

BÁO CÁO

Kết quả phối hợp chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2022

Thực hiện Công văn số 408-CV/BCĐ ngày 10/11/2022 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tỉnh về việc báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ năm 2022, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2022, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh tập trung khởi động lại sản xuất kinh doanh sau đại dịch Covid-19; giá cả các mặt hàng tiêu dùng, nguyên liệu sản xuất đầu vào không ổn định, nhất là giá xăng, dầu, sắt, thép, vật liệu xây dựng... tăng cao. Một số doanh nghiệp thuộc lĩnh vực gia công may mặc, giày da, chế biến thủy, hải sản xuất khẩu bị đối tác cắt giảm đơn hàng đã ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình đời sống việc làm của người lao động cũng như hoạt động của tổ chức công đoàn. Theo đó việc chỉ đạo phối hợp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của các cấp công đoàn gặp khó khăn, đặc biệt các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

Dưới sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời, sâu sát của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn toàn tỉnh đã khắc phục mọi khó khăn; đổi mới, sáng tạo trong việc tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chương trình Công đoàn đồng hành với doanh nghiệp, phát huy tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động mang lại hiệu quả tích cực. Việc triển khai phối hợp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt kết quả tốt, phát huy vai trò làm chủ, ý thức trách nhiệm, trí tuệ, sáng tạo của cán bộ, đoàn viên người lao động trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đóng góp quan trọng vào việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tham gia phối hợp chuyên môn tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, xem đây là điều kiện tốt nhất để thực hiện chức năng chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Ngay từ đầu năm 2022, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành quyết định giao 27 chỉ tiêu cho các đơn vị, trong đó có 4 chỉ tiêu liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gồm: Công đoàn tham gia xây dựng quy chế dân chủ cơ sở (bao gồm các nội quy, quy chế trong các cơ quan, đơn vị,

doanh nghiệp); tham gia đối thoại tại nơi làm việc; phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động; ký kết thỏa ước lao động tập thể. Theo đó Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành 09 văn bản hướng dẫn, chỉ đạo việc phối hợp triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và thực hiện các chỉ tiêu nói trên trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thực hiện chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tham mưu Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở cấp huyện, ngành ban hành các văn bản chỉ đạo; phối hợp chính quyền, chuyên môn đồng cấp triển khai chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh việc tuyên truyền, triển khai các nghị định của Chính phủ về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; Kết luận số 04/KL-BCH ngày 20/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong tình hình mới”; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong thời gian tới”. Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các cấp Công đoàn tham gia góp ý Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổng hợp ý kiến tham gia với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh, Ủy ban Mặt trận tổ quốc tỉnh⁽¹⁾. Nhiều ý kiến của đoàn viên, người lao động có giá trị phản ánh thực tiễn cao, được các cấp, các ngành đánh giá cao.

Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hỗ trợ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 36 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng, kiến thức cơ bản và nghiệp vụ công tác công đoàn, tham gia xây dựng và thực hiện QCDC trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thông qua các hội nghị của tỉnh, của các huyện, ngành; qua Báo, Đài phát thanh - Truyền hình của tỉnh và các địa phương để tuyên truyền, phản ánh những mô hình mới, sáng tạo của tổ chức công đoàn trong phối hợp tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, các công đoàn ngành đã chủ động tham gia nhiều ý kiến, kiến nghị, đề xuất, phản ánh những mặt tốt, những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở với Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở cùng cấp kịp thời chấn chỉnh, chỉ đạo để việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ngày một tốt hơn. Đồng thời hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ công đoàn cơ sở trong việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị NLĐ và đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Phối hợp tham gia tổ chức đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền địa phương với người lao động trên địa bàn, có 09 công đoàn cấp

¹ Tổ chức lấy ý kiến tại CĐ Viên chức tỉnh, CĐ Giáo dục tỉnh, CĐ các ngành: Xây dựng, Giao thông vận tải, Nông nghiệp; CĐ Tổng công ty Khoáng sản và Thương mại HT theo chỉ đạo của Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh, ngoài ra lấy ý kiến bằng văn bản đối với 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức đối thoại với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn tổ chức Đối thoại chủ đề “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”⁽²⁾

Các cấp Công đoàn tham gia và giám sát việc thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ về mức lương tối thiểu vùng; phối hợp triển khai và giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm; tham gia hướng dẫn, hỗ trợ người lao động và giám sát việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Kết quả, có 1.166 người lao động làm việc tại 38 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được hỗ trợ tiền thuê nhà với số tiền 1.712.500.000 đồng.

2. Hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của Liên đoàn Lao động tỉnh gồm các đồng chí trong Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; Đồng chí Chủ tịch LĐLĐ tỉnh chỉ đạo chung; 01 đồng chí Phó Chủ tịch chỉ đạo khối các CĐ ngành; 01 đồng chí Phó Chủ tịch chỉ đạo LĐLĐ các huyện phía Nam Hà Tĩnh; 01 đồng chí Phó Chủ tịch chỉ đạo LĐLĐ các huyện phía Bắc Hà Tĩnh. Mỗi Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đều được giao chỉ đạo một số đơn vị cấp huyện và Công đoàn ngành. Ban Chính sách - Pháp luật được giao nhiệm vụ là bộ phận Thường trực tham mưu Ban Thường vụ về theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Ban chỉ đạo đã tích cực đổi mới trong công tác tham mưu thực hiện, nâng cao chất lượng hoạt động, linh hoạt trong việc chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ phù hợp với tình hình mới.

Thực hiện chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, các đồng chí phụ trách LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành bám sát địa bàn để chỉ đạo, tham dự hội nghị CBCCVV, hội nghị người lao động tại một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để kịp thời động viên những đơn vị làm tốt; đồng thời nhắc nhở kịp thời những đơn vị làm chưa đúng quy trình, rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

1.1. Đánh giá chung về thực hiện các nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

Năm 2022, các cấp ủy Đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thể hiện rõ vai trò, trách nhiệm, tích cực phối hợp với tổ chức Công đoàn trong hoạt động của cơ quan gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

² LĐLĐ Thành phố, LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh, LĐLĐ các huyện Cẩm Xuyên, Hương Khê, Đức Thọ, Hương Sơn, Nghi Xuân, Can Lộc, CĐ ngành Y tế.

Cùng với việc phổ biến, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hiện dân chủ cho cán bộ, công chức, viên chức, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đã chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện các nội quy, quy chế theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Các đơn vị cũng thực hiện tốt việc công khai tài chính, công tác đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ, kiểm tra giám sát, phòng chống lãng phí, tham nhũng; đánh giá, tổng kết và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong thực hiện kế hoạch công tác hằng năm.

Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong công tác cải cách tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức được trình bày ý kiến, đề xuất giải quyết những vấn đề thuộc phạm vi trách nhiệm của mình. Việc bố trí các chức danh chủ chốt được sắp xếp theo vị trí việc làm của cán bộ, công chức bảo đảm đúng nguyên tắc, dân chủ, công khai, minh bạch.

Việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập đã góp phần củng cố tinh thần đoàn kết nội bộ, nâng cao vai trò làm chủ, phát huy tinh thần trách nhiệm, tuân thủ pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

Thông qua việc tham gia chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nhìn chung, người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị đã thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, tổ chức đánh giá định kỳ hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo trình tự, thủ tục. Lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức, thực hiện nghiêm túc việc trả lời chất vấn của cán bộ, công chức, viên chức về thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức, các nội quy, quy chế, chế độ chính sách cho người lao động; giải quyết kịp thời, thỏa đáng những đề xuất, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức nên bảo đảm đoàn kết thống nhất trong cơ quan, đơn vị, không để xảy ra tình trạng khiếu kiện, khiếu nại vượt cấp. Thực hiện tốt chế độ công khai tại nơi làm việc theo quy định, quản lý tốt tài chính, tài sản của cơ quan, đơn vị bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm nguồn kinh phí được cấp; cung cấp đầy đủ, kịp thời những thông tin, tài liệu, cách thức tổ chức thực hiện, trách nhiệm thực hiện và trách nhiệm giải trình những nội dung công việc trong cơ quan.

1.2. Tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh, năm 2022 có 1.113 công đoàn cơ sở phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức tốt hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan đảm bảo quy trình, thời gian quy định (đạt tỷ lệ 100%).

Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức được người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phối hợp chặt chẽ với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức đảm bảo thời gian, nội dung, quy trình, chất lượng.

Việc tổ chức Hội nghị CBCCVC đã trở thành nề nếp. Tại hội nghị, Ban chấp hành công đoàn cơ sở đã phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị chuẩn bị các nội dung báo cáo theo quy định; tổ chức cho CBCCVC tham gia đóng góp ý kiến bổ sung vào nội quy, quy chế, tập trung vào những vấn đề về tiền lương, tiền thưởng; tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ; về khen thưởng, xử lý kỷ luật; công khai tài chính; chế độ đi công tác, nghỉ phép, nghỉ chế độ, phúc lợi; quy tắc ứng xử của CBCCVC và Quy chế về phối hợp hoạt động giữa Ban chấp hành công đoàn cơ sở với người đứng đầu cơ quan, đơn vị; ký kết chương trình phối hợp tổ chức các phong trào thi đua giữa người đứng đầu với Ban chấp hành công đoàn cơ sở... Ngoài việc trình bày bản kiểm điểm 10 nội dung thuộc trách nhiệm người đứng đầu về thực hiện dân chủ cơ sở, người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị đã nghiêm túc tiếp thu ý kiến đóng góp của CBCCVC để sửa đổi, bổ sung kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị, các nội quy, quy chế, trả lời chất vấn, đối thoại với CBCCVC về thực hiện nghị quyết Hội nghị CBCCVC và chế độ chính sách cho người lao động; giải quyết kịp thời, thỏa đáng những đề xuất, kiến nghị của CBCCVC nên bám đảm đoàn kết thống nhất trong cơ quan, đơn vị, đảm bảo đoàn kết nội bộ, xây dựng cơ quan, đơn vị phát triển.

Nhiều cơ quan, đơn vị đã thực hiện nghiêm túc những việc phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức được biết; những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến; những việc cán bộ, công chức, viên chức giám sát, kiểm tra; xây dựng các nội quy, quy chế có nội dung cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế và có tính khả thi cao. Việc tổ chức thực hiện nghị quyết Hội nghị CBCCVC quy định trách nhiệm cụ thể cho từng bộ phận, cá nhân trong tổ chức thực hiện, có sơ kết, tổng kết, đánh giá việc đã làm được, đề ra các giải pháp thực hiện các nội dung chưa làm được theo Nghị quyết Hội nghị đã đề ra, khắc phục tình trạng dân chủ hình thức.

2. Thực hiện dân chủ cơ sở tại nơi làm việc

2.1. Đối thoại tại nơi làm việc

Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các hoạt động đối thoại trong quan hệ lao động, cũng như chủ động khởi xướng và tham gia các hoạt động đối thoại với người sử dụng lao động. Giám đốc một số doanh nghiệp đã tạo mọi điều kiện thuận lợi bảo đảm cho việc đối thoại tại nơi làm việc đúng quy định, giảm nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động, tạo lập các mối quan hệ lao động thân thiện, hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt việc đối thoại tại nơi làm việc. Năm 2022, có 326/419 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc đạt tỷ lệ 78%; có 9 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia tổ chức đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền với người lao động. Thông qua đối thoại, tổ chức công đoàn tham gia với người sử dụng lao động về những vấn đề còn bất cập, thiếu sót trong việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động và các giải pháp để ổn định tình hình sản xuất, hạn chế các vụ việc gây tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật, đảm bảo chế độ chính sách đối với người lao động được tốt hơn.

2.2. Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc

Các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đã thực hiện khá tốt việc công khai trước tập thể công nhân lao động về tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; các nội quy, quy chế, quy định; tình hình thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động; kết quả thực hiện thỏa ước lao động tập thể; việc trích lập và sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp; trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; công khai tài chính hàng năm của doanh nghiệp.

Một số doanh nghiệp tổ chức thương lượng tập thể đúng quy định, thông báo kết quả thương lượng tập thể để đưa các nội dung hai bên đã thống nhất, thỏa thuận vào nội dung thỏa ước lao động tập thể.

Việc tổ chức cho người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát tại một số doanh nghiệp được thực hiện nghiêm túc, từng bước đi vào nề nếp, phát huy dân chủ theo quy định.

2.3. Kết quả việc sửa đổi, bổ sung, xây dựng và thực hiện các quy định, quy chế của doanh nghiệp trên địa bàn

Qua quá trình theo dõi, chỉ đạo về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong doanh nghiệp cho thấy, việc xây dựng nội quy, quy chế tại một số doanh nghiệp có nội dung khá tốt, được đăng ký tại cơ quan quản lý nhà nước và được thực hiện nghiêm túc, có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Bên cạnh đó còn khá nhiều doanh nghiệp chưa quan tâm đến việc xây dựng các nội quy, quy chế; chất lượng nội quy, quy chế nhìn chung chưa đạt yêu cầu, chủ yếu sao chép văn bản trên các mạng xã hội, chưa nghiên cứu pháp luật, thiếu căn cứ pháp lý, chưa cụ thể hóa các quy định của pháp luật vào điều kiện thực tế của doanh nghiệp. Một số doanh nghiệp xây dựng nội quy, quy chế quản lý doanh nghiệp có nội dung mang tính chất chủ quan theo ý kiến chỉ đạo của Giám đốc. Một số bản nội quy, quy chế chưa được đăng ký, chưa có văn bản thẩm định của cơ quan quản lý Nhà nước theo quy định nhưng vẫn được triển khai thực hiện trong doanh nghiệp, dẫn đến sai sót trong việc thực hiện chế độ chính sách cho người lao động, nhất là các vấn đề về hợp đồng lao động, các chính sách về BHXH, tiền lương, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động trong doanh nghiệp. Nhiều doanh nghiệp chưa coi trọng việc xây dựng và đăng ký nội quy lao động nên gặp khó khăn trong công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; xử lý kỷ luật người lao động sai quy định của pháp luật.

Các doanh nghiệp FDI thực hiện chế độ chính sách cho người lao động trong doanh nghiệp khá tốt, phù hợp với pháp luật về lao động của Việt Nam, người lao động được hưởng các quyền lợi, chế độ, chính sách khá cao so với các doanh nghiệp trong nước cùng ngành nghề. Tuy nhiên việc xây dựng các nội quy, quy chế quản lý, điều hành hoạt động của doanh nghiệp FDI chưa theo quy chuẩn của pháp luật Việt Nam, mà chủ yếu dựa vào các quy định chung của các nhà đầu tư, các tập đoàn kinh tế ngoài nước.

2.4. Hội nghị người lao động

Năm 2022, có 320/331 doanh nghiệp sử dụng trên 10 lao động có tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động, đạt tỷ lệ 97%.

Tại các doanh nghiệp, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở đã chủ động đề xuất với người sử dụng lao động, đồng thời phối hợp với Giám đốc doanh nghiệp xây dựng và thực hiện kế hoạch, chuẩn bị nội dung hội nghị người lao động cơ bản đúng theo hướng dẫn, phù hợp với tình hình của doanh nghiệp.

Giám đốc một số doanh nghiệp đã chủ động báo cáo kế hoạch sản xuất, kinh doanh và kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất, kinh doanh; dự thảo các văn bản trình hội nghị, nhất là nội quy lao động; quy chế tuyển dụng, sử dụng lao động; định mức lao động; thang, bảng lương, quy chế nâng bậc lương, quy chế trả lương, trả thưởng; trang bị bảo hộ lao động, quy trình vận hành máy, thiết bị, an toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ; bảo vệ bí mật kinh doanh, bí mật công nghệ; thi đua, khen thưởng, kỷ luật; kết quả thực hiện các chế độ, chính sách, đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, tiền lương, tiền thưởng, thực hiện các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm y tế cho người lao động.

Ban Chấp hành công đoàn vận động, hướng dẫn công nhân lao động thảo luận đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế, quy định phải công khai tại doanh nghiệp; các giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh; công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; các giải pháp bảo vệ môi trường và phòng chống cháy nổ tại nơi làm việc. Đồng thời tổ chức phát động phong trào thi đua.

2.5. Vai trò của tổ chức công đoàn tham gia thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc

Tổ chức tuyên truyền về chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc đến cán bộ công đoàn, người lao động thuộc phạm vi quản lý; đề xuất với cấp ủy, chính quyền đồng cấp ban hành văn bản chỉ đạo việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; đồng thời, chủ động phối hợp với các ngành, địa phương tổ chức tuyên truyền, vận động việc xây dựng và triển khai thực hiện quy chế đến người sử dụng lao động trên địa bàn.

Chỉ đạo và hỗ trợ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện việc tư vấn, hỗ trợ công đoàn cơ sở, tập thể người lao động tại doanh nghiệp tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại doanh nghiệp.

Tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng cho cán bộ công đoàn cấp dưới để nắm được nội dung, quy trình và kỹ năng trong tham gia, hỗ trợ, giúp đỡ xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Định kỳ kiểm tra công đoàn cấp dưới hoặc phối hợp với chuyên môn thực hiện kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật.

Tổ chức hoặc phối hợp với chuyên môn đồng cấp tuyên truyền các quy định của pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc đến cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động, tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn cơ sở thuộc phạm vi quản lý.

Rà soát các công đoàn cơ sở thuộc phạm vi quản lý, các doanh nghiệp trên địa bàn về tình hình xây dựng và ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc để kịp thời hỗ trợ. Phối hợp với công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, nhất là các nội dung về đối thoại tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động.

Thường xuyên theo dõi, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại doanh nghiệp để kịp thời có ý kiến với chính quyền, chuyên môn đồng cấp trong việc đôn đốc, nhắc nhở các doanh nghiệp triển khai thực hiện theo quy định, bảo đảm quyền và lợi ích cho người lao động.

IV. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

1.1. Thực hiện dân chủ cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP

- Việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại một số cơ quan, đơn vị đang còn hình thức, chưa đúng quy định, nhiều nội dung liên quan đến công tác quản lý tài chính, việc đảm bảo chế độ chính sách cho CBCCVC... chưa được công khai theo quy định.

- Một số cơ quan, đơn vị việc tổ chức Hội nghị CBCCVC chưa đúng quy định về thời gian, nội dung hội nghị còn sơ sài. Cá biệt có cơ quan, đơn vị còn nhầm lẫn giữa tổ chức Hội nghị CBCCVC với hội nghị tổng kết năm, chỉ chú trọng bàn những vấn đề liên quan đến thực hiện nhiệm vụ chuyên môn mà chưa tập trung đến các nội dung quan trọng như: kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCCVC trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Hoạt động của Ban TTND tại một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhà nước chưa thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật.

- Phát động và tổ chức các phong trào thi đua tại một số cơ quan, đơn vị chưa rõ nét. Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa chủ động phối hợp với ban chấp hành công đoàn cơ sở trong việc phát động và tổ chức các phong trào thi đua theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng, còn xem việc thi đua là của tổ chức công đoàn. Khá nhiều cơ quan, đơn vị phát động phong trào thi đua mang

tính chất chung chung, không đề ra kế hoạch, giải pháp để tổ chức thực hiện các phong trào thi đua nên hiệu quả thấp.

1.2. Thực hiện dân chủ cơ sở theo Nghị định số 145/2020/NĐ-CP

- Nội dung, quy trình tổ chức Hội nghị người lao động tại một số doanh nghiệp chưa đúng quy định.

- Có một số doanh nghiệp chưa xây dựng nội quy lao động, thang lương, bảng lương để đưa ra Hội nghị người lao động bàn theo quy định của Bộ luật Lao động; chưa đưa ra tập thể CNLD thảo luận các nội quy, quy chế theo quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Nhiều chế độ, chính sách của người lao động trong doanh nghiệp chưa được công khai; một số doanh nghiệp quản lý, điều hành sản xuất theo kiểu gia đình, không tuân thủ quy định của pháp luật về dân chủ nên quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLD bị xâm phạm.

- Một số doanh nghiệp chưa tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, nội dung đối thoại không được chuẩn bị chu đáo. Nhiều doanh nghiệp cả giám đốc và BCH công đoàn còn lúng túng trong việc tổ chức một cuộc đối thoại tại nơi làm việc.

- Một số doanh nghiệp việc tổ chức hoạt động kiểm tra, giám sát không thường xuyên, chất lượng kiểm tra, giám sát không đồng đều, mặt khác cán bộ làm công tác công đoàn trong doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài là người làm thuê, thường xuyên thay đổi theo sự phân công, điều động của giám đốc nên phần nào cũng ảnh hưởng.

2. Nguyên nhân

- Cấp ủy Đảng, người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa quan tâm việc tổ chức thực hiện dân chủ cơ sở. Cá biệt tại một số cơ quan, đơn vị còn cho việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và tổ chức các phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị là của tổ chức công đoàn nên không tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nên kết quả hạn chế.

- Do ảnh hưởng sau đại dịch Covid-19, nhiều doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh phải tạm ngừng hoạt động; CNLD làm việc tại các doanh nghiệp phải tạm hoãn họp đồng, nghỉ việc không hưởng lương, dẫn đến tỷ lệ đơn vị, doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động chưa cao.

- Cán bộ bầu vào Ban TTND tại một số cơ quan, đơn vị còn né tránh, ngại va chạm, không dám đấu tranh, ngăn chặn các hành vi tiêu cực, trái pháp luật. Vai trò chỉ đạo của Ban chấp hành công đoàn cơ sở đối với hoạt động của Ban TTND chưa rõ nét; công tác bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, hỗ trợ pháp lý, kinh phí hoạt động cho Ban TTND chưa được quan tâm đúng mức. Tại một số cơ quan, đơn vị, hoạt động của Ban TTND còn lúng túng, triển khai các hoạt động còn chung chung, chưa biết chọn việc, chọn nội dung hoạt động cho phù hợp.

- Cán bộ CĐCS đều là kiêm nhiệm lại thường xuyên thay đổi; kinh nghiệm hoạt động, phối hợp tổ chức xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở còn hạn chế, thời gian đầu tư cho công tác công đoàn chưa nhiều. Cán bộ công đoàn doanh

ng nghiệp tư nhân là người làm thuê, chịu nhiều áp lực từ chủ doanh nghiệp và CNLĐ. Vì việc làm, tiền lương, tiền thưởng và các quyền lợi khác đều do người sử dụng lao động quyết định cho nên cán bộ công đoàn không mạnh dạn đấu tranh với những hành vi vi phạm pháp luật lao động của chủ doanh nghiệp để bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của người lao động.

- Công tác thanh tra, kiểm tra của các cơ quan chức năng còn hạn chế, xử lý vi phạm pháp luật lao động chưa nghiêm nên một số giám đốc doanh nghiệp chưa nghiêm túc thực hiện quy định của pháp luật về dân chủ cơ sở.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tăng cường tư vấn, hỗ trợ các cấp công đoàn trong việc tập huấn, hướng dẫn tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nhất là nội dung Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP; Nghị định 145/2020/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở đến người sử dụng lao động, trong các cấp công đoàn và đoàn viên, người lao động.

2. Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động trong việc tham gia với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Tập trung nâng cao chất lượng Hội nghị CBCCVC, Hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc.

3. Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện có hiệu quả Chương trình công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp; Chương trình nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể trong các doanh nghiệp.

4. Tăng cường công tác kiểm tra và phối hợp với các ngành, đoàn thể trong việc giám sát, kiểm tra thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT; phối hợp triển khai, giám sát tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở theo nội dung Công văn số 7545/UBND-UC₂ ngày 10/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, Công văn số 12-CV/BCĐ ngày 8/8/2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
 - Ban Quan hệ Lao động TLĐ;
 - Thường trực LĐLĐ tỉnh;
 - Lưu: VT, Ban CSPL.
- B/c

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Đình Vân



PHỤ LỤC SỐ LIỆU

(Kèm theo Báo cáo số: 82 /BC-LĐLĐ ngày 24 /11/2022 của LĐLĐ tỉnh)

1. Tổng số văn bản về công tác QCDC: 09

* Danh mục các văn bản QCDC ban hành

TT	Tên loại văn bản, cơ quan ban hành	Thời gian ban hành	Trích yếu nội dung văn bản
1	Công văn số 289/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	10/12/2021	Về việc phối hợp chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2022
2	Công văn số 17/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	16/2/2022	Về việc đảm bảo thực hiện tốt dân chủ cơ sở, phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động ngừng việc tập thể
3	Công văn số 40/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	10/3/2022	Về việc tăng cường phối hợp tổ chức thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc
4	Công văn số 54/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	23/3/2022	Về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 09b/NQ-BCH về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong tình hình mới”
5	Công văn số 71/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	4/4/2022	Về việc phối hợp tổ chức đối thoại trong Tháng công nhân năm 2022
6	Công văn số 102/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	28/4/2022	Về việc lấy ý kiến góp ý dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở
7	Công văn số 182/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	20/7/2022	Về việc lấy ý kiến góp ý dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở
8	Công văn số 190/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	2/8/2022	Về việc cung cấp thông tin và góp ý dự thảo Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở
9	Công văn số 212/LĐLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh	18/8/2022	Về việc phối hợp chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm học 2022 - 2023

2. Công tác tuyên truyền, tập huấn:

- Số lượng các cuộc hội nghị, hội thảo: 36 cuộc.

- Trong đó: Tổ chức riêng 23 cuộc; lồng ghép 13 cuộc.

3. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC ở cơ sở:

- Tổng số đoàn kiểm tra, giám sát: 28.

- Tổng số đơn vị cơ sở được kiểm tra, giám sát: 263.

4. Số cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức/tổng số cơ quan, đơn vị: 1113, đạt tỉ lệ: 100%.

5. Tổng số doanh nghiệp:

5.1. Số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn: 419.

5.2. Số doanh nghiệp có quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc: 330.

5.3. Số thỏa ước lao động tập thể được ký mới: 35.

5.4. Số doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động: 320; đạt tỉ lệ: 97%. (So với số Doanh nghiệp trên 10 lao động có tổ chức công đoàn).

5.5. Số doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc: 326/326 (số DN/số cuộc), trong đó: 308 cuộc đối thoại định kỳ; 18 cuộc đối thoại khi yêu cầu.

6. Số vụ đình công, lãn công (trong kỳ): 0 vụ; so sánh với cùng kỳ năm trước.

(Có 02 vụ ngừng việc tập thể, tăng 02 vụ so với cùng kỳ năm trước).

7. Hội nghị đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với nhân dân và doanh nghiệp (theo Quyết định 657-QĐ/TU, ngày 04/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy).

7.1. Cấp huyện: Đối thoại với người lao động.

LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành: 09 cuộc.