

BÁO CÁO

**Tổng kết hoạt động công đoàn năm 2022,
phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023**

PHẦN THỨ NHẤT

Kết quả hoạt động công đoàn năm 2022

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Tình hình đoàn viên, công nhân viên chức lao động

Công đoàn Hà Tĩnh trực tiếp quản lý 22 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 03 đơn vị trực thuộc. Tính đến ngày 15/12/2022, toàn tỉnh có 69.953 đoàn viên công đoàn⁽¹⁾, trong đó số đoàn viên nữ là 40.007 đoàn viên (chiếm 56,9%).

Tổng số công đoàn cơ sở là 1.529, trong đó khối hành chính sự nghiệp 1.113 CĐCS⁽²⁾ với 42.996 đoàn viên; khối doanh nghiệp, hợp tác xã là 416 CĐCS⁽³⁾ với 26.957 đoàn viên.

2. Tình hình việc làm, đời sống của người lao động

Tình hình việc làm, tiền lương, thu nhập và đời sống

Năm 2022, do tình hình dịch Covid 19 cơ bản được kiểm soát nên hầu hết các doanh nghiệp đã trở lại hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần giải quyết việc làm, ổn định thu nhập và đời sống cho người lao động. Thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động khối doanh nghiệp có 100% vốn nhà nước đạt 8,015 triệu đồng, doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp thuộc các loại hình khác đạt 5,18 triệu đồng, doanh nghiệp FDI đạt 9,54 triệu đồng/người/tháng.

Tuy nhiên, vẫn còn một số doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh; giá cả nguyên liệu đầu vào, nhất là giá xăng, dầu tăng cao, tình trạng sụt giảm đơn hàng ở lĩnh vực may mặc xuất khẩu dẫn đến một bộ phận công nhân lao động thiếu việc làm, hoặc có việc làm nhưng không ổn định, đời sống còn gặp khó khăn.

Tình hình thực hiện pháp luật lao động, quan hệ lao động

Nhìn chung các doanh nghiệp đều thực hiện kịp thời và đúng quy định pháp luật về chính sách tiền lương và BHXH, BHYT, BHTN; điều kiện làm việc, ATVSLĐ tại nơi làm việc cơ bản được đảm bảo. Tuy nhiên, vẫn còn một số doanh nghiệp trên địa bàn chưa chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật lao động

¹ Theo số liệu khảo sát của các cấp công đoàn, toàn tỉnh có 74.162 CNVCLĐ trong các đơn vị có tổ chức CD.

² CĐCS cơ quan HCSN 256; CĐCS xã, phường, thị trấn 216; CĐCS trường học 641 đơn vị.

³ CĐCS Doanh nghiệp nhà nước 25; CĐCS DN ngoài nhà nước 391 đơn vị.

như chưa xây dựng nội quy lao động; chưa ký hợp đồng lao động với người lao động; chưa quan tâm công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; chưa quan tâm thực hiện đúng quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; trốn đóng BHXH, đóng không đủ số lao động, đóng không đúng mức lương của người lao động, chiếm dụng tiền đóng BHXH của công nhân lao động tại một số doanh nghiệp... ảnh hưởng đến việc giải quyết chế độ, chính sách khi người lao động bị ốm đau, tai nạn lao động, nghỉ hưu theo chế độ⁽⁴⁾.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Tập trung cụ thể hóa chủ đề năm 2022 về chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động

Thực hiện chủ đề năm 2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp”, ngay từ đầu năm, các cấp công đoàn đã phối hợp với chính quyền đồng cấp tăng cường nắm bắt tình hình lao động việc làm, sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; đồng hành trong thực hiện các biện pháp vừa phòng, chống dịch Covid-19, vừa phục hồi, phát triển các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động; tăng cường tìm kiếm đối tác để đàm phán ký kết Chương trình phúc lợi đoàn viên; tranh thủ huy động nguồn lực xã hội hóa để thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ xây dựng nhà mái ấm công đoàn cho đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19; đặc biệt triển khai có hiệu quả hoạt động Tết Sum vầy và Tháng công nhân và ngày thành lập Công đoàn Việt Nam theo kế hoạch của Tổng LĐLĐ Việt Nam:

- Chương trình “Tết sum vầy” được các cấp công đoàn chủ động, linh hoạt triển khai thực hiện ngay tại cơ sở. Với quan điểm chỉ đạo “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”, 22/22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 334 CĐCS khối doanh nghiệp đều tổ chức chương trình “Tết sum vầy” cho đoàn viên, CNVCLĐ⁽⁵⁾. Toàn tỉnh đã huy động được 21.184 suất quà trị giá 11,732 tỷ đồng (trong đó nguồn xã hội hóa là 9,8 tỷ đồng, chiếm 84%) để trao tặng đoàn viên, người lao động⁽⁶⁾; Quỹ Xã hội Công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ 41 nhà Mái ấm Công đoàn với tổng số tiền 1,125 tỷ đồng⁽⁷⁾; Liên đoàn Lao động tỉnh trích ngân sách công đoàn 431 triệu đồng để hỗ trợ cho 1.437 đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng của đại dịch Covid -19 theo chủ trương của Tổng Liên đoàn⁽⁸⁾.

⁴ Đến nay toàn tỉnh có 2.557 đơn vị, doanh nghiệp nợ BHXH, BHYT, BHTN từ hai tháng trở lên với số tiền trên 99,4 tỷ đồng, trong đó, có 12 Doanh nghiệp có tổ chức công đoàn nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN với số tiền 8,62 tỷ đồng.

⁵ Tiêu biểu trong tổ chức các hoạt động Tết Sum vầy 2022 là các đơn vị: CĐ các Khu kinh tế tỉnh; LĐLĐ các huyện, TP, TX: thành phố Hà Tĩnh, Lộc Hà, Hương Sơn, Can Lộc, Cẩm Xuyên, TX Kỳ Anh, TX Hồng Lĩnh, Hương Khê; CĐ Viên chức tỉnh.

⁶ Tặng 1.622 suất quà với số tiền 911 triệu đồng so với Tết Tân Sửu 2021.

⁷ Nhân dịp Tết Nguyên đán 2022, đồng chí Trần Cẩm Tú, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm UBKT Trung ương và lãnh đạo Tổng Liên đoàn đã trao tặng 201 suất quà, trị giá 253 triệu đồng cho CNVCLĐ thuộc LĐLĐ các huyện Thạch Hà, Cẩm Xuyên, CĐ các KKT tỉnh, CĐN Công thương, CĐN Xây dựng; đồng chí Hoàng Trung Dũng, Bí thư Tỉnh ủy hỗ trợ thêm 40 triệu đồng cho 04 đoàn viên thuộc CĐ các KKT tỉnh, LĐLĐ TX Kỳ Anh làm nhà MACĐ (04 đoàn viên này đã được Quỹ XH Công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ làm nhà MACĐ).

⁸ Thành công của chương trình Tết sum vầy do tổ chức công đoàn triển khai là chương trình đã lôi cuốn được sự quan tâm, theo dõi, đồng hành của cả hệ thống chính trị, trong đó có các đồng chí lãnh đạo TW, địa phương. Tất cả các chương trình tết sum vầy do công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đều có sự tham dự và tặng quà của các

- Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022 được các cấp công đoàn tập trung triển khai với nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực đối với đoàn viên, người lao động. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Lễ Phát động Tháng Công nhân năm 2022 và tôn vinh 50 công nhân lao động tiêu biểu được UBND tỉnh tặng Bằng khen. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức ký kết với 33 đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên; phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại 183 doanh nghiệp. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS phối hợp tổ chức 178 cuộc đối thoại, tọa đàm chủ đề “Lắng nghe - thấu hiểu - chia sẻ”⁽⁹⁾; 24 đơn vị xây dựng thỏa ước lao động tập thể; 282 doanh nghiệp hỗ trợ tiền ăn ca; 494 đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe cho 26.014 CNVCLĐ; 689 đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hoạt động cảm ơn người lao động; toàn tỉnh trao tặng 6.221 suất quà cho CNLĐ, trị giá 2,75 tỷ đồng⁽¹⁰⁾. Quỹ Xã hội công đoàn Hà Tĩnh trao hỗ trợ làm 31 nhà “Mái ấm Công đoàn” trị giá gần 825 triệu đồng và trợ cấp cho 13 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn bị tai nạn lao động với số tiền 29 triệu đồng⁽¹¹⁾.

- Nhân kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập công đoàn Việt Nam, các cấp công đoàn đã huy động nguồn lực trao hỗ trợ 2.817 suất quà cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 1,33 tỷ đồng; Quỹ xã hội Công đoàn Hà Tĩnh trao hỗ trợ làm mới 26 nhà “Mái ấm Công đoàn” với số tiền 715 triệu đồng; tặng quà cho 201 cán bộ chuyên trách công đoàn nghỉ hưu qua các thời kỳ với số tiền 60,3 triệu đồng. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Quỹ Tấm lòng vàng tổ chức Lễ khánh thành và bàn giao nhà nội trú tại xã Hương Liên, huyện Hương Khê với giá trị công trình gần 2,8 tỷ đồng⁽¹²⁾.

Tổng nguồn lực các cấp công đoàn huy động được trong năm 2022 là 15,53 tỷ đồng để trao tặng 31.235 suất quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, trong đó huy động từ nguồn xã hội hóa gần 10 tỷ đồng; Quỹ xã hội công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ xây dựng 98 nhà mái ấm công đoàn trị giá 2,665 tỷ đồng (đạt 100% KH); 13 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã đàm phán, ký kết 35 chương trình phúc lợi đoàn viên, tạo điều kiện cho hơn 24.650 lượt người được thụ hưởng dịch vụ ưu đãi, với tổng số tiền hưởng lợi trị giá gần 7,1 tỷ đồng.

- Bên cạnh đó, các cấp công đoàn tích cực hướng dẫn, hỗ trợ người lao động các thủ tục thụ hưởng chính sách của Chính phủ, cụ thể: hướng dẫn các thủ tục để người lao động bị nhiễm Covid-19 làm hồ sơ hưởng chế độ ốm đau theo Luật Bảo hiểm xã hội 2014⁽¹³⁾; hướng dẫn việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Nghị quyết số 11/NQ-CP, Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg và

đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy (phụ trách chỉ đạo địa bàn), đại diện Thường trực cấp huyện, TP và lãnh đạo cấp sở, ngành.

⁹ Trong đó Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức 10 cuộc và Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức 168 cuộc.

¹⁰ Tiêu biểu trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân là các đơn vị: LĐLĐ huyện Hương Khê, Hồng Lĩnh, Cẩm Xuyên, Hương Sơn, TP Hà Tĩnh, Can Lộc, CĐ các Khu Kinh tế tỉnh, Đức Thọ, Nghi Xuân.

¹¹ Nhân dịp này, Công đoàn ngành Giáo dục tổ chức khánh thành và bàn giao 04 nhà nội trú giáo viên với số tiền 7,1 tỷ đồng.

¹² Công đoàn Giáo dục tỉnh phối hợp bàn giao nhà công vụ giáo viên tại Trường Tiểu học Sơn Kim 1, huyện Hương Sơn.

¹³ Trên 10.500 người lao động bị nhiễm Covid-19 được giải quyết hưởng chế độ ốm đau với số tiền gần 10,9 tỷ đồng.

Kế hoạch số 168/KH-UBND của UBND tỉnh⁽¹⁴⁾; tổ chức tuyên truyền để người lao động hiểu và hạn chế tối đa việc làm thủ tục thanh toán hưởng chế độ BHXH một lần; tham gia ý kiến cùng với doanh nghiệp đảm bảo chi trả các chế độ mất việc làm hoặc thôi việc theo đúng quy định của pháp luật; tích cực kết nối các doanh nghiệp trên địa bàn có nhu cầu tuyển dụng lao động để giới thiệu việc làm cho người lao động⁽¹⁵⁾.

- Cùng với hoạt động chăm lo đời sống vật chất, các cấp công đoàn tập trung chăm lo đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Có 11/22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và trên 95% công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhân các ngày lễ kỷ niệm, thu hút trên 47.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia⁽¹⁶⁾.

2. Thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

Để thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, ngay từ đầu năm các cấp công đoàn đã đề ra chỉ tiêu, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo tốt nhất quyền lợi cho người lao động, nhất là các chính sách về tiền lương, BHXH, BHYT, ATVSLĐ... theo đúng quy định của pháp luật, cụ thể:

- Các cấp công đoàn đã phát huy năng lực, trí tuệ của đội ngũ cán bộ, đoàn viên trong việc tham gia nghiên cứu xây dựng, góp ý bổ sung, sửa đổi các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ. Trong năm, đã tham gia góp ý và tổ chức góp ý 32 dự thảo văn bản chính sách, pháp luật, trong đó LĐLĐ tỉnh tham gia góp ý 08 văn bản, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tham gia góp ý 24 văn bản. Nội dung góp ý tập trung vào sửa đổi, bổ sung nội dung của một số Luật hiện hành và đề xuất địa phương ban hành cơ chế, chính sách hỗ trợ cho người lao động⁽¹⁷⁾.

- Chủ động phối hợp với chủ sử dụng lao động xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; nâng cao chất lượng hội nghị CBCC, hội nghị người lao động; tổ chức đối thoại tại nơi làm việc nhằm kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất của người lao động; triển khai có hiệu quả Chương trình "Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể" của Tổng Liên

¹⁴ Tính đến ngày 24/8/2022, tỉnh Hà Tĩnh hoàn thành việc chi trả hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo quy định tại Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg cho 1.314 người lao động, với số tiền 1.995.500.000 đồng, trong đó có 1.166 người lao động làm việc tại 38 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được hỗ trợ tiền thuê nhà với số tiền 1.712.500.000 đồng.

¹⁵ Mở chuyên mục "Giới thiệu việc làm" trên Trang Website Công đoàn Hà Tĩnh đã tạo điều kiện cho người lao động tìm kiếm thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp, đã có 22 doanh nghiệp đăng thông tin tuyển dụng trên chuyên mục và đã có hơn 9.000 lượt CNLĐ tiếp cận với thông tin và gần 1.000 CNLĐ đã được tuyển dụng.

¹⁶ Tiêu biểu như Liên đoàn Lao động huyện: Nghi Xuân, Can Lộc, Thạch Hà, Thị xã Hồng Lĩnh, Thành phố Hà Tĩnh, Công đoàn ngành: Nông nghiệp và PTNT, Giáo dục tỉnh...

¹⁷ Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia góp ý vào dự án Luật thực hiện dân chủ cơ sở; Luật Công đoàn năm 2012 (sửa đổi); dự thảo Luật bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng (sửa đổi) và Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; dự thảo Luật việc làm; dự thảo Nghị định quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; dự thảo Nghị quyết của Chính phủ về phát triển Thị trường lao động...

Các cấp công đoàn tổ chức lấy ý kiến kiến nghị của đoàn viên, người lao động với Đảng, Nhà nước tại chương trình Thủ tướng Chính phủ gặp gỡ, đối thoại với công nhân lao động dịp tháng 6/2022; tổ chức lấy ý kiến góp ý Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, Luật công đoàn năm 2012 (sửa đổi), tổng hợp các nội dung góp ý gửi Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh và Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh.

đoàn, bằng việc cụ thể hóa các quy định của pháp luật với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động, đồng thời phù hợp với khả năng, điều kiện thực tế của từng đơn vị, doanh nghiệp⁽¹⁸⁾...góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Năm 2022, có 1.111 cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCCVC (đạt 100% KH); 320 doanh nghiệp, hợp tác xã và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động (đạt 125% KH TLĐ); 09 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở⁽¹⁹⁾ và 326 CĐCS phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, trong đó có 318 cuộc đối thoại định kỳ và 18 cuộc đối thoại đột xuất (đạt 114% KH TLĐ); 36 CĐCS khối doanh nghiệp⁽²⁰⁾ đàm phán ký mới 36 bản Thỏa ước lao động tập thể (đạt 132% chỉ tiêu TLĐ giao), nâng tổng số doanh nghiệp đã ký kết TULĐTT lên 389 đơn vị, đạt 93,5% tổng số DN có tổ chức công đoàn, trong đó TULĐTT đạt loại A chiếm 54%; loại B chiếm 29%; loại C chiếm 17%.

Hiệu quả sau khi tổ chức các hội nghị là nhiều chế độ, chính sách đối với người lao động đã được chủ sử dụng lao động thống nhất triển khai thực hiện hoặc nâng mức hỗ trợ thực hiện theo quy định. Tiêu biểu như hoạt động khám sức khỏe định kỳ cho người lao động đã trở thành hoạt động định kỳ hằng năm và được đưa vào nội dung trong nghị quyết Hội nghị CBCC, Hội nghị NLĐ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; hoạt động hỗ trợ, nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động được hầu hết các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn quan tâm thực hiện đúng theo tinh thần Kết luận số 03/KL-BCH về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về chất lượng bữa ăn ca. Đến nay có 942 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 41.062 đoàn viên, CNVCLĐ; 352 doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động, trong đó có 311 doanh nghiệp nâng chất lượng bữa ăn ca lên mức từ 18.000 đến 22.000đồng/người/bữa; trên 90% người lao động trong doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được ký kết hợp đồng lao động; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tham gia BHXH, BHYT bắt buộc; trên 95% người lao động là đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp được tham gia BHXH, BHYT, BHTN⁽²¹⁾; 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thực hiện chi trả lương bằng hoặc cao hơn mức quy định tại Nghị định 38/NĐ-CP của Chính phủ.

- Hoạt động tư vấn pháp luật và trợ giúp pháp lý cho người lao động được tăng cường với kết quả trên 21.425 lượt người lao động được tư vấn pháp luật miễn phí thông qua hình thức trực tiếp, trực tuyến và điện thoại⁽²²⁾, góp phần giải đáp giúp đoàn viên, người lao động tháo gỡ những khó khăn vướng mắc, qua đó

¹⁸ Nội dung đàm phán ký kết tập trung vào các vấn đề có ý nghĩa thiết thực đối với người lao động như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, đảm bảo việc làm, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chế độ khám sức khỏe định kỳ, ATVSLĐ...

¹⁹ LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên, Thành phố, Hương Khê, Thị xã Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Hương Sơn, Nghi Xuân, Can Lộc, CĐ ngành Y tế.

²⁰ CĐCS thuộc các đơn vị tổ chức đàm phán, ký mới TULĐTT: CĐ các KKT tỉnh (9 bản); LĐLĐ TX Hồng Lĩnh (4 bản); LĐLĐ huyện Thạch Hà, Can Lộc, Hương Sơn mỗi đơn vị ký mới 3 bản; LĐLĐ huyện Kỳ Anh, Cẩm Xuyên, Hương Khê, Nghi Xuân, mỗi đơn vị ký mới 02 bản; LĐLĐ Thành phố, CĐN Xây dựng, Giao thông vận tải mỗi đơn vị ký mới 01 bản.

²¹ Toàn tỉnh có 2.917 doanh nghiệp tham gia BHXH, BHYT bắt buộc; 42.295 công nhân lao động trong doanh nghiệp được tham gia BHXH, BHYT, BHTN.

²² Trong đó, tư vấn trực tiếp 14.046 lượt người; tư vấn gián tiếp cho 7.379 lượt người.

nắm tình hình để có ý kiến kiến nghị với các cơ quan liên quan trong việc giải quyết chế độ chính sách đối với người lao động. Trong năm, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia giải quyết 02 vụ ngừng việc tập thể tại Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh và Công ty May mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ⁽²³⁾.

- Tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan chức năng, kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp⁽²⁴⁾. Năm 2022, LĐLĐ tỉnh tổ chức giám sát chuyên đề về Công tác chỉ đạo, hướng dẫn ký kết TULĐTT và HĐLĐ đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS trong doanh nghiệp⁽²⁵⁾; phối hợp triển khai và giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm trong 01 năm, trong 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi phát triển kinh tế - xã hội⁽²⁶⁾; chủ trì phối hợp với các ban, ngành cấp tỉnh thành lập Đoàn giám sát tại 03 huyện, thị xã, thành phố về thực hiện Chỉ thị 17-CT/TU ngày 09/12/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài” và Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025⁽²⁷⁾.

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát 28 cuộc về thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động và công tác An toàn vệ sinh lao động tại 263 doanh nghiệp và tổ chức giám sát, phản biện xã hội 88 cuộc theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị⁽²⁸⁾; tiếp tục hướng dẫn, giám sát việc thực hiện chi trả lương cho người lao động theo Nghị định 38/NĐ-CP của Chính phủ; tham gia hướng dẫn, hỗ trợ người lao động nhận tiền hỗ trợ thuê nhà theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Công tác tuyên truyền, giáo dục luôn được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, xem đây là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức nhằm quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của tổ chức công đoàn đến tận đoàn viên, người lao động, đảm bảo hầu hết

²³ Kết quả sau khi công đoàn tham gia đối thoại, người sử dụng lao động đã đồng ý tăng thêm 5% lương cơ bản; tăng các khoản phụ cấp nặng nhọc độc hại, chuyên cần, hỗ trợ xăng xe, cải thiện chất lượng bữa ăn ca; cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm vệ sinh nơi làm việc... người lao động đã trở lại làm việc bình thường.

²⁴ LĐLĐ tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đều ký kết chương trình phối hợp với các cơ quan liên quan để thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội và Luật Công đoàn.

²⁵ Giám sát trực tiếp tại 06 Công đoàn Cấp trên trực tiếp cơ sở: LĐLĐ Thành phố HT, LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên, Can Lộc, CĐ các Khu kinh tế tỉnh, CĐ ngành Nông nghiệp, CĐ ngành Xây dựng và 12 CĐCS trong doanh nghiệp. Giám sát gián tiếp đối với 16 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở còn lại.

²⁶ Có 06 đơn vị, doanh nghiệp gửi đề nghị tăng thời gian làm thêm giờ và đã được Sở Lao động, Thương binh và Xã hội chấp thuận.

²⁷ Ngoài ra, LĐLĐ tỉnh tổ chức khảo sát việc thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của BCH Tổng Liên đoàn về “Nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” tại 07 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 20 doanh nghiệp trên địa bàn; tham gia điều tra 04 vụ tai nạn lao động làm chết người tại Công ty CP Cảng Quốc tế Lào - Việt, công ty Điện lực Can Lộc, Công ty Thủy lợi Nam Hà Tĩnh và Công ty Điện lực Hà Tĩnh.

²⁸ Trong đó số cuộc CĐ chủ trì giám sát là 14 cuộc, số cuộc CĐ tham gia giám sát là 74 cuộc.

đoàn viên, người lao động đều được tiếp cận thông tin kịp thời, chính xác. Bằng việc ứng dụng công nghệ thông tin, phát huy có hiệu quả mạng xã hội, các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác truyền thông công đoàn, cụ thể:

- Các cấp công đoàn đã lựa chọn các nội dung tuyên truyền, quán triệt có ý nghĩa thiết thực để có hình thức truyền tuyên phù hợp⁽²⁹⁾. Trong năm, LĐLĐ tỉnh đã phối hợp tổ chức 05 lớp truyền thông pháp luật lưu động và tuyên truyền công tác đảm bảo trật tự ATGT, chính sách dân số cho hơn 1.000 đoàn viên⁽³⁰⁾; 19/22 CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và lồng ghép tổ chức 49 lớp học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; các CĐCS lồng ghép tổ chức 1.821 cuộc tuyên truyền chính sách pháp luật của Nhà nước với trên 59.680 lượt người tham gia (đạt 84,1% so với tổng số đoàn viên).

- Tăng cường tập huấn, nâng cao chất lượng viết tin bài, xây dựng video clip cho đội ngũ cán bộ làm công tác truyền thông công đoàn, thu hút sự theo dõi của đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ: Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Tạp chí Lao động và công đoàn tổ chức tập huấn quay, dựng Video clip trên phần mềm Kinmaster, quay dựng Video clip trên TikTok, thiết kế Inforgraphic trên phần mềm Canva cho hơn toàn thể cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh⁽³¹⁾; nâng cấp giao diện Trang Website Công đoàn Hà Tĩnh. Phát huy có hiệu quả chuyên mục tư vấn pháp luật trực tuyến trên trang Web Công đoàn Hà Tĩnh, thu hút sự quan tâm của hàng ngàn đoàn viên có nhu cầu tìm hiểu về chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động⁽³²⁾.

- Chủ động phối hợp với các sở, ngành có liên quan và các cơ quan thông tấn báo chí TW, địa phương⁽³³⁾, đồng thời giao chỉ tiêu tập huấn, tuyên truyền và viết tin bài cho các cấp công đoàn để kịp thời phổ biến giáo dục pháp luật và tuyên truyền, đưa tin các hoạt động công đoàn.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với Đài PTTH tỉnh xây dựng, phát sóng 40 tin thời sự, 12 chuyên đề, chuyên trang Lao động và Công đoàn phát trên Đài PTTH tỉnh; trực tiếp thực hiện 6 phóng sự, 15 tin thời sự bằng video clip đảm bảo kỹ thuật, chất

²⁹ Công tác tuyên truyền được các cấp công đoàn tập trung vào các chính sách pháp luật mới liên quan tới quyền lợi người lao động; các hoạt động của tổ chức công đoàn như công tác đại diện, chăm lo cho đoàn viên, người lao động, các phong trào thi đua, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, các hoạt động Tết sum vầy, Tháng Công nhân năm 2022; hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012; đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028; tuyên truyền về các nội dung, mục tiêu, tinh thần chỉ đạo tại Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; nâng cao ý thức, trách nhiệm, đảm bảo an toàn trong tình hình dịch bệnh của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để thực hiện mục tiêu kép, khôi phục và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

³⁰ Tổ chức 02 lớp truyền thông pháp luật lưu động tại CĐCS Cty CP Cấp Nước Hà Tĩnh (CĐN Xây dựng) và CĐCS Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ (LĐLĐ huyện Đức Thọ); 02 lớp tuyên truyền công tác đảm bảo trật tự ATGT cho đoàn viên, CNLĐ tại các CĐCS trong doanh nghiệp thuộc CĐ Các Khu Kinh tế tỉnh và CĐCS Công ty CP Sao Mai (LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên); 01 lớp tuyên truyền chính sách dân số cho nữ đoàn viên, CNLĐ tại CĐCS Công ty TNHH Five star Hà Tĩnh.

³¹ Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng được 48 tin video clip tuyên truyền hoạt động của đơn vị lên các trang mạng xã hội, thu hút đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo dõi.

³² Trong năm có hơn 130 câu hỏi được gửi về và được thư ký chuyên mục trả lời đầy đủ, thích đáng.

³³ LĐLĐ tỉnh tổ chức ký kết chương trình phối hợp với Báo Hà Tĩnh, Báo Lao động khu vực Bắc Trung bộ, tạp chí Lao động và Công đoàn, Đài PTTH tỉnh để đưa tin hoạt động công đoàn; tham gia thành viên Hội đồng phổ biến giáo dục pháp luật của tỉnh và thành viên Ban An toàn giao thông tỉnh.

lượng nội dung, hình ảnh. Các cấp Công đoàn toàn tỉnh đăng tải 2.245 tin, bài trên Báo Lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Báo Hà Tĩnh, Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, Cổng thông tin điện tử địa phương, ngành và 56 tin, phóng sự, chuyên đề phát sóng trên Đài PTTH tỉnh, Đài truyền hình địa phương. Hàng nghìn tin, bài, hình ảnh, infographich được tăng tải, chia sẻ trên facebook, zalo, youtube...⁽³⁴⁾.

- Thực hiện Kế hoạch số 58/KH-TLĐ ngày 19/8/2020 của TLĐ về xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, LĐLĐ tỉnh đã thành lập Tổ đấu tranh, phản bác thông tin xấu độc trên MXH (Tổ 35) và Tổ nắm bắt dư luận xã hội ở CĐ cấp tỉnh và CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; thường xuyên nắm bắt, phản ánh dư luận xã hội trong CNVCLĐ; báo cáo đầy đủ hàng tháng cho Tổng LĐ; trong năm đã có 100 tin, bài phản ánh, đấu tranh trên MXH và Trang TTĐT, Facebook Công đoàn Hà Tĩnh, qua đó giúp đoàn viên, người lao động định hướng đúng thông tin..

4. Phong trào thi đua yêu nước được triển khai sâu rộng; công tác thi đua khen thưởng được triển khai thực hiện đảm bảo công bằng, chính xác, đúng thành tích, đúng quy trình, tiêu chuẩn, hồ sơ thủ tục theo quy định.

Triển khai kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của tỉnh Hà Tĩnh về tổ chức các phong trào thi đua yêu nước năm 2022, các cấp công đoàn tỉnh nhà đã tổ chức phát động các phong trào thi đua trong CNVCLĐ, theo hướng cụ thể, thiết thực, hiệu quả, gắn phong trào thi đua với việc thực hiện chủ đề năm 2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể đoàn viên, người lao động.

- Phong trào “*Thi đua học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp*” gắn với “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” được các đoàn viên cụ thể hoá theo từng lĩnh vực ngành nghề phụ trách⁽³⁵⁾. Trong năm, có 16.212 đoàn viên, NLĐ được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp chiếm 22,8% tổng số đoàn viên; có 13.275 sáng kiến kinh nghiệm được các cấp công nhận với tổng giá trị làm lợi lên đến hàng trăm tỷ đồng; 2.517 cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ các cấp; 7.970 giáo viên được công nhận giáo viên giỏi các cấp; 12 đoàn viên được Tổng LĐLĐ Việt Nam trao tặng Bằng Lao động sáng tạo; có 763 công trình, sản phẩm, phần việc, với trị giá làm lợi trên 55 tỷ đồng của các cấp công đoàn triển khai thực hiện chào mừng Tháng Công nhân và Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

- Thực hiện chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam về triển khai Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành quyết định giao chỉ tiêu cụ thể cho từng công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để tuyên truyền, hướng dẫn đoàn viên, người lao động tham gia; đồng thời giao trách nhiệm cho ban chuyên môn

³⁴ Tiêu biểu như: LĐLĐ huyện Hương Sơn, Hương Khê, TX Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Cẩm Xuyên; CĐN Y tế, Công thương, Viên chức, CĐ các Khu kinh tế tỉnh...

³⁵ Điển hình như: đoàn viên khối hành chính, sự nghiệp đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện cải cách hành chính, nâng cao chất lượng tham mưu, phục vụ; đoàn viên khối Giáo dục và Đào tạo thi đua “Dạy tốt - Học tốt”, “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”; đoàn viên khối Y tế tiên phong đi đầu trong mặt trận phòng chống đại dịch Covid-19; đoàn viên khối sản xuất, kinh doanh tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, chấp hành nghiêm pháp luật, nội quy lao động...

thường xuyên cập nhật, theo dõi kết quả triển khai ở cơ sở, kịp thời báo cáo Thường trực LĐLĐ tỉnh để có định hướng chỉ đạo. Đến nay, chương trình có gần 9.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký với trên 17.900 lượt sáng kiến tham gia, Công đoàn Hà Tĩnh tạm xếp thứ 11/83 công đoàn cấp tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trực thuộc Trung ương⁽³⁶⁾.

- Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức Hà Tĩnh thi đua thực hiện văn hóa công sở”, xây dựng “*Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa*” và phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” được các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn triển khai hiệu quả với 249 công đoàn cơ sở đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, trong đó có 30 CĐCS trong doanh nghiệp (hiện nay các ngành chức năng đang thẩm định, đánh giá, công nhận). Bên cạnh đó các cấp công đoàn luôn phối hợp chặt chẽ với cấp uỷ, chính quyền làm tốt công tác chăm sóc cây xanh, bảo vệ môi trường, góp phần quan trọng vào việc phòng, chống, giảm nhẹ thiên tai, điều hoà khí hậu, cải thiện môi trường sinh thái, tạo cảnh quan xanh, sạch, đẹp⁽³⁷⁾.

- Phong trào thi đua “Cả tỉnh chung sức xây dựng tỉnh Hà Tĩnh đạt chuẩn nông thôn mới” tiếp tục được đẩy mạnh, thu hút sự tham gia của đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ, đỡ đầu xây dựng NTM tại xã Điền Mỹ, huyện Hương Khê⁽³⁸⁾; công đoàn các cấp nhận đỡ đầu 105 xã, thôn và 172 vườn mẫu; có 367 đoàn viên làm vườn mẫu, 10.622 đoàn viên tự chỉnh trang vườn hộ; có 239 đoàn viên xây dựng mô hình kinh tế cho thu nhập từ 100-500 triệu đồng/năm; huy động trên 27.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ với trên 42.000 ngày công tham gia “về cơ sở xây dựng nông thôn mới”. Tổng số tiền huy động hỗ trợ NTM là 16,5 tỷ đồng.

- Phong trào “Hà Tĩnh chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” được các cấp công đoàn triển khai bằng việc tranh thủ huy động nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn và tham gia các hoạt động xã hội. Bằng nguồn huy động xã hội hoá, các CĐCS đã trao hỗ trợ 27.405 suất quà trị giá 14,842 tỷ đồng cho người nghèo, người già cô đơn, khuyết tật, học sinh nghèo, con đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn vượt khó học giỏi trên địa bàn, trong đó nguồn huy động xã hội hóa gần 12 tỷ đồng; phối hợp tổ chức 40 cuộc hiến máu tình nguyện với trên 10.242 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, thu được 9.221 đơn vị máu, bổ sung vào ngân hàng máu sống phục vụ công tác chữa bệnh, cứu người. LĐLĐ tỉnh tham gia với Ngân hàng CSXH tỉnh làm thủ tục giải ngân cho 176 đoàn viên vay vốn từ nguồn Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm và Quỹ Vì nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với

³⁶ Nhân dịp sơ kết 6 tháng đầu năm 2022, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh biểu dương 03 tập thể; các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở biểu dương 32 tập thể, 21 cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện giai đoạn 1 của Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”.

³⁷ 100%CD cấp trên trực tiếp cơ sở và các đơn vị trực thuộc đều vận động đoàn viên tham gia tích cực Chương trình trồng cây xanh tại địa phương, đơn vị. Liên đoàn Lao động tỉnh đã huy động nguồn xã hội hóa từ các doanh nghiệp, đoàn viên, CNVCLĐ toàn tỉnh được 300 triệu đồng hỗ trợ Chương trình trồng 100.000 cây xanh đô thị tại Thành phố Hà Tĩnh.

³⁸ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức ra quân giúp Thôn 5, xã Điền Mỹ, huyện Hương Khê xây dựng, chỉnh trang khuôn viên nhà Văn hoá và hỗ trợ 55 triệu đồng tiền mặt để mua vật liệu xây dựng và bộ dụng cụ thể thao phục vụ nhu cầu thể dục thể thao của người dân. Nguồn kinh phí được huy động từ sự đóng góp của cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh và nguồn Quỹ xã hội Công đoàn Hà Tĩnh.

số tiền hơn 3.8 tỷ đồng.

Công tác khen thưởng đã được triển khai đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ; chú trọng khen thưởng đối với công nhân và người lao động trực tiếp theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh; việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến được chú trọng thực hiện. Năm 2022, có 394 tập thể, 3.017 cá nhân được khen thưởng, biểu dương cụ thể: Tổng Liên đoàn tặng 05 cờ thi đua xuất sắc, 14 Bằng khen tập thể và 50 Bằng khen cá nhân; UBND tỉnh tặng Cờ cho 01 tập thể, Bằng khen cho 04 tập thể và 58 cá nhân (trong đó có 50 CNLĐ tiêu biểu); LĐLĐ tỉnh tặng 29 cờ thi đua xuất sắc, 191 Bằng khen tập thể và 606 Bằng khen cá nhân; 150 tập thể, 700 cá nhân được Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tặng Giấy khen; công đoàn cơ sở biểu dương, khen thưởng 1.603 cá nhân.

5. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Thực hiện Kế hoạch 135/KH-TLĐ ngày 24/9/2021 của Tổng Liên đoàn về *“Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023”*, các cấp Công đoàn đã tập trung nhiều giải pháp tăng cường thu hút người lao động vào tổ chức Công đoàn theo đúng tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về *“Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”*. Trong năm 2022, đã thành lập mới 29 CĐCS (đạt 126% chỉ tiêu), trong đó có 17 CĐCS có trên 25 đoàn viên (đạt 340% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao); phát triển mới 5.863 đoàn viên (tăng gần 1560 đoàn viên so với năm 2021 và là năm thực hiện phát triển mới đoàn viên đạt cao nhất trong cả nhiệm kỳ); có 09 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức 17 lớp học đối tượng đảng với 725 người tham gia⁽³⁹⁾; giới thiệu 1.332/1.050 đoàn viên công đoàn cho tổ chức Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp (đạt 127% chỉ tiêu), trong đó có 881 đoàn viên đã được kết nạp vào Đảng cộng sản Việt Nam. Thực hiện kịp thời công tác cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên, đến nay 100% đoàn viên đã được cập nhật hồ sơ vào phần mềm quản lý đoàn viên của hệ thống.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp tiếp tục được quan tâm, cơ bản đảm bảo các yêu cầu đề ra theo kế hoạch, góp phần nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp: LĐLĐ tỉnh phối hợp với Tổng Liên đoàn tổ chức tập huấn công tác tài chính và quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị cho gần 100 cán bộ công đoàn các cấp⁽⁴⁰⁾; tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn năm 2022 cho toàn thể cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ làm công tác kiểm tra, phụ trách kế toán công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc⁽⁴¹⁾. Trong năm có 08 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn kỹ năng đối thoại tại nơi làm việc và

³⁹ LĐLĐ huyện Đức Thọ phối hợp tổ chức 03 lớp/120 người; huyện Kỳ Anh: 03 lớp/90 người; Can Lộc 02 lớp/80 người; Hương Sơn 02 lớp/89 người; TX Kỳ Anh: 02 lớp/140 người; Hương Khê 02 lớp/80 người; Lộc Hà/ 01 lớp 45 người; Cẩm Xuyên/01 lớp 35 người; Nghi Xuân: 01 lớp/46 người.

⁴⁰ Đồng chí Ngô Duy Hiền, Phó Chủ tịch TLĐ trực tiếp lên lớp quán triệt các nội dung của HN.

⁴¹ Tập huấn 04 Chuyên đề: công tác tuyên giáo; công tác chính sách - pháp luật; công tác kiểm tra, giám sát và giải quyết khiếu nại, tố cáo; chuyên đề Tài chính.

ng nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở⁽⁴²⁾.

- Triển khai đầy đủ, kịp thời các bước chuẩn bị đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: LĐLĐ tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành Kế hoạch, hướng dẫn tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2023-2028; xây dựng đề cương báo cáo chính trị; thành lập các Tiểu ban đại hội⁽⁴³⁾; tổ chức tập huấn công tác đại hội Công đoàn các cấp cho cán bộ Công đoàn chủ chốt tại cơ sở⁽⁴⁴⁾. LĐLĐ chọn 03 công đoàn cấp trên cơ sở và mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chọn từ 1-2 công đoàn cơ sở tổ chức đại hội điểm. Hiện nay, các cấp công đoàn đang tập trung xây dựng dự thảo báo cáo chính trị. Theo kế hoạch, 100% CĐCS được chọn đại hội điểm sẽ tổ chức đại hội vào tháng 1/2022.

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện quy trình công tác cán bộ và chính sách đối với cán bộ theo quy định: tiếp nhận 04 đồng chí về làm cán bộ công đoàn chuyên trách⁽⁴⁵⁾; luân chuyển, điều động 02 đồng chí trong hệ thống⁽⁴⁶⁾; nâng bậc lương cho 42 cán bộ công đoàn chuyên trách, trong đó nâng bậc lương trước thời hạn 10 đồng chí; trao tặng Kỷ niệm chương Vì sự nghiệp công đoàn cho 111 cán bộ lãnh đạo, cán bộ công đoàn nhân dịp 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; rà soát, quy hoạch cán bộ công đoàn thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý nhiệm kỳ 2018 - 2023, 2023 - 2028 và hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các đơn vị trực thuộc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2018 - 2023, 2023 - 2028; tham mưu xây dựng Đề án sắp xếp lại một số công đoàn ngành và tương đương theo quy định của Tổng Liên đoàn; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho cán bộ công đoàn chuyên trách qua các thời kỳ với tổng số tiền 182,9 triệu đồng⁽⁴⁷⁾.

6. Công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động

Công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động luôn được ban nữ công công đoàn các cấp quan tâm thực hiện bằng các hoạt động thiết thực, góp phần đẩy mạnh phong trào nữ CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật và tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho nữ CNVCLĐ bằng nhiều hình thức, nhằm nâng cao kiến thức, hiểu biết cho chị em: LĐLĐ tỉnh phối hợp tổ chức 05 lớp truyền thông pháp luật lưu

⁴² LĐLĐ: TX Kỳ Anh, TP Hà Tĩnh, Nghi Xuân, Thạch Hà; Công đoàn ngành: Giao thông, Nông nghiệp, Giáo dục, CE các Khu Kinh tế tỉnh.

⁴³ LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 15/KH-LĐLĐ ngày 22/6/2022 về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới đại hội XIX Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh, nhiệm kỳ 2023-2028; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ban hành kế hoạch đại hội và thành lập các tiểu ban Đại hội.

⁴⁴ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn công tác Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh cho 122 đồng chí. 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn cho các đồng chí UVBCH, ủy viên UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS.

⁴⁵ Trong đó, chỉ định 01 đồng chí làm Chủ tịch Công đoàn ngành Giáo dục và đồng ý giới thiệu 01 đồng chí để bầu làm Chủ tịch LĐLĐ huyện Thạch Hà.

⁴⁶ Luân chuyển 01 đồng chí từ CE các KKT tỉnh về công tác tại LĐLĐ tỉnh; điều động 01 đồng chí là Phó Chủ tịch CĐN Nông nghiệp & PTNT làm giám đốc Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm

⁴⁷ Nhân dịp Tết Nguyên Đán 2022, LĐLĐ tỉnh trích ngân sách công đoàn tặng quà cho 205 cán bộ công đoàn chuyên trách nghỉ hưu qua các thời kỳ với số tiền 61,5 triệu đồng; thăm hỏi các đồng chí nguyên Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh ốm đau, già yếu với số tiền 17,5 triệu đồng. Nhân kỷ niệm 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, tặng quà 201 cán bộ công đoàn nghỉ hưu qua các thời kỳ với số tiền 60.300.000đ; thăm hỏi cán bộ công đoàn nghỉ hưu qua các thời kỳ bị ốm đau và tặng quà cho các gia đình chính sách là cán bộ công đoàn chuyên trách nhân dịp 75 năm ngày Thương binh liệt sỹ với số tiền 43.600.000 đồng.

động và tuyên truyền chính sách dân số, xây dựng gia đình công nhân lao động trong giai đoạn hiện nay cho hơn 1.000 nữ đoàn viên, CNLĐ⁽⁴⁸⁾; Ban nữ công công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp lồng ghép tổ chức hơn 650 cuộc tuyên truyền chính sách lao động nữ và công tác chăm sóc sức khỏe sinh sản cho cán bộ nữ công công đoàn cơ sở; trên 15.000 lượt nữ cán bộ, CNVCLĐ được tư vấn pháp luật về chế độ chính sách có liên quan đến quyền lợi lao động nữ.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ: phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ và khám chuyên khoa phụ sản cho trên 17.980 nữ CNVCLĐ; tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho 17.617 nữ đoàn viên, CNVCLĐ với tổng số tiền gần 8,75 tỷ. Đề xuất Quỹ xã hội công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ làm mới 50 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với số tiền gần 1,5 tỷ đồng; 20 doanh nghiệp hỗ trợ phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho con CNLĐ; 02 công ty, doanh nghiệp đầu tư xây dựng nhà trẻ từ nguồn kinh phí doanh nghiệp; 04 doanh nghiệp đầu tư 17 Cabin vắt sữa để phục vụ lao động nữ có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi⁽⁴⁹⁾.

- Triển khai sâu rộng phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”...trong nữ CNVCLĐ. Năm 2022, có 98% nữ CNVCLĐ đăng ký danh hiệu thi đua và kết quả đến nay đã có 1.040 chị được các cấp công đoàn khen thưởng⁽⁵⁰⁾. Duy trì và phát huy có hiệu quả các mô hình, câu lạc bộ nữ như mô hình đỡ đầu con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mô hình chống rác thải nhựa, mô hình phụ nữ giúp nhau làm kinh tế.... Kết quả, ban nữ công công đoàn các cấp đã nhận đỡ đầu 81 em là con đoàn viên, CNVCLĐ, trẻ em bị mồ côi, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, với tổng số tiền hỗ trợ, cam kết hỗ trợ gần 920 triệu đồng⁽⁵¹⁾; xây dựng 348 mô hình phòng, chống rác thải nhựa bền vững; hỗ trợ, giúp đỡ 146 hộ gia đình nữ phát triển kinh tế, thoát nghèo; thành lập mới 180 câu lạc bộ nữ.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng. Năm 2022, đã thành lập mới 13 Ban Nữ công quần chúng trong doanh nghiệp (đạt 231% chỉ tiêu TLĐ giao), nâng tổng số Ban Nữ công quần chúng của toàn tỉnh lên 1.190 BNC, trong đó có 149 BNC quần chúng khu vực ngoài nhà nước. Trên 96% Ban Nữ công công đoàn cơ sở đã phối hợp chuyên môn tổ chức các hoạt động đối thoại chính sách liên quan đến lao động nữ, văn hóa, thể

⁴⁸ 02 lớp truyền thông pháp luật lưu động tại CĐCS Cty CP Cấp Nước Hà Tĩnh (CĐN Xây dựng) và CĐCS Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ (LĐLĐ huyện Đức Thọ); 02 lớp tuyên truyền công tác đảm bảo trật tự ATGT cho đoàn viên, CNLĐ tại các CĐCS trong doanh nghiệp thuộc CĐ Các Khu Kinh tế tỉnh và CĐCS Công ty CP Sao Mai (LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên) 01 lớp tuyên truyền chính sách dân số cho nữ đoàn viên, CNLĐ tại CĐCS Công ty TNHH Five star Hà Tĩnh; phối hợp với Hội Liên Hiệp phụ nữ tổ chức nói chuyện chuyên đề “Truyện Kiều với hạnh phúc gia đình” nhân kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

⁴⁹ Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh (01 Cabin), Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh (11 cabin); Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ (02 cabin), Công ty CP Bao bì Sông La Xanh (02 cabin).

⁵⁰ Trong đó khối hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước là 860 chị, khối khu vực ngoài nhà nước là 180 chị.

⁵¹ Năm học 2022-2023, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Quỹ tấm lòng vàng trao 50 suất quà với tổng giá trị 50 triệu đồng cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, chăm ngoan học giỏi....

thao, giao lưu, nói chuyện chuyên đề, tặng quà, thi nữ công gia chánh...nhân các ngày lễ 08/3, 20/3, 28/6, 20/10⁽⁵²⁾.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát hoặc phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách liên quan đến lao động nữ: Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp giám sát việc triển khai thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định về chính sách phát triển giáo dục mầm non và Nghị quyết 264/2020/NQ-HĐND ngày 08/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh quy định mức hỗ trợ cơ sở giáo dục mầm non độc lập ở địa bàn có khu công nghiệp, giáo viên mầm non làm việc tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp và mức hỗ trợ trẻ em là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh⁽⁵³⁾. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở lồng ghép tổ chức 43 cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ vào trong chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động.

7. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

- Công tác thu chi, quản lý tài chính tài sản được quan tâm: LĐLĐ tỉnh nghiên cứu, đề xuất TLĐ điều chỉnh những bất cập văn bản hiện hành cho phù hợp với thực tiễn và quy định chung của Nhà nước; tổ chức quán triệt các nội dung tài chính công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn trực thuộc; tuyên truyền, vận động các cấp công đoàn thực hiện các chủ trương mới về tài chính công đoàn trong bối cảnh tập trung nguồn tài chính phục vụ hoạt động tại cơ sở đồng thời thực hiện tiết kiệm; nâng cao hiệu quả chương trình phối hợp với các cơ quan như thuế, bảo hiểm... nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động thu kinh phí công đoàn.

- Thực hiện đầy đủ các quy định của Tổng Liên đoàn và của Nhà nước về công tác tài chính công đoàn: Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phê duyệt dự toán tài chính công đoàn; duyệt và tổng hợp dự toán, quyết toán tài chính công đoàn cho các cấp công đoàn và 3 đơn vị trực thuộc đảm bảo kịp thời theo quy định; quan tâm giám sát việc thực hiện chế độ kế toán tại 22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 3 đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh; kịp thời chấn chỉnh và hướng dẫn các đơn vị khắc phục những tồn tại trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; thực hiện Công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn theo Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

- Xây dựng Đề án khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh; Báo cáo làm việc với Kiểm toán nhà nước chuyên ngành III, Kiểm toán Khu vực nhà nước II, Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn về chi hỗ trợ người lao động, đoàn viên bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19; phối hợp với các sở, ngành liên quan, rà soát các cơ sở nhà đất được giao quản lý báo cáo Tổng Liên đoàn; thực hiện các bước quy trình đề nghị Tổng Liên đoàn và tỉnh Hà Tĩnh đầu tư xây dựng Trụ sở làm việc của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh.

⁵² Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phối hợp tổ chức các hoạt động ý nghĩa, thiết thực như: CDN Giáo dục, CĐ Viên chức, LĐLĐ huyện Can Lộc tổ chức Hội nghị chuyên đề về bình đẳng giới; Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh tổ chức tuyên truyền chính sách dân số và xây dựng gia đình CNLĐ trong giai đoạn hiện nay; LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên phối hợp BHXH đối thoại chính sách BHTN cho 55 cô nuôi ở các Trường mầm non toàn huyện; CDN Nông nghiệp, Y tế và LĐLĐ: Thành phố, huyện Kỳ Anh, Lộc Hà, Hương Sơn, Đức Thọ, Thạch Hà tổ chức giải Bóng chuyền hơi nữ toàn huyện, ngành...

⁵³ Đến nay, toàn tỉnh đã có 29 cháu được hỗ trợ, 13 giáo viên, một cơ sở giáo dục mầm non tư thục đủ điều kiện hỗ trợ đang làm thủ tục, hồ sơ để nhận hỗ trợ.

- Thực hiện thu kinh phí công đoàn và đoàn phí đạt chỉ tiêu đề ra: thu kinh phí công đoàn năm 2022 ước đạt 111% dự toán Tổng Liên đoàn giao⁽⁵⁴⁾, trong đó thu khu vực HCSN đạt 106% KH; thu khu vực sản xuất kinh doanh đạt 120% KH; thu khu vực chưa có tổ chức công đoàn đạt 122% KH. Vận động thu Quỹ Xã hội công đoàn đạt 100% kế hoạch.

8. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

- Ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh đã ban hành kế hoạch kiểm tra, giám sát và giao chỉ tiêu kiểm tra cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Trong năm, đã thành lập 05 đoàn kiểm tra tại 03 CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở và 08 CĐCS, trong đó có 05 CĐCS trong doanh nghiệp, đạt 100% kế hoạch Tổng Liên đoàn giao về kiểm tra CĐCS trong doanh nghiệp⁽⁵⁵⁾. Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và 22/22 UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tốt công tác kiểm tra tài chính đồng cấp. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra 355 cuộc về chấp hành Điều lệ Công đoàn và công tác quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; CĐCS tự kiểm tra cùng cấp 547 cuộc. Qua kiểm tra phát hiện một số vi phạm, hạn chế, đã chỉ đạo kiểm điểm khắc phục, chấn chỉnh, đồng thời truy thu 129.630.000 đồng nộp vào ngân sách công đoàn.

- Công tác giám sát việc triển khai thực hiện nghị quyết, kết luận, các văn bản chỉ đạo đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quan tâm chỉ đạo. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức giám sát việc thực hiện kết luận kiểm tra tại Liên đoàn Lao động huyện Thạch Hà, Giám sát công tác chỉ đạo hướng dẫn ký kết thỏa ước lao động tập thể và hợp đồng lao động tại 22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 18 CĐCS trong doanh nghiệp. Các cấp công đoàn tổ chức 195 cuộc giám sát.

- Công tác kiểm tra khi tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, quy định được công đoàn các cấp thường xuyên quan tâm. Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, tiếp nhận, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo đảm bảo quy trình, thời hạn. Năm 2022, các cấp công đoàn đã tiếp 66 lượt đoàn viên, người lao động đến khiếu nại, tố cáo với 36 đơn⁽⁵⁶⁾. Sau khi nhận đơn thư, các cấp công đoàn phân loại, thụ lý, làm việc với các cơ quan chức năng, tổ chức, cá nhân có liên quan và yêu cầu người sử dụng lao động thực hiện đảm bảo quyền lợi cho người lao động⁽⁵⁷⁾. Đến nay các đơn thư đã được giải quyết dứt điểm, không có đơn thư tồn đọng.

9. Hoạt động của các đơn vị trực thuộc

- Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng dạy học thông qua hình thức đào tạo trực tiếp và liên kết đào tạo. Công tác tuyển sinh, đào tạo, giới thiệu việc làm và xuất khẩu lao động, huấn luyện ATVSLĐ luôn đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch. Năm 2022 trường đã tuyển sinh, đào tạo, giới thiệu việc làm và XKLD, huấn luyện ATVSLĐ 13.743 người (đạt 133% kế hoạch); tiếp tục thực hiện chương trình đào tạo song hành với Công ty TNHH

⁵⁴ Một số đơn vị thực hiện tốt công tác thu kinh phí công đoàn: LĐLĐ TP Hà Tĩnh; TX Kỳ Anh, Hương Khê; CĐ các KKT tỉnh; CDN Giáo dục tỉnh; CĐ Viên Chức...

⁵⁵ Kiểm tra tài chính CDN Giáo dục tỉnh. Kiểm tra toàn diện LĐLĐ thị xã Kỳ Anh, LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh và kiểm tra 08 CĐCS.

⁵⁶ Trong đó Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp nhận 05 đơn, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp nhận 31 đơn.

⁵⁷ Qua giải quyết đơn thư đã giúp 10 người lao động được trở lại làm việc; 08 người được giải quyết về BHXH, tiền lương... (số tiền được hỗ trợ 46.790.000đ).

sản xuất và kinh doanh Vinfast, với các nghề: Cơ điện tử, Công nghệ ô tô, đã có 46 sinh viên được vào làm việc cho Vinfast; 16 em đang học Cao đẳng nghề điện Công nghiệp cấp độ quốc tế theo chương trình của Đức chuyển giao; 19 sinh viên tốt nghiệp lớp chuyển giao công nghệ Úc trong đó có 10 em đi làm việc tại Úc với mức thu nhập hơn 100 triệu đồng/tháng. Cùng với việc nâng cao chất lượng dạy học, nhà trường luôn chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, giáo viên⁽⁵⁸⁾. Trường tiếp tục là đơn vị dẫn đầu các trường nghề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Hoạt động kinh doanh dịch vụ của 02 Công ty Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm và Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh đã từng bước phục hồi sau thời gian dài bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19. Tính đến ngày 15/12/2022, doanh thu Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh đạt trên 05 tỷ đồng, giải quyết việc làm cho 19 lao động; doanh thu Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm đạt 11 tỷ đồng, giải quyết việc làm cho 19 lao động. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn nhưng cả hai công ty đều thực hiện đầy đủ chế độ chính sách về tiền lương, BHXH đối với người lao động và nghĩa vụ đóng nộp thuế cho nhà nước theo quy định.

10. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Các cấp công đoàn tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng hiệu quả, thiết thực, hướng về cơ sở, với mục tiêu vì đoàn viên, người lao động, với nhiều hoạt động đã trở thành dấu ấn của tổ chức Công đoàn, được đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng, được dư luận xã hội đánh giá cao.

- Ban chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh luôn kịp thời, định hướng rõ các nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức để xây dựng kế hoạch, chỉ đạo cơ sở thực hiện từ rất sớm. Ngoài việc giao chỉ tiêu thực hiện trong năm cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đối với một số nhiệm vụ trọng tâm như tết sum vầy, tháng công nhân, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đều ban hành kế hoạch kèm theo khung tiêu chí đánh giá, xếp loại⁽⁵⁹⁾, qua đó tạo điều kiện thuận lợi cho các cấp công đoàn chủ động triển khai thực hiện, đồng thời góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, chương trình, nhiệm vụ đã đề ra theo nghị quyết đại hội công đoàn các cấp.

- Ban chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp luôn tích cực phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan, nhằm tăng cường công tác phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn của đơn vị. Trong năm Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ký kết chương trình phối hợp với 07 cơ quan, đơn vị để triển khai các hoạt động công đoàn⁽⁶⁰⁾; phối hợp với Ban tổ chức Tỉnh uỷ tham mưu Tỉnh uỷ cho chủ trương bố trí biên chế cán bộ công đoàn; phối hợp với các sở, ngành liên quan để rà soát, sắp xếp lại, xử lý tài sản công theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn về triển khai thực hiện Nghị định số 167/2017/NĐ-CP; làm việc với Tổng Liên đoàn và các bộ, ngành liên

⁵⁸ Trong năm học đã có 6 cán bộ, giáo viên học trung cấp lý luận chính trị, có 03 tác giả, nhóm tác giả tham gia Hội thi thiết bị đào tạo tự làm toàn quốc năm 2022 (đạt 01 giải nhì và 02 giải khuyến khích).

⁵⁹ Kế hoạch số 28/KH-LĐLĐ, ngày 22/11/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết nguyên đán 2022; Kế hoạch số 07/KH-LĐLĐ ngày 22/3/2022 của BTV LĐLĐ tỉnh về tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2022; Kế hoạch số 15/KH-LĐLĐ, ngày 22/6/2022 của BTV LĐLĐ tỉnh về tổ chức ĐH công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2023-2028...

⁶⁰ LĐLĐ tỉnh tổ chức ký kết chương trình phối hợp hoạt động với: Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Tư pháp Hà Tĩnh; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Ban An toàn giao thông tỉnh; Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và các cơ quan thông tấn báo chí trên địa bàn.

quan để triển khai các bước thực hiện Dự án xây dựng trụ sở làm việc Liên đoàn Lao động tỉnh. Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ký kết chương trình phối hợp với các đơn vị đồng cấp như BHXH, phòng Lao động Thương binh và xã hội, phòng Tư pháp, Tòa án nhân dân cấp huyện... với nhiều nội dung hoạt động hướng đến đoàn viên, CNVCLĐ.

- Thường xuyên quan tâm công tác nắm bắt thông tin, kiểm tra, giám sát hoạt động công đoàn các cấp: trong năm, Thường trực LĐLĐ tỉnh tổ chức làm việc với 03 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 01 đơn vị trực thuộc để nắm tình hình đoàn viên và chỉ đạo một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới⁽⁶¹⁾; tổ chức kiểm tra 03 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 08 CĐCS. Các cấp công đoàn đều xây dựng và thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát theo kế hoạch đề ra.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành; thực hiện kịp thời, có chất lượng công tác tổng hợp, báo cáo, gửi nhận, xử lý văn bản qua hệ thống SSO của Tỉnh và Voffice của TLĐ; tăng cường ứng dụng, sử dụng các phần mềm phục vụ hoạt động công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp.

III. TỒN TẠI HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Việc phối hợp tổ chức Hội nghị CBCCCVC, hội nghị người lao động và đàm phán, thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể tại một số CĐCS chưa đáp ứng yêu cầu.

- Một số hoạt động tuyên truyền còn mang tính thời điểm, chưa thường xuyên như tuyên truyền về các phong trào thi đua, các mô hình tốt, cách làm hay...; công tác nắm bắt dư luận xã hội đôi lúc chưa kịp thời; việc giám sát chính sách lao động nữ, trẻ em tại một số công đoàn cơ sở hiệu quả chưa cao.

- Việc cập nhật đoàn viên trên hệ thống phần mềm Quản lý đoàn viên chưa thực hiện thường xuyên, chưa thể hiện kịp thời số đoàn viên tăng, giảm trên hệ thống phần mềm.

- Hoạt động công đoàn ở một số doanh nghiệp vẫn còn hạn chế; phong trào thi đua trong khu vực doanh nghiệp vẫn chưa thực sự sôi nổi; chưa có nhiều công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia chương trình “một triệu sáng kiến-nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid 19”.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân khách quan

- Dịch Covid-19 tuy đã được kiểm soát, nhưng để lại hậu quả nặng nề, một số doanh nghiệp chưa phục hồi sản xuất, xin giải thể, tạm dừng hoạt động, gây ảnh hưởng đến đời sống, thu nhập của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

- Một số chủ sử dụng lao động chưa quan tâm tạo điều kiện để công đoàn hoạt động, chưa coi trọng việc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại nơi làm việc, còn vi phạm pháp luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH.

⁶¹ Thường trực LĐLĐ tỉnh làm việc với LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh, Đức Thọ, CĐ các KKT tỉnh và Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Thiên Cầm để chỉ đạo hoạt động năm 2022.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Công tác lãnh đạo chỉ đạo của Ban chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp tuy đã có nhiều cố gắng song có lúc có khi còn thiếu tính quyết liệt; vai trò của từng đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành chưa đồng đều, hiệu quả hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo trên một số lĩnh vực kết quả chưa cao.

- Một số cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa phát huy vai trò, trách nhiệm đối với nhiệm vụ được giao, chưa quyết liệt, thiếu sáng tạo trong tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra. Một số cán bộ công đoàn cơ sở thiếu kinh nghiệm trong chỉ đạo, tổ chức các hoạt động.

- Đoàn viên khối doanh nghiệp chưa chịu khó nghiên cứu đề mạnh dạn tham gia xây dựng đề tài sáng kiến. Bên cạnh đó, kỹ năng công nghệ thông tin cũng như phương tiện thiết bị điện tử còn thiếu thốn gây khó khăn trong tham gia các chương trình do tổ chức công đoàn tuyên truyền, phát động.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

Chủ đề năm 2023 “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”

I. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tổ chức thành công Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIX. Thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

2. Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số CNLĐ ở những nơi đã thành lập công đoàn. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ CĐCS, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

3. Phát động các phong trào thi đua, tổ chức thi đua trên các công trình trọng điểm, gắn liền các công trình, phần việc, sản phẩm chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tiếp tục vận động đoàn viên, NLĐ tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”, tích cực đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác.

II. CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn

- Kết nạp mới trên 2.500 đoàn viên, thành lập mới ít nhất 20 CĐCS.
- Bồi dưỡng, giới thiệu trên 1.050 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.
- Hỗ trợ xây dựng trên 100 nhà “*Mái ấm Công đoàn*”; trợ cấp, thăm hỏi, tặng quà trên 20.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn.
- Trên 90% nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”;

thành lập mới 03 Ban nữ công quần chúng khối doanh nghiệp ngoài nhà nước theo Nghị quyết 12b/NQ-BCH của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn.

- Trên 10.000 CNVCLĐ có đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp hữu ích được Hội đồng khoa học các cấp công nhận, trong đó có 5-8 CNVCLĐ được tặng Bằng lao động sáng tạo của TLĐ.

- Thu kinh phí công đoàn hoàn thành kế hoạch Tổng Liên đoàn giao; Vận động thu quỹ xã hội “Công đoàn Hà Tĩnh” phấn đấu đạt trên 95% kế hoạch vận động.

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp; ít nhất 15% công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra. 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời; 100% đơn thư khiếu nại của đoàn viên, người lao động được công đoàn giải quyết hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

2. Chỉ tiêu tổ chức công đoàn phối hợp thực hiện

- 100% đơn vị HCSN tổ chức Hội nghị CBCCVC; trên 90% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc và ký kết, thực hiện TULĐTT đúng quy định pháp luật.

- Phấn đấu trên 80% công nhân lao động trong các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được tham gia BHXH, BHYT, BHTN, khám sức khỏe định kỳ; chủ động tham mưu với người sử dụng lao động để trên 80% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đều tổ chức bữa ăn ca cho người lao động với mức trên 18.000 đồng/người/bữa hoặc 22.000 đồng/người/bữa theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức thành công đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIX.

- Tập trung tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh theo tinh thần Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 18/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 179/KH-TLĐ ngày 03/03/2022 của Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 15/KH-LĐLĐ ngày 22/6/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới đại hội XIX Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh, nhiệm kỳ 2023-2028, đáp ứng được yêu cầu về chất lượng, tiến độ, kịp thời xử lý những tình huống phát sinh trên thực tiễn.

- Nghiên cứu, cụ thể hóa các chủ trương mới của Đảng, Chương trình hành động của cấp ủy Đảng các cấp về thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW vào Văn kiện trình đại hội Công đoàn cấp mình.

- Kịp thời tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Tập trung giải pháp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đẩy mạnh công tác phát triển Đảng trong CNVCLĐ, góp phần thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của Ban Chấp hành công đoàn các cấp về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết

02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Các cấp công đoàn tiếp tục xây dựng giải pháp triển khai có hiệu quả Kế hoạch 135/KH-TLĐ ngày 24/9/2021 về Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023, trong đó tập trung một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm:

- Đẩy mạnh hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động; nghiên cứu xây dựng, triển khai, nhân rộng các mô hình hoạt động thiết thực, hiệu quả để người lao động thấy rõ lợi ích của mình khi trở thành đoàn viên; tranh thủ sự giúp đỡ, vào cuộc của cấp ủy, chính quyền các cấp trong thực hiện các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Quan tâm công tác vận động, thuyết phục người sử dụng lao động hiểu đúng về tổ chức Công đoàn Việt Nam, từ đó ủng hộ và đảm bảo quyền của người lao động trong tham gia hoạt động và thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp. Chủ động phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan và chính quyền địa phương các cấp khảo sát, nắm bắt tình hình hoạt động của các đơn vị sản xuất kinh doanh chưa có tổ chức Công đoàn để xây dựng kế hoạch tiếp cận, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Chú trọng bồi dưỡng công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam góp phần phát triển đoàn viên, đảng viên trong các doanh nghiệp, khu kinh tế, khu công nghiệp theo tinh thần Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể Nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”.

- Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động của các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước. Củng cố, kiện toàn các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở yếu kém. Rà soát, sắp xếp lại mô hình công đoàn ngành đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; chuyển các CĐCS về trực thuộc các công đoàn cấp trên phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới sau đại hội CĐCS, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

- Tiếp tục đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng khoa học, sáng tạo, hướng về cơ sở, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; quan tâm thực hiện nhiệm vụ chủ yếu của tổ chức công đoàn; coi việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt hoạt động của các cấp công đoàn. Từng bước khắc phục tình trạng hành chính hóa hoạt động công đoàn; ưu tiên dành thời gian hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cấp dưới, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

- Tổ chức sơ kết 2 năm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và đánh giá, tổng kết Chương trình “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ” theo kế hoạch của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

3. Đẩy mạnh công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

- Tập trung hướng dẫn, gắn với kiểm tra hoặc phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, người lao động, trọng tâm là: Ký kết hợp đồng lao động; thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; bảo hiểm xã hội; an toàn vệ sinh thực phẩm, chất lượng bữa ăn ca, an toàn vệ sinh lao động; thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở...

- Nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn; tập trung nghiên cứu, tiếp thu ý kiến, hoàn thiện hồ sơ dự án Luật Công đoàn (sửa đổi). Chủ động dự báo tình hình để đề ra các giải pháp hoạt động công đoàn phù hợp và đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề phát sinh trong thực tiễn, nhất là liên quan đến việc thực thi các chính sách, chế độ liên quan quyền lợi người lao động và hoạt động công đoàn.

- Tổ chức tốt kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2023 theo Kế hoạch số 34 ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, trong đó cần quan tâm, có hình thức cụ thể chăm lo, hỗ trợ kịp thời đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên bị mất việc, ngừng việc.

- Tiếp tục triển khai các mô hình hoạt động hiệu quả như: nâng cao “Chất lượng bữa ăn ca”, Chương trình “Tết sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Khám sức khỏe định kỳ”, Chương trình “Phúc lợi đoàn viên”... Rà soát, đánh giá để nhân rộng các mô hình thiết thực về chăm lo lợi ích vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, đặc biệt là chăm lo cho đoàn viên, người lao động ở khối doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Thường xuyên, chủ động phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của người lao động, tích cực xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định tại doanh nghiệp. Tập trung phối hợp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; thực hiện hiệu quả Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng đảng, chính quyền”, Quy định số 124-QĐ/TW của Ban Bí thư khóa XII về “Giám sát Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên”.

- Đánh giá tổng kết Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động giai đoạn 2018 - 2023”; Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước” và Chương trình “Chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn giai đoạn 2018 - 2023” theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn.

4. Tăng cường công tác tuyên truyền và nâng cao chất lượng hoạt động nữ công công đoàn các cấp.

4.1. Tăng cường công tác tuyên truyền

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động truyền thông công đoàn. Tập trung tuyên truyền cho đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương. Đẩy mạnh công tác truyền thông về đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong công nhân, lao động, nhất là thời điểm ban hành Nghị định hướng dẫn về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; âm mưu “Diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch nhằm chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn.

- Tổ chức thực hiện việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

- Tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023, gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2023 và các hoạt động kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023).

- Tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, CNLĐ, gắn với triển khai Chương trình Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLĐ tại doanh nghiệp theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ (Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022). Nghiên cứu thực hiện chương trình gameshow “Giờ thứ 9+”, góp phần nâng cao đời sống tinh thần trong CNVCLĐ; tăng cường tham mưu, đề xuất các giải pháp nâng cao đời sống tinh thần cho CNLĐ.

4.2. Nâng cao chất lượng hoạt động nữ công

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, góp phần tích cực xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là lao động nữ trong các doanh nghiệp. Nghiên cứu tổ chức các mô hình hoạt động nhằm tăng cường bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ; quan tâm đến các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đặc biệt vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non, nhất là chính sách đối với con công nhân lao động và giáo viên mầm non ở KCN.

- Chú trọng nâng cao trình độ, năng lực cán bộ nữ Công đoàn các cấp, làm tốt công tác quy hoạch, bồi dưỡng, bổ nhiệm nữ cán bộ Công đoàn. Tổ chức thành lập Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn.

- Tăng cường phối hợp với ban vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội Liên hiệp Phụ nữ

cùng cấp trong công tác vận động nữ CNVCLĐ, triển khai thực hiện hiệu quả các chương trình phối hợp đã ký kết.

5. Tổ chức các phong trào thi đua chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Phát động phong trào thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động, phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đăng ký thực hiện và lựa chọn các công trình, sản phẩm, phần việc có giá trị kinh tế - xã hội, có ý nghĩa chính trị, mang lại lợi ích thiết thực cho đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động hoặc đóng góp cho cộng đồng, xã hội để gắn biển chào mừng đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực. Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tham gia giai đoạn 2 Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid – 19”.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả. Đẩy mạnh cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin. Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong công tác của cán bộ công đoàn, nhất là cấp cơ sở; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích...

6. Công tác tài chính công đoàn

- Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn đúng quy định của pháp luật, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, công khai, minh bạch; sử dụng tài chính công đoàn làm đòn bẩy kích thích hoạt động có trọng tâm, trọng điểm; ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; có giải pháp huy động xã hội hoá nguồn lực để chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiến nghị xử lý vi phạm trong công tác thu kinh phí công đoàn tại các doanh nghiệp. Công khai thu, chi tài chính công đoàn tại công đoàn cơ sở đến người lao động.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn từ liên đoàn lao động tỉnh đến công đoàn cơ sở; chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản. Có giải pháp cụ thể thực hiện các kiến nghị của kiểm toán nhà nước về công tác quản lý tài chính trong năm vừa qua.

7. Công tác kiểm tra, giám sát

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban thường vụ, Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp năm 2023 theo quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó chú trọng kiểm tra, giám sát về Kế hoạch tổ chức Đại hội các cấp, về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp, tăng cường công tác giám sát, kiểm tra tài chính đối với công đoàn cấp dưới để kịp thời phát hiện,

chấn chỉnh những tồn tại trong công tác quản lý tài chính, tài sản.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động nắm tình hình, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; thực hiện việc giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến Đại hội.

8. Chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị trực thuộc

Chỉ đạo Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh tiếp tục nâng cao chất lượng đào tạo, thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 05/NQ-BTV ngày 18/12/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về “Xây dựng và phát triển trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”; thực hiện tốt các nội dung theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”. Thực hiện sáp nhập 02 công ty khách sạn, đảm bảo hoạt động hiệu quả.

9. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp; thực hiện công tác cải cách hành chính trong hoạt động công đoàn theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn; tăng cường ứng dụng, sử dụng các phần mềm phục vụ hoạt động công đoàn; thực hiện tốt việc ứng dụng công nghệ thông tin và chế độ thông tin báo cáo, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp./.

Nơi nhận :

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Đ/c Trần Thị Thanh Hà, TB QHLD TLĐ;
- Văn phòng TLĐ;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Dân vận, Ban Tổ chức, VP Tỉnh ủy;
- UBMT Tổ quốc tỉnh;
- LĐLĐ các tỉnh thuộc Cụm thi đua BTB;
- Các sở, ngành, đoàn thể phối hợp;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các đ/c UVBCH, UBKT, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các CĐCS và các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT.

Đề BC

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



***Nguyễn Văn Danh**


