

Số: 68/BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 14 tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 09/HD-TLĐ ngày 27/02/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 17/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024, thời gian được tổ chức từ ngày 01/5/2024 đến ngày 31/5/2024; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp tổ chức thực hiện, kết quả đạt được như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tham mưu, chỉ đạo và triển khai thực hiện

Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024 diễn ra trong bối cảnh toàn tỉnh đang nỗ lực thực hiện nhiều biện pháp phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, thích ứng linh hoạt với ảnh hưởng của nền kinh tế thế giới. Với chủ đề “*Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng*”, LĐLĐ tỉnh đã sớm xây dựng, ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng An toàn vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân năm 2024; ban hành khung tiêu chí đánh giá các hoạt động chi tiết, cụ thể, sát thực tế, phù hợp với điều kiện địa phương, đơn vị để các cấp công đoàn chủ động tổ chức thực hiện hiệu quả. Căn cứ kế hoạch, tiêu chí đánh giá Ban Thường vụ, Ban Chấp hành các cấp công đoàn đã tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân năm 2024 với các nội dung trọng tâm:

1.1. Chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp, người sử dụng lao động tổ chức thực hiện Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân năm 2024. Đẩy mạnh thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ với tinh thần “*Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng*”; phong trào “*Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật*”, “*Phong trào Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*” đạt kết quả cao. Phát hiện, nhân rộng các nhân tố điển hình; các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo khen thưởng, biểu dương trong dịp Tháng Công nhân gắn với Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2024.

1.2. Tập trung phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Triển khai hiệu quả việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động; phối hợp, tăng cường kiểm tra, giám sát

việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động gắn với công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

1.3. Quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động; tiếp tục đẩy mạnh hoạt động Quỹ Xã hội Công đoàn các cấp.

1.4. Tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở đạt và vượt chỉ tiêu; giới thiệu đoàn viên ưu tú tham gia học đối tượng Đảng và bồi dưỡng kết nạp Đảng.

1.5. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông để tuyên truyền sâu rộng các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, tập trung tuyên truyền vai trò, sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam trong xây dựng, phát triển đất nước, xây dựng tổ chức Công đoàn và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trên các phương tiện thông tin đại chúng của trung ương, địa phương và mạng xã hội. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp chủ sử dụng lao động để giới thiệu nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp trên Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh.

1.6. Đẩy mạnh công tác tham mưu, phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn để có sự quan tâm, chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực để tổ chức các hoạt động; phân công các đồng chí Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng các ban Liên đoàn Lao động tỉnh bám sát cơ sở; chỉ đạo, theo dõi, cập nhật, đánh giá mức độ hoàn thành chỉ tiêu của các đơn vị. Tập trung chỉ đạo 100% Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức ít nhất một hoạt động mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân gắn với Tháng an toàn vệ sinh lao động.

2. Kết quả các hoạt động

2.1. Công tác tuyên truyền, tập huấn ATVSLĐ

Công tác tuyên truyền các hoạt động rất đa dạng, kịp thời, hiệu quả, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ-PCCN từ người sử dụng lao động đến người lao động. Kết quả tuyên truyền, phản ánh các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ và Tháng công nhân: có 67 tin, bài được đăng tải trên Báo Lao động, Báo Hà Tĩnh, Tạp chí Lao động và Công đoàn; 27 tin, bài, phóng sự, chuyên đề phát sóng trên Đài PT-TH tỉnh; 54 tin, bài, phóng sự phát sóng trên đài của Trung tâm Văn hóa - Truyền thông cấp huyện hoặc đăng trên Cổng Thông tin điện tử huyện, ngành; 251 tin, bài đăng tải trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh; hơn 4.500 tin, bài, hình ảnh được đăng tải, chia sẻ trên các trang facebook, nhóm zalo với hơn 800.000 lượt tương tác, 14 video clip về kết quả hoạt động công đoàn, trong đó có đánh giá nội dung công đoàn tham gia giám sát công tác ATVSLĐ được trình chiếu tại Lễ phát động Tháng Công nhân do các cấp công đoàn biên tập và xây dựng.

Chỉ đạo Trường Cao đẳng công nghệ Hà Tĩnh phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức tập huấn 26 lớp về công tác An toàn vệ sinh lao động cho 1.961 người lao động tham gia.

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã lồng ghép tổ chức 12 lớp học tập, quán triệt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; phổ biến giáo dục pháp luật với các nội dung trọng tâm như: Luật An toàn vệ sinh lao động, Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, chế độ chính sách liên quan đến lao động, pháp luật về bảo đảm trật tự ATGT, phòng chống TNXH,...: LĐLĐ tỉnh phối hợp tổ chức 02 lớp tập huấn cho lao động nữ và tuyên truyền an toàn giao thông cho hơn 400 đoàn viên, CNLĐ tại các CĐCS trong doanh nghiệp. Các cấp công đoàn tổ chức treo 560 băng rôn, khẩu hiệu, áp phích trước trục đường chính, công cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tại nơi sản xuất để đảm bảo an toàn trong công tác ATVSLĐ. Công tác tư vấn pháp luật trực tiếp và gián tiếp được quan tâm, Tháng ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân các cấp công đoàn đã tư vấn pháp luật hơn 3.684 lượt đoàn viên, CNVCLĐ.

Có 1.320 công trình, sản phẩm, phần việc của các cấp công đoàn đăng ký chào mừng Tháng Công nhân gắn với Tháng ATVSLĐ, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam với trị giá trên 315 tỷ đồng (trong đó, đã gắn biển 825 công trình, sản phẩm, phần việc với số tiền gần 51 tỷ đồng).

2.2. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp phối hợp tổ chức diễn đàn “Doanh nghiệp vì người lao động, người lao động vì doanh nghiệp”, “Nghe công nhân nói - Nói công nhân nghe”, “Lắng nghe - thấu hiểu - Chia sẻ”... LĐLĐ tỉnh phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, BHXH tỉnh tổ chức Hội nghị Đối thoại, tư vấn, giải đáp chính sách pháp luật về lao động, BHXH, BHYT, ATVSLĐ tại Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh. Có 04 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa đoàn viên, CNVCLĐ với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, các ngành với hơn 900 người tham gia; các CĐCS trong doanh nghiệp tổ chức 371 cuộc đối thoại, trao đổi, tọa đàm¹. Các cuộc trao đổi, đối thoại là cơ hội để đoàn viên, CNVCLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng; qua các cuộc đối thoại 100% ý kiến được giải đáp, nhiều vấn đề quan tâm, bức xúc của NLĐ như việc nâng lương định kỳ, đảm bảo ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ, đóng nộp BHXH, BHYT, chế độ làm ngoài giờ, chế độ hỗ trợ trong môi trường làm việc nặng nhọc, độc hại, điều kiện làm việc,... được quan tâm giải quyết; bên cạnh đó, thông qua đối thoại, trao đổi các cấp công đoàn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đoàn viên, NLĐ, các cấp công đoàn tham mưu, đề xuất giải quyết trong thời gian tới.

Các CĐCS trong doanh nghiệp đã quan tâm nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và giám sát việc thực hiện TULĐTT có hiệu quả. Trong dịp Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ đã thương lượng, ký mới 15 bản TULĐTT, 73 TULĐTT sửa đổi, bổ sung; nội dung

¹ Trong đó, 268 doanh nghiệp và 103 đơn vị HCSN.

TULĐTT đều có các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với các quy định của pháp luật như hỗ trợ tiền ăn ca, trang bị phương tiện bảo hộ lao động, tăng thời gian nghỉ giữa giờ làm việc, cải thiện điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động,...

Việc khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định của Luật An toàn vệ sinh lao động được thực hiện đều khắp tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Có 861 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức cho 41.245 đoàn viên khám sức khỏe định kỳ².

Các cấp công đoàn tập trung chỉ đạo, tham mưu đề xuất với người sử dụng lao động quan tâm thực hiện hiệu quả Kết luận 03/KL-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”. Kết quả có 165 CĐCS trong doanh nghiệp đối thoại, đề xuất nâng mức hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động (trong đó có 23 doanh nghiệp nâng mức hỗ trợ ăn ca lên trên 18.000 hoặc 22.000, các doanh nghiệp còn lại đều hỗ trợ ăn ca bằng hoặc cao hơn mức này).

Có 1.161 CĐCS phối hợp, đề xuất chuyên môn, người sử dụng lao động tổ chức các Chương trình tri ân, cảm ơn người lao động... để chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động.

Tập trung đàm phán, ký kết các Chương trình phúc lợi đoàn viên với một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để có chế độ, chính sách ưu đãi đối với đoàn viên công đoàn trong việc sử dụng các sản phẩm, dịch vụ. 18 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ký kết 44 Chương trình phúc lợi với các đơn vị, doanh nghiệp. Các chương trình ký kết năm nay tập trung vào nhu cầu thiết thực của đoàn viên, người lao động, được đồng đảo đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng. Kết quả có 29.965 lượt đoàn viên được hưởng lợi từ các Chương trình phúc lợi với số tiền khoảng 8,85 tỷ đồng.

Các hoạt động xã hội, thăm hỏi, trợ cấp đối với đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được các cấp công đoàn toàn tỉnh đẩy mạnh thực hiện, góp phần động viên đoàn viên, công nhân lao động yên tâm công tác, nỗ lực vươn lên trong cuộc sống. LĐLĐ tỉnh đã trao hỗ trợ sửa chữa, xây mới 15 nhà “Mái ấm Công đoàn” với số tiền 455 triệu đồng; các cấp công đoàn thăm hỏi, trợ cấp cho 4.776 lượt đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, với số tiền 2,651 tỷ đồng, trong đó: trợ cấp, thăm hỏi 45 đoàn viên, CNLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với số tiền 58 triệu đồng. Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh thăm hỏi, hỗ trợ 04 công nhân bị thương trong vụ tai nạn sạt lở khu vực thi công dự án đường điện 500 KV mạch 3 đoạn qua Thị xã Kỳ Anh³. Song song với việc quan tâm, chăm lo đời sống cho đoàn viên, NLĐ, các cấp công đoàn toàn tỉnh phối hợp các doanh nghiệp tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp có đông CNLĐ khắc phục khó khăn và ổn định sản xuất kinh doanh... đã góp phần giúp các doanh nghiệp hoạt động ổn định để phát triển sản xuất.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với Sở Lao động Thương binh Xã hội tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2024, tôn

² Trong đó, 623 cơ quan, đơn vị khởi hành chính sự nghiệp và 238 Doanh nghiệp.

³ Tổng Liên đoàn hỗ trợ 3 triệu đồng/người, LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 1 triệu đồng/người.

vinh 50 công nhân lao động tiêu biểu được UBND tỉnh tặng Bằng khen. Có 20/20 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động⁴, tôn vinh 346 CNLĐ tiêu biểu; có 162 CĐCS Doanh nghiệp phối hợp NSDLĐ tổ chức phát động Tháng công nhân gắn Tháng An toàn vệ sinh lao động, tạo không khí sôi nổi, lan tỏa sâu rộng về công tác ATVSLĐ, được cấp ủy, chính quyền, toàn xã hội ghi nhận, đánh giá cao.

2.3. Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, công tác An toàn vệ sinh lao động

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động trong Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động. Có 19 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về lao động, ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ, thực hiện BHXH, BHYT, BHTN,... trong Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động tại 148 doanh nghiệp;

Qua kiểm tra người sử dụng lao động và người lao động ở một số đơn vị, doanh nghiệp đã ý thức được tầm quan trọng và ý nghĩa thiết thực công tác ATVSLĐ là nhiệm vụ thường xuyên, xuyên suốt cả năm và việc tổ chức, hưởng ứng tốt Tháng hành động như xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện, treo băng rôn, khẩu hiệu tại văn phòng và những nơi sản xuất có tiềm ẩn mất an toàn lao động; cử cán bộ làm công tác ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp, hàng năm xây dựng kế hoạch BHLĐ, tổ chức huấn luyện ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ, trang cấp đầy đủ các phương tiện bảo vệ cá nhân, thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên hoạt động thường xuyên và có hiệu quả. Việc thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng, đóng nộp BHXH, BHYT, BHTN,... cho người lao động đầy đủ.

Tuy nhiên vẫn còn một số đơn vị thực hiện chưa tốt về công tác ATVSLĐ như không xây dựng nội quy lao động, kế hoạch BHLĐ; hàng năm không tổ chức tập huấn ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ, thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; hồ sơ lưu trữ công tác ATVSLĐ không đầy đủ; không thực hiện việc báo cáo định kỳ hàng năm về công tác ATVSLĐ, TNLĐ cho các cơ quan quản lý nhà nước. Các đoàn kiểm tra đã nhắc nhở, đề nghị các doanh nghiệp khắc phục kịp thời.

Tham gia Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp tỉnh điều tra 01 vụ tai nạn lao động (tại doanh nghiệp không có tổ chức công đoàn) do sạt lở khu vực thi công dự án đường điện 500 KV mạch 3 đoạn qua Thị xã Kỳ Anh làm 03 người chết và 04 người bị thương nhẹ.

2.4. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, phong trào “Xanh-sạch-đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” gắn với xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”

⁴ Trong đó, có 13/13 LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố phối hợp với UBND cùng cấp và 4 công đoàn ngành phối hợp chuyên môn tổ chức.

Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng cơ quan và người sử dụng lao động tổ chức 8 phong trào thi đua về ATVSLĐ “Xanh-sạch-đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” gắn với xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện lao động⁵ tại 468 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với 19.695 người tham gia; có 36 sáng kiến cải thiện điều kiện về an toàn vệ sinh lao động được áp dụng hiệu quả.

Chỉ đạo mạng lưới An toàn vệ sinh viên hoạt động có hiệu quả. Đến nay có 369 DN có tổ chức công đoàn thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với 3.438 an toàn vệ sinh viên.

Quan tâm chỉ đạo CĐCS lựa chọn, hướng dẫn, hỗ trợ 11 đoàn viên có giải pháp sáng tạo kỹ thuật làm hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2024.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành sớm kế hoạch chỉ đạo công đoàn các cấp phối hợp tổ chức hưởng ứng các hoạt động Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân năm 2024.

Các cấp công đoàn đã tranh thủ được sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, sự phối hợp của chính quyền, chuyên môn cùng cấp nên việc tổ chức các hoạt động Tháng hành động diễn ra hiệu quả.

Việc chỉ đạo và tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 có trọng tâm, tập trung vào thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn như: phối hợp tổ chức tuyên truyền, tập huấn công tác ATVSLĐ, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động nhất là thực hiện Luật ATVSLĐ; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động thông qua các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, khám sức khỏe định kỳ, hỗ trợ cấp phát thuốc miễn phí, hỗ trợ bàn giao nhà Mái ấm Công đoàn cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổ chức đối thoại với doanh nghiệp và người lao động. Phát động phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” trong lao động sản xuất được công nhân lao động hưởng ứng sôi nổi và đạt hiệu quả.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

- Việc tổ chức đối thoại chuyên đề về công tác ATVSLĐ giữa cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động với NLĐ còn ít; công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động chưa được nhiều.

- Công tác tuyên truyền, tập huấn về kiến thức an toàn vệ sinh lao động cho người lao động chưa được nhiều, chủ yếu lồng ghép với các nội dung khác. Phong trào "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", phong trào phát huy sáng kiến cải thiện điều kiện lao động chưa phong phú, đa dạng.

⁵ Các phong trào: “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; “Tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc”; “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động”; “90 ngày đêm thi đua”; “Bán hàng giỏi gắn với đảm bảo ATVSLĐ”; “Bảo đảm sức khỏe an toàn cho người lao động”; “

- Tại một số đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động chưa nhận thức đầy đủ và chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật về công tác ATVSLĐ, chưa quan tâm, coi trọng và đầu tư đúng mức đến công tác ATVSLĐ, người lao động phải làm việc trong điều kiện nóng bức, chật chội, có nhiều nguy cơ mất an toàn, ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

Trên đây là báo cáo kết quả Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024 của LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLD; (B/c)
- Sở LĐTBXH; (P/h)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trọng



Tổng hợp các hoạt động Hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2024

(Kèm theo Báo cáo số 68/BC-LĐLĐ ngày 14/6/2024 của LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cấp tỉnh, ngành	văn bản	2	
2	Số cơ sở triển khai các hoạt động tháng ATVSLĐ	đơn vị	415	
3	Tư vấn trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ	cuộc	268	
	Số người	người	3.684	
4	Thi viết, trực tuyến, tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ	cuộc	1	TLĐ tổ chức
	Số người	người	6.666	
5	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	Tin, phóng sự	81	Cấp tỉnh và cấp huyện
6	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài	312	
7	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc	560	
8	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ	380	
9	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
10	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ			
	Số phong trào	phong trào	8	
	Số tập thể tham gia	Tập thể	468	
	Số cá nhân tham gia	Cá nhân	19.695	
11	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ	Sáng kiến	36	
12	Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLĐ tặng Bằng Lao động sáng tạo	người	11	
13	Tổ chức Hội thi ATVSV giỏi			
	<i>Cấp tỉnh, ngành</i>	cuộc		
	Số người tham gia	người		
	<i>Cấp cơ sở</i>	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
14	Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	<i>Cấp tỉnh, ngành</i>	cuộc	12	
	Số người tham gia	người	735	
	<i>Cấp cơ sở</i>	cuộc	48	
	Số lượng người tham gia	người	3.860	
15	Tổ chức giám sát, thanh tra kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong 6 tháng đầu năm 2024			
	Số DN công đoàn phối hợp giám sát, kiểm tra liên ngành	DN	148	
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm	0	Các đoàn kiểm tra LN đã phát hiện các lỗi nhỏ có thể khắc phục nên chỉ nhắc nhở

	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ			
16	Số cuộc	Cuộc	236	
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ	12	
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy, quy trình	36	
	An toàn vệ sinh viên			
17	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN	369	
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người	3.438	
	Tổ chức bữa ăn ca cho NLĐ			
18	Số DN có tổ chức bữa ăn ca	DN	356	
	Số doanh nghiệp đảm bảo mức ăn ca theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn	DN	356	
	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà			
19	Cấp tỉnh, ngành	Người/gia đình	10	
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng	16.000	
	Cấp cơ sở	Người/gia đình	35	
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng	42.000	
	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2024	vụ		
21	Trong đó: Tổng số người bị TNLĐ	người	10	
	Số vụ chết người	vụ	4	3 DN không có công đoàn trực thuộc Công đoàn Hà Tĩnh 1 vụ TNGT có tính chất TNLĐ (đơn vị trường học)
	Số người chết	người	6	
	Số người bị thương nặng	người		
	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2024	vụ	1	
22	Số vụ chết người	vụ	1	DN không có tổ chức công đoàn
	Số người chết	người	3	
	Số người bị thương nặng	người		
	Kinh phí chi tổ chức Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động			
23	Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của đơn vị	ngàn đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	ngàn đồng		
	Ngân sách công đoàn	ngàn đồng	426.000	Cấp tỉnh và cấp huyện
24	Các hoạt động khác			

