

Số: **53** /BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 27 tháng 9 năm 2023

BÁO CÁO NHANH
KẾT QUẢ ĐẠI HỘI XIX CÔNG ĐOÀN TỈNH HÀ TĨNH,
NHIỆM KỲ 2023 - 2028

Thực hiện Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Chỉ thị số 20-CT/TU, ngày 18/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh về việc đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Trong 2 ngày 25 và 26/9/2023, Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX đã tổ chức trọng thể với 250 đại biểu đại diện cho hơn 70.000 đoàn viên trong toàn tỉnh.

Sau gần 02 ngày làm việc khẩn trương, nghiêm túc, với tinh thần đoàn kết, dân chủ, trách nhiệm cao trước đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh, Đại hội đã hoàn thành toàn bộ nội dung chương trình đề ra và thành công tốt đẹp. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo nhanh kết quả Đại hội như sau:

1. Trước khi bước vào phiên khai mạc, Đoàn Đại biểu Đại hội gồm các đồng chí trong Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, Ủy viên UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII, các đồng chí chủ tịch, phó chủ tịch Công đoàn cấp trên trực tiếp, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc đã đến dâng hương, dâng hoa và báo công với Chủ tịch Hồ Chí Minh tại Khu lưu niệm Bác Hồ về thăm Hà Tĩnh.

Tổng số đại biểu chính thức triệu tập là 250 đồng chí, có mặt dự đại hội 250 đồng chí. Trong đó:

- Đại biểu khối hành chính sự nghiệp: 188 đại biểu.
- Đại biểu khối sản xuất kinh doanh: 62 đại biểu.
- Đại biểu là công nhân trực tiếp sản xuất: 29 đại biểu.
- Đại biểu thợ bậc cao: 02 đại biểu.
- Đại biểu là đảng viên: 220 đại biểu.
- Đại biểu nữ: 90 đại biểu.
- Đại biểu có trình độ trên Đại học: 66 đại biểu.

Đại hội vinh dự được đón Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến dự và tặng Lẵng hoa chúc mừng. Đại hội được đón tiếp đồng chí Huỳnh Thanh Xuân - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Đại diện lãnh đạo Ban Tuyên giáo, Ban Tài chính, Ban Đối ngoại, Ban Tổ chức Tổng LĐLĐ Việt Nam; Đồng chí Hoàng Trung Dũng - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Hà Tĩnh, đồng chí Trần Thế Dũng - Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy; đồng chí Võ Trọng Hải - Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh; tham dự có các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban MTTQ tỉnh và các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh...; đại diện thường trực các huyện, thị, thành ủy, Đảng ủy Khối các Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, Ban

Quản lý các Khu kinh tế tỉnh. Đoàn đại biểu Liên đoàn Lao động các tỉnh Bắc Trung bộ đã về tặng hoa chúc mừng và dự Đại hội.

Đại hội vinh dự được đồng chí Nguyễn Thanh Bình - Nguyên Bí thư Tỉnh ủy Hà Tĩnh, Nguyên Ủy viên BCH Trung ương Đảng, nguyên Phó Trưởng ban Thường trực Ban Tổ chức Trung ương, Chủ tịch Hội người cao tuổi Việt Nam gửi lẵng hoa chúc mừng.

Đại hội vinh dự được đón các đồng chí nguyên bí thư, phó bí thư Tỉnh ủy; chủ tịch UBND tỉnh, nguyên chủ tịch, phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh qua các thời kỳ; các đồng chí nguyên UVBCH LĐLĐ tỉnh nghỉ hưu trong nhiệm kỳ 2018 - 2023; Đại diện lãnh đạo các doanh nghiệp của tỉnh và doanh nghiệp Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh; các đồng chí Ủy viên Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh khoá XVIII và đại diện lãnh đạo các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh; Phóng viên Báo, Đài PT-TH trung ương, địa phương dự và đưa tin Đại hội.

- Tại Đại hội, đồng chí Huỳnh Thanh Xuân thay mặt Lãnh đạo Tổng LĐLĐ Việt Nam và đồng chí Hoàng Trung Dũng - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh, Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Hà Tĩnh thay mặt Ban Thường vụ Tỉnh ủy phát biểu chúc mừng và chỉ đạo Đại hội; thay mặt Tỉnh ủy, HĐND, UBND, UBMTTQ tỉnh đồng chí Bí thư Tỉnh ủy đã trao tặng Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh bức trướng: **Công đoàn Hà Tĩnh “Đoàn kết - Dân chủ - Đổi mới- phát triển”**.

Đại hội vui mừng được đón Đoàn đại biểu CNVCLĐ đại diện cho lực lượng CNVCLĐ toàn tỉnh đến chào mừng và có lẵng hoa tươi thắm chúc mừng Đại hội.

2. Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2023 -2028, đã hoàn thành Chương trình làm việc với 4 nội dung đề ra:

Đại hội đã thông qua các văn kiện quan trọng: Báo cáo Chính trị; Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Báo cáo tổng hợp ý kiến tham gia góp ý vào dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Báo cáo góp ý sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII; Báo cáo tổng hợp ý kiến đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, CNVCLĐ với Đảng, Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tại các phiên làm việc của Đại hội, đã có 12 ý kiến của đại biểu phát biểu tham luận tại Đại hội và 3 ý kiến tham luận gửi cho Đoàn chủ tịch Đại hội.

3. Với tinh thần nghiêm túc, thẳng thắn, khách quan, Đại hội đã đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XVIII, trên cơ sở đó đã thảo luận xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

3.1. Trong nhiệm kỳ qua, với sự nỗ lực phấn đấu của tổ chức Công đoàn, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh đã có bước phát triển mới về số lượng và chất lượng: Hoạt động công đoàn đã có nhiều đổi mới, sáng tạo, bám cơ sở; các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động được triển khai kịp thời, chu đáo, linh hoạt phù hợp với tình hình, điều kiện thực tiễn, để lại dấu ấn tốt đẹp trong xã hội.

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã huy động gần 71 tỷ đồng, tặng 97.433 suất quà trị giá gần 54,3 tỷ đồng, hỗ trợ xây dựng 615 nhà “Mái ấm Công đoàn” trị giá 16,3 tỷ đồng; đàm phán với các doanh nghiệp ký kết 120 Bản thỏa thuận cung cấp dịch vụ ưu đãi, tạo điều kiện cho gần 60.000 lượt đoàn viên và người lao động được hưởng thụ các chính sách ưu đãi, với số tiền hưởng lợi bình

quân gần 11,2 tỷ đồng/năm. Số CĐCS thực hiện tốt Chủ đề “Mỗi CĐCS - Một lợi ích đoàn viên” đạt trên 95%; Huy động trên 37,35 tỷ đồng, gần 40.000 lượt ngày công chống dịch và tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Thông qua các hoạt động của Tết sum vầy, từ năm 2018 đến nay các cấp công đoàn đã trích kinh phí công đoàn và vận động nguồn lực xã hội hoá để tặng 66.041 suất quà, trị giá 35,6 tỷ đồng cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động của tổ chức công đoàn được phát huy rõ nét; công đoàn đã chủ động phối hợp tổ chức, nâng cao chất lượng các hội nghị dân chủ, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc. Giai đoạn 2018 - 2023 đã thương lượng và ký 255 thỏa ước lao động tập thể (đạt 108,2% chỉ tiêu nghị quyết), nâng tổng số CĐCS ký thỏa ước lao động tập thể lên 389 đơn vị (chiếm 98.7% tổng số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn);

Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ tiếp tục được triển khai sâu rộng và đạt kết quả tích cực. Trong nhiệm kỳ các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức 2.082 cuộc tập huấn chuyên đề và truyền thông pháp luật, thu hút trên 136 nghìn lượt đoàn viên, NLĐ tham gia; phối hợp tổ chức 6.032 cuộc quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nghị quyết công đoàn với trên 93% đoàn viên, NLĐ tham gia.

Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, Hà Tĩnh luôn đứng tốp đầu cả nước và dẫn đầu cụm thi đua các tỉnh Bắc Trung Bộ với hơn 33.500 sáng kiến của đoàn viên được xây dựng và ứng dụng thực tiễn. Phong trào thi đua “học tập nâng cao trình độ” được đông đảo đoàn viên hưởng ứng. Trong nhiệm kỳ có 86.719 lượt đoàn viên, NLĐ được học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, đạt 192% chỉ tiêu nghị quyết, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ CNVCLĐ, đáp ứng yêu cầu hội nhập Quốc tế ngày càng sâu rộng.

Phong trào thi đua “Cả tỉnh chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, trong 05 năm đã huy động trên 100.000 lượt đoàn viên và hơn 42 tỷ đồng hỗ trợ xây dựng các công trình tại 84 xã và 878 thôn. Phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đến nay, đã có 744 cơ quan, đơn vị HCSN và 69 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đạt chuẩn văn hóa.

Trong nhiệm kỳ đã thành lập 220 CĐCS (đạt 110% chỉ tiêu, tăng 28.6% so với nhiệm kỳ trước), nâng tổng số CĐCS toàn tỉnh lên 1.503 CĐCS, số đoàn viên kết nạp mới vượt chỉ tiêu đề ra với 22.511 đoàn viên (đạt 150% chỉ tiêu nghị quyết đề ra, tăng 40% so với nhiệm kỳ trước), trong đó số đoàn viên khối doanh nghiệp được kết nạp mới trong nhiệm kỳ chiếm 94,3%.

Từ năm 2018 đến nay, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phối hợp mở 47 lớp bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng; các CĐCS đã giới thiệu 8.713 đoàn viên ưu tú cho tổ chức cơ sở đảng bồi dưỡng, trong đó có 6.675 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng.

Công tác tài chính công đoàn có chuyển biến tích cực, với kết quả thu chi tài chính đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra, cụ thể: thu đoàn phí công đoàn đạt 111%, thu kinh phí công đoàn đạt 115% so với chỉ tiêu kế hoạch, đảm bảo góp phần chăm lo tốt cho người lao động và hoạt động công đoàn.

Tuy nhiên, tình hình thực hiện nhiệm vụ vẫn còn những tồn tại, hạn chế đó là: Công tác đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ở cấp cơ sở có mặt còn hạn chế; chất lượng một số bản thoả ước lao động tập thể chưa cao; một số thoả thuận hợp tác về thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên có nơi chưa thực chất. Hoạt động một số CĐCS, nhất là khối doanh nghiệp còn hạn chế; kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS có lúc, có nơi chưa thực chất. Việc tổ chức các phong trào thi đua thực hiện chưa đồng đều, nội dung một số phong trào thi đua chưa rõ nét. Hoạt động của một số Ban nữ công quần chúng trong doanh nghiệp chưa đáp ứng yêu cầu. Công tác kiểm tra, giám sát tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS ở một số đơn vị chưa thường xuyên, hiệu quả chưa cao.

Những tồn tại, hạn chế trên đây có nhiều nguyên nhân, song chủ yếu là do: Công tác tham mưu với cấp ủy đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn, công tác phối hợp với các cơ quan có liên quan trong tổ chức hoạt động có lúc, có nơi thiếu chủ động, chưa hiệu quả. Một bộ phận cán bộ công đoàn chậm đổi mới tư duy, chưa theo kịp yêu cầu của hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Công tác chỉ đạo, hỗ trợ của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đối với Công đoàn cơ sở có lúc có khi chưa sát, chưa kịp thời. Bên cạnh đó, hệ thống chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn thay đổi nhanh với nhiều quy định mới; tình hình kinh tế - xã hội thế giới và đất nước có nhiều biến động, đặc biệt là đại dịch Covid-19... đời sống của một bộ phận người lao động còn gặp khó khăn.

3.2. Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX đã thảo luận và xác định mục tiêu của nhiệm kỳ 2023 - 2028 là: ***Xây dựng Công đoàn Hà Tĩnh vững mạnh toàn diện, bảo đảm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới; hoàn thành đạt và vượt các mục tiêu, nhiệm vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh uỷ giao, xây dựng đội ngũ CNLD tiên tiến, lớn mạnh xứng đáng là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Hà Tĩnh.***

3.3. Về phương châm hành động: ***“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”.***

3.4. Đại hội đã biểu quyết, thông qua Nghị quyết với các chỉ tiêu chủ yếu của nhiệm kỳ 2023 - 2028, như sau:

- Kết nạp mới trên 25.000 đoàn viên, thành lập mới 200 CĐCS; phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ, toàn tỉnh có 95.000 đoàn viên công đoàn; 100% doanh nghiệp sử dụng ổn định từ 20 lao động trở lên đều thành lập CĐCS

- Hỗ trợ xây dựng trên 500 nhà “Mái ấm Công đoàn”; tổ chức thăm hỏi, tặng quà trên 50.000 lượt đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ xây dựng từ 01- 02 công trình nhà nội trú hoặc điểm sinh hoạt văn hoá thể thao phục vụ CNVCLĐ; Trồng và chăm sóc 03-05 hàng cây công đoàn ở các trung tâm đô thị hoặc nơi tập trung Công nhân lao động.

- Phấn đấu để có trên 20.000 lượt đoàn viên có đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm, giải pháp hữu ích được Hội đồng khoa học các cấp công nhận; trên 20 đoàn viên được Tổng Liên đoàn Lao động tặng Bằng lao động sáng tạo; 30 đoàn viên có đề tài đạt Giải thưởng sáng tạo khoa học kỹ thuật cấp tỉnh; trên 90% cơ quan hành chính, sự nghiệp và 50% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đạt chuẩn văn hóa.

- Phấn đấu 90% đơn vị, DN có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng ký kết thoả ước lao động tập thể; ít nhất 80% số vụ việc của đoàn viên

có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

3.5. Đại hội đã xác định 3 khâu đột phá:

(1) Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, BHXH, điều kiện và thời giờ làm việc.

(2) Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; xây dựng đội ngũ BCH CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch CĐCS khu vực doanh nghiệp.

(3) Cán bộ, đoàn viên tiên phong tham gia cải cách hành chính và chuyển đổi số; tập trung nguồn lực chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn.

3.6. Đại hội đã xác định một số nhiệm vụ giải pháp trọng tâm sau:

(1). Tập trung đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động; Thường xuyên sâu sát cơ sở; nắm tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, từ đó có giải pháp giải quyết các vấn đề phát sinh, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp. Triển khai hiệu quả chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể. Đổi mới hình thức tư vấn pháp luật, thực hiện quyền khởi kiện, đại diện; tăng cường công tác giám sát, phản biện.

(2). Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, NLD.

- Tập trung huy động nguồn lực để thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ làm nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. triển khai hoạt động hướng tới nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động. Tổ chức các chương trình chăm lo lợi ích cho đoàn viên như “Tết Sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”...

- Tổ chức “Tháng Công nhân” - tháng cao điểm thực hiện nhiệm vụ công đoàn. Tổ chức diễn đàn “Đối thoại Tháng 5”, Hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền với tổ chức công đoàn, CNLD; diễn đàn “Nghe công nhân nói - Nói công nhân nghe”, “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”...

(3). Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, vận động: Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, truyền thông công đoàn Quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, ứng dụng tốt công nghệ thông tin, mạng xã hội để chuyển tải thông tin chính thống, phản bác các thông tin sai trái.

(4). Nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt". Động viên, khuyến khích đoàn viên, NLD tham gia tích cực Hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật các cấp; tôn vinh và đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo cho các cá nhân có thành tích xuất sắc trong nghiên cứu khoa học.

(5). Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động. Tập trung triển khai hiệu quả Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Tuyên truyền để NLD tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn; chú trọng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

(6). Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Tiếp tục sắp xếp lại tổ chức bộ máy; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ ban chấp hành CĐCS, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở khu

vực doanh nghiệp với hình thức phù hợp. Đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn theo hướng khoa học, sáng tạo, phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, NLĐ

(7). Nâng cao chất lượng hoạt động nữ công: Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ; tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, nhất là phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

(8). Tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại lớn mạnh. Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 20 của Ban Chấp hành Trung ương về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

(9). Huy động nguồn lực để thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, tăng cường công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Thu đúng, thu đủ và chống thất thu kinh phí, đoàn phí khối doanh nghiệp; Quản lý hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn. Tăng cường kiểm tra, giám sát tài chính, tài sản công đoàn.

(10). Đổi mới phương thức hoạt động, tổ chức các hoạt động đối ngoại.

- Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, NLĐ là trung tâm; phát huy dân chủ đi đôi với kỷ luật, kỷ cương, đồng thời tăng cường phối hợp, chủ động đề xuất và tổ chức giám sát, phản biện các chủ trương, chính sách liên quan đến NLĐ.

- Tăng cường hợp tác về hoạt động công đoàn với Liên hiệp Công đoàn tỉnh Bolykhamxây. Chỉ đạo Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh phối hợp với các địa phương của Lào để tiếp nhận lưu học sinh học nghề theo Chương trình hợp tác giáo dục đào tạo giữa 2 Chính phủ.

(11). Tham gia cải cách hành chính và chuyển đổi số; tập trung nguồn lực chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn; đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác chỉ đạo, điều hành của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp; thực hiện số hoá toàn bộ cơ sở dữ liệu liên quan đến hoạt động tổ chức công đoàn.

4. Với tinh thần đoàn kết, dân chủ và thống nhất cao, Đại hội đã bầu BCH LĐLĐ tỉnh khóa XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028, gồm 36 đồng chí. Tại Hội nghị lần thứ Nhất, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã bầu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIX gồm 11 đồng chí; đồng chí Nguyễn Văn Danh - Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh được bầu tái cử giữ chức vụ Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Hội nghị cũng đã bầu các đồng chí Ngô Đình Vân, Lê Thị Hải Yến, Nguyễn Văn Trọng tái cử giữ chức Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh khóa XIX; bầu Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIX gồm 09 ủy viên, đồng chí Trần Hậu Hùng - Ủy viên Ban Thường vụ được bầu tái cử giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIX.

5. Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh, gồm 10 đại biểu chính thức và 02 đại biểu dự khuyết tham dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

6. Trong khuôn khổ Đại hội, ngoài chương trình nghị sự, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Khóa XIX đã tổ chức Lễ công bố và trao giải cuộc vận động sáng tác thơ, ca khúc về Công đoàn, CNVCLĐ và thiết kế biểu trưng Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2023-2028.

Về thiết kế biểu trưng Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh, Cuộc vận động đã nhận được 37 tác phẩm của 12 tác giả. Ban Tổ chức đã quyết định khen thưởng cho 12 tác giả có tác phẩm tham gia; trong đó trao 05 giải khuyến khích, trao 01 giải Nhất cho tác giả Hồ Sỹ Khải (Nghệ An) và sử dụng tác phẩm này làm lô gô chính thức của Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX.

- Đối với lĩnh vực sáng tác thơ về Công đoàn, CNVCLĐ, Ban Tổ chức đã nhận được 60 tác phẩm dự thi của 40 tác giả. Ban Giám khảo đã cân nhắc, lựa chọn và quyết định trao 01 giải B cho tác phẩm “Đêm thức” của tác giả Doãn Việt, huyện Thạch Hà, tỉnh Hà Tĩnh; khen thưởng 02 giải C và 04 giải Khuyến khích.

Đặc biệt, tại Cuộc vận động lần này đã nhận được 22 tác phẩm sáng tác về Công đoàn, CNVCLĐ Hà Tĩnh của 20 tác giả là các nhạc sỹ, trong đó có 09 tác giả là người ngoại tỉnh (Cần Thơ, Quảng Nam, Đà Nẵng, Quảng Trị, Bình Định, Nam Định, Nghệ An...). Ban Tổ chức đã trao 02 giải B cho các tác phẩm là “Công đoàn Hà Tĩnh tôi yêu” của Nhạc sỹ Phương Bắc (thị xã Quảng Trị- tỉnh Quảng Trị) và tác phẩm “Công đoàn Hà Tĩnh vươn xa” của tác giả Trần Quốc Dũng (thành phố Hà Tĩnh). Khen thưởng 03 giải C và 05 giải khuyến khích.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khóa XIX, thông báo nhanh về kết quả Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIX và đề nghị các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các đơn vị trực thuộc, Trưởng các Đoàn đại biểu tham dự Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2023 - 2028 khẩn trương tổ chức thông tin, tuyên truyền kịp thời kết quả Đại hội XIX Công đoàn tỉnh Hà Tĩnh bằng nhiều hình thức; tổ chức các hoạt động thiết thực, ý nghĩa chào mừng thành công Đại hội. Đồng thời tập trung cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đã đề ra bằng các chương trình hành động, kế hoạch cụ thể đồng thời triển khai thực hiện nhằm đạt kết quả cao nhất, sớm đưa Nghị quyết vào cuộc sống./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLD; | (để b.cáo)
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; |
- Ban Thường vụ, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Danh