

Số: **43** /BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **22** tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Chương trình hành động số 431/CT-UBND ngày 05/11/2013 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 24/9/2013 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo”

Thực hiện Công văn số 1154/UBND-VX₂ ngày 05/3/2024 của Ủy ban Nhân dân tỉnh; Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Chương trình hành động số 431/CT-UBND ngày 05/11/2013 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 24/9/2013 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo, như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo

Sau khi có Chương trình hành động số 431/CT-UBND ngày 05/11/2013 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ-TU, ngày 24/9/2013 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “*Tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo*”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện như:

- Chương trình hành động số 06/CTr-LĐLĐ, ngày 04/11/2013 thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 24/9/2013 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “*Tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo*”.

- Chương trình số 10/CTr-LĐLĐ ngày 08/8/2014 về “*Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp*”.

- Quyết định số 23/QĐ-LĐLĐ, ngày 01/3/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2018 – 2023.

- Quyết định số 24/QĐ-LĐLĐ, ngày 01/3/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thành lập Tổ giúp việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2018 – 2023.

- Quyết định số 72/QĐ-LĐLĐ ngày 21/5/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về ban hành Đề án về tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh đến năm 2023 và những năm tiếp theo.

- Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ, ngày 22/5/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, khóa XVIII về tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh.

- Nghị quyết số 03/NQ-LĐLĐ ngày 06/11/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh

về đổi mới, nâng cao hiệu quả thực hiện chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động đến năm 2023 và những năm tiếp theo.

- Quyết định số 32/QĐ-LĐLĐ ngày 10/11/2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thành lập Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhiệm kỳ 2023-2028.

- Kết luận số 01/KL-LĐLĐ ngày 03/01/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ ngày 22/5/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh “Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh”.

Bên cạnh đó, hàng năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành chương trình, kế hoạch, giao chỉ tiêu, nhiệm vụ, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn trong hệ thống C

ông đoàn Hà Tĩnh thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 431/CT-UBND ngày 05/11/2013 của Ủy ban Nhân dân tỉnh.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về nhiệm vụ xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và hội nhập quốc tế.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nghị quyết của Đảng, Công đoàn các cấp, Nghị quyết số 20 Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành TW khoá X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”; vận động CNVCLĐ tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết TW 4 “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng đảng hiện nay”; tuyên truyền Bộ luật Lao động, Luật BHXH, Luật Công đoàn (sửa đổi năm 2012); các chỉ thị, nghị quyết của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 24/9/2013 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo”; các nhiệm vụ chính trị của tỉnh, trọng tâm là chủ trương phát triển kinh tế- xã hội, GPMB, di dân tái định cư, thực hiện các công trình, dự án trọng điểm, Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới. Trong 10 năm các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức 3.856 cuộc tập huấn chuyên đề và truyền thông pháp luật, thu hút trên 200 nghìn lượt đoàn viên, NLĐ tham gia; phối hợp tổ chức 10.035 cuộc quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết công đoàn với trên 93% đoàn viên, NLĐ tham gia, đạt 109% chỉ tiêu nghị quyết.

- Tổ chức có hiệu quả, thiết thực việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Chỉ thị 35, Kết luận 05, Chỉ thị 20, Kết luận 29 của BTV Tỉnh ủy, Quyết định 33,31,52 của UBND tỉnh về siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính và thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội; tôn vinh CNVCLĐ tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện tốt cuộc vận động xây dựng đời sống văn hoá cơ sở trong CNVCLĐ; tổ chức cho CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí.

- Đa dạng và linh hoạt các hình thức, biện pháp tuyên truyền, phổ biến giáo dục

pháp luật trong CNVCLĐ như thông qua kết nối nhóm Zalo, facebook, trong đó coi trọng hình thức tuyên truyền miệng, các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện làm việc của công nhân; tập trung hơn cho công nhân khu vực doanh nghiệp ngoài Nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tuyên truyền về tổ chức công đoàn, nhất là gương điển hình tiên tiến trong công nhân, lao động, nâng cao giác ngộ giai cấp, ý thức rèn luyện tác phong công nghiệp, chấp hành kỷ luật lao động và ý chí phấn đấu vươn lên trong nghề nghiệp. Phối hợp với các sở, ngành có liên quan và các cơ quan thông tấn báo chí trung ương, địa phương đăng tải 15.351 tin, bài, xây dựng 32 phóng sự, 46 bản tin thời sự, trên 150 Video tuyên truyền về hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Các cấp công đoàn phân công cán bộ sâu, sát cơ sở, nắm vững tâm tư, nguyện vọng của công nhân, chủ động đề xuất, kiến nghị với người sử dụng lao động nhằm hạn chế và giải quyết kịp thời tranh chấp lao động bảo đảm hài hòa lợi ích của công nhân, người sử dụng lao động và của Nhà nước.

2.2. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công nhân.

- Vận động CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt. Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 4b/NQ-BCH ngày 06/01/2005 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa IX) về “Công đoàn với nhiệm vụ nâng cao trình độ học vấn nghề nghiệp của CNVCLĐ đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”. Triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động”; thông qua việc phối hợp với chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động tổ chức đào tạo, đào tạo lại nâng cao trình độ, tay nghề cho CNVCLĐ; tổ chức thi tay nghề, nâng bậc thợ; xây dựng cơ chế, chính sách trong công tác đào tạo, chính sách thu hút công nhân có tay nghề cao; kết quả có trên 80% công nhân được đào tạo nâng cao tay nghề, đáp ứng nhu cầu của các doanh nghiệp.

- Chỉ đạo Trường Cao đẳng nghề Công nghệ Hà Tĩnh tập trung xây dựng Trường Cao đẳng nghề công nghệ Hà Tĩnh thành trường nghề chất lượng cao theo Quyết định số 784/QĐ- LĐTĐ ngày 21/5/2013 của Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội; nâng cao chất lượng đào tạo nghề, chuyển mạnh sang hình thức đào tạo theo nhu cầu của doanh nghiệp và xã hội; đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm cho học sinh, sinh viên sau khi tốt nghiệp; liên kết đào tạo trong nước, nước ngoài, đào tạo gắn với xuất khẩu lao động, đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Đổi mới phương thức đào tạo theo hướng tăng thực hành, thực tập; rèn luyện ý thức chấp hành kỷ luật lao động, nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học và kỹ năng sống cho học sinh, sinh viên.

2.3. Tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; tham gia giải quyết những bức xúc của công nhân

- Phát huy vai trò, trí tuệ của đông đảo đoàn viên và người lao động, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành các cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Trong 10 năm, các cấp công đoàn đã tổ chức 1.065 Hội nghị chuyên đề, tiếp thu ý kiến của hơn 200 nghìn lượt đoàn viên và người lao động tham gia góp ý về dự thảo các văn bản luật, nghị định của Chính phủ

liên quan đến quyền lợi của người lao động (Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH...). Những ý kiến góp ý của đoàn viên, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh được Tổng Liên đoàn Lao động xem xét giải quyết và được các bộ, ngành trung ương tiếp thu, trình cấp có thẩm quyền quyết định.

- Triển khai kịp thời chỉ thị, nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động và vai trò đại diện của tổ chức công đoàn; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch số 203-KH/TU ngày 30/10/2019 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa XII) về “Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”; xây dựng và ban hành 18 nghị quyết, chương trình hành động và đề án của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về các nội dung liên quan đến bảo vệ quyền lợi, lợi ích của đoàn viên và người lao động.

- Phối hợp với các sở, ngành, địa phương tham mưu, đề xuất chính sách hỗ trợ người lao động: Đã phối hợp tham mưu đề xuất 24 nhóm chính sách, trong đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp tham mưu HĐND tỉnh ban hành 14 nhóm chính sách, bao gồm: Chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao giai đoạn 2016-2021 và giai đoạn 2022-2025; Chính sách hỗ trợ lao động tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện giai đoạn 2019-2025; chính sách khuyến khích các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động giai đoạn 2016-2020 và giai đoạn 2022-2025; chính sách hỗ trợ việc làm 2019-2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và các công trình dự án đầu tư trên địa bàn giai đoạn 2022-2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn và đào tạo nguồn nhân lực lao động kỹ thuật phục vụ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh và nhiều chủ trương, chính sách khác liên quan đến người lao động...

- Chỉ đạo CĐCS chủ động phối hợp với chủ sử dụng lao động tổ chức có hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nhất là đảm bảo chất lượng Hội nghị CBCCVC và Hội nghị NLD theo đúng quy định. Thông qua hội nghị đã phát huy quyền dân chủ trực tiếp và tạo cơ hội để đoàn viên và người lao động được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của mình. Hàng năm 100% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCCVC; 100% doanh nghiệp nhà nước và gần 80% doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị NLD (đạt 133% chỉ tiêu NQ); phối hợp chủ sử dụng lao động kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất của đoàn viên và NLD về các vấn đề liên quan đến tiền lương, BHXH, BHTN.

- Hoạt động đối thoại của công đoàn và NLD với chủ sử dụng lao động được tăng cường, trong đó cấp tỉnh tổ chức 07 hội nghị, cấp huyện tổ chức 21 hội nghị, CĐCS phối hợp tổ chức 1.891 cuộc đối thoại tại nơi làm việc thu hút gần 2.000 lượt lãnh đạo doanh nghiệp và hàng chục ngàn đoàn viên, NLD tham gia. Hoạt động tư vấn pháp luật được tổ chức bằng nhiều hình thức phù hợp với trên 5.400 cuộc tư vấn pháp luật cho 85.215 lượt người, thông qua tư vấn pháp luật đã giúp NLD nắm vững hơn về kiến thức pháp luật để biết tự bảo vệ và yêu cầu quyền lợi chính đáng.

- Việc tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đạt và vượt chỉ tiêu đề ra. Giai đoạn 2014 - 2023 đã thương lượng và ký 385 thỏa ước lao động tập thể, nâng tỷ lệ doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể bình quân hằng năm lên 86,6% (đạt 123% chỉ tiêu NQ); 100% doanh nghiệp có tổ

chức công đoàn hỗ trợ tiền ăn ca cho CNLĐ; 100% lao động được trả lương bằng hoặc cao hơn mức lương tối thiểu vùng; bình quân hằng năm, có trên 70% NLĐ được khám sức khỏe định kỳ.

- Phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, ngành Bảo hiểm xã hội tổ chức 210 hội nghị tuyên truyền phổ biến chính sách về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) cho trên 35 nghìn lượt đoàn viên, NLĐ; hướng dẫn, hỗ trợ người lao động giao kết hợp đồng lao động, hiện toàn tỉnh hiện có 26.485 người lao động làm việc trong 399 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được ký kết hợp đồng lao động. Đến nay, tỷ lệ CNLĐ làm việc trong các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tham gia BHXH đạt 87,2%, đạt 109% chỉ tiêu Nghị quyết.

- Công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động được các cấp công đoàn quan tâm; hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên triển khai có hiệu quả, với trên 94% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên. Công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với NLĐ được tăng cường. Đã phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, ngành Bảo hiểm xã hội kiểm tra 2.812 lượt đơn vị, doanh nghiệp. Thông qua kiểm tra, giám sát đã kịp thời phát hiện và yêu cầu chủ sử dụng lao động làm thủ tục đóng BHXH cho 1.117 lao động, thu hồi 82 tỷ đồng nợ BHXH. Hoạt động giám sát của các cấp công đoàn theo Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị được thực hiện nghiêm túc, đạt hiệu quả.

- Để chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Chương trình số 10/CTr-LĐLĐ, ngày 08/8/2014 về việc “Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp” và đã được các cấp công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả, nhất là giai đoạn doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng của thiên tai, lũ lụt và đại dịch Covid-19 cụ thể: hỗ trợ 1.1437 đoàn viên với số tiền 431 triệu đồng, hướng dẫn 10.500 người lao động làm hồ sơ hưởng chế độ 10,9 tỷ đồng; vận động đóng góp quỹ vắc xin, ủng hộ đồng bào Miền Nam, ủng hộ vật tư y tế, ngày công và nhu yếu phẩm với số tiền 12 tỷ đồng. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các sở, ngành tham mưu Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh ban hành các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp và hợp tác xã phát triển như: Chính sách ưu đãi, hỗ trợ đầu tư; hỗ trợ lãi suất vay vốn tại các tổ chức tín dụng để phát triển sản xuất; ưu tiên các nguồn lực đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng; về trợ giúp đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực cho các doanh nghiệp,... Chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua, nhất là Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; tích cực tham gia các giải pháp để giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập, ổn định đời sống cho người lao động. Từ năm 2013 đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng tiêu chí bình chọn và tổ chức tôn vinh 45 “Doanh nghiệp vì người lao động”, đề xuất UBND tỉnh tặng Bằng khen và tổ chức tôn vinh 400 CNLĐ tiêu biểu vào dịp Tháng công nhân. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở đã tôn vinh, biểu dương gần 6.361 lượt CNLĐ tiêu biểu nhân dịp Tháng công nhân hàng năm.

2.4. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong công nhân góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, địa phương, đơn vị

- Phát động sâu rộng, mạnh mẽ các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ hướng vào thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển KT-XH của tỉnh, ngành, địa phương; chào mừng các ngày lễ lớn của quê hương, đất nước, trọng tâm là phong trào thi đua: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “nâng cao năng suất, chất lượng hiệu quả

sản xuất kinh doanh”; thực hiện cải cách hành chính; “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, đã có 93.222 lượt cán bộ, CNVCLĐ có đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm, được Hội đồng khoa học các cấp công nhận; trong đó có 44.144 đề tài khoa học, sáng kiến kinh nghiệm được công nhận ở cấp cơ sở, 78 đề tài nghiên cứu khoa học được công nhận ở cấp tỉnh và cấp Trung ương. Hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật hằng năm đã thu hút hàng nghìn đoàn viên, CNVCLĐ tham gia và đã lựa chọn 273 đề tài, giải pháp sáng tạo tham dự Hội thi sáng tạo Khoa học kỹ thuật cấp tỉnh, kết quả có 74 đề tài, giải pháp đạt giải; 10 đề tài khoa học tham dự giải thưởng VIFOTEC toàn quốc; 24 đề tài, giải pháp được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo và 01 cá nhân được tặng giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh. Thi đua xây dựng đời sống văn hóa trong CNVCLĐ, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá, đến nay đã có 744 cơ quan, đơn vị HCSN và 69 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đạt chuẩn văn hóa; 1.012 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký xây dựng và đạt chuẩn “Ba không”; 773 đơn vị đăng ký và thực hiện thành công xây dựng mô hình cơ quan, đơn vị không khói thuốc lá; thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; thi đua phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, phát triển nông thôn, tham gia xây dựng nông thôn mới; thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm... góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, Hà Tĩnh luôn đứng tốp đầu cả nước với hơn 32.000 sáng kiến của đoàn viên được xây dựng và ứng dụng thực tiễn. Phong trào thi đua “học tập nâng cao trình độ” được đông đảo đoàn viên hưởng ứng. Có 86.719 lượt đoàn viên, NLĐ được học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ CNVCLĐ, đáp ứng yêu cầu hội nhập Quốc tế ngày càng sâu rộng.

2.5. Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, phát huy vai trò nòng cốt của Công đoàn trong xây dựng đội ngũ công nhân Hà Tĩnh

- Tiếp tục tuyên truyền, chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, như: Chỉ thị số 38/CT-TU ngày 6/3/2009 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh; Chỉ thị số 17/CT-TU ngày 9/12/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; Công văn số 4265/UBND ngày 13/12/2011 của UBND tỉnh về thành lập tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp và thực hiện chương trình, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tích cực triển khai Đề án về tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh đến năm 2023 và những năm tiếp theo. Rà soát nắm chắc tình hình doanh nghiệp và công nhân trong các thành phần kinh tế, tăng cường công tác vận động thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên, trong 10 năm đã thành lập mới Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh (Quyết định số 47/QĐ-LĐLĐ ngày 12/4/2016 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh) và 415 CĐCS, kết nạp mới 43.798 đoàn viên. Chuyển 13 CĐCS các Chi cục Thuế cấp huyện về trực thuộc CĐCS Cục Thuế tỉnh Hà Tĩnh; sáp nhập 46 công đoàn xã,

phường, thị trấn theo Nghị quyết số 162-NQ/HĐND; sáp nhập Công đoàn Ngành Xây dựng và Công đoàn Ngành Giao thông thành Công đoàn Ngành Giao thông - Xây dựng; chuyển Công đoàn Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh thành CĐCS trực thuộc Công đoàn ngành Công Thương; hợp nhất Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh và Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm Hà Tĩnh thành Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Công đoàn các cấp hướng về cơ sở, về người lao động, quan tâm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng CĐCS vững mạnh. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”. Tập trung chỉ đạo xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp. Nhằm nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS, hằng năm Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức thành lập Đoàn khảo sát về chất lượng hoạt động CĐCS trong doanh nghiệp, qua đó đã cho giải thể 282 công đoàn cơ sở với 29.737 đoàn viên trong doanh nghiệp do không đủ điều kiện hoạt động.

- Thực hiện có hiệu quả công tác quy hoạch, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ nữ; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn xuất thân từ phong trào công nhân và hoạt động công đoàn ở cơ sở.

- Đổi mới và tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, kiến thức kinh tế - xã hội, pháp luật, quản lý nhà nước, đặc biệt là nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn”.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; kịp thời phát hiện những nhân tố mới để phát huy; ngăn ngừa vi phạm, khắc phục những thiết sót, khuyết điểm.

2.6. Công tác bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho đảng xem xét kết nạp

Cùng với công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh luôn đề cao công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho đảng xem xét kết nạp, đây cũng là nhiệm vụ trọng tâm mang tính chính trị, các cấp công đoàn tập trung thực hiện, hằng năm LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, giao chỉ tiêu về công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú và kết nạp đảng cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đưa vào một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong năm, trong đó 13/13 công đoàn cấp huyện đã phối hợp với các Trung tâm Chính trị huyện mở các lớp cảm tình đảng, hướng dẫn giúp đỡ vận động đoàn viên công đoàn ưu tú tham gia các lớp cảm tình đảng và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho đảng xem xét kết nạp, kết quả 10 năm công đoàn các cấp đã giới thiệu 13.969 kết nạp đảng.

2.7. Việc xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp.

Việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS nói chung, CĐCS trong doanh nghiệp nói riêng, được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đặc biệt quan tâm. Hàng năm LĐLĐ tỉnh mở các lớp tập huấn cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS doanh nghiệp. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đều tổ chức tập huấn, đào tạo cho cán bộ CĐCS trong doanh nghiệp theo nội dung tài liệu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CĐCS của Tổng Liên đoàn. Do vậy, những năm qua chất lượng, đội ngũ cán bộ chủ chốt CĐCS đều

được nâng cao; hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp hướng chủ yếu vào quan tâm đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, xây dựng CĐCS vững mạnh, công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp.

3. Đánh giá chung tình hình hoạt động của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp

- Nhìn chung, các doanh nghiệp tư nhân đã có tổ chức công đoàn bước đầu đã thể hiện được vai trò trong lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định, tuyên truyền, vận động các thành viên, người lao động trong doanh nghiệp thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, điều lệ và các quy chế, quy định của doanh nghiệp; tham gia xây dựng doanh nghiệp phát triển, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, bảo đảm lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp và người lao động, góp phần phát triển kinh tế địa phương; xây dựng doanh nghiệp vững mạnh.

- Chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp đã có sự chuyển biến đáng kể. Nhiều cán bộ công đoàn, đoàn viên được lãnh đạo các doanh nghiệp tin nhiệm, bổ nhiệm giữ các vị trí chủ chốt của doanh nghiệp. Đặc biệt tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp đã thể hiện được vai trò, vị trí của mình góp phần tích cực vào sự ổn định và phát triển của doanh nghiệp; tập hợp, động viên đoàn viên, người lao động chấp hành nghiêm pháp luật, thực hiện tốt nội quy, quy định của doanh nghiệp, yên tâm lao động sản xuất; đồng thời góp phần đưa chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tư nhân vào cuộc sống. Hoạt động của các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp được chủ doanh nghiệp đồng tình ủng hộ và tạo điều kiện, nhiều chủ doanh nghiệp đã có nhận thức đúng về tổ chức công đoàn.

- Sau khi được thành lập hoạt động công đoàn trong khu vực doanh nghiệp đã đạt được nhiều kết quả, đáp ứng được yêu cầu, nguyện vọng của người lao động khi gia nhập đoàn viên công đoàn; một số CĐCS có đông đoàn viên hoạt động khá tốt, phản ánh được tiếng nói, tâm tư nguyện vọng của người lao động với người sử dụng lao động, lên công đoàn cấp trên; nhiều kiến nghị, đề xuất của công nhân lao động được quan tâm giải quyết; CĐCS đã khẳng định được vai trò của mình trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp...

4. Đánh giá chung tình hình hoạt động của các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn

Số doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn trên địa bàn chủ yếu là các doanh nghiệp với quy mô nhỏ, vốn ít, doanh thu không ổn định, doanh nghiệp mang tính gia đình, số lượng lao động ít, chủ yếu là hợp đồng mùa vụ nên quá trình thành lập tổ chức công đoàn gặp khó khăn. Chủ doanh nghiệp chưa tạo điều kiện để người lao động có điều kiện phấn đấu tham gia các tổ chức đảng, đoàn thể, trong đó có tổ chức công đoàn.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG, NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM

1. Đánh giá chung

*** Ưu điểm**

- Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và xây dựng đội ngũ công nhân, tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp đã nhận được sự quan tâm chỉ đạo của cấp ủy Đảng; sự phối hợp, giúp đỡ có hiệu quả của chính quyền và các cơ quan, ban,

ngành liên quan. Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh rất quan tâm đến việc xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức công đoàn, bằng việc Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 24/9/2013 về tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo; Ủy ban Nhân dân tỉnh ban hành Chương trình hành động số 431/CT-UBND ngày 05/11/2013 về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo.

- Nhận thức về vai trò của công nhân và tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp, về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp được thay đổi rõ rệt.

- Kết quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tăng mạnh trong những năm gần đây; chất lượng hoạt động của CĐCS trong doanh nghiệp ngày càng được nâng cao; chất lượng đội ngũ công nhân ngày càng tiến bộ rõ nét, cơ bản đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh CNH, HĐH và hội nhập quốc tế.

*** Hạn chế**

- Một số cấp ủy, chính quyền chưa quan tâm đúng mức đối với hoạt động công đoàn, nhất là ở cấp cơ sở. Một số doanh nghiệp chưa tạo điều kiện thuận lợi trong việc thành lập và hoạt động của CĐCS.

- Một bộ phận cán bộ công đoàn chưa nhiệt tình, hoạt động nặng tính hành chính, thời gian dành cho cơ sở chưa nhiều. Đội ngũ cán bộ CĐCS cũng thường xuyên biến động nên việc cập nhật kiến thức, kỹ năng hoạt động khó khăn.

- Việc thu kinh phí công đoàn ở nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn, do vậy kinh phí hoạt động của một số CĐCS trong doanh nghiệp chỉ dựa vào nguồn thu đoàn phí.

- Vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS hoạt động, hỗ trợ CĐCS xây dựng, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đối thoại tại nơi làm việc ở doanh nghiệp còn hạn chế.

2. Nguyên nhân

- Một số cán bộ công đoàn chưa dành thời gian học tập, nghiên cứu, chưa kịp thời triển khai nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Điều kiện đảm bảo để thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của CĐCS chưa sát thực tế, nên khó thực hiện, thậm chí có nội dung không thực hiện được theo quy định.

- Chế độ phụ cấp cho cán bộ CĐCS kiêm nhiệm chưa hợp lý, nên chưa động viên được người làm cán bộ công đoàn.

- Công tác thanh tra, kiểm tra xử lý các vi phạm pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH và quyền công đoàn của các cơ quan chức năng chưa kịp thời, chưa đủ mạnh đã ảnh hưởng đến việc thành lập và hoạt động của CĐCS trong doanh nghiệp.

3. Bài học kinh nghiệm

- Công đoàn cấp trên phải thường xuyên quan tâm chỉ đạo CĐCS, phải dành nhiều thời gian hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS hoạt động, nhất là thương lượng đối thoại với người sử dụng lao động về những nội dung liên quan đến quyền lợi của người lao động.

- Đội ngũ cán bộ CĐCS phải tâm huyết, năng động, nhiệt tình. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực, nhiệt tình, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, uy tín là điều kiện tiên quyết để xây dựng CĐCS vững mạnh trong giai đoạn hiện nay.

- Duy trì tổ chức sơ, tổng kết rút kinh nghiệm, đánh giá kết quả hoạt động sát

với thực tiễn và gắn với công tác thi đua, khen thưởng. Thường xuyên tổ chức tập huấn, đào tạo về nghiệp vụ hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp; biểu dương, nhân rộng những gương cán bộ công đoàn tiêu biểu.

- Linh hoạt, hài hòa trong việc bảo vệ quyền lợi người lao động và lợi ích của doanh nghiệp. Đồng hành, phối hợp thúc đẩy doanh nghiệp phát triển ổn định là điều kiện cần và đủ để nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở doanh nghiệp.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP; KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Nhiệm vụ và giải pháp

1.1. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về nhiệm vụ xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức công đoàn Hà Tĩnh đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và hội nhập quốc tế. Phối hợp với UBND tỉnh thực hiện chiến lược xây dựng đội ngũ công nhân gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội; phối hợp với các sở, ngành liên quan tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật đến công nhân lao động; đa dạng và linh hoạt các hình thức, biện pháp tuyên truyền, coi trọng hình thức tuyên truyền miệng, các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện sống và làm việc của công nhân; tăng cường tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến tận công nhân lao động.

1.2. Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ công nhân. Nâng cao chất lượng đào tạo nghề, chú trọng đào tạo theo nhu cầu của doanh nghiệp và xã hội; đào tạo nghề gắn giải quyết việc làm; đổi mới phương thức đào tạo theo hướng tăng thực hành, thực tập; rèn luyện ý thức chấp hành kỷ luật lao động, nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học và kỹ năng sống cho học sinh, sinh viên.

1.3. Tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng; tham gia giải quyết những bức xúc của công nhân. Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách về việc làm, tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN, BHLĐ, ATVSLĐ... đối với người lao động. Đẩy mạnh công tác phổ biến giáo dục pháp luật và tư vấn pháp luật cho công nhân; nâng cao chất lượng đàm phán, thương lượng của đại diện của tập thể người lao động và chủ sử dụng lao động; tổ chức và triển khai hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý miễn phí cho công nhân. Phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tăng cường thực hiện cơ chế đối thoại, thương lượng giữa người sử dụng lao động và người lao động. Tham gia với chính quyền, chuyên môn giải quyết có hiệu quả các vấn đề bức xúc, cấp bách về bảo đảm việc làm, nâng cao tiền lương, thu nhập, tham gia BHXH, BHYT, nhà ở, đất ở trong công nhân, viên chức, lao động.

1.4. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong công nhân hướng vào thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển KT-XH của tỉnh, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”; “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” và cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức Hà Tĩnh thi đua thực hiện văn hóa công sở”, xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

1.5. Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, phát huy vai trò nòng cốt của công đoàn trong xây dựng đội ngũ công nhân Hà Tĩnh. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn các cấp theo hướng về cơ sở, về người lao động, quan tâm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, xây dựng CĐCS vững mạnh. Quan tâm công tác quy hoạch, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, quan tâm cán bộ công đoàn xuất thân từ phong trào công nhân và hoạt động công đoàn ở cơ sở. Làm tốt công tác bồi dưỡng, giới thiệu công nhân ưu tú để Đảng xem xét kết nạp nhằm góp phần đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức đảng trong các loại hình doanh nghiệp.

2. Kiến nghị, đề xuất

- Tăng cường công tác quản lý nhà nước, giải quyết kịp thời các thủ tục hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho việc thu hút đầu tư và giúp các doanh nghiệp có môi trường tốt nhất để phát triển sản xuất, kinh doanh; nghiên cứu có cơ chế, chính sách, khuyến khích các doanh nghiệp thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trên địa bàn tỉnh.

- Xem xét đưa vào Nghị quyết HDND tỉnh phân bổ nguồn kinh phí hỗ trợ thành lập tổ chức đảng, đoàn thể chính trị xã hội trong doanh nghiệp.

- Chỉ đạo việc phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước về doanh nghiệp, lao động, cơ quan Thuế, BHXH, Ban Thi đua khen thưởng..., với các tổ chức chính trị xã hội trong tuyên truyền, vận động việc thành lập tổ chức chính trị, chính trị-xã hội trong doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban ToC.

T.M. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Đình Vân