quy định cơ chế thỏa thuận thống nhất giữa người sử dụng lao động và Ban Chấp hành công đoàn cơ sở về phụ cấp cho an toàn vệ sinh viên nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu chung.

2. Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Hàng năm tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động, nhất là cán bộ ở cấp trên trực tiếp cơ sở.

Trên đây là Báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW của Ban Bí thư về đẩy mạnh công tác ATVSLĐ trong thời kỳ CNH, HĐH và hội nhập quốc tế của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, Ban CS-PL;

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Đình Vân



PHỤ LỤC SỐ LIỆU

(Kèm theo Báo cáo số 37/BC-LĐLĐ ngày 29/6/2023 của LĐLĐ tỉnh)

STT	Nội dung	Đơn vị tính	Từ 2013 đến 31/12/2022	Ước tính đến 31/12/2023
1	Triển khai thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW	Văn bản	13	13
2	Thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về ATVSLĐ	Cuộc, tin, Bài	213	245
3	Tập huấn, huấn luyện về ATVSLĐ cho người lao động, an toàn vệ sinh viên	Cuộc	1.438	1.597
4	Cán bộ làm công tác ATVSLĐ	Người	3.542	3.542
5	Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ	Cuộc	107	120