

BÁO CÁO Kết quả các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 156/KH-TLĐ ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022, Liên đoàn Lao động tỉnh (LĐLD) Hà Tĩnh tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện trong các cấp công đoàn, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) toàn tỉnh đạt được kết quả như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

Tháng Công nhân năm 2022 diễn ra trong bối cảnh toàn tỉnh đang nỗ lực thực hiện nhiều biện pháp nhằm thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19 và khẩn trương phục hồi, ổn định, phát triển kinh tế - xã hội tỉnh nhà. Với mục tiêu “**Vượt khó, sáng tạo, an toàn, thích ứng**”, Ban Thường vụ LĐLD tỉnh đã chủ động sớm xây dựng, ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022; ban hành khung tiêu chí đánh giá các hoạt động Tháng Công nhân chi tiết, cụ thể, sát thực tế, phù hợp với điều kiện địa phương, đơn vị để các cấp công đoàn chủ động tổ chức thực hiện hiệu quả. Căn cứ kế hoạch, tiêu chí đánh giá Ban Thường vụ, Ban Chấp hành các cấp công đoàn đã tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2022¹ với các nội dung trọng tâm:

1. Đẩy mạnh thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ với tinh thần “*Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng*”; quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện Chương trình “*1 triệu sáng kiến nỗ lực, vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” do Tổng Liên đoàn phát động gắn với phong trào thi đua “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, phong trào “*Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật*” đạt kết quả cao. Phát hiện, nhân rộng các nhân tố điển hình; các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo khen thưởng, biểu dương trong dịp Tháng Công nhân.

2. Tập trung phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, nhất là trong doanh nghiệp. Triển khai hiệu quả việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả Thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động; phối hợp, tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động gắn với công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

3. Quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ảnh hưởng của dịch bệnh, nhận đỡ đầu con đoàn viên, CNVCLĐ mồ côi hoặc có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; nâng cao

¹. Kế hoạch: số 07/KH-LĐLD ngày 22/3/2022 về tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2022; số 08/KH-LĐLD ngày 04/4/2022 về tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân; Công văn số 65/LĐLD ngày 29/3/2022 về khung tiêu chí đánh giá kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; khung kế hoạch các hoạt động trọng tâm cấp tỉnh...

chất lượng hỗ trợ bữa ăn ca cho công nhân lao động; tiếp tục đẩy mạnh hoạt động Quỹ Xã hội Công đoàn các cấp.

4. Tập trung công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở đạt và vượt chỉ tiêu; giới thiệu đoàn viên ưu tú tham gia học đối tượng Đảng và bồi dưỡng kết nạp Đảng.

5. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông để tuyên truyền sâu rộng các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động, tập trung tuyên truyền vai trò, sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam trong xây dựng, phát triển đất nước, xây dựng tổ chức Công đoàn và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trên các phương tiện thông tin đại chúng của trung ương, địa phương và mạng xã hội. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp chủ sử dụng lao động để giới thiệu nhu cầu tuyển dụng lao động của doanh nghiệp trên Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh.

6. Đẩy mạnh công tác tham mưu, phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn để có sự quan tâm, chỉ đạo, huy động mọi nguồn lực để tổ chức các hoạt động; phân công các đồng chí Thường trực, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng các ban Liên đoàn Lao động tỉnh bám sát cơ sở; chỉ đạo, theo dõi, cập nhật, đánh giá mức độ hoàn thành chỉ tiêu của các đơn vị. Tập trung chỉ đạo 100% Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức ít nhất một hoạt động mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Các hoạt động đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ

Tháng Công nhân năm 2022 các cấp công đoàn tích cực đề xuất, tham mưu và phối hợp thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động.

Các CĐCS quan tâm nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) và giám sát việc thực hiện TULĐTT có hiệu quả. Trong dịp Tháng Công nhân các CĐCS đã thương lượng, ký mới 24 bản TULĐTT, 24 bản TULĐTT sửa đổi, bổ sung; nội dung TULĐTT đều có các điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với các quy định của pháp luật như hỗ trợ tiền ăn ca, tăng thời gian nghỉ giữa giờ làm việc, hỗ trợ tiền xe buýt, tiền trông giữ trẻ là con CNLĐ,...

Chương trình khám sức khỏe định kỳ cho người lao động được quan tâm thực hiện tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tháng Công nhân năm nay có 494 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe cho 26.945 đoàn viên (tăng 23% so với Tháng Công nhân năm 2021; đạt 54,2% kế hoạch năm 2022).

Ngay từ đầu tháng 5 các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức “Đối thoại Tháng 5”, diễn đàn “Nghe công nhân nói - Nói công nhân nghe”, “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”... Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn tổ chức 9 cuộc gặp gỡ, đối thoại² giữa đoàn viên, CNVCLĐ với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo, chuyên môn với hơn 3.300 người tham gia; các CĐCS trong doanh nghiệp phối hợp tổ chức 178 cuộc đối thoại, trao đổi, tọa đàm với 12.740 đoàn viên, người lao động. Tại các cuộc đối thoại, 100% ý kiến được giải đáp; nhiều vấn đề quan tâm, bức xúc của đoàn viên, người lao động như việc nâng lương định kỳ, các chính sách về BHXH, BHYT, chế độ làm thêm giờ, chế độ hỗ trợ trong môi trường làm việc nặng nhọc, độc hại, điều kiện làm

2. Cẩm Xuyên, Thành phố, Hương Khê, Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Hương Sơn, Nghi Xuân, Can Lộc, CĐ ngành Y tế.

việc, việc trông giữ trẻ là con CNLĐ... được quan tâm giải quyết. Bên cạnh đó, thông qua đối thoại, trao đổi các cấp công đoàn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đoàn viên, CNVCLĐ, để tiếp tục tham mưu, đề xuất giải quyết trong thời gian tới.

Các cấp công đoàn tập trung chỉ đạo, tham mưu đề xuất với người sử dụng lao động quan tâm thực hiện hiệu quả Kết luận 03/KL-TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”. Trong Tháng Công nhân có 240 CĐCS khối doanh nghiệp đối thoại, đề xuất nâng mức hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động cao hơn so với quy định. Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã có nhiều cách làm sáng tạo, chỉ đạo CĐCS tham mưu, đề xuất với chuyên môn phối hợp tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động”, “Tết Lao động” để chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động. Kết thúc Tháng Công nhân đã có 1.042 CĐCS tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”.

21 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động trong Tháng Công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động tại 186 doanh nghiệp; thông qua tham gia kiểm tra, giám sát đã nhắc nhở, đề nghị xử lý đối với doanh nghiệp chưa thực hiện đúng các quy định.

Một số đơn vị thực hiện tốt như CĐ các Khu kinh tế tỉnh, Hồng Lĩnh, Thành phố Hà Tĩnh, Đức Thọ, Cẩm Xuyên, Hương Khê, Can Lộc, Y tế...

2. Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn thường xuyên quan tâm chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động. Thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; quan tâm thực hiện các Chương trình phúc lợi đoàn viên; động viên, chia sẻ với các doanh nghiệp gặp khó khăn. CĐCS trong các doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 phối hợp với chủ sử dụng lao động ổn định sản xuất, kinh doanh, dịch vụ đảm bảo việc làm, thu nhập cho CNLĐ; đẩy mạnh thực hiện Chương trình MÃCĐ, giải quyết cho đoàn viên, CNVCLĐ nghèo vay vốn phát triển sản xuất.

Tập trung đàm phán, ký kết các Chương trình phúc lợi đoàn viên với một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để có chế độ, chính sách ưu đãi đối với đoàn viên công đoàn trong việc sử dụng các sản phẩm, dịch vụ³. 16 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã ký kết 33 Chương trình phúc lợi với các đơn vị, doanh nghiệp⁴. Các chương trình ký kết năm nay tập trung vào nhu cầu thiết thực của đoàn viên, người lao động, được đồng đảo đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng. Kết quả có 22.457 lượt đoàn viên được hưởng lợi từ các Chương trình phúc lợi với số tiền khoảng 6,67 tỷ đồng.

Các hoạt động xã hội, thăm hỏi, trợ cấp đối với đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn được các cấp công đoàn toàn tỉnh đẩy mạnh thực hiện, góp phần động viên đoàn viên, công nhân lao động yên tâm công tác, nỗ lực vươn lên trong cuộc sống. LĐLĐ tỉnh đã trao hỗ trợ làm 31 nhà “Mái ấm Công đoàn” với số tiền 825 triệu đồng; các cấp công đoàn thăm hỏi, trợ cấp cho 6.221 lượt đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, với số tiền gần 2,75 tỷ đồng⁵. Công đoàn ngành Giáo dục khánh thành, bàn giao đưa vào sử dụng 04 nhà nội trú cho cán bộ, giáo viên ở địa bàn khó khăn trị giá 7,1 tỷ đồng⁶.

3. Các nội dung ký kết: Hỗ trợ kinh phí khám sức khỏe, hỗ trợ mờ tài khoản ở ngân hàng, giảm giá khi mua sản phẩm điện tử, đồ gia dụng, giảm giá các dịch vụ internet, dịch vụ bưu chính viễn thông, mua bảo hiểm ô tô, xe máy...

4. LĐLĐ: huyện Kỳ Anh, Cẩm Xuyên, Thành phố, Thạch Hà, Lộc Hà, Hương Khê, Can Lộc, Hồng Lĩnh, Nghi Xuân, Đức Thọ, Hương Sơn, Vũ Quang, CĐ các khu kinh tế, CĐ TCT KSTM, CĐN Y tế, CĐN Nông nghiệp.

5. LĐLĐ tỉnh hỗ trợ 13 suất, 19 tr.đồng; CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở: 815 suất, 467,5 triệu đồng; CĐCS: 7.253 suất, 2,88 tỷ đồng.

6. TH&THCS Kỳ Lạc, TH Hương Lâm, THCS Sơn Kim, THPT Hà Huy Tập.

Hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, vui chơi, giải trí, tham quan du lịch, nghỉ dưỡng được các cấp công đoàn tích cực đẩy mạnh và diễn ra sôi nổi từ cấp tỉnh đến cơ sở. Trong Tháng Công nhân có 18 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao⁷; 1.450 CĐCS phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho hơn 50.000 đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Tháng Công nhân năm 2022, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tiếp tục chỉ đạo thực hiện hiệu quả Chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”, toàn tỉnh có 1.485 CĐCS đăng ký các nội dung chăm lo lợi ích cho đoàn viên và đã có 1.450 CĐCS thực hiện nội dung đăng ký đạt 97,7%. Có 335 CĐCS trong doanh nghiệp tổ chức các hoạt động chăm lo cho người lao động nhân dịp Tháng Công nhân (đạt 105% chỉ tiêu Tổng LĐLĐ Việt Nam giao)

Song song với việc quan tâm, chăm lo đời sống cho đoàn viên, NLĐ, các cấp công đoàn toàn tỉnh phối hợp các doanh nghiệp tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp có đóng CNLĐ khắc phục khó khăn và ổn định sản xuất kinh doanh, hỗ trợ phòng, chống dịch Covid-19... đã góp phần giúp các doanh nghiệp hoạt động ổn định để phát triển sản xuất.

Một số đơn vị thực hiện tốt như Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, Hồng Lĩnh, Thành phố Hà Tĩnh, Đức Thọ, Cẩm Xuyên, Hương Khê, Can Lộc, Y tế...

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua và thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến nỗ lực, vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”

Các CĐCS đã phối hợp với người sử dụng lao động đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” để đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao năng suất, tạo ra nhiều sản phẩm, dịch vụ chất lượng; phối hợp thực hiện Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2022 với Chủ đề: “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid -19”.

Để tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chính quyền, chuyên môn một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kịp thời tham mưu để cấp ủy ban hành văn bản chỉ đạo hoạt động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ như Thị xã Kỳ Anh, Cẩm Xuyên, Thành phố Hà Tĩnh, Can Lộc, Lộc Hà, Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Nghi Xuân, Hương Sơn, Hương Khê...

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xét chọn, đề xuất UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 50 công nhân lao động tiêu biểu; tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, tôn vinh, biểu dương 50 CNLĐ tiêu biểu. Tại Lễ phát động, đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh đã phát biểu chỉ đạo, chúc mừng, ghi nhận, đánh giá cao việc tổ chức Tháng Công nhân và hoạt động của các cấp công đoàn toàn tỉnh.

Sau Lễ phát động Tháng Công nhân của LĐLĐ tỉnh, 20/22 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân gắn với tôn vinh, biểu dương CNLĐ tiêu biểu, 79 CĐCS tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân tạo không khí sôi nổi, lan tỏa sâu rộng hình ảnh các cấp công đoàn, được cấp ủy, chính quyền, toàn xã hội và người sử dụng lao động ghi nhận, đánh giá cao. Quá trình tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, 09 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phối hợp tổ chức Lễ phát

⁷. Thị xã Kỳ Anh, Cẩm Xuyên, Lộc Hà, Hương Khê, Can Lộc, Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Hương Sơn, Nghi Xuân, Vũ Quang, Khu kinh tế, KSTM Hà Tĩnh, Công đoàn Viên chức, Y tế, Xây dựng, Giao thông, Công Thương, Thạch Hà.

động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động⁸ đã huy động được nguồn lực từ chính quyền, chuyên môn và tạo được sự gắn bó, trách nhiệm trong phối hợp hoạt động. Rất nhiều đơn vị tổ chức Lễ phát động có quy mô lớn và có sự tham dự, chứng kiến của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, trở thành ngày hội của đoàn viên, CNVCLĐ⁹. Tại Lễ phát động, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xét chọn, đề xuất UBND huyện, lãnh đạo sở, ngành tôn vinh 10 doanh nghiệp¹⁰ vì người lao động, tặng giấy khen cho 334 CNLĐ tiêu biểu.

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia Chương trình “*1 triệu sáng kiến nỗ lực, vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19*” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Đến ngày 31/5/2022, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh đang xếp thứ 10 toàn quốc với 15.528 sáng kiến, ý tưởng được đăng ký so với chỉ tiêu phấn đấu 15.198 sáng kiến đạt tỷ lệ 102%, trong đó có 13/22 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở số sáng kiến đăng ký đạt tỷ lệ cao hơn so với chỉ tiêu được giao¹¹. Chỉ đạo CĐCS lựa chọn, hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên có giải pháp sáng tạo kỹ thuật làm hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn cấp Bằng Lao động sáng tạo, đến nay đã có 13 hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn đạt 109% kế hoạch đề ra¹².

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng, chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp hướng đến chào mừng Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh lần thứ XIX, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028. Trong Tháng Công nhân đã có 18 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 522 CĐCS có công trình, phần việc chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp và hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022.

Một số đơn vị thực hiện tốt như Hương Khê, Hương Sơn, Cẩm Xuyên, Lộc Hà, Đức Thọ...

4. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở

Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và đã thực hiện đạt kết quả rất cao, vượt mức kế hoạch đề ra. Trong Tháng Công nhân, toàn tỉnh thành lập được 17 CĐCS¹³ đạt 160% chỉ tiêu Tháng Công nhân; phát triển 3.020 đoàn viên đạt 173% chỉ tiêu Tháng Công nhân (đạt 86,3% kế hoạch năm 2022).

Có 8 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với Trung tâm Chính trị cấp huyện mở 9 lớp bồi dưỡng đối tượng đảng cho 866 đoàn viên công đoàn ưu tú¹⁴ đạt 175% kế hoạch.

Một số đơn vị thực hiện tốt như Hương Khê, Đức Thọ, CĐ các Khu Kinh tế tỉnh, Cẩm Xuyên, thị xã Hồng Lĩnh, Nghi Xuân, Can Lộc, Thạch Hà...

8. Thị xã Kỳ Anh, thành phố Hà Tĩnh, Thạch Hà, Hương Sơn, Đức Thọ, Hồng Lĩnh, huyện Kỳ Anh, Hương Khê, Tổng Công ty Khoáng sản & TM Hà Tĩnh.

9. LĐLĐ: Thành phố, Can Lộc, Hương Sơn, Vũ Quang, Thị xã Kỳ Anh, Đức Thọ, huyện Kỳ Anh, Cẩm Xuyên, Thạch Hà, Lộc Hà, Hồng Lĩnh, Nghi Xuân; CĐ: Các KKT tỉnh, CĐN Y tế, Tổng Cty KSTM,...

10. Thạch Hà: 5, Đức Thọ: 3, thị xã Kỳ Anh: 2.

11. Cẩm Xuyên, Hương Khê, Can Lộc, Đức Thọ, Vũ Quang, Nghi Xuân, Thị xã Kỳ Anh, huyện Kỳ Anh, Lộc Hà, Hương Sơn, Y tế, Công thương, Nông nghiệp.

12. LĐLĐ Thành phố 02, Lộc Hà 01, Đức Thọ 01, Viên chức 02, Khu kinh tế 03, Y tế 01. Cẩm Xuyên 01, Khoáng sản 02.

13. Công ty TNHH Thương mại dịch vụ Anh Phúc Star, Công ty TNHH MTV Năng lượng An Việt Phát, Công ty TNHH Xây dựng Cao Dương, Công ty CP Du lịch và Thực phẩm Sao Việt, Ban Quản lý Dự án đầu tư XD khu vực KKT tỉnh, Công ty Cổ phần May FIVE STAR, Tổng Công ty May 10 - Chi nhánh May 10, xí nghiệp may Hà Tĩnh (thuộc Công đoàn các KKT); Công ty TNHH Hợp Thái Chính Việt Nam (thuộc LĐLĐ huyện Đức Thọ); Công ty TNHH Quân Huế (LĐLĐ huyện Hương Khê); Công ty TNHH Xăng dầu Giang Nam (CĐN Công thương); Hợp tác xã May mặc Green GMC (LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh); Công ty TNHH May & Dịch vụ Thương mại Đức Anh (LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên); Công ty đầu tư Phát triển HARUMY, Công ty TNHH Bao bì và Thiết bị y tế Quang Huy (LĐLĐ huyện Nghi Xuân); Công ty TNHH May xuất khẩu và Phát triển Thạch Hà (LĐLĐ huyện Thạch Hà); Công ty TNHH MTV keo công nghiệp Thanh Thành Đạt (CĐN Xây dựng).

14. Hương Sơn (2 lôp): 89 người, Huyện Kỳ Anh: 40 người; Cẩm Xuyên: 35 người; Hương Khê: 07 người; Lộc Hà: 45 người; Can Lộc: 48 người; Nghi Xuân: 46 người; TX Kỳ Anh: 56 người.

5. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Các cấp công đoàn đã tập trung tuyên truyền sứ mệnh lịch sử, truyền thống của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo, phong trào “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”; chăm lo đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh...

Phối hợp tổ chức 39 lớp học tập, quán triệt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; phổ biến giáo dục pháp luật, huấn luyện ATVSLĐ với các nội dung trọng tâm như: Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, chế độ chính sách liên quan đến lao động, pháp luật về bảo đảm trật tự ATGT, phòng chống TNXH,... LĐLD tỉnh phối hợp tổ chức 04 lớp truyền thông pháp luật lưu động và tuyên truyền pháp luật về bảo đảm trật tự an toàn giao thông cho hơn 800 đoàn viên, CNLĐ tại các CĐCS trong doanh nghiệp¹⁵. 14/22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức tuyên truyền pháp luật, tổ chức thi tìm hiểu pháp luật lao động trực tuyến, học tập, quán triệt Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị¹⁶; các Công đoàn cơ sở đã lồng ghép phối hợp tổ chức 250 lớp tập huấn với trên 30.000 lượt người tham gia. Trong Tháng Công nhân các cấp công đoàn đã tư vấn pháp luật hơn 15.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ.

LĐLD tỉnh mở chuyên mục **Giới thiệu việc làm** trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh để hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động, quảng bá hình ảnh, thương hiệu. Đến nay, chuyên mục đã giới thiệu thông tin cho 10 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động đạt 100% kế hoạch đề ra; có hơn 5.000 lượt truy cập thông tin giới thiệu việc làm trên Website và Facebook Công đoàn Hà Tĩnh. Đến nay các doanh nghiệp có đăng tải, giới thiệu thông tin tuyển dụng lượng người lao động đến đăng ký làm việc tăng 20%, tổng số tuyển dụng đợt Tháng Công nhân được hơn 1.000 người¹⁷. Chuyên mục **Giới thiệu việc làm** bước đầu đã tạo kết quả tích cực, là cầu nối giữa doanh nghiệp với người lao động, là nơi cung cấp thông tin tin cậy để người lao động tìm việc làm phù hợp.

Công tác tuyên truyền phản ánh các hoạt động rất đa dạng, kịp thời, hiệu quả; đã có 56 tin, bài được đăng tải trên Báo Lao động, Báo Hà Tĩnh, Tạp chí Lao động và Công đoàn; 17 tin, bài, phóng sự, chuyên đề phát sóng trên Đài PT-TH Hà Tĩnh; 58 tin, bài, phóng sự phát sóng trên đài của Trung tâm Văn hóa - Thông tin huyện, thị xã, thành phố hoặc đăng trên Cổng Thông tin điện tử, huyện ngành; 189 tin, bài đăng tải trên Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh; có hơn 3.386 tin, bài, hình ảnh được đăng tải, chia sẻ trên trang facebook, nhóm zalo với 680.760 lượt tương tác... đặc biệt có 21 video clip phản ánh kết quả hưởng ứng các hoạt động Tháng Công nhân được trình chiếu tại Lễ phát động Tháng Công nhân ở cơ sở.

Một số đơn vị thực hiện tốt hoạt động tuyên truyền như Hồng Lĩnh, Hương Khê, Hương Sơn, Khu Kinh tế, Thành phố Hà Tĩnh...

¹⁵. 02 lớp truyền thông pháp luật lưu động tại CĐCS Cty CP Cáp Nước Hà Tĩnh (CĐN Xây dựng) và CĐCS Cty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ (LĐLD huyện Đức Thọ). 02 lớp truyền truyền đảm bảo trật tự ATGT tại CĐCS Cty CP Sao Mai (LĐLD huyện Cẩm Xuyên) và các CĐCS thuộc CD các Khu kinh tế.

¹⁶. LĐLD huyện Lộc Hà, Hương Khê, Can Lộc, Hồng Lĩnh, Hương Sơn, Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh, Nông nghiệp, Xây dựng, Giao thông vận tải, huyện Kỳ Anh, thành phố Hà Tĩnh, Viên chức, Giáo dục, Công đoàn ngành Công thương. Công đoàn Viên chức tỉnh mời giảng viên, Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh về tổ chức quán triệt Chuyên đề “Văn hóa công sở, đạo đức công vụ trong thời đại chuyển đổi số”; LĐLD huyện Kỳ Anh phối hợp tổ chức thi tìm hiểu pháp luật lao động trực tuyến có hơn 8.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

¹⁷. Tiêu biểu như tại Công ty TNHH MCCC Việt Nam, Công ty CP FIVE STARS. Xí nghiệp May 10 Hà Tĩnh, Công ty TNHH Formosa Hà Tĩnh, Công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh....

6. Đẩy mạnh các hoạt động Nữ công

Ban Nữ công công đoàn các cấp đẩy mạnh hoạt động trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ, trong đó chú trọng nhận đỡ đầu cho con CNVCLĐ mồ côi hoặc có hoàn cảnh khó khăn và duy trì, phát huy hiệu quả 343 mô hình chống rác thải nhựa tại các CĐCS¹⁸. Các cấp công đoàn đã nhận hỗ trợ, đỡ đầu 68 cháu là con đoàn viên, CNVCLĐ mồ côi hoặc có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, dị tật bẩm sinh; thời gian hỗ trợ từ 1-3 năm, mức hỗ trợ từ 300 - 500 ngàn đồng/tháng/cháu; tổng số tiền cam kết và đã hỗ trợ 845,8 triệu đồng¹⁹.

Phong trào thể dục thể thao trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ được tổ chức thường xuyên. Trong Tháng Công nhân thành lập được 50 câu lạc bộ thể dục thể thao.

Một số đơn vị thực hiện tốt hoạt động Nữ công như Hương Khê, Thành phố Hà Tĩnh, Đức Thọ, huyện Kỳ Anh, Hương Sơn...

7. Các hoạt động khác

Tham gia thực hiện tốt phong trào cả tỉnh chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh. Đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng phong trào “Ngày thứ 7 về với nông thôn mới” đã đóng góp ngày công, hỗ trợ vật chất giúp một số xã được đỡ đầu xây dựng nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu hoàn thành các tiêu chí để sớm về đích trong năm 2022; tiêu biểu như LĐLĐ huyện: Hương Sơn, Hương Khê, Can Lộc... LĐLĐ tỉnh khảo sát và có kế hoạch đỡ đầu Thôn 5, xã Điện Mỹ, huyện Hương Khê xây dựng nông thôn mới.

Thường xuyên đôn đốc thu kinh phí công đoàn, vận động đóng góp hỗ trợ Quỹ Xã hội Công đoàn. Đến 31/5/2022 tỷ lệ thu kinh phí công đoàn đạt bình quân 48% dự toán Tổng Liên đoàn giao (40% dự toán LĐLĐ tỉnh giao) trong đó khu vực HCSN: 44% kế hoạch Tổng Liên đoàn (41% dự toán LĐLĐ tỉnh giao); khu vực sản xuất kinh doanh đạt 58% dự toán Tổng Liên đoàn giao (38% dự toán LĐLĐ tỉnh giao); khu vực chưa có tổ chức công đoàn đạt 40% dự toán Tổng Liên đoàn giao (06% LĐLĐ tỉnh giao). Các đơn vị thực hiện tốt công tác thu kinh phí công đoàn là Thị xã Kỳ Anh, Lộc Hà, Giáo dục, Viên chức, Nông nghiệp, Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh... Kết quả vận động đóng góp, hỗ trợ Quỹ Xã hội Công đoàn đến ngày 31/5 toàn tỉnh đã thu được 6,2 tỷ đồng/8,36 tỷ đồng đạt 74% kế hoạch. Một số đơn vị đã hoàn thành và hoàn thành đạt tỷ lệ cao như Y tế, Thành phố Hà Tĩnh, Hương Sơn...

Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức 16 cuộc hiến máu tình nguyện với 5.164 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, thu được 3.694 đơn vị máu.

III. MỘT SỐ TỒN TẠI, HẠN CHẾ

1. Việc phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở một số đơn vị chưa được quan tâm thực hiện, chất lượng, hiệu quả chưa cao.

2. Công tác kiểm tra, giám sát doanh nghiệp thực hiện pháp luật lao động gắn với công tác ATVSLĐ đạt kết quả còn thấp so với kế hoạch; việc thương lượng, ký kết TULĐTT và thực hiện hiệu quả chưa cao, có một số doanh nghiệp chưa triển khai thực hiện; việc phối hợp tổ chức tập huấn, tuyên truyền pháp luật chưa thực hiện được nhiều, nhất là trong CĐCS khối doanh nghiệp.

3. Một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch chưa cụ thể,

¹⁸. Một số đơn vị thực hiện tốt như LĐLĐ huyện: Thạch Hà, Hương Khê, Hương Sơn, Đức Thọ, Kỳ Anh, Lộc Hà, TP. Hà Tĩnh...

¹⁹. Một số đơn vị thực hiện tốt như CĐN Giáo dục, LĐLĐ: Thành phố, Can Lộc, Hương Khê, Hồng Lĩnh...

còn chung chung; thiếu tập trung chỉ đạo cơ sở nên kết quả thực hiện các chỉ tiêu hoạt động Tháng Công nhân thấp so với kế hoạch. Một số đơn vị số liệu báo cáo chưa chính xác, chưa đúng thực tế.

4. Công tác tham mưu, đề xuất, phối hợp ở một số LĐLĐ huyện, công đoàn ngành còn thiếu chủ động, chưa tranh thủ được mọi nguồn lực để thực hiện Kế hoạch đề ra, phương pháp, cách làm ở một số đơn vị còn thụ động, chưa linh hoạt.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Tháng Công nhân năm 2022 diễn ra ngay sau khi dịch bệnh Covid-19 kiềm soát, các doanh nghiệp đang nỗ lực phục hồi sản xuất, kinh doanh, dịch vụ và đi vào ổn định; đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ bị ảnh hưởng nhưng được sự quan tâm hơn; với phương châm “Vuốt khó, sáng tạo, an toàn, thích ứng”, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chủ động, sáng tạo, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp với chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động để tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân đạt kết quả rất cao. Đây là tháng cao điểm tổ chức các hoạt động công đoàn nên các hoạt động Tháng Công nhân được diễn ra sôi nổi, rộng khắp, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong các cấp công đoàn, hệ thống chính trị và toàn xã hội. Đặc biệt hoạt động chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, CNVCLĐ được thực hiện thường xuyên, liên tục, đồng đều, có hiệu quả tại các cấp công đoàn. Nhiều hoạt động được tổ chức có chiều sâu, đáp ứng nhu cầu, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; được cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động đánh giá cao. Một số nội dung, kết quả hoạt động Tháng Công nhân đạt hiệu quả từ 100% - 175% chỉ tiêu đề ra, nhiều chỉ tiêu hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch cả năm 2022.

V. BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG

Trên cơ sở tổng hợp, đánh giá kết quả hoạt động Tháng Công nhân năm 2022, LĐLĐ tỉnh dự kiến xếp Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo các nhóm sau:

- Nhóm 1: Hương Khê, Hồng Lĩnh, Cẩm Xuyên, Hương Sơn, Thành phố Hà Tĩnh, Đức Thọ, Y tế, Can Lộc, Nghi Xuân, CĐ các KKT tỉnh.
- Nhóm 2: Huyện Kỳ Anh, Lộc Hà, TX Kỳ Anh, Thạch Hà, Xây dựng, Công đoàn Tổng Công ty KSTM, Nông nghiệp.
- Nhóm 3: Vũ Quang, Viên chức, Công Thương, Giao thông vận tải, Giáo dục.

Căn cứ kết quả, thành tích đạt được, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh biểu dương, khen thưởng 07 đơn vị: Hương Khê, Hồng Lĩnh, Cẩm Xuyên, Hương Sơn, Thành phố Hà Tĩnh, Đức Thọ, Y tế; đồng thời đề nghị các đơn vị chưa đạt kết quả cao phải nỗ lực, cố gắng, tích cực, hiệu quả hơn trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy; | *để b/c*
- Ủy ban MTTQ tỉnh;
- TT, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, Ban TG-NC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Danh