

Số: 40 /BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 13 tháng 7 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 75/HD-TLĐ ngày 09/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 14/02/2023 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023 với chủ đề *“Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc”*, thời gian được tổ chức từ ngày 01/5/2023 đến ngày 31/5/2023; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp tổ chức thực hiện, kết quả đạt được như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tham mưu, chỉ đạo và triển khai thực hiện

Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2023 diễn ra trong bối cảnh toàn tỉnh đang nỗ lực thực hiện nhiều biện pháp phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, thích ứng linh hoạt với ảnh hưởng của nền kinh tế thế giới. Với chủ đề *“Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc”*, LĐLĐ tỉnh đã chủ động sớm xây dựng, ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng An toàn vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân năm 2023; ban hành khung tiêu chí đánh giá các hoạt động chi tiết, cụ thể, sát thực tế, phù hợp với điều kiện địa phương, đơn vị để các cấp công đoàn chủ động tổ chức thực hiện hiệu quả. Căn cứ kế hoạch, tiêu chí đánh giá Ban Thường vụ, Ban Chấp hành các cấp công đoàn đã tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân năm 2023 với các nội dung trọng tâm:

1. Chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp, người sử dụng lao động tổ chức thực hiện Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân năm 2023. Đẩy mạnh thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ với tinh thần *“Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”*; quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện Chương trình *“1 triệu sáng kiến”* do Tổng Liên đoàn phát động gắn với phong trào thi đua *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*, phong trào *“Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”*, *“Phong trào Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”* đạt kết quả cao. Phát hiện, nhân rộng các nhân tố điển hình; các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo khen thưởng, biểu dương trong dịp Tháng Công nhân gắn với Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2023.

2. Tập trung phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc. Triển khai hiệu quả việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động; phối hợp, tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động gắn với công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

3. Quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; nâng cao chất lượng hỗ trợ bữa ăn ca cho công nhân lao động; tiếp tục đẩy mạnh hoạt động Quỹ Xã hội Công đoàn các cấp.

4. Tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở đạt và vượt chỉ tiêu; giới thiệu đoàn viên ưu tú tham gia học đối tượng Đảng và bồi dưỡng kết nạp Đảng.

5. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông để tuyên truyền sâu rộng các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, tập trung tuyên truyền vai trò, sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam trong xây dựng, phát triển đất nước, xây dựng tổ chức Công đoàn và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trên các phương tiện thông tin đại chúng của trung ương, địa phương và mạng xã hội. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp chủ sử dụng lao động để giới thiệu nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp trên Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh.

6. Đẩy mạnh công tác tham mưu, phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn để có sự quan tâm, chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực để tổ chức các hoạt động; phân công các đồng chí Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng các ban Liên đoàn Lao động tỉnh bám sát cơ sở; chỉ đạo, theo dõi, cập nhật, đánh giá mức độ hoàn thành chỉ tiêu của các đơn vị. Tập trung chỉ đạo 100% Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức ít nhất một hoạt động mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân gắn với Tháng an toàn vệ sinh lao động.

2. Kết quả các hoạt động

2.1. Công tác tuyên truyền, tập huấn ATVSLĐ

Công tác tuyên truyền các hoạt động rất đa dạng, kịp thời, hiệu quả, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ-PCCN từ người sử dụng lao động đến người lao động. Kết quả tuyên truyền, phản ánh các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ và Tháng công nhân: có 67 tin, bài được đăng tải trên Báo Lao động, Báo Hà Tĩnh, Tạp chí Lao động và Công đoàn; 18 tin, bài, phóng sự, chuyên đề phát sóng trên Đài PT-TH tỉnh; 52 tin, bài, phóng sự phát sóng trên đài của Trung tâm Văn hóa - Truyền thông cấp huyện hoặc đăng trên Cổng Thông tin điện tử huyện, ngành; 211 tin, bài đăng tải trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh; có hơn 500 tin, bài, hình ảnh được đăng tải, chia sẻ trên các trang facebook, nhóm zalo với hơn 50.000 lượt tương tác..., đặc biệt có 8 video clip về kết quả hoạt động công đoàn, trong đó có đánh giá nội dung công đoàn tham gia giám sát công tác ATVSLĐ được trình chiếu tại Lễ phát động Tháng Công nhân do các cấp công đoàn biên tập và xây

dựng. Chuyên mục Giới thiệu việc làm trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh đã có 44 doanh nghiệp đăng thông tin tuyển dụng trên chuyên mục với hơn 16.000 lượt CNLĐ tiếp cận với thông tin và hơn 1.700 CNLĐ đã được tuyển dụng.

Chỉ đạo Trường Cao đẳng công nghệ Hà Tĩnh phối hợp với các doanh nghiệp tổ chức tập huấn 29 lớp về công tác An toàn vệ sinh lao động cho hơn 4.000 người lao động tham gia.

Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã lồng ghép tổ chức 20 lớp học tập, quán triệt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; phổ biến giáo dục pháp luật, huấn luyện ATVSLĐ với các nội dung trọng tâm như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, chế độ chính sách liên quan đến lao động, pháp luật về bảo đảm trật tự ATGT, phòng chống TNXH,...; LĐLĐ tỉnh phối hợp tổ chức 02 lớp truyền thông pháp luật lưu động và truyền truyền an toàn giao thông cho hơn 400 đoàn viên, CNLĐ tại các CĐCS trong doanh nghiệp. Các cấp công đoàn đã lồng ghép tổ chức hơn 100 cuộc tuyên truyền với trên 8.000 lượt người lao động tham gia, tổ chức treo 380 băng rôn, khẩu hiệu, áp phích trước trục đường chính, cổng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tại nơi sản xuất để đảm bảo an toàn trong công tác ATVSLĐ. Công tác tư vấn pháp luật trực tiếp và gián tiếp được quan tâm, Tháng ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân các cấp công đoàn đã tư vấn pháp luật hơn 3.612 lượt đoàn viên, CNVCLĐ.

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân gắn với Tháng ATVSLĐ, Chào mừng đại hội công đoàn các cấp hướng tới Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIX và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 có 1.223 công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng với tổng trị giá 313,263 tỷ đồng.

2.2. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp phối hợp tổ chức diễn đàn “Doanh nghiệp vì người lao động, người lao động vì doanh nghiệp”, “Nghe công nhân nói - Nói công nhân nghe”, “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”... Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn tổ chức 8 cuộc gặp gỡ, đối thoại giữa đoàn viên, CNVCLĐ với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo, chuyên môn có hơn 1.000 người tham gia; các CĐCS trong doanh nghiệp tổ chức 260 cuộc đối thoại, trao đổi, tọa đàm với hơn 12.000 đoàn viên, người lao động tham gia. Các cuộc trao đổi, đối thoại là cơ hội để đoàn viên, CNVCLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng; qua các cuộc đối thoại 100% ý kiến được giải đáp, nhiều vấn đề quan tâm, bức xúc của NLĐ như việc nâng lương định kỳ, công tác ATVSLĐ, đóng nộp BHXH, BHYT, chế độ làm ngoài giờ, chế độ hỗ trợ trong môi trường làm việc nặng nhọc, độc hại, điều kiện làm việc, việc trông giữ trẻ là con CNLĐ... được quan tâm giải quyết; bên cạnh đó, thông qua đối thoại, trao đổi các cấp công đoàn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đoàn viên, NLĐ, các cấp công đoàn tham mưu, đề xuất giải quyết trong thời gian tới.

Các CĐCS trong doanh nghiệp đã quan tâm nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và giám sát việc thực hiện TULĐTT có hiệu quả. Trong dịp Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ đã thương

lượng, ký mới 17 bản TULĐTT, 28 TULĐTT sửa đổi, bổ sung; nội dung TULĐTT đều có các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với các quy định của pháp luật như hỗ trợ tiền ăn ca, tăng thời gian nghỉ giữa giờ làm việc, hỗ trợ tiền xe buýt, tiền trông giữ trẻ là con CNLĐ, trang bị phương tiện bảo hộ lao động,...

Chương trình khám sức khỏe định kỳ cho người lao động được thực hiện đều khắp tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Kết quả có 587 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức cho 31.458 đoàn viên khám sức khỏe định kỳ.

Các cấp công đoàn tập trung chỉ đạo, tham mưu đề xuất với người sử dụng lao động quan tâm thực hiện hiệu quả Kết luận 03/KL-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”. Kết quả có 296 CĐCS khối doanh nghiệp đối thoại, đề xuất nâng mức hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động cao hơn 18.000 hoặc 22.000 đồng. Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã có nhiều cách làm, sáng tạo, chỉ đạo CĐCS tham mưu, đề xuất với chuyên môn phối hợp tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động”, “Tết Lao động” để chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động. Kết thúc Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động đã có 984 CĐCS tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”.

Có 18 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động trong Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động tại 157 doanh nghiệp; thông qua tham gia kiểm tra, giám sát đã nhắc nhở, đề nghị xử lý đối với doanh nghiệp chưa thực hiện đúng các quy định.

Tập trung đàm phán, ký kết các Chương trình phúc lợi đoàn viên với một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để có chế độ, chính sách ưu đãi đối với đoàn viên công đoàn trong việc sử dụng các sản phẩm, dịch vụ. 15 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ký kết 26 Chương trình phúc lợi với các đơn vị, doanh nghiệp. Các chương trình ký kết năm nay tập trung vào nhu cầu thiết thực của đoàn viên, người lao động, được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng. Kết quả có 24.103 lượt đoàn viên được hưởng lợi từ các Chương trình phúc lợi với số tiền khoảng 8,8 tỷ đồng.

Các hoạt động xã hội, thăm hỏi, trợ cấp đối với đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được các cấp công đoàn toàn tỉnh đẩy mạnh thực hiện, góp phần động viên đoàn viên, công nhân lao động yên tâm công tác, nỗ lực vươn lên trong cuộc sống. LĐLĐ tỉnh đã trao hỗ trợ làm 21 nhà “Mái ấm Công đoàn” với số tiền 675 triệu đồng; các cấp công đoàn thăm hỏi, trợ cấp cho 4.082 lượt đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, với số tiền 2,15 tỷ đồng.

Song song với việc quan tâm, chăm lo đời sống cho đoàn viên, NLĐ, các cấp công đoàn toàn tỉnh phối hợp các doanh nghiệp tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp có đông CNLĐ khắc phục khó khăn và ổn định sản xuất kinh doanh... đã góp phần giúp các doanh nghiệp hoạt động ổn định để phát triển sản xuất.

Phối hợp với Sở Lao động Thương binh Xã hội tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2023, tôn vinh 16 doanh nghiệp vì người lao động, tôn vinh 50 công nhân lao động tiêu biểu được UBND tỉnh tặng Bằng khen, biểu dương 12 đoàn viên được Tổng Liên đoàn Lao động

Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2022; biểu dương 25 Công đoàn cơ sở tiêu biểu, 50 Chủ tịch Công đoàn cơ sở tiêu biểu giai đoạn 2017 - 2022.

Có 20/20 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động, tôn vinh 306 CNLĐ tiêu biểu, 150 CĐCS trong doanh nghiệp phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng An toàn vệ sinh lao động tạo không khí sôi nổi, lan tỏa sâu rộng về công tác ATVSLĐ, được cấp ủy, chính quyền, toàn xã hội ghi nhận, đánh giá cao.

2.3. Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, công tác An toàn vệ sinh lao động

LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động trong Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động tại 157 doanh nghiệp.

Qua kiểm tra người sử dụng lao động và người lao động ở một số đơn vị, doanh nghiệp đã ý thức được tầm quan trọng và ý nghĩa thiết thực công tác ATVSLĐ là nhiệm vụ thường xuyên, xuyên suốt cả năm và việc tổ chức, hưởng ứng tốt Tháng hành động như xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện, treo băng rôn, khẩu hiệu tại văn phòng và những nơi sản xuất có tiềm ẩn mất an toàn lao động; cử cán bộ làm công tác ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp, hàng năm xây dựng kế hoạch BHLĐ, tổ chức huấn luyện ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ, trang cấp đầy đủ các phương tiện bảo vệ cá nhân, thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên hoạt động thường xuyên và có hiệu quả. Việc thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng, đóng nộp BHXH, BHYT, BHTN,... cho người lao động đầy đủ.

Tuy nhiên vẫn còn một số đơn vị thực hiện chưa tốt về công tác ATVSLĐ như không xây dựng nội quy lao động, kế hoạch BHLĐ; hàng năm không tổ chức tập huấn ATVSLĐ, khám sức khỏe định kỳ, thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm các công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động; hồ sơ lưu trữ công tác ATVSLĐ không đầy đủ; không thực hiện việc báo cáo định kỳ hàng năm về công tác ATVSLĐ, TNLĐ cho các cơ quan quản lý nhà nước.

2.4. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, phong trào “Xanh-sạch-đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” gắn với xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”

Chỉ đạo công đoàn cơ sở phối hợp với Thủ trưởng cơ quan và người sử dụng lao động tổ chức phong trào “Xanh-sạch-đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” gắn với xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện lao động. Chỉ đạo mạng lưới An toàn vệ sinh viên hoạt động có hiệu quả.

Các cấp công đoàn toàn tỉnh tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Chương trình “1 triệu sáng kiến...”. Đến thời điểm hiện nay, LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh đang xếp thứ 10 toàn quốc với 13.110 sáng kiến, ý tưởng được đăng ký, trong đó có nhiều sáng kiến về các giải pháp thực hiện hiệu quả trong công tác An toàn vệ sinh lao động. Quan tâm chỉ đạo CĐCS lựa chọn, hướng dẫn, hỗ trợ

đoàn viên có giải pháp sáng tạo kỹ thuật làm hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo năm 2023.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành sớm kế hoạch chỉ đạo công đoàn các cấp phối hợp tổ chức hướng ứng các hoạt động Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân năm 2023.

Các cấp công đoàn đã tranh thủ được sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, sự phối hợp của chính quyền, chuyên môn cùng cấp nên việc tổ chức các hoạt động Tháng hành động diễn ra hiệu quả.

Việc chỉ đạo và tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 có trọng tâm, tập trung vào thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn như: phối hợp tổ chức tuyên truyền, tập huấn công tác ATVSLĐ, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động nhất là thực hiện Luật ATVSLĐ; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động thông qua các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, khám sức khỏe định kỳ, hỗ trợ cấp phát thuốc miễn phí, hỗ trợ bàn giao nhà Mái ấm Công đoàn cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổ chức đối thoại với doanh nghiệp và người lao động. Phát động phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ” trong lao động sản xuất được công nhân lao động hưởng ứng sôi nổi và đạt hiệu quả.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ

- Việc tổ chức đối thoại chuyên đề về công tác ATVSLĐ giữa cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động với NLĐ còn ít; công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động chưa được nhiều.

- Công tác tuyên truyền, tập huấn về kiến thức an toàn vệ sinh lao động cho người lao động chưa được nhiều, chủ yếu lồng lồng ghép với các nội dung khác. Phong trào "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", phong trào phát huy sáng kiến cải thiện điều kiện lao động chưa phong phú, đa dạng.

- Tại một số đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động chưa nhận thức đầy đủ và chấp hành nghiêm túc các quy định của pháp luật về công tác ATVSLĐ, chưa quan tâm, coi trọng và đầu tư đúng mức đến công tác ATVSLĐ, người lao động phải làm việc trong điều kiện nóng bức, chật chội, có nhiều nguy cơ mất an toàn, ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ; (B/c)
- Sở LĐTBXH; (P/h)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Ngô Đình Vân



**TỔNG HỢP CÁC HOẠT ĐỘNG HƯỚNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG
VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2023**

Kèm theo Báo cáo số **40**/BC-LĐLĐ ngày **13**/7/2023 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn triển khai Tháng hành động			
	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện	VB	21	Cấp tỉnh và cấp huyện
	Ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động hướng ứng Tháng hành động	VB	03	Cấp tỉnh
2	Tổ chức tập huấn, phổ biến các quy định của pháp luật lao động, ATVSLĐ và các văn bản hướng dẫn			
	- Số lớp	lớp	29	
	- Số người tham gia	người	4.000	
3	Tổ chức tọa đàm, phóng sự, tin bài đưa tin trên truyền hình, báo chí			
	- Tổ chức đối thoại, tọa đàm	Cuộc	268	Cấp huyện và cấp cơ sở
	- Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	Tin, phóng sự	70	Cấp tỉnh và cấp huyện
	- Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài	711	Cấp tỉnh và cấp huyện
4	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, tờ rơi, tranh áp phích)			
	- Sách	Quyển		
	- Tranh, Áp phích, Băng rôn, khẩu hiệu	chiếc	380	
	- Tờ rơi	tờ	200	
5	Số cuộc thanh tra, kiểm tra liên ngành và từng ngành về an toàn, vệ sinh lao động được tổ chức trong Tháng hành động	Cuộc	18	
	- Số doanh nghiệp được thanh tra, kiểm tra	DN	157	
6	Số gia đình nạn nhân, người bị TNLĐ được thăm hỏi	Người/gia đình	6	
7	Tổ chức hội thảo/ hội nghị	Cuộc		
8	Khen thưởng về an toàn, vệ sinh, lao động			
	- Tập thể	Đơn vị	16	
	- Cá nhân	Người	356	
9	Kinh phí tổ chức Tháng hành động	Triệu đồng	900	Cấp tỉnh và cấp huyện