

BÁO CÁO

Kết quả giám sát thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 09/12/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân” và Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”

Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-MTTQ-BTT ngày 10/01/2022 của Ủy ban MTTQ tỉnh về giám sát và phản biện xã hội của MTTQ tỉnh và các đoàn thể chính trị - xã hội năm 2022, từ ngày 10/7/2022-30/7/2022, Liên đoàn Lao động tỉnh đã thành lập Đoàn giám sát về việc thực hiện *Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 09/12/2011 về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân” và Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”* tại Thị ủy Hồng Lĩnh, Huyện ủy Nghi Xuân và Thành ủy Hà Tĩnh kết quả như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI CỦA ĐOÀN GIÁM SÁT

1. Các văn bản triển khai

- Ngày 29/12/2022, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành thông báo số 208-TB/TU về nội dung giám sát của Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh năm 2022;

- Ngày 10/01/2022, Ban Thường trực ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh ban hành kế hoạch giám sát và phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các đoàn thể chính trị- xã hội cấp tỉnh năm 2022;

- Ngày 15/7/2022, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch số 20/KH-LĐLĐ kế hoạch giám sát việc thực hiện *Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 09/12/2011 về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân” và Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”*

- Ngày 15/7/2022, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Quyết định số 89/QĐ-LĐLĐ thành lập Đoàn giám sát thực hiện kế hoạch số 02/KH-

LĐLD-BTT, ngày 10/01/2022 của Ủy Ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh.

2. Các hoạt động triển khai giám sát

- Từ 10 đến 15/7/2022: Ban hành Kế hoạch giám sát; Quyết định thành lập Đoàn giám sát; Xây dựng đề cương, các biểu mẫu báo cáo phục vụ giám sát và các văn bản đề nghị các đơn vị, địa phương báo cáo nội dung cần giám sát theo đề cương.

- Từ 15 đến 31/7/2022: Các đơn vị, địa phương tiến hành tự giám sát và gửi báo cáo theo đề cương về Liên đoàn Lao động tỉnh, trước ngày 31/7/2022.

- Ngày 12/8/2022, Ban hành kế hoạch số 03/KH-ĐGS phân công nhiệm vụ các thành viên đoàn giám sát.

- Từ 23/8/2022 đến 31/8/2022: Đoàn tiến hành giám sát trực tiếp tại Huyện ủy Nghi Xuân, Thị ủy Hồng Lĩnh và Đoàn giám sát gián tiếp thông qua báo cáo đối với Ban Thường vụ Thành ủy Hà Tĩnh; ngoài ra Đoàn tiến hành trực tiếp giám sát đối với 06 đơn vị cơ sở: Công ty Cổ phần xây dựng Đường bộ số 1 Hà Tĩnh, Công ty TNHH Tâm A (TX Hồng Lĩnh); Quỹ tín dụng nhân dân Cương Gián, Hợp tác xã Bình Minh (huyện Nghi Xuân); Công ty Cổ phần Tập đoàn HATICO và giám sát gián tiếp thông qua báo cáo Công ty Cổ phần Bảo Toàn (TP Hà Tĩnh).

Hoạt động giám sát đã được các đơn vị từ huyện đến cơ sở chuẩn bị chu đáo tạo mọi điều kiện cần thiết và bố trí thành phần làm việc theo kế hoạch, lãnh đạo chính quyền các địa phương quan tâm, phối hợp tốt nên đạt được mục đích yêu cầu đề ra. Tuy nhiên quá trình giám sát vẫn còn một số tồn tại như: báo cáo nộp chậm, nội dung chưa đầy đủ, việc ban hành một số văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện còn chậm, chưa làm rõ được nguyên nhân các khó khăn, tồn tại, chưa đề xuất được các kiến nghị tháo gỡ khó khăn trong tổ chức thực hiện.

II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT THỰC HIỆN CHỈ THỊ 17, NGHỊ QUYẾT 07 CỦA CÁC ĐƠN VỊ ĐƯỢC GIÁM SÁT

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp triển khai thực hiện Chỉ thị 17-CT/TU và Nghị quyết 07-NQ/TU

Sau khi có Chỉ thị số 17-CT/TU, ngày 09/12/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài" và Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo" (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 17-CT/TU và Nghị quyết số 07-NQ/TU), Ban Thường vụ các đơn vị đã tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, triển khai cho đội ngũ cán bộ cốt cán; đồng thời chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết; tăng cường công tác tuyên truyền Chỉ thị, Nghị quyết, ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện¹.

¹ Thành ủy Hà Tĩnh ban hành: Kế hoạch về học tập, quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU; Chương trình hành động số 27-CTr/ThU ngày 25/4/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU; Chỉ thị số 01-CT/ThU ngày 30/7/2015 về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp; Công văn số 582-CV/ThU ngày 13/8/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện thi điểm kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn vào Đảng; Công văn số 1238-CV/ThU ngày

Ban Thường vụ Thị ủy, thành ủy, huyện ủy đã thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 17, Nghị quyết 07 do đồng chí Phó bí thư huyện, thị xã, thành phố làm trưởng Ban, các thành viên là các đồng chí lãnh đạo các Ban xây dựng đảng, tổ chức chính trị- xã hội, phòng kinh tế và Hạ tầng, phòng Lao động- Thương binh và xã hội, phòng Tài chính- Kế hoạch, Chi cục Thuế, ngoài ra thành lập tổ giúp việc thực hiện chỉ thị, nghị quyết, giao Ban Tổ chức là cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo.

Công tác quản lý nhà nước được thực hiện nghiêm túc, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố đã phối hợp với các sở, ngành cấp tỉnh thực hiện quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn như: Cung cấp các thông tin về quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội để thu hút các doanh nghiệp về đầu tư sản xuất kinh doanh; tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho doanh nghiệp; chỉ đạo các phòng, ban ngành phát hiện, xử lý các vi phạm của doanh nghiệp theo thẩm quyền và thông báo cho Sở Kế hoạch và Đầu tư và các cơ quan chuyên ngành để phối hợp xử lý; hướng dẫn, chỉ đạo Ủy ban nhân dân phường, xã trong việc phối hợp, xác minh thông tin về doanh nghiệp trên địa bàn; phối hợp với các sở, ngành cấp tỉnh tiến hành kiểm tra doanh nghiệp có trụ sở đóng trên địa bàn về việc chấp hành các nội dung trong giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh và các hoạt động theo giấy phép chuyên ngành; phối hợp các sở, ngành, các tổ chức có liên quan tổ chức tuyên truyền, tập huấn các chuyên đề, các văn bản pháp luật mới, các chế độ chính sách ưu đãi của Trung ương, của Tỉnh về khuyến khích phát triển doanh nghiệp. Xây dựng các cơ chế, chính sách thu hút nhà đầu tư, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp ổn định phát triển kinh tế, đảm bảo hài hòa lợi ích nhà nước, doanh nghiệp và quyền lợi người lao động.

Hàng năm, Liên đoàn Lao động cấp huyện phối hợp các cơ quan chức năng, chỉ đạo, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động; thực

08/8/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy về rà soát, nắm tình hình hoạt động các đảng bộ, chi bộ doanh nghiệp; Chỉ thị số 12-CT/ThU ngày 05/4/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo phát triển doanh nghiệp, kinh tế tập thể trên địa bàn thành phố Hà Tĩnh; Kế hoạch số 56-KH/ThU ngày 09/02/2022 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

Huyện ủy Nghi Xuân ban hành: Kế hoạch 08-KH/HU ngày 09/4/2012 về học tập, quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU, Quyết định 128-QĐ/HU ngày 18/3/2016 thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng Đảng và các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước; Thông báo số 01/BCĐ ngày 31/3/2016 phân công nhiệm vụ các thành viên ban chỉ đạo; Kế hoạch 40-KH/HU ngày 22/6/2018 về học tập, quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU; Chương trình số 27-Ctr/HU ngày 06/5/2019 Chương trình hành động thực hiện nghị Quyết 07-NQ/TU; Quyết định số 698-QĐ/HU ngày 21/6/2019 kiện toàn Ban Chỉ đạo xây dựng Đảng và các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Thị ủy Hồng Lĩnh ban hành: Quyết định số 120-QĐ/TU, ngày 20/02/2012 của Ban Thường vụ Thị ủy về việc thành lập Đoàn điều tra, khảo sát; Quyết định số 122-QĐ/TU, ngày 27/02/2012 của Ban Thường vụ Thị ủy về thành lập Ban chỉ đạo xây dựng Đảng và các tổ chức quần chúng trong các doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn; Kế hoạch số 01-KH/BCĐ, ngày 06/3/2012 của Ban chỉ đạo xây dựng Đảng và tổ chức quần chúng trong doanh nghiệp tư nhân về thực hiện Chỉ thị 17-CT/TU; Công văn số 377-CV/BCĐ, ngày 19/4/2012 của Ban chỉ đạo xây dựng Đảng và tổ chức quần chúng trong doanh nghiệp tư nhân về tổ chức khảo sát thành lập tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể; Chỉ thị số 07-CT/TU; Công văn số 198-CV/TU, ngày 22/9/2016 của Ban Thường vụ Thị ủy về khảo sát thực trạng của doanh nghiệp; tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp; Quyết định số 147-QĐ/TU, ngày 28/9/2016 của Ban Thường vụ Thị ủy về kiện toàn Ban chỉ đạo xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn thị xã; Kế hoạch số 02-KH/BCĐ, ngày 03/10/2016 của Ban chỉ đạo xây dựng Đảng và tổ chức quần chúng trong doanh nghiệp tư nhân về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 17-CT/TU; Quyết định số 01-QĐ/BCĐ, ngày 03/10/2016 của Ban chỉ đạo xây dựng Đảng và tổ chức quần chúng trong doanh nghiệp tư nhân về kiện toàn Đoàn điều tra, khảo sát; Công văn số 206-CV/TU, ngày 10/10/2016 của Ban Thường vụ Thị ủy về việc khảo sát xây dựng tổ chức cơ sở đảng và các tổ chức đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp;

hiện quy chế dân chủ cơ sở trong các doanh nghiệp; thường xuyên thực hiện đối thoại, thương lượng giữa người sử dụng lao động và người lao động.

2. Công tác phối hợp giữa cấp ủy đảng, các tổ chức chính trị - xã hội và người sử dụng lao động về thực hiện công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp

Công tác phối hợp giữa cấp ủy đảng, các tổ chức chính trị- xã hội và người sử dụng lao động về thực hiện công tác xây dựng đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp được quan tâm, chú trọng. Ban Thường vụ huyện, thị, thành ủy đã ban hành các văn bản lãnh đạo, đôn đốc, hướng dẫn các cấp ủy đảng, các tổ chức chính trị - xã hội và các doanh nghiệp trong công tác phối hợp để triển khai thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết; đối với các doanh nghiệp đã có tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể phối hợp tập trung củng cố tổ chức vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động, tăng cường công tác phát triển đảng viên, quản lý đảng viên, đoàn viên; đối với những doanh nghiệp chưa có tổ chức đoàn thể, chưa có tổ chức đảng, tổ chức phối hợp rà soát, nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của người sử dụng lao động và người lao động, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất về nhận thức cho chủ doanh nghiệp, giúp doanh nghiệp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, qua đó vận động chủ doanh nghiệp thành lập các tổ chức đoàn thể làm cơ sở cho công tác phát triển tổ chức đảng.

Phối hợp khảo sát các các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn, đoàn thanh niên có từ 03 đảng viên chính thức trở lên để thành lập chi bộ tại các doanh nghiệp; khảo sát tại các doanh nghiệp có sử dụng ổn định lao động từ 05 người trở lên để thành lập tổ chức Công đoàn, tiến hành khảo sát các doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập tổ chức cơ sở đảng², làm cơ sở để xây dựng lộ trình, tập trung chỉ đạo.

Chỉ đạo Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động, từ đó có những giải pháp để chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, hướng dẫn CĐCS doanh nghiệp bằng các văn bản cụ thể hóa các hoạt động như: tham gia xây dựng các nội quy, quy định, quy chế về tiền lương, tiền thưởng, định mức lao động, đơn giá tiền lương, khen thưởng, kỷ luật của doanh nghiệp, đơn vị; tổ chức hội nghị người lao động, ký thỏa ước lao động tập thể; xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn và người đứng đầu doanh nghiệp. Giám sát, hướng dẫn người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc với người sử dụng lao động, người đứng đầu đơn vị đúng quy định của pháp luật.

Thường xuyên quan tâm đến công tác tập huấn cho đội ngũ cán bộ cấp ủy, đội ngũ cán bộ chi đoàn, chi hội; hàng năm nội dung tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng,

² Thị ủy Hồng Lĩnh đã phối hợp tổ chức khảo sát các các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn, đoàn thanh niên có từ 03 đảng viên chính thức trở lên để thành lập Chi bộ tại các doanh nghiệp; khảo sát tại các doanh nghiệp có sử dụng lao động trên 05 lao động để thành lập tổ chức Công đoàn, đoàn thanh niên; đã tiến hành khảo sát 16 doanh nghiệp, trong đó có 06 doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên.

Huyện ủy Nghi Xuân thành lập các đoàn khảo sát, nắm tình hình và tiến hành thí điểm tại các doanh nghiệp (doanh nghiệp Tú Hà, doanh nghiệp Trường Long, công ty cổ phần lâm đặc sản và xuất nhập khẩu Hà Tĩnh..)

ng nghiệp vụ cho cán bộ đều được đưa vào kế hoạch khung của các ban xây dựng Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội để tổ chức thực hiện; kỹ năng về chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ cấp ủy, cán bộ phụ trách công tác chi đoàn chi hội trong các doanh nghiệp ngày càng được nâng lên, cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay.

Nhìn chung, các tổ chức đoàn thể, nhất là tổ chức công đoàn cơ sở hoạt động khá hiệu quả, từng bước phát huy được vai trò là tổ chức bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của công nhân - lao động; quan tâm, gần gũi, chăm lo đến quyền lợi của người lao động; tham gia quản lý doanh nghiệp trong phạm vi chức năng pháp luật quy định; giáo dục, động viên người lao động phát huy vai trò làm chủ, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Các tổ chức đoàn thể ở các doanh nghiệp đó phát huy được chức năng, vai trò của mỗi tổ chức, tạo không khí thi đua lao động sôi nổi, góp phần tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả hoạt động.

3. Công tác kiểm tra, giám sát; công tác thi đua khen thưởng đối với việc thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết

Công tác kiểm tra, giám sát, công tác khen thưởng được Ban Thường vụ huyện, thị, thành ủy quan tâm chỉ đạo thực hiện; chỉ đạo Liên đoàn Lao động cấp huyện phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan tổ chức kiểm tra, soát xét tình hình sản xuất kinh doanh, việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn; trên cơ sở đó để tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp có đủ điều kiện.³

Hằng năm, nhân Ngày doanh nghiệp, doanh nhân Việt Nam (13/10), UBND các huyện, thành, thị tổ chức tôn vinh, khen thưởng các doanh nghiệp thực hiện tốt các chế độ, chính sách về pháp luật lao động, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của địa phương.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU CHỈ THỊ 17-CT/TU, NGHỊ QUYẾT 07-NQ/TU

1. Tình hình, kết quả thành lập mới tổ chức đảng trong doanh nghiệp

Thời gian qua, nhiều chủ trương của Đảng, chính sách khuyến khích phát triển doanh nghiệp được ban hành, sự lãnh đạo, chỉ đạo, quyết liệt của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể, số lượng doanh nghiệp trên địa bàn Thị xã Hồng Lĩnh, Huyện Nghi Xuân, Thành phố Hà Tĩnh phát triển nhanh⁴. Công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp được quan tâm.

³ Thị ủy Hồng Lĩnh từ năm 2012 đến 2022 đã tiến hành kiểm tra, giám sát tại 334 lượt doanh nghiệp. Ủy ban nhân dân thị xã tôn vinh, khen thưởng doanh nghiệp thực hiện tốt các chế độ chính sách về pháp luật lao động, nhân dịp kỷ niệm ngày Doanh nghiệp doanh nhân Việt Nam (13/10), từ năm 2013 đến nay đã tôn vinh, khen thưởng 104 lượt doanh nghiệp. Ban Thường vụ Thị ủy khen thưởng đối với 01 chi bộ trong doanh nghiệp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2019.

⁴ Toàn huyện Nghi Xuân hiện có 644 Doanh nghiệp, đơn vị trực thuộc (trong đó: 491 DN, 62 Chi nhánh, 13 văn phòng đại diện, 78 địa điểm kinh doanh); 45 Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã (gọi chung là hợp tác xã) đang hoạt động; 4.812 Hộ sản xuất, kinh doanh cá thể phi nông, lâm nghiệp, thủy sản (gọi chung là hộ kinh doanh cá thể).

Tính đến thời điểm hiện tại tại Thị Xã Hồng Lĩnh đã thành lập mới 05 tổ chức đảng, trong đó: Số tổ chức đảng được thành lập từ tháng 1/2012 đến trước tháng 5/2018: có 5 tổ chức, từ 5/2018 đến nay các tổ chức đảng trong doanh nghiệp kết nạp được 31 đảng viên (*trong đó kết nạp được 2 chủ doanh nghiệp tư nhân vào Đảng*); Thành phố Hà Tĩnh từ năm 2018 đến nay thành lập mới 06 tổ chức cơ sở đảng, kết nạp mới 19 đảng viên nâng tổng số tổ chức đảng trong doanh nghiệp lên 17 cơ sở với 397 đảng viên; Huyện ủy Nghi Xuân thành lập mới 05 tổ chức cơ sở đảng, từ năm 2018 đến nay kết nạp mới 11 đảng viên, nâng tổng số đảng viên doanh nghiệp ngoài nhà nước là 51 đảng viên.

Qua khảo sát, nhiều tổ chức đảng cơ sở đã bám sát chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Ban Bí thư, lãnh đạo đảng viên, người lao động và tuyên truyền, vận động ban lãnh đạo, chủ doanh nghiệp nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy, tạo lập mối quan hệ giữa cấp ủy với ban lãnh đạo, chủ doanh nghiệp và các đoàn thể, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần tích cực vào sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp; tổ chức việc sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy theo đúng quy định của Điều lệ Đảng...

2. Tình hình, kết quả kiện toàn, thành lập mới tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp:

- Số doanh nghiệp đã thành lập tổ chức công đoàn trực thuộc LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh: 42 CĐCS, phát triển mới: 3.232 đoàn viên công đoàn; LĐLĐ huyện Nghi Xuân thành lập mới 21 CĐCS, kết nạp mới 712 đoàn viên công đoàn; LĐLĐ Thành phố Hà Tĩnh thành lập mới: 27 CĐCS kết nạp mới 2.180 đoàn viên công đoàn.⁵

- Số doanh nghiệp đã thành lập mới Chi đoàn: Thị đoàn Hồng Lĩnh: 3, trong đó: số Chi đoàn thành lập từ tháng 1/2012 đến trước tháng 5/2018: 1; Số chi đoàn thành lập sau tháng 5/2018: 2; Thành đoàn Hà Tĩnh: Chi đoàn thành lập mới: 09 và tiếp nhận 15 Chi đoàn từ đoàn khối cơ quan và doanh nghiệp tỉnh, phát triển 335 đoàn viên.

Nhìn chung, các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp hoạt động khá hiệu quả. Tổ chức công đoàn cơ sở từng bước phát huy được vai trò là tổ chức bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của công nhân - lao động; quan tâm, gần gũi, chăm lo đến quyền lợi của người lao động; tham gia quản lý doanh nghiệp trong phạm vi

Tổng số doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Tĩnh là 1.343 doanh nghiệp đang hoạt động, trong đó lĩnh vực nông lâm, thủy sản 31 doanh nghiệp, công nghiệp 152 doanh nghiệp, xây dựng 398 doanh nghiệp, thương mại, dịch vụ 762 doanh nghiệp.

Thị xã Hồng Lĩnh có 478 doanh nghiệp, chi nhánh, văn phòng đại diện, địa điểm kinh doanh đang hoạt động, trong đó 360 doanh nghiệp, 38 chi nhánh, 12 văn phòng đại diện, 68 địa điểm kinh doanh. Trong số 360 doanh nghiệp, 17 doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực nông, lâm nghiệp và thủy sản; 78 doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực công nghiệp; 105 doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực xây dựng; 160 doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại dịch vụ.

⁵ LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh phát triển mới công đoàn cơ sở từ năm 2012 đến năm 2018: 31; số công đoàn thành lập sau năm 2018: 11 CĐCS; LĐLĐ huyện Nghi Xuân phát triển mới công đoàn cơ sở từ năm 2012 đến năm 2018: 06; số công đoàn thành lập sau năm 2018 đến nay: 11 CĐCS; LĐLĐ Thành phố Hà Tĩnh số CĐCS thành lập từ năm 2012-2018: 17, số CĐCS thành lập sau năm 2018 đến nay: 10

chức năng pháp luật quy định; giáo dục, động viên người lao động phát huy vai trò làm chủ, thực hiện nghĩa vụ công dân, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; tạo không khí thi đua lao động sôi nổi, góp phần tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả hoạt động.

3. Đánh giá chung tình hình hoạt động của các doanh nghiệp đã có tổ chức Đảng và các tổ chức đoàn thể

Nhìn chung, các doanh nghiệp tư nhân đã có tổ chức Đảng và các tổ chức đoàn thể bước đầu đã thể hiện được vai trò trong lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định, tuyên truyền, vận động các thành viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, điều lệ và các quy chế, quy định của đơn vị; tham gia xây dựng tổ chức, đơn vị phát triển, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, bảo đảm lợi ích hợp pháp của cơ quan, đơn vị và người lao động, góp phần phát triển kinh tế địa phương; xây dựng tổ chức đảng vững mạnh.

Chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức cơ sở đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp tư nhân đã có sự chuyển biến đáng kể. Nhiều cán bộ, đảng viên được các cấp, các ngành, lãnh đạo doanh nghiệp tín nhiệm, bổ nhiệm giữ các vị trí chủ chốt của đơn vị. Đặc biệt, tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp đã thể hiện được vai trò, vị trí của mình góp phần tích cực vào sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp; tập hợp, động viên cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động chấp hành nghiêm pháp luật, thực hiện tốt nội quy, quy định của doanh nghiệp, yên tâm lao động sản xuất; đồng thời góp phần đưa chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân vào cuộc sống. Hoạt động của các chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân, được chủ doanh nghiệp đồng tình ủng hộ và tạo điều kiện, nhiều chủ doanh nghiệp tư nhân đã có nhận thức đúng về Đảng, phấn đấu và được kết nạp vào hàng ngũ của Đảng

4. Đánh giá chung tình hình hoạt động của các doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng nhưng đã các tổ chức đoàn thể

Qua giám sát có 65/85 doanh nghiệp tư nhân đã có tổ chức đoàn thể nhưng chưa có tổ chức đảng⁶. Tình hình hoạt động của các doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng nhưng đã các tổ chức đoàn thể bên cạnh những thuận lợi thì công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện gặp không ít khó khăn, vướng mắc, bất cập, ảnh hưởng chung đến sự phát triển của doanh nghiệp như: Việc nắm bắt những văn bản, chính sách lớn của Đảng, Nhà nước trong phát triển kinh tế, phát triển doanh nghiệp tư nhân chưa được thường xuyên, thiếu kịp thời;

⁶ Thị xã Hồng Lĩnh có 5 tổ chức đảng trên tổng số 30 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; Thành phố Hà Tĩnh có 10 tổ chức cơ sở đảng trên tổng số 39 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; Huyện Nghi Xuân có 05 tổ chức cơ sở đảng trên tổng số 16 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trực thuộc. Tổng số lao động doanh nghiệp đang sử dụng đến thời điểm giám sát tại các doanh nghiệp có công đoàn trực thuộc LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh 3.326 người; LĐLĐ Thành Phố: 2.642; LĐLĐ huyện Nghi Xuân 442.

Ở những nơi chưa có tổ chức đảng, Đảng lãnh đạo tổ chức công đoàn thông qua công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; cán bộ công đoàn các cấp, trước hết là cán bộ công đoàn cơ sở có nhiệm vụ tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến đoàn viên, người lao động; Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên; quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng. Định kỳ hằng năm và khi cần thiết, ban thường vụ cấp uỷ làm việc với ban chấp hành công đoàn cùng cấp để nắm tình hình hoạt động, chỉ đạo, định hướng nhiệm vụ thời gian tiếp theo; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, chỉ đạo giải quyết kịp thời các kiến nghị chính đáng của đoàn viên, người lao động.

5. Đánh giá chung tình hình hoạt động của các doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng và các tổ chức đoàn thể

Số doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, chưa có tổ chức đoàn thể trên địa bàn chủ yếu là các doanh nghiệp hoạt động với quy mô nhỏ, vốn ít, doanh thu không ổn định, doanh nghiệp mang tính gia đình⁷, số lượng lao động ít, chủ yếu là hợp đồng mùa vụ nên quá trình thành lập tổ chức đảng và đoàn thể gặp khó khăn. Chủ doanh nghiệp chưa là đảng viên, quyết tâm, tự nguyện phấn đấu trở thành đảng viên chưa cao, dẫn đến quá trình điều hành hoạt động chưa tạo điều kiện để người lao động có điều kiện phấn đấu tham gia các tổ chức để được công nhận, xây dựng doanh nghiệp phát triển. Công nhân viên lao động có thu nhập thấp nên không muốn tham gia các tổ chức.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Các cấp ủy cấp huyện đã bám sát Chỉ thị số 17-CT/TU, Nghị quyết số 07-NQ/TU, đã kịp thời tổ chức học tập, quán triệt các nội dung nghị quyết, chỉ thị cho cán bộ, đảng viên và người lao động trên địa bàn. Đồng thời chỉ đạo tuyên truyền trên các hệ thống thông tin đại chúng như cổng thông tin điện tử, bản tin nội bộ; tuyên truyền qua hội nghị giao ban, ... chỉ đạo các tổ chức đoàn thể tuyên truyền rộng rãi trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh trên địa bàn.

Kịp thời chỉ đạo cụ thể hóa chỉ thị, nghị quyết; thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng đảng và các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; chỉ đạo khảo sát, nắm tình hình quy mô, thực trạng các doanh nghiệp trên địa bàn; phân công các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, cấp ủy, các ban, phòng, ngành, mặt trận tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội theo dõi, hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc, vận động kết nạp Đảng những người là chủ doanh nghiệp tư nhân, là công nhân đủ tiêu chuẩn vào Đảng; các doanh nghiệp có đảng viên thành lập tổ chức Đảng, thành lập các tổ chức đoàn thể quần chúng trong các doanh nghiệp.

Công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể, công tác phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước luôn được cấp ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, đạt được những kết quả quan trọng; tạo được sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng

⁷ Hiện nay toàn tỉnh có 715 doanh nghiệp có từ 05 lao động trở lên đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn nhưng chưa có tổ chức công đoàn, trong đó: có 441 doanh nghiệp có từ 5-9 lao động, 232 doanh nghiệp có từ 10-25 lao động, 42 doanh nghiệp có từ 26 lao động trở lên.

viên, đoàn viên, hội viên, người lao động và chủ doanh nghiệp về công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Các tổ chức đảng, đoàn thể bước đầu khẳng định được vị trí, vai trò đối với sự phát triển của doanh nghiệp, tập hợp, động viên đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động chấp hành nghiêm pháp luật, thực hiện tốt nội quy, quy định của doanh nghiệp, yên tâm, hăng hái lao động sản xuất, ổn định việc làm, thu nhập, thực hiện tốt nghĩa vụ đối với Nhà nước. Công tác kết nạp chủ doanh nghiệp tư nhân đủ điều kiện vào Đảng; doanh nghiệp có chủ doanh nghiệp tham gia cấp ủy bước đầu đã phát huy được vai trò lãnh đạo.

2. Tồn tại, hạn chế

2.1. Đối với công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Công tác tuyên truyền các chủ trương của Đảng về xây dựng và phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp chưa được thường xuyên; chưa thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động để chủ doanh nghiệp và người lao động ủng hộ, tham gia. Có thời điểm chưa tập trung cao để lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết, còn khoán cho các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội.

Nhìn chung, Ban Chỉ đạo xây dựng đảng và các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước huyện, thành, thị hoạt động chưa nền nếp, chưa có quy chế làm việc, quy chế phối hợp thực hiện Chỉ thị 17, Nghị quyết 07 giữa cấp ủy đảng và các đoàn thể với người sử dụng lao động; các cuộc họp đang chủ yếu lồng ghép.

Hàng năm, chưa có khảo sát các loại hình doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp, chưa có các cơ chế chính sách hỗ trợ việc tuyên truyền, vận động, thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

2.2. Đối với tổ chức đảng trong doanh nghiệp

Công tác xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên ở khu vực kinh tế tư nhân đang còn hạn chế, đạt tỉ lệ thấp; vai trò của tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp còn mờ nhạt, phương pháp công tác còn hạn chế, nội dung hoạt động thiếu cụ thể, đơn điệu, chưa hấp dẫn, hiệu quả chưa cao; lãnh đạo, phát huy vai trò các tổ chức đoàn thể quần chúng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị còn yếu.

Việc ban hành các văn bản chỉ đạo, quyết định thành lập Ban chỉ đạo, tổ giúp việc, văn bản phân công nhiệm vụ nhiều đơn vị còn quá chậm trong triển khai thực hiện. Hàng năm chưa có khảo sát các loại hình doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp, chưa có các cơ chế chính sách hỗ trợ việc tuyên truyền, vận động, thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp.

Hệ thống tổ chức Đảng, đoàn thể ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn ít, chất lượng và hiệu quả hoạt động còn nhiều bất cập; chưa phát huy vai trò các tổ chức đoàn thể quần chúng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị còn yếu.

Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, công nhân viên, người lao động ở một số chi bộ Đảng còn hạn chế. Các chủ trương, chính sách, nghị quyết của cấp trên cũng như của ngành triển khai quán triệt chậm, chưa sâu rộng, thiếu kịp thời, thiếu chủ động, sáng tạo, hiệu quả không

cao, chưa vận dụng vào thực tế đơn vị. Việc sơ, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết và thực hiện chế độ báo cáo với cấp trên có một số đơn vị còn chậm.

2.3 Đối với tổ chức đoàn thể

Công tác xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên ở khu vực kinh tế tư nhân đang còn hạn chế, đạt tỉ lệ thấp.

Vai trò của tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp còn mờ nhạt, phương pháp công tác, nội dung hoạt động chưa hấp dẫn, hiệu quả chưa cao. Mặc dù vẫn còn một số hạn chế, nhưng mới chỉ có tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp ở một số nơi khẳng định được vai trò của mình ở doanh nghiệp.

Việc nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên chưa được quan tâm đúng mức; công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho đoàn viên còn hạn chế.

Kinh phí hoạt động còn nhiều khó khăn ảnh hưởng đến phong trào hoạt động.

Nhận thức của chủ doanh nghiệp về vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng, phát triển tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp chưa đầy đủ nên tâm lý chung còn ngại thành lập tổ chức, hầu hết các chủ doanh nghiệp chỉ tập trung thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, thiếu sự quan tâm, chưa mặn mà đến việc thành lập tổ chức đoàn thể.

3. Nguyên nhân tồn tại hạn chế

3.1. Nguyên nhân khách quan

Đại dịch Covid-19 đã tác động mạnh mẽ đến sự phát triển kinh tế - xã hội trong tỉnh, gây ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, đời sống, việc làm của người lao động.

Phần lớn doanh nghiệp trên địa bàn có quy mô nhỏ, thiếu chiến lược kinh doanh dài hạn, trang bị kỹ thuật, công nghệ còn lạc hậu, hiệu quả sản xuất kinh doanh còn thấp, sức cạnh tranh một số lĩnh vực còn hạn chế.

Lực lượng lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tính ổn định không cao, chủ yếu hợp đồng thời vụ, trình độ tay nghề còn hạn chế, năng suất lao động thấp, thu nhập thấp, không ổn định.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

Cấp ủy, chính quyền nhìn chung chưa quan tâm đúng mức tới công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp. Một số cấp ủy ở cơ sở thiếu chủ động, quyết liệt, sâu sát trong chỉ đạo thực hiện, chưa quan tâm đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Trách nhiệm của một số thành viên Ban chỉ đạo chưa cao; công tác tham mưu của một số tổ chức đoàn thể còn hạn chế. Chưa có cơ chế, chính sách khuyến khích doanh nghiệp thành lập tổ chức đảng, đoàn thể.

Một số chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ vai trò, vị trí của tổ chức Đảng, các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp nên không muốn vào Đảng, không ủng hộ chủ trương thành lập tổ chức Đảng và tổ chức các đoàn thể. Mặt khác do tâm lý ngại rằng sẽ bị ràng buộc chặt chẽ hơn về mặt chính trị, tổ chức và hoạt động nên chưa muốn có tổ chức Đảng. Nhiều doanh nghiệp tư nhân băn khoăn vì

thời gian hội họp, sinh hoạt chi bộ, học tập chính trị ảnh hưởng nhiều đến thời gian sản xuất kinh doanh.

Nhìn chung, các tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa thể hiện được vai trò, vị thế của mình trong sự phát triển, ổn định của doanh nghiệp. Nội dung, phương thức hoạt động chưa phù hợp với đặc điểm tình hình của doanh nghiệp. Kỹ năng, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp còn hạn chế. Một số tổ chức đảng, đoàn thể chưa là cầu nối gắn bó thường xuyên giữa cấp ủy với doanh nghiệp và người lao động; chưa nhận được sự ủng hộ của chủ doanh nghiệp do chưa là chỗ dựa tin cậy, chưa có nhiều đóng góp cụ thể, thiết thực vào sự phát triển, ổn định của doanh nghiệp; chưa nhận được sự hưởng ứng của các đảng viên, đoàn viên do công tác bảo vệ quyền lợi cho đảng viên, đoàn viên còn hạn chế.

Do đặc điểm ngành nghề sản xuất kinh doanh như dịch vụ, thương mại và du lịch; xây dựng, giao thông vận tải... nên nhiều doanh nghiệp cần đăng ký trụ sở ở các địa phương khác nhau, dẫn đến việc phân công đảng viên, tổ chức đảng làm công tác phát triển đảng viên gặp khó khăn; mặt khác, bản thân chủ doanh nghiệp không muốn vào đảng, đây là vấn đề cơ bản nhất.

V. NHỮNG ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ CỦA CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN, DOANH NGHIỆP

1. Đối với Tỉnh ủy

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng tuyên truyền, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 17-CT/TU và Nghị quyết 07-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tăng cường sự lãnh đạo đối với việc hoạt động của tổ chức đảng, các tổ chức đoàn thể trong các loại hình doanh nghiệp nói chung và quan tâm chỉ đạo triển khai, quán triệt đầy đủ các văn bản liên quan đến tổ chức công đoàn nói riêng đến tận cán bộ, đảng viên trong hệ thống chính trị.

Hiện nay, việc quản lý tổ chức đảng, đoàn thể còn có sự chồng chéo, nhiều tổ chức đoàn thể trực thuộc tổng công ty, ngành, địa phương, nhưng tổ chức đảng lại trực thuộc Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh, dẫn đến bất cập trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ. Đề nghị cần nghiên cứu, có quy định thống nhất trong việc sắp xếp các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp đồng bộ với tổ chức đảng để bảo đảm sự thống nhất trong lãnh đạo của đảng đối với các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp.

Chỉ đạo phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan quản lý nhà nước về doanh nghiệp, lao động, cơ quan Thuế, bảo hiểm xã hội, Ban Thi đua khen thưởng..., với các tổ chức chính trị xã hội của địa phương, tạo thành khối thống nhất trong tuyên truyền, vận động việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chỉ đạo sơ kết đánh giá 5 năm việc thực hiện Nghị quyết 07-NQ/TU, kịp thời nhắc nhở, kiểm điểm những đơn vị làm

chưa tốt, đồng thời khen thưởng các cá nhân, tập thể tiêu biểu trong việc tuyên truyền, thực hiện tốt Chỉ thị, Nghị quyết.

2. Đối với HĐND, UBND tỉnh

Tăng cường công tác quản lý nhà nước, giải quyết kịp thời các thủ tục hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thu hút đầu tư và giúp các doanh nghiệp có môi trường tốt nhất để phát triển sản xuất, kinh doanh; nghiên cứu có cơ chế, chính sách, khuyến khích các doanh nghiệp thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trên địa bàn tỉnh.

Thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả triển khai thực hiện, gắn với biểu dương, khen thưởng những đơn vị thực hiện tốt việc thành lập và phát huy tốt vai trò, hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp... Đồng thời xử lý nghiêm những đơn vị doanh nghiệp chưa thực hiện tốt các quy định của pháp luật về lao động, chưa tạo điều kiện để thành lập tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể.

Hiện nay nhiều doanh nghiệp tư nhân mặc dầu được cấp giấy phép hoạt động nhưng thực tế không hoạt động hoặc đã dừng hoạt động, hoặc không rõ địa điểm hoạt động... khó khăn trong việc tiếp cận để nắm bắt các thông tin, tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, đảng viên và phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp hoạt động khó khăn, thua lỗ. Vì vậy, đề nghị cấp trên nên có cơ chế quản lý, phối hợp quản lý tốt hơn, nhằm động viên, khuyến khích các doanh nghiệp làm tốt, đồng thời xử lý kịp thời các doanh nghiệp không thực hiện đúng theo quy định của luật, nhất là các doanh nghiệp không còn hoạt động trên địa bàn.

Chỉ đạo phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan quản lý nhà nước về doanh nghiệp, lao động, cơ quan Thuế, bảo hiểm xã hội, Ban Thi đua khen thưởng..., với các tổ chức chính trị xã hội của địa phương, tạo thành khối thống nhất trong tuyên truyền, vận động việc thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế.

3. Đối với Mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị- xã hội cấp tỉnh

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động các tầng lớp nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung, về công tác phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp nói riêng.

Chỉ đạo hệ thống tổ chức từ tỉnh đến cơ sở tích cực, chủ động trong công tác tham mưu, tổ chức thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết. Tăng cường công tác giám sát, phản biện việc lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp ủy đảng, đoàn thể cấp huyện, thị, thành.

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát thực hiện *Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 09/12/2011 về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân”* và *Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp*

theo” của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh để Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban MTTQ tỉnh và các cơ quan liên quan biết./.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- TT, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các công đoàn cấp trên cơ sở;
- Các thành viên Đoàn Giám sát;
- Lưu VP, Ban T0C.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyen Van Danh