

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Thực hiện Chương trình số 920/CTr -TU ngày 31/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, Chương trình hành động số 02/CTr -LĐLĐ ngày 19/3/2018 về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII của Liên đoàn Lao động tỉnh, kết quả đạt được như sau:

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

Thực hiện Chương trình số 920/CTr-TU ngày 31/01/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động số 02/CTr-LĐLĐ ngày 19/3/2018 về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, đồng thời tổ chức hội nghị quán triệt Nghị quyết và triển khai Chương trình hành động của Liên đoàn Lao động tỉnh cho cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh.

Sau hội nghị, chỉ đạo 22/22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức hội nghị hoặc lồng ghép hội nghị quán triệt Nghị quyết và triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Liên đoàn Lao động tỉnh cho 100% cán bộ cốt cán công đoàn cơ sở về vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của Nghị quyết số 18-NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của Đảng nói chung và tổ chức công đoàn nói riêng, góp phần nâng cao trách nhiệm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Bám sát Chương trình hành động, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Quyết định số 183/QĐ-LĐLĐ ngày 01/10/2019 về việc ban hành Quy định luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ công đoàn chuyên trách trong hệ thống Công đoàn Hà Tĩnh; Quy định về phân cấp quản lý cán bộ; xây dựng Đề án sáp nhập một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có số đoàn viên và công đoàn cơ sở ít, hoạt động kém hiệu quả nhằm tinh giảm bộ máy hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2. Kết quả tổ chức sắp xếp bộ máy của hệ thống Công đoàn Hà Tĩnh và các đơn vị trực thuộc

2.1. Đối với hệ thống Công đoàn Hà Tĩnh

- Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Từ 7 Ban còn 6 Ban, cụ thể: (1) Ban Tổ chức; (2) Ban Chính sách- Pháp luật; (3) Ban Tài chính; (4) Ban Tuyên giáo; (5) Ban Nữ công; (6) Ủy ban Kiểm tra; (7) Văn phòng LĐLĐ tỉnh. Sáp nhập Ban Tuyên Giáo và Ban Nữ công thành Ban Tuyên giáo - Nữ công. Giảm 01 Ban.

+ Từ 03 Chi bộ còn 2 Chi bộ, cụ thể. (1) Chi bộ nghiệp vụ; (2) Chi bộ Văn phòng; (3) Chi bộ Phong trào. Sáp nhập Chi bộ Phong trào và Chi bộ Văn phòng, thành Chi bộ Phong trào - Văn phòng. Giảm 01 Chi bộ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

+ Từ 33 đơn vị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giảm còn 22 đơn vị (giải thể 11 công đoàn Giáo dục cấp huyện, thị xã).

+ Xây dựng Đề án sáp nhập 04 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (sáp nhập Công đoàn ngành Giao thông, Công đoàn ngành Xây dựng thành Công đoàn ngành Giao thông - Xây dựng; sáp nhập Công đoàn Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại và Công đoàn ngành Công thương thành Công đoàn ngành Công thương. Giảm 02 đơn vị từ 01/03/2023.

2.2. Đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phê duyệt đề án vị trí việc làm Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

- Xây dựng Đề án hợp nhất hai Công ty TNHH MTV Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh và Công ty TNHH MTV Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm Hà Tĩnh thành Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Hà Tĩnh, từ 01/3/2023.

3. Về công tác cán bộ

- Sau khi sáp nhập Ban Tuyên Giáo và Ban Nữ công cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh giảm 01 đồng chí Trưởng Ban và 01 đồng chí Phó Ban (Ban Nữ công).

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sau khi giải thể công đoàn Giáo dục cấp huyện, giảm 11 đồng chí cán bộ công đoàn chuyên trách.

- Năm 2010 Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy giao chỉ tiêu 112 cán bộ công đoàn chuyên trách, trong đó. 95 biên chế và 17 hợp đồng chuyên môn.

- Hiện tại số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách có 97 đồng chí, trong đó. Cán bộ công chức 79; 02 cán bộ hợp đồng theo Nghị định 68 và 16 cán bộ hợp đồng chuyên môn. Trong điều kiện Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập mới 02 đơn vị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (Liên đoàn Lao động thị xã Kỳ Anh và Công đoàn các Khu Kinh tế) nhưng không được Tỉnh ủy bổ sung biên chế, đồng thời giảm 15 người so với chỉ tiêu được giao.

Công tác đào tạo trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, cho cán bộ công đoàn chuyên trách. Liên đoàn Lao động tỉnh cử 09 đồng chí tham gia đào tạo Cao cấp lý luận chính trị; 22 đồng chí tham gia đào tạo Trung cấp lý luận chính trị; cử 11 đồng chí tham gia đào tạo trình độ quản lý nhà nước, trong đó: 07 đồng chí đào tạo

ngạch chuyên viên chính, 04 đồng chí đào tạo ngạch chuyên viên; 08 đồng chí tham gia đào tạo lý luận nghiệp vụ công đoàn.

Công tác bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ. Hàng năm công đoàn các cấp tổ chức tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn về công tác Tổ chức; Công tác Kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn; Công tác Chính sách - Pháp luật; Công tác Tuyên giáo- Nữ công và công tác Tài chính công đoàn, đồng thời cập nhật các chuyên đề mới về kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn các cấp góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động.

4. Nhiệm vụ thời gian tới

- Xây dựng Đề án sắp xếp lại các Ban chuyên môn theo Quy định 1334 – QĐ/TU ngày 30/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phê duyệt Đề án hợp nhất 02 công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh và Công ty TNHH Khách sạn du lịch Công đoàn Thiên Cầm.

- Phê duyệt Đề án sáp nhập 04 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. (sáp nhập Công đoàn ngành Giao thông, Công đoàn ngành Xây dựng thành công đoàn ngành Giao thông - Xây dựng; sáp nhập Công đoàn Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại và Công đoàn ngành Công thương thành Công đoàn ngành Công thương.

- Tiếp tục sắp xếp, bố trí, luân chuyển công tác đối với cán bộ có trình độ chuyên môn, năng lực phù hợp với khả năng thực hiện nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu công việc chuyên môn.

5. Kiến nghị, đề xuất

Trong gần 5 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Hội nghị lần thứ sáu, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh tập trung chỉ đạo thực hiện có hiệu quả tinh giản bộ máy các ban chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Hiện nay Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có chủ trương để sáp nhập một số công đoàn ngành và tương đương nhằm đảm bảo tinh gọn đầu mối. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy biết để theo dõi lãnh đạo.

Hiện tại Liên đoàn Lao động tỉnh đang sử dụng 16 cán bộ hợp đồng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn theo chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy, số cán bộ này có trình độ Đại học và trên Đại học, có thời gian công tác trong tổ chức công đoàn từ 05 năm trở lên. Đề nghị Thường trực, Ban Tổ chức Tỉnh ủy cho chủ trương làm quy trình thi hoặc xét tuyển đặc thù đối với số cán bộ hợp đồng trong biên chế vào biên chế chuyên trách của tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, giải quyết dứt điểm thực trạng bất cập về tổ chức bộ máy cán bộ của tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh hiện nay.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban Tổ chức.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Danh