

## BÁO CÁO

### Tình hình quan hệ lao động và kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Thực hiện Kế hoạch số 376/KH-TLĐ ngày 08/11/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh ban hành Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 27/11/2023 chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động, đến nay kết quả đạt được như sau:

#### I. TÌNH HÌNH CHUNG

- Năm 2023, tình hình thế giới diễn biến phức tạp, với nhiều khó khăn, thách thức; trong nước tình hình sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, việc làm của người lao động tiếp tục gặp nhiều khó khăn, theo đó một bộ phận người lao động bị giảm thời gian làm việc, thu nhập thấp, ảnh hưởng đến đời sống.

- Hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 của Công đoàn Hà Tĩnh tiếp tục nhận được sự quan tâm hỗ trợ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, sự phối hợp tạo điều kiện của các cấp chính quyền, chuyên môn, các tổ chức đoàn thể, cộng đồng doanh nghiệp và sự đồng thuận của đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” của các cấp Công đoàn Hà Tĩnh ngày càng thực chất, cụ thể, trở thành hoạt động cao điểm trong việc chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, thu hút các cấp, các ngành và toàn xã hội cùng tham gia với tổ chức công đoàn trong việc nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; gắn với tham gia thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, doanh nghiệp, đóng góp quan trọng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tỉnh, vị thế của tổ chức công đoàn ngày càng được khẳng định và nâng cao.

- Tuy nhiên, do ảnh hưởng suy thoái kinh tế thế giới, thị trường bị thu hẹp, kinh tế trong nước gặp khó khăn, nhiều doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng, sụt giảm doanh thu, lợi nhuận dẫn đến nhiều doanh nghiệp khó khăn trong việc hỗ trợ nguồn lực để cùng tổ chức Công đoàn thực hiện chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

## II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO

1. Nhằm chăm lo tốt nhất cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, nhất là trong dịp Tết cổ truyền dân tộc, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 27/11/2023 về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 với chủ đề **“Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”**, với phương châm **“Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”** và được triển khai sâu rộng tới các cấp công đoàn trong toàn tỉnh; đồng thời LĐLĐ tỉnh đã ban hành 03 văn bản (01 thông báo, 02 công văn), tổ chức 01 hội nghị triển khai, đánh giá các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động trong dịp Tết theo tiến độ, yêu cầu thực tế.

2. Chỉ đạo các cấp công đoàn báo cáo với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn về kế hoạch tổ chức Tết Sum vầy năm 2024. Đề nghị lãnh đạo cấp ủy chỉ đạo, đề nghị chính quyền, chuyên môn, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các tổ chức liên quan hỗ trợ tiền hoặc hiện vật để hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết.

3. Chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở bám sát từng đơn vị, doanh nghiệp để hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động làm hồ sơ để hưởng các chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt giảm đơn hàng theo quyết định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

4. Chỉ đạo, triển khai khảo sát, nắm bắt kịp thời số đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; xây dựng kế hoạch chi tiết về thời gian, địa điểm, nguồn lực tổ chức Chương trình Tết Sum vầy để tặng quà, động viên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Tăng cường công tác tuyên truyền sâu rộng các hoạt động chăm lo Tết trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội nhằm tạo sự lan tỏa sâu rộng các hoạt động Tết Sum vầy của tổ chức công đoàn trong đoàn viên, người lao động và toàn xã hội. Khảo sát, đề xuất hỗ trợ đoàn viên, người lao động gặp khó khăn về nhà ở làm nhà “Mái ấm Công đoàn” từ nguồn Quỹ Xã hội Công đoàn Hà Tĩnh.

5. Chỉ đạo các công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn đảm bảo các điều kiện về vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động ở lại trực Tết chu đáo, vui vẻ. Đối với người lao động làm việc trong những ngày Tết, công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tăng các khoản tiền lương, tiền bồi dưỡng, hỗ trợ vật chất, động viên tinh thần để người lao động an tâm làm việc. Phối hợp tổ chức, bố trí xe đưa đón hoặc hỗ trợ vé tàu, xe cho người lao động ở xa về quê đón Tết và quay lại làm việc, đặc biệt là các trường hợp khó khăn, các đoàn viên làm việc ca sản xuất cận Tết,... đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

6. Chỉ đạo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ban hành kế hoạch và tổ chức các hoạt động chăm lo Tết và tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” với nhiều hình thức phong phú, nhiều hoạt động mới, phù hợp. Các hoạt động

chăm lo bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, người lao động.

### **III. TÌNH HÌNH QUAN HỆ LAO ĐỘNG DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN 2024**

Theo kết quả khảo sát của Sở Lao động Thương binh và Xã hội<sup>1</sup> (Báo cáo số 02/BC-SLĐTBXH về tình hình thực hiện các quy định về lao động, tiền lương, kế hoạch thưởng tết năm 2023 của doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh) mức tiền lương năm 2023 và tiền thưởng Tết tại các doanh nghiệp như sau:

#### **1. Tiền lương năm 2023**

- Tiền lương bình quân của người lao động Khối doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ bình quân là 8.520.000 đồng/người/tháng (cao nhất 34.000.000 đồng/người/tháng; thấp nhất 3.250.000 đồng/người/tháng).

- Tiền lương bình quân của người lao động Khối doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước bình quân là 11.020.000 đồng/người/tháng (cao nhất 100.000.000 đồng/người/tháng; thấp nhất 3.330.000 đồng/người/tháng).

- Tiền lương bình quân của người lao động Khối doanh nghiệp FDI là 14.060.000 đồng/người/tháng (cao nhất 80.000.000 đồng/người/tháng; thấp nhất 3.500.000 đồng/người/tháng).

- Tiền lương bình quân của người lao động Khối doanh nghiệp các loại hình khác là 5.850.000 đồng/người/tháng (cao nhất: 45.600.000 đồng/người/tháng; thấp nhất 3.250.000 đồng/người/tháng).

#### **2. Tiền thưởng Tết Âm lịch Giáp Thìn năm 2024**

- Khối doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ: mức thưởng bình quân 2.650.000 đồng/người (cao nhất 20.300.000 đồng/người, thấp nhất 300.000 đồng/người).

- Khối doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước: mức thưởng bình quân 5.040.000 đồng/người (cao nhất 20.000.000 đồng/người, thấp nhất 1.500.000 đồng/người).

- Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, mức thưởng bình quân 4.750.000 đồng/người (cao nhất 50.000.000 đồng/người<sup>2</sup>, thấp nhất 1.000.000 đồng/người).

- Doanh nghiệp dân doanh, mức thưởng bình quân 3.830.000 đồng/người (cao nhất 20.000.000 đồng/người; mức thưởng thấp nhất 400.000 đồng/người).

#### **3. Tình hình nợ lương năm 2023**

Theo Sở Lao động Thương binh và Xã hội và báo cáo của các đơn vị, đa số các doanh nghiệp sản xuất ổn định đều trả lương đầy đủ cho người lao động đến

<sup>1</sup> Sở LĐ-TB&XH lấy số liệu khảo sát của UBND các huyện, thành phố, thị xã, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh tại 477 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

<sup>2</sup> Công ty Cổ phần Cảng Quốc tế Lào - Việt

tháng 01 năm 2024, một số doanh nghiệp đã cho người lao động ứng lương tháng 02 năm 2024.

Tuy nhiên, một số doanh nghiệp lĩnh vực may mặc, xuất khẩu gặp khó khăn đã ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập của công nhân lao động.

#### **4. Tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể; tình hình người lao động trở lại làm việc sau Tết Nguyên đán**

Tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp trong toàn tỉnh trước và trong và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 ổn định, không có các vụ việc phát sinh tranh chấp liên quan đến quan hệ lao động hoặc mất an ninh trật tự trên địa bàn toàn tỉnh. Sau kỳ nghỉ tết Nguyên đán, hầu hết công nhân tại các doanh nghiệp ở Hà Tĩnh đã quay trở lại làm việc; các doanh nghiệp cơ bản không xảy ra tình trạng biến động lớn về lao động.

### **IV. KẾT QUẢ TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN NĂM 2024**

Các hoạt động chăm lo với chủ đề “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”, dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn đã tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động với nội dung, hình thức đổi mới, sáng tạo, thiết thực, ý nghĩa; quan tâm chăm lo cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai; đoàn viên, người lao động bị giảm giờ làm, tạm hoãn hợp đồng do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng; đoàn viên khó khăn về nhà ở theo chương trình “Mái ấm Công đoàn”.

Tổng nguồn lực các cấp công đoàn huy động được 17,3 tỷ đồng<sup>3</sup> để trao hỗ trợ cho hơn 36.832 lượt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn<sup>4</sup>.

#### **1. Tham mưu, phục vụ các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước và lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thăm, chúc Tết và tặng quà đoàn viên, người lao động**

Nhân dịp Tết Giáp Thìn năm 2024, đồng chí Thượng tướng Trần Quang Phương, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Chủ tịch Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; đồng chí Lê Thị Nga, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Tư pháp của Quốc hội và đồng chí Nguyễn Xuân Hùng, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chúc Tết, tặng quà, thăm hỏi, động viên người lao động.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã trao, hỗ trợ Hà Tĩnh 3.260 suất quà trị giá 1,96 tỷ đồng, cụ thể: Trao 400 suất tổng với số tiền 520 triệu đồng (mỗi suất

<sup>3</sup> Trong đó: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hỗ trợ số tiền 1,96 tỷ đồng; các cấp công đoàn toàn tỉnh Hà Tĩnh đã huy động được số tiền 15,34 tỷ đồng để trao hỗ trợ cho đoàn viên, NLD.

<sup>4</sup> Số tiền (17,3 tỷ/6,9 tỷ) tăng 250%, số suất quà (36.832/13.682 suất) tăng 269% so với Tết sum vầy năm 2023.

gồm 01 triệu tiền mặt và túi quà 300.000đ); trao 100 suất (mỗi suất 01 triệu đồng tiền mặt)<sup>5</sup>; hỗ trợ và ủy quyền các cấp Công đoàn Hà Tĩnh trao 2.560 suất tổng số tiền 1.280 triệu đồng (mỗi suất 500.000đ tiền mặt); trao 200 suất quà với tổng số tiền 60 triệu đồng (túi quà trị giá 300.000đ) cho đoàn viên, người lao động; có 1.215 đoàn viên tham gia mua hàng Chương trình Chợ Tết Công đoàn qua sàn giao dịch thương mại điện tử với số tiền 364,5 triệu đồng.

## 2. Kết quả tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”

Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” được 20/20 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 1.302 công đoàn cơ sở<sup>6</sup> tổ chức quy mô với nhiều hoạt động đa dạng như: Gian hàng “0 đồng”, thi gói bánh chưng, bốc thăm trúng thưởng, trao tặng vé xe về quê ăn Tết, Hội chợ Xuân... mang lại hiệu quả thiết thực và ý nghĩa nhân văn sâu sắc, trở thành đợt cao điểm của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động. Tham dự Chương trình “Tết sum vầy” ở các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có các đồng chí Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, thường trực HĐND tỉnh, lãnh đạo UBND tỉnh, đại diện lãnh đạo các Đoàn công tác của Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo cơ sở, lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn các địa phương, đơn vị đến dự và tặng quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị<sup>7</sup>.

Các hoạt động được tổ chức đa dạng, phong phú, phù hợp với từng cơ sở như tặng quà đoàn viên, thi gói bánh chưng, bốc thăm trúng thưởng, tổ chức các trò chơi dân gian, các gian hàng “0 đồng”, bán với giá ưu đãi, các hoạt động văn hóa, văn nghệ... Bên cạnh đó, nhiều nơi đã tổ chức trao học bổng cho con em người lao động, hỗ trợ các phần quà, chúc tết gia đình đoàn viên, người lao động có bố mẹ già trên 70 tuổi, thăm chúc Tết mẹ Việt Nam anh hùng, những người có công với cách mạng, mẹ đơn thân, tặng vé mua hàng giảm giá,... Những hoạt động này tạo nên không khí vui tươi, gần gũi, chia sẻ trong đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn.

Kết quả, các cấp công đoàn toàn tỉnh đã huy động được số tiền 15,34 tỷ đồng để hỗ trợ 33.572 người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết; trong đó nguồn xã hội hóa từ các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp số tiền là 11,738 tỷ đồng (chiếm 77%). Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh hỗ trợ 1.342 suất quà với tổng số tiền 391,6 triệu đồng và hỗ trợ 48 đoàn viên, người lao động làm nhà Mái ấm Công đoàn với tổng số tiền 1,49 tỷ đồng (Có phụ lục số liệu kết quả kèm theo).

<sup>5</sup> 100 suất do VP Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh trao tại huyện Kỳ Anh 30 suất, T Hồng Lĩnh 30 suất, huyện Đức Thọ 40 suất.

<sup>6</sup> Trong đó có 304 CĐCS khối doanh nghiệp.

<sup>7</sup> Đồng chí Hoàng Trung Dũng, UVBCH Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy tham dự chương trình Tết Sum vầy tại LĐLĐ Thành phố; đ/c Võ Trọng Hải, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh tham dự tại Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh và các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, thường trực HĐND tỉnh, lãnh đạo UBND tỉnh, trưởng, phó Đoàn công tác của BTV Tỉnh ủy tham dự chương trình Tết Sum vầy tại một số địa phương, đơn vị.

### **3. Kết quả tham gia Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024”**

Chương trình “Chợ Tết công đoàn” qua sàn giao dịch thương mại điện tử được Tổng Liên đoàn tổ chức trên quy mô toàn quốc hỗ trợ bằng thẻ, mỗi thẻ trị giá 300.000đ của Công ty tài chính HD SAISON theo chương trình “Chợ Tết Công đoàn” qua sàn giao dịch thương mại điện tử (bắt đầu từ ngày 15/01- 29/02/2024).

Theo phân bổ của Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh đã sớm triển khai, ban hành công văn hướng dẫn và phân bổ cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; tổ chức 04 cuộc họp trực tuyến với Tổng Liên đoàn; xây dựng video hướng dẫn đoàn viên cách kích hoạt thẻ HD SAISON, tạo tài khoản Shopee, Tiki và cách mua hàng trên Shopee, Tiki; chỉ đạo các cấp công đoàn thành lập các nhóm zalo và trực tiếp hướng dẫn, triển khai chương trình đến tận đoàn viên. Kết quả Hà Tĩnh có 1.215/2.026 (đạt 60%) đoàn viên tham gia mua hàng thành công Chương trình Chợ Tết Công đoàn qua sàn giao dịch thương mại điện tử.

### **4. Công tác tuyên truyền các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết**

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đã quan tâm tổ chức tuyên truyền các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn. Có 17/20 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng báo cáo công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ bằng video clip trình chiếu tại Chương trình Tết sum vầy - Xuân chia sẻ; 01 đơn vị xây dựng báo cáo bằng slide trình chiếu trên powerpoint. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng phóng sự chăm lo Tết của các cấp công đoàn Hà Tĩnh; phối hợp với Đài PT-TH tỉnh xây dựng 03 phóng sự phản ánh các hoạt động chăm lo Tết đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội.

Các cấp công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với Báo Hà Tĩnh, Báo Lao động, Đài PT-TH tỉnh, Trung tâm Văn hóa truyền thông huyện, thị xã, thành phố, đồng thời sử dụng Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, mạng xã hội facebook, youtube, tiktok, nhóm zalo... để kết nối thông tin, kịp thời đưa tin các hoạt động Tết sum vầy năm 2024 tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở, nhất là hình ảnh các đồng chí lãnh đạo Trung ương, lãnh đạo tỉnh tham gia chúc Tết, tặng quà cho đoàn viên, người lao động.

Công tác tuyên truyền phản ánh các hoạt động Tết sum vầy rất đa dạng, kịp thời, hiệu quả, tạo hiệu ứng thi đua trong chăm lo Tết của các cấp công đoàn. Kết quả có hơn 140 tin, bài, chuyên đề, phóng sự truyền hình được đăng tải và phát sóng trên Đài PT-TH tỉnh, huyện, Báo Hà Tĩnh, Báo Lao động, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Thông tấn xã Việt Nam, Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, hàng ngàn tin, bài, hình ảnh được đăng tải, chia sẻ trên trang facebook, nhóm zalo, youtube... Nhiều tin, bài phản ánh cụ thể các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, CNLĐ, hoạt động tặng quà, tặng vé xe cho CNLĐ về quê ăn Tết. Các hoạt động truyền thông trong dịp Tết đã tạo được sự lan tỏa mạnh mẽ, tạo dấu ấn và

khẳng định vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động<sup>8</sup>.

## V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

### 1. Ưu điểm

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã sớm ban hành kế hoạch chỉ đạo cụ thể, đề ra các giải pháp tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động phù hợp với tình hình thực tế của từng ngành, địa phương, đơn vị; ban hành khung tiêu chí các hoạt động cụ thể để các cấp công đoàn chủ động triển khai thực hiện kế hoạch, không bị động, lúng túng; tạo sự hồ hởi, phấn khởi từ khâu chuẩn bị và tổ chức các hoạt động Tết Sum vầy của các cấp công đoàn.

Với sự vào cuộc tích cực, chủ động với sự chuẩn bị chu đáo, đổi mới, thiết thực của các cấp công đoàn cùng sự quan tâm của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn và được Thường trực Tỉnh ủy đồng tình cao, cấp ủy, chính quyền các cơ quan, đơn vị, địa phương, sự đồng hành, hỗ trợ tích cực của cộng đồng doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân cùng tham gia các hoạt động của tổ chức công đoàn trong chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động đã đạt kết quả quan trọng, qua đó giúp đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được động viên, hỗ trợ vật chất và tinh thần trong dịp Tết Nguyên Đán góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, ổn định tình hình quan hệ lao động trong toàn tỉnh.

Hoạt động chăm lo được tổ chức hiệu quả, thiết thực và ý nghĩa nhân văn sâu sắc đã khẳng định sự đổi mới, thực chất, đi vào chiều sâu, hướng mạnh về cơ sở, về đoàn viên, người lao động, tiếp tục khẳng định vai trò, vị trí hết sức quan trọng của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và thực sự là tổ ấm của đoàn viên, người lao động.

Liên đoàn Lao động tỉnh ghi nhận tất cả các đơn vị đã có nhiều cố gắng trong việc tổ chức Chương trình “Tết sum vầy- Xuân chia sẻ” năm 2024, huy động nguồn lực để hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024. Trên cơ sở kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ nhân dịp Tết, Liên đoàn Lao động tỉnh đã đánh giá, xếp loại các đơn vị (có danh sách đánh giá, xếp loại kèm theo).

### 2. Tồn tại, hạn chế

- Một số ít đơn vị công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn với chính quyền, chuyên môn, doanh nghiệp về triển khai hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024 tại một số đơn vị cấp cơ sở chưa đạt yêu cầu; một số đơn vị chưa làm tốt công tác tuyên truyền vận động nên có những doanh nghiệp chưa quan tâm hỗ trợ người lao động đúng mức.

---

<sup>8</sup> Các đơn vị tiêu biểu trong thực hiện công tác tuyên truyền như: LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh, LĐLĐ Thành phố, Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên, Công đoàn ngành Giáo dục, Công đoàn Viên chức tỉnh, LĐLĐ huyện Thạch Hà,...

- Một số đơn vị kết quả huy động nguồn lực xã hội hóa để chăm lo cho đoàn viên, người lao động chưa cao, chủ yếu sử dụng nguồn Quỹ xã hội của Công đoàn.

- Số lượng đoàn viên thực hiện thành công các bước tham gia Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” chưa cao do thủ tục tham gia chương trình phức tạp, nhiều đoàn viên không tự thực hiện được, đoàn viên còn e ngại việc lộ thông tin,...

- Việc tổng hợp, báo cáo số liệu kết quả các hoạt động Tết Sum vầy của một số đơn vị còn chậm và chất lượng báo cáo của một số đơn vị còn hạn chế.

Trên đây là Báo cáo của Liên đoàn Lao động tỉnh về tình hình quan hệ lao động và kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024./.

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

(Đề b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Văn Danh**



**DANH SÁCH**  
**ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÁC ĐƠN VỊ TỔ CHỨC**  
**CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CHO ĐOÀN VIÊN, CNVCLĐ**  
**NHÂN DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN NĂM 2024**  
(Kèm theo Báo cáo số 44/BC-LĐLĐ ngày 26/3/2024 của LĐLĐ tỉnh)

**\* Nhóm 1:**

1. Liên đoàn Lao động Thị xã Hồng Lĩnh
2. Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh
3. Công đoàn ngành Giáo dục
4. Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Tĩnh
5. Liên đoàn Lao động huyện Hương Khê
6. Công đoàn Viên chức tỉnh
7. Liên đoàn Lao động huyện Thạch Hà
8. Công đoàn ngành Công thương
9. Liên đoàn Lao động huyện Cẩm Xuyên
10. Công đoàn ngành Y tế
11. Liên đoàn Lao động huyện Can Lộc
12. CĐN Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn
13. CĐN Giao thông - Xây dựng
14. Liên đoàn Lao động huyện Hương Sơn
15. Liên đoàn Lao động huyện Đức Thọ

**\* Nhóm 2:**

1. Liên đoàn Lao động huyện Nghi Xuân
2. Liên đoàn Lao động huyện Kỳ Anh
3. Liên đoàn Lao động Thị xã Kỳ Anh
4. Liên đoàn Lao động huyện Vũ Quang
5. Liên đoàn Lao động huyện Lộc Hà ✓



**BẢNG CHẤM ĐIỂM KẾT QUẢ TỔ CHỨC TẾT SUM VẦY VÀ CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CHO ĐOÀN VIÊN, NLĐ  
ĐỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN GIÁP THÌN 2024**

(Kèm theo Báo cáo số **44**/BC-LĐLĐ ngày **26** / **3** /2024 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Đơn vị	1. CĐCTTCS tổ chức Tết Sum vầy theo Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh. Trong đó:				Chỉ đạo CDCS tổ chức Chương trình TSV. Trong đó:		3. Khảo sát, hỗ trợ đoàn viên, người lao động kịp thời, đúng đối tượng; có đoàn viên được hỗ trợ làm nhà MÃCĐ trong dịp TSV.	4. Tổ chức tuyên truyền các hoạt động TSV, trong đó:		5. Tổng hợp kết quả tổ chức Tết sum vầy báo cáo chính xác về LĐLĐ tỉnh đúng thời gian quy định	6. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ tốt hơn quyền lợi ích hợp pháp cho đoàn viên, người lao động như tặng vé xe, bố trí xe về quê đón tết, tặng quà CNVCLĐ trực tết,...	7. CĐCTTCS tham gia đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện, đề xuất các giải pháp để đảm bảo quyền lợi cho đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn.	8. Điểm thưởng	TỔNG ĐIỂM
		1.1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức chương trình TSV đúng thời gian, quy mô, hình thức, nội dung đã đăng ký.	* 1.2. Cơ đại diện lãnh đạo chủ chốt cấp ủy, chính quyền tỉnh, huyện hoặc trưởng, phó các ngành đến dự Tết Sum vầy.	1.3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở vận động được chính quyền, MTTQ, chuyên môn hỗ trợ, huy động xã hội hóa hỗ trợ người lao động tại Tết sum vầy ở cấp trên TTCS đạt từ 30% trở lên (Tỉnh trên tổng số kinh phí hỗ trợ).	1.4. Tổ chức các hoạt động thiết thực khác tại Chương trình Tết Sum vầy như trò chơi trúng thưởng, Chợ tết công đoàn, bữa cơm sum vầy, thi gói bánh chưng,...	2.1. Tỷ lệ CDCS phối hợp tổ chức chương trình Tết sum vầy: Khối HCSN đạt từ 50% trở lên, Khối Doanh nghiệp đạt từ 60% trở lên.	2.2. Công đoàn cơ sở vận động chuyên môn, huy động xã hội hóa kinh phí tổ chức Tết sum vầy từ 50% trở lên (Tỉnh trên tổng số kinh phí hỗ trợ).		4.1. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền các hoạt động TSV	4.2. Xây dựng báo cáo kết quả chăm lo cho đoàn viên, NLĐ năm 2023, triển khai kế hoạch năm 2024 bằng video clip.					
	<b>Điểm tối đa</b>	9	7	15	6	10	10	8	5	5	5	5	5	10	
1	LĐLĐ TX HLĩnh	9	7	15	6	9,5	9	8	5	5	5	5	5	4	92,5
2	CĐ các KKT tỉnh	9	7	15	6	10	9,5	8	5	5	5	5	4,5	3	92
3	CĐ Giáo dục	9	7	15	6	10	9	8	5	4	5	5	4,5	3	90,5
4	LĐLĐ TP HàTĩnh	9	7	14,5	6	10	10	7	5	4	5	5	5	2,5	90
5	LĐLĐ Hương Khê	9	7	15	6	9	9	8	4,5	4	5	5	5	2,5	89
6	CĐ Viên chức	9	7	14,5	5,5	9,5	9,5	8	5	4	5	5	4,5	2	88,5
7	LĐLĐ Thạch Hà	9	7	15	5,5	9,5	9,5	8	5	4	5	4,5	4	2	88
8	CĐN Công thương	9	7	15	5,5	9	10	7	4,5	5	5	5	4,5	1,5	88
9	LĐLĐ Cẩm Xuyên	9	7	14	5,5	10	9	8	5	4	5	5	4,5	1,5	87,5
10	CĐ Ngành Y tế	9	7	14,75	5,75	9,5	9	8	4,5	4	5	5	4	2	87,5
11	LĐLĐ Can Lộc	9	7	15	6	9,5	10	8	4	4	4,5	4,5	4	1,5	87
12	CĐN NN&PTNT	9	7	14,75	5,75	9,5	9	8	4,5	5	4,5	5	4,5	0,5	87
13	CĐN GT - XD	9	7	15	6	9,5	9	8	4,5	3	5	5	5	1	87
14	LĐLĐ Hương Sơn	9	7	14,75	5,75	9,5	9	8	4,5	4	4,5	4	4,5	1,5	86
15	LĐLĐ Đức Thọ	9	7	14,75	5,75	9	9	8	4	4	5	4,5	5	1	86
16	LĐLĐ Nghi Xuân	9	7	13,5	5,5	9,5	9	8	4,5	5	4,5	4	5	0,5	85
17	LĐLĐ Kỳ Anh	9	7	15	5,75	8,5	9	7	4,5	4	5	5	4,5	0,5	84,75
18	LĐLĐ TX Kỳ Anh	9	7	14,5	4,5	9	9,5	7	4,5	4	4,5	5	4,5	0,5	83,5
19	LĐLĐ Vũ Quang	9	7	14,5	5,5	9	9,5	8	4	2	4,5	5	4	0,5	82,5
20	LĐLĐ Lộc Hà	9	7	13,5	5,5	10	9,5	8	4	2	4,5	4	4,5	0,5	82