

BÁO CÁO **Kết quả các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 274/KH-TLĐ ngày 01/12/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh (LĐLĐ) Hà Tĩnh đã tập trung chỉ đạo, triển khai tổ chức các hoạt động lan tỏa sâu rộng trong các cấp công đoàn, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) toàn tỉnh và đạt được nhiều kết quả như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

Với mục tiêu, Tháng Công nhân 2023 là tháng cao điểm tổ chức các hoạt động công đoàn gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và phong trào thi đua chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, với chủ đề **“Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức”**, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chủ động sớm xây dựng, ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân¹.

Ban hành khung tiêu chí đánh giá các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 chi tiết, cụ thể, phù hợp với điều kiện địa phương, đơn vị để các cấp công đoàn căn cứ tổ chức thực hiện hiệu quả.

Phối hợp với các sở ngành chức năng triển khai các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động.

Xác định nhiệm vụ trọng tâm của Liên đoàn Lao động tỉnh với 21 nội dung chính để Thường trực, Ban Thường vụ, các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh căn cứ thực hiện, tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023.

Chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham mưu, phối hợp hiệu quả với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn để có sự quan tâm, chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân. Phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng ban LĐLĐ tỉnh bám sát cơ sở chỉ đạo, theo dõi, cập nhật, đánh giá mức độ hoàn thành chỉ tiêu của các đơn vị.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh các phong trào thi đua hưởng ứng Tháng Công nhân và chào mừng đại hội công đoàn các cấp; thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến”

¹. Kế hoạch: số 06/KH-LĐLĐ ngày 09/02/2023 về tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2023; kế hoạch phối hợp số 01/KH-LĐLĐ-LĐTBXH ngày 28/3/2023 về tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động; 10/KH-LĐLĐ ngày 21/02/2023 về tổ chức biểu dương CBCS và Chủ tịch CBCS giai đoạn 2017- 2022; Hướng dẫn số 05/HD-LĐLĐ ngày 21/02/2023 về xét đề nghị Tôn vinh Danh hiệu “Doanh nghiệp vì người lao động”...

Các CĐCS đã phối hợp với người sử dụng lao động đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” để đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao năng suất, tạo ra nhiều sản phẩm, dịch vụ chất lượng, hiệu quả; phối hợp thực hiện hiệu quả Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 với Chủ đề: “*Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc*”.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở LĐ,TB&XH tổ chức thành công Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động; tại Lễ phát động đã tôn vinh 50 CNLĐ tiêu biểu được UBND tỉnh tặng Bằng khen; biểu dương 16 doanh nghiệp vì người lao động, 12 đoàn viên được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2022; biểu dương 25 Công đoàn cơ sở tiêu biểu, 50 Chủ tịch Công đoàn cơ sở tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2022 và trao 21 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở trị giá 675 triệu đồng.

Sau Lễ phát động Tháng Công nhân cấp tỉnh, 20/20 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đồng loạt tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân (trong đó có 13/13 LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố phối hợp với UBND cùng cấp tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động). Việc phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động đã huy động được nguồn lực từ chính quyền, chuyên môn và tạo được sự gắn bó, trách nhiệm trong phối hợp hoạt động. Rất nhiều đơn vị tổ chức Lễ phát động có quy mô, chu đáo và có sự tham dự, chứng kiến của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chuyên môn tạo nên không khí sôi nổi, lan tỏa sâu rộng hình ảnh tích cực của tổ chức công đoàn được cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động và toàn xã hội ghi nhận, đánh giá cao. Tại các Lễ phát động cấp huyện, ngành đã tôn vinh 306 CNLĐ tiêu biểu; khen thưởng 02 doanh nghiệp; biểu dương 25 Công đoàn cơ sở tiêu biểu, 44 Chủ tịch Công đoàn cơ sở tiêu biểu giai đoạn 2017-2022; trao tặng 534 suất quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền trên 194 triệu đồng.

Các cấp công đoàn toàn tỉnh tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Chương trình “*1 triệu sáng kiến...*”. Đến thời điểm hiện nay, LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh đang xếp thứ 10 toàn quốc với 13.110 sáng kiến, ý tưởng được đăng ký đạt 262% chỉ tiêu Tháng Công nhân. Quan tâm chỉ đạo CĐCS lựa chọn, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên có giải pháp sáng tạo kỹ thuật làm hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn cấp Bằng Lao động sáng tạo, đến nay đã có 06 hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn đạt 75% chỉ tiêu năm 2023².

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, chào mừng đại hội công đoàn các cấp hướng tới Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIX và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 với 1.223 công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng tổng trị giá 313,263 tỷ đồng.

². Nông nghiệp: 2; Viên chức: 2; KKT: 1; Công thương: 1.

2. Các hoạt động đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ

Tháng Công nhân năm nay là đợt cao điểm về đối thoại tại nơi làm việc ở các Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, tổ chức diễn đàn “Doanh nghiệp vì người lao động, người lao động vì doanh nghiệp”, “Nghe công nhân nói - Nói công nhân nghe”, “Lắng nghe - thấu hiểu - Chia sẻ”... Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn tổ chức 8 cuộc gặp gỡ, đối thoại³ giữa đoàn viên, CNVCLĐ với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo, chuyên môn có hơn 1.000 người tham gia; các CĐCS trong doanh nghiệp tổ chức 260 cuộc đối thoại, trao đổi, tọa đàm với hơn 12.000 đoàn viên, người lao động tham gia. Các cuộc trao đổi, đối thoại là cơ hội để đoàn viên, CNVCLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng; qua các cuộc đối thoại 100% ý kiến được giải đáp, nhiều vấn đề quan tâm, bức xúc của NLĐ như việc nâng lương định kỳ, đóng nộp BHXH, BHYT, chế độ làm ngoài giờ, chế độ hỗ trợ trong môi trường làm việc nặng nhọc, độc hại, điều kiện làm việc, việc trông giữ trẻ là con CNLĐ... được quan tâm giải quyết; bên cạnh đó, thông qua đối thoại, trao đổi các cấp công đoàn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đoàn viên, CNVCLĐ, các cấp công đoàn tham mưu, đề xuất giải quyết trong thời gian tới.

Các CĐCS quan tâm nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và giám sát việc thực hiện TULĐTT có hiệu quả. Các CĐCS đã thương lượng, ký mới 17 bản TULĐTT, 28 bản TULĐTT sửa đổi, ký lại; các TULĐTT đã ký đều có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật như hỗ trợ tiền ăn ca, tăng thời gian nghỉ giữa giờ làm việc, hỗ trợ tiền xe buýt, tiền trông giữ trẻ là con CNLĐ,...

Chương trình khám sức khỏe định kỳ cho người lao động được thực hiện đều khắp tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tháng Công nhân năm nay có 587 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức cho 31.458 đoàn viên khám sức khỏe định kỳ (tăng 36% so với Tháng Công nhân năm 2022, đạt 66% kế hoạch năm 2023).

Các cấp công đoàn tập trung chỉ đạo, tham mưu đề xuất với người sử dụng lao động quan tâm thực hiện Kết luận 03/KL-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”. Trong Tháng Công nhân có 30 CĐCS khối doanh nghiệp đàm phán nâng mức hỗ trợ tiền ăn ca nâng tổng số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động với mức trên 18.000 đồng hoặc 22.000 đồng (đối với đơn vị thuê cung cấp suất ăn). Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã có nhiều cách làm sáng tạo, chỉ đạo CĐCS tham mưu, đề xuất với chuyên môn phối hợp tổ chức Chương trình “Tri ân người lao động”, “Cảm ơn người lao động”, “Tết Lao động” để chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động. Trong Tháng Công nhân, 984 CĐCS phối hợp tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”.

3. LĐLĐ Thị xã Kỳ Anh, LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh, LĐLĐ huyện Vũ Quang, CD các Khu kinh tế tỉnh, CDN Y tế: Phối hợp với cấp ủy, chính quyền đối thoại với cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ. LĐLĐ huyện: Hương Khê, Cẩm Xuyên: Phối hợp với Phòng LĐ, TB&XH, BHXH huyện: Đối thoại với doanh nghiệp, người lao động. LĐLĐ huyện Thạch Hà phối hợp với Phòng GD&ĐT tổ chức đối thoại với giáo viên, người lao động.

Có 18 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động trong Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 tại 157 doanh nghiệp⁴; qua đó nhắc nhở, đề nghị xử phạt đối với doanh nghiệp chưa thực hiện đúng các quy định.

3. Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn tập trung đàm phán, ký kết các Chương trình phúc lợi đoàn viên với một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để có chế độ, chính sách ưu đãi đối với đoàn viên công đoàn trong việc sử dụng các sản phẩm, dịch vụ⁵. Có 15 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ký kết 26 Chương trình phúc lợi với các đơn vị, doanh nghiệp⁶. Các chương trình ký kết năm nay tập trung vào nhu cầu thiết thực của đoàn viên, người lao động, được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng và có phản hồi tích cực. Trong Tháng Công nhân có 24.103 lượt đoàn viên được hưởng lợi từ các Chương trình phúc lợi với số tiền khoảng 8,8 tỷ đồng.

Các hoạt động xã hội, thăm hỏi, trợ cấp đối với đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được các cấp công đoàn toàn tỉnh đẩy mạnh thực hiện, góp phần động viên đoàn viên, CNVCLĐ yên tâm công tác, nỗ lực vươn lên trong cuộc sống. LĐLĐ tỉnh đã trao hỗ trợ làm 21 nhà “Mái ấm Công đoàn” với số tiền 675 triệu đồng; các cấp công đoàn thăm hỏi, trợ cấp cho 4.082 lượt đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, với số tiền 2,15 tỷ đồng⁷.

Hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, vui chơi, giải trí, tham quan du lịch, nghỉ dưỡng được các cấp công đoàn tích cực đẩy mạnh và diễn ra sôi nổi từ cấp tỉnh đến cơ sở. Trong Tháng Công nhân có 10/20 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao với hơn 3.000 đoàn viên, CNVCLĐ tham gia⁸; có gần 500 CĐCS phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

Quan tâm phối hợp thực hiện hiệu quả Chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”, toàn tỉnh có 1.503 CĐCS đăng ký các nội dung chăm lo lợi ích cho đoàn viên và đã có 1.450 CĐCS thực hiện nội dung đăng ký đạt 96,5%. Có 408 CĐCS trong doanh nghiệp tổ chức các hoạt động chăm lo cho người lao động nhân dịp Tháng Công nhân (đạt 100% chỉ tiêu Tổng LĐLĐ Việt Nam giao)

Song song với việc quan tâm, chăm lo đời sống cho đoàn viên, NLĐ, các cấp công đoàn toàn tỉnh phối hợp các doanh nghiệp tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp có đông CNLĐ khắc phục khó khăn trong sản xuất kinh doanh... đã góp phần giúp các doanh nghiệp hoạt động ổn định, phát triển sản xuất.

4. Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn

4. Tiêu biểu: CĐ các Khu kinh tế tỉnh, LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh, Nghi Xuân, Thạch Hà, Thành phố Hà Tĩnh, Thị xã Kỳ Anh...

5. Các nội dung ký kết: Hỗ trợ kinh phí khám sức khỏe, hỗ trợ mở tài khoản ở ngân hàng, giảm giá khi mua sản phẩm điện tử, đồ gia dụng, giảm giá các dịch vụ internet, dịch vụ bưu chính viễn thông, mua bảo hiểm ô tô, xe máy...

6. Tiêu biểu: CĐ các Khu kinh tế tỉnh, LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh, LĐLĐ huyện Hương Sơn.

7. CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở: 730 suất, 422 triệu đồng; CĐCS: 3.352 suất, trên 1,7 tỷ đồng.

8. LĐLĐ thị xã Kỳ Anh, huyện Kỳ Anh, Thạch Hà, Lộc Hà, Hương Khê, Đức Thọ; CĐN: Y tế, Công thương, Viên chức.

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo tập trung đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở. Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tập trung đi cơ sở tuyên truyền, vận động để kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS và trong Tháng Công nhân đã thực hiện đạt kết quả rất cao, vượt mức kế hoạch đề ra. Toàn tỉnh thành lập được 14 CĐCS đạt 155% chỉ tiêu, kết nạp 1.766 đoàn viên đạt 362% chỉ tiêu Tháng Công nhân (đạt 181% kế hoạch năm 2023).

Dịp Tháng Công nhân, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với Trung tâm Chính trị cấp huyện mở 8 lớp bồi dưỡng đối tượng Đảng cho đoàn viên công đoàn ưu tú⁹. Số đoàn viên công đoàn được bồi dưỡng, giới thiệu đi học đối tượng Đảng là 809 người, đạt 81% kế hoạch năm 2023.

Công tác thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo quy định được quan tâm thực hiện. Tính đến ngày 31/5/2023, thu kinh phí công đoàn đạt bình quân 46% dự toán Tổng Liên đoàn giao (đạt 37% dự toán LĐLĐ tỉnh giao), trong đó Khu vực HCSN đạt 42% dự toán Tổng Liên đoàn; Khu vực sản xuất kinh doanh đạt 57% dự toán Tổng Liên đoàn giao; khu vực chưa có tổ chức công đoàn đạt 155% dự toán Tổng Liên đoàn giao (đạt 59% LĐLĐ tỉnh giao). Các đơn vị thực hiện tốt công tác thu kinh phí công đoàn như: CĐ các Khu kinh tế tỉnh, CĐ Viên chức tỉnh, LĐLĐ TX Kỳ Anh, CĐN Nông nghiệp...

5. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Bằng nhiều phương pháp, cách làm hiệu quả các cấp công đoàn đã đa dạng hóa hình thức tuyên truyền hoạt động Tháng Công nhân trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội đã thông tin đến đoàn viên, CNVCLĐ kịp thời gắn với tuyên truyền các hoạt động đại hội công đoàn các cấp tạo sức lan tỏa, sâu rộng; thường xuyên tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động, kết quả thực hiện các phong trào thi đua, hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh...

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã lồng ghép tổ chức 20 lớp học tập, quán triệt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; phổ biến giáo dục pháp luật, huấn luyện ATVSLĐ với các nội dung trọng tâm như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, chế độ chính sách liên quan đến lao động, pháp luật về bảo đảm trật tự ATGT, phòng chống TNXH,...; LĐLĐ tỉnh phối hợp tổ chức 02 lớp truyền thông pháp luật lưu động và truyền truyền an toàn giao thông cho hơn 400 đoàn viên, CNLĐ tại các CĐCS trong doanh nghiệp¹⁰. Các cấp công đoàn đã lồng ghép tổ chức hơn 400 cuộc tuyên truyền với trên 30.000 lượt người lao động tham gia. Công tác tư vấn pháp luật được quan tâm, Tháng Công nhân các cấp công đoàn đã tư vấn pháp luật hơn 8.612 lượt đoàn viên, CNVCLĐ.

Chuyên mục *Giới thiệu việc làm* trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh tiếp tục phát huy hiệu quả. Đến nay, đã có 44 doanh nghiệp đăng thông tin tuyển dụng trên chuyên mục và đã có hơn 16.000 lượt CNLĐ tiếp cận với thông tin và hơn 1.700 CNLĐ đã được tuyển dụng. Qua rà soát tại các doanh nghiệp đăng tải, giới thiệu,

9. Hương Sơn, Cẩm Xuyên, Hương Khê, Nghi Xuân, TX Kỳ Anh, huyện Kỳ Anh. Thành phố, Thạch Hà.

¹⁰. 02 lớp tuyên truyền pháp luật cho công nhân lao động thuộc công đoàn các Khu kinh tế tỉnh và LĐLĐ huyện Kỳ Anh.

lượng người lao động đến tuyển dụng tăng 22% so với trước đây, Chuyên mục *Giới thiệu việc làm* đã trở thành cầu nối giữa doanh nghiệp với người lao động, là điểm tin cậy để người lao động có việc làm phù hợp.

Công tác tuyên truyền phản ánh các hoạt động rất đa dạng, kịp thời, hiệu quả; đã có 67 tin, bài được đăng tải trên Báo Lao động, Báo Hà Tĩnh, Tạp chí Lao động và Công đoàn; 18 tin, bài, phóng sự, chuyên đề phát sóng trên Đài PT-TH Hà Tĩnh; 52 tin, bài, phóng sự phát sóng trên đài của Trung tâm Văn hóa-Truyền thông cấp huyện hoặc đăng trên Cổng Thông tin điện tử huyện, ngành; 211 tin, bài đăng tải trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh; có hơn gần 4.000 tin, bài, hình ảnh được đăng tải, chia sẻ trên các trang facebook, nhóm zalo với hơn 700 ngàn lượt tương tác... đặc biệt có 8 video clip về kết quả hoạt động công đoàn được trình chiếu tại Lễ phát động Tháng Công nhân do các cấp công đoàn biên tập và xây dựng¹¹.

6. Hoạt động nữ công

Ban Nữ công công đoàn các cấp đẩy mạnh hoạt động trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ như tập trung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên trong đó đẩy mạnh phối hợp giám sát, kiểm tra chế độ chính sách lao động nữ và nhận đỡ đầu cho con đoàn viên, CNVCLĐ mồ côi hoặc có hoàn cảnh khó khăn. Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phối hợp với cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát chế độ chính sách lao động nữ tại 73 doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, qua đó đã hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định pháp luật¹²; các cấp công đoàn đã khảo sát, nắm tình hình và nhận hỗ trợ, đỡ đầu 86 cháu là con đoàn viên, CNVCLĐ mồ côi hoặc có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, dị tật bẩm sinh, hỗ trợ từ 1-3 năm, hàng tháng hỗ trợ mỗi cháu từ 300 đến 500 ngàn đồng; tổng số tiền cam kết và đã hỗ trợ gần 1,5 tỷ đồng. Một số đơn vị thực hiện tốt hoạt động này là LĐLĐ huyện: Vũ Quang, Cẩm Xuyên, Thạch Hà; thành phố Hà Tĩnh; thị xã Hồng Lĩnh...

III. MỘT SỐ TỒN TẠI, HẠN CHẾ

- Việc triển khai các phong trào thi đua ở một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cơ sở còn chung chung; phong trào thi đua tại một số doanh nghiệp vẫn còn thiếu sôi nổi, chưa có nhiều công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia chương trình “1 triệu sáng kiến”. Các công trình thiết thực, ý nghĩa, có giá trị lớn chào mừng Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ 19 chưa nhiều.

- Do tập trung nguồn lực cho công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp nên công tác tham mưu, đề xuất, phối hợp ở một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở còn thiếu quyết liệt, chưa tranh thủ được mọi nguồn lực, thiếu tập trung chỉ đạo cơ sở nên kết quả thực hiện các chỉ tiêu hoạt động Tháng Công nhân còn thấp hơn so với Kế hoạch.

- Việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể ở một số CĐCS chưa đúng với nội dung ký kết; vẫn còn doanh nghiệp nợ đóng BHXH của người lao động nhưng công đoàn cơ sở chưa có giải pháp để cùng với doanh nghiệp tháo gỡ kịp thời.

¹¹. LĐLĐ thành phố, Lộc Hà, Thạch Hà, Can Lộc, Hương Sơn. CĐN Nông nghiệp, Y tế, Công Thương.

¹². Các đơn vị thực hiện tốt CĐ các Khu kinh tế tỉnh. LĐLĐ thành phố, thị xã Hồng Lĩnh, Thạch Hà.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Tháng Công nhân năm 2023, diễn ra trong không khí các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chào mừng đại hội công đoàn các cấp, là thời điểm diễn ra đại hội công đoàn cấp cơ sở và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động. Xác định đây là Tháng cao điểm tổ chức các hoạt động công đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chủ động, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự vào cuộc phối hợp của chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động để tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân thiết thực, hiệu quả. Vì vậy các hoạt động Tháng Công nhân năm nay diễn ra sôi nổi, rộng khắp, có sức lan tỏa sâu rộng trong các cấp công đoàn, hệ thống chính trị và toàn xã hội. Đặc biệt, sự vào cuộc tích cực của chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động trong phối hợp thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, CNVCLĐ rõ nét, đem lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, CNVCLĐ. Nhiều hoạt động được tổ chức có chiều sâu, đáp ứng nhu cầu, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, được cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động đánh giá cao. Hoàn thành 21/21 nội dung hoạt động trọng tâm do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra; nhiều chỉ tiêu Tháng Công nhân đạt từ 100% - 362% kế hoạch đề ra, nhiều chỉ tiêu hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch cả năm 2023.

(Liên đoàn Lao động tỉnh gửi kèm phụ lục kết quả hoạt động Tháng Công nhân năm 2023)

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- TT, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban TG-NC.

để b/c

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Danh