

Hà Tĩnh, ngày 08 tháng 6 năm 2023

Số: 29 /BC-LĐLĐ

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị khóa XI ban hành Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền

Thực hiện Văn bản số 1728-CV/TU ngày 09 tháng 5 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Tổng kết 10 năm thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị khóa XI về ban hành Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Giai đoạn 2013-2023, phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động của Công đoàn Hà Tĩnh diễn ra trong điều kiện có nhiều thuận lợi: kinh tế - xã hội tỉnh nhà ổn định và tiếp tục đà tăng trưởng; đời sống vật chất, tinh thần của công nhân lao động (CNLĐ) ngày càng được nâng cao, an sinh xã hội được đảm bảo; hoạt động của tổ chức công đoàn luôn nhận được sự quan tâm của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cấp ủy, chính quyền các cấp; hệ thống pháp luật được bổ sung hoàn thiện là điều kiện cho tổ chức công đoàn nâng cao hiệu quả hoạt động.

Bên cạnh những thuận lợi cơ bản, hoạt động của các cấp Công đoàn Hà Tĩnh còn gặp nhiều khó khăn, thách thức do tình hình thế giới và khu vực diễn biến phức tạp, khó lường; biến đổi khí hậu, thiên tai, lũ lụt; đặc biệt là tác động của đại dịch Covid 19 đã ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn, tác động đến đời sống, việc làm, thu nhập của hàng chục nghìn lao động, gây ảnh hưởng đến phong trào công nhân và hoạt động công đoàn toàn tỉnh. Trong bối cảnh đó, các cấp công đoàn Hà Tĩnh đã đoàn kết, nỗ lực, linh hoạt, sáng tạo vượt qua khó khăn, thách thức, phấn đấu đạt được nhiều thành quả quan trọng, toàn diện trên các lĩnh vực. Công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động được đẩy mạnh, công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên luôn kịp thời, hiệu quả, các phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường, đặc biệt là công tác vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị khóa XI luôn được quan tâm thực hiện...đã góp phần hoàn thành vượt

mức nhiều chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội; đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng và củng cố hệ thống chính trị vững mạnh.

Đến nay Công đoàn Hà Tĩnh hiện có 1.529 CĐCS trực thuộc với 69.549 đoàn viên, trong đó đoàn viên khối doanh nghiệp 26.553 đoàn viên (chiếm 38,2%); đoàn viên khối cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp 42.996 đoàn viên (chiếm 61,4%). Số đoàn viên là đảng viên 36.220 người (chiếm 52,1%).

Trình độ chuyên môn: có 57 đoàn viên có trình độ tiến sỹ (chiếm 0,8%); 3.694 đoàn viên có trình độ thạc sỹ (chiếm 5,3%); 46.487 đoàn viên có trình độ đại học, cao đẳng (chiếm 66,8%); 16.715 đoàn viên có trình độ trung cấp, sơ cấp (chiếm 24%).

Trình độ chính trị từ sơ cấp trở lên: 32.780 người (chiếm 47,1% tổng số), trong đó: cử nhân và cao cấp chính trị 1.974 người; trung cấp chính trị 12.325 người; sơ cấp chính trị 18.585 người.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

Nhận thức rõ vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn trong việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền nhằm phát huy dân chủ, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, hiệu lực quản lý của Nhà nước, sau khi Bộ Chính trị ban hành Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định 218-QĐ/TW cùng với các văn bản hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy Hà Tĩnh, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức triển khai, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đoàn viên; chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ vào tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị xây dựng và đăng ký nội dung giám sát với cấp ủy cùng cấp.

Cùng với việc triển khai các hoạt động giám sát, phát huy vai trò, trí tuệ của đông đảo đoàn viên và người lao động, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành các cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức nghiêm túc có chất lượng Hội nghị cán bộ, công chức, Hội nghị người lao động hằng năm và đối thoại tại nơi làm việc nhằm kịp thời nắm bắt thông tin, giải quyết hoặc kiến nghị với cấp có thẩm quyền giải quyết các vướng mắc của người lao động; tăng cường hoạt động tư vấn pháp luật để truyền tải kịp thời các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước.

Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp cấp ủy cùng cấp tuyên truyền, quán triệt, hướng dẫn đoàn viên, người lao động tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Kết quả thực hiện nội dung góp ý xây dựng Đảng.

2.1. *Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng trong đoàn viên, người lao động.*

Các cấp công đoàn đã tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, internet và mạng xã hội để nâng cao hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước đến tận đoàn viên, NLĐ. Kịp thời phối hợp tổ chức quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, nhất là Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của BCH TW Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước”, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 23/9/2013 của BCH Đảng bộ tỉnh (khóa XVII) về “Tiếp tục xây dựng đội ngũ công nhân và tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh đến năm 2020 và những năm tiếp theo”⁽¹⁾.

Hoạt động tuyên truyền về các sự kiện lớn của Đảng, của đất nước, của tổ chức Công đoàn như: Tuyên truyền về Đại hội Đảng các cấp, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, bầu cử Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026, Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam... được tổ chức quy mô, bài bản, có sức lan tỏa mạnh mẽ thu hút hàng trăm nghìn lượt đoàn viên và người lao động tham gia⁽²⁾.

Công tác tuyên truyền, phổ biến chế độ chính sách lao động, việc làm, tiền lương, BHXH, BHYT, BHTN trong CNVCLĐ được quan tâm thực hiện. Giai đoạn 2013-2023, các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức 3.042 cuộc tập huấn chuyên đề và truyền thông pháp luật, thu hút trên 179 nghìn lượt đoàn viên, NLĐ tham gia; phối hợp tổ chức 7.132 cuộc tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nghị quyết các cấp công đoàn với trên 90% đoàn viên, người lao động được tham gia.

Triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19-12-2016 của Bộ Chính trị “Về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên”. Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt quy chế làm việc, xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện đạo đức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao tính tiên phong gương mẫu của đảng viên; thực hiện nếp

¹ 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị, tổ chức 245 lớp học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; các CĐCS lồng ghép tổ chức 9.105 cuộc tuyên truyền, nghị quyết của Đảng, công đoàn các cấp và chính sách pháp luật liên quan đến người lao động cho hơn 295.000 lượt người tham gia.

² Tuyên truyền, vận động 41.271 đoàn viên, CNLĐ tham gia thi tìm hiểu 90 năm truyền thống về vang của Đảng; 57.126 đoàn viên, CNLĐ tham gia thi tìm hiểu 90 năm truyền thống Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền, vận động 12.691 đoàn viên, CNVCLĐ tham gia cuộc thi “Tìm hiểu pháp luật về bầu cử QH và HĐND”, huy động trên 1.200 cán bộ, đoàn viên tham gia tuyên truyền bầu cử Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp.

sống văn hóa trong việc cưới, việc tang; không xa hoa, lãng phí, gây phản cảm trong dư luận xã hội; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Kết quả có 520 tập thể và hơn 6.000 cá nhân đăng ký xây dựng tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong CNVCLĐ.

2.2. Tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành các cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Phát huy vai trò, trí tuệ của đông đảo đoàn viên và người lao động, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành các cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, các cấp công đoàn đã tổ chức 985 Hội nghị chuyên đề, tiếp thu ý kiến của hơn 161 nghìn lượt đoàn viên và người lao động tham gia góp ý về dự thảo Bộ luật Lao động, Luật Đất đai, dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Công đoàn, dự thảo các Luật có liên quan đến đoàn viên và người lao động; dự thảo Chỉ thị của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; dự thảo các Nghị định của Chính phủ, quyết định, chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về quy định các chính sách liên quan đến việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội và hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng bởi Covid-19. Những ý kiến góp ý của đoàn viên, tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ghi nhận, tiếp thu giải quyết và được các bộ, ngành trung ương tiếp thu, trình cấp có thẩm quyền quyết định.

Chủ động triển khai kịp thời các văn bản, chủ trương của Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động và vai trò đại diện của tổ chức công đoàn⁽³⁾. Tham gia tích cực với các sở, ngành, địa phương trong việc tham mưu, đề xuất chính sách hỗ trợ người lao động: Giai đoạn 2013-2023 đã phối hợp tham mưu đề xuất 31 nhóm chính sách, trong đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp tham mưu HĐND tỉnh ban hành 18 nhóm chính sách, bao gồm: Chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao giai đoạn 2016-2021 và giai đoạn 2022-2025; Chính sách hỗ trợ lao động tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện giai đoạn 2019-2025; chính sách khuyến khích các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động giai đoạn 2016-2020 và giai đoạn 2022-2025; chính sách hỗ trợ việc làm 2019-2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực

³ Nghị quyết số 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ Chính trị về một số chủ trương, chính sách chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện; Thông báo Kết luận số 160-TB/TW ngày 15/01/2020 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, ngày 08/12/2009 về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội...

đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và các công trình dự án đầu tư trên địa bàn giai đoạn 2022-2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn và đào tạo nguồn nhân lực lao động kỹ thuật phục vụ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh và nhiều chủ trương, chính sách khác liên quan đến người lao động⁽⁴⁾.

2.3. Tích cực kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội

Công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động được tăng cường. Các cấp công đoàn đã phối hợp với các cơ quan đồng cấp như Ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Ngành Bảo hiểm xã hội... kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn, các chính sách có liên quan đến đoàn viên, người lao động tại 2.314 lượt đơn vị, doanh nghiệp. Thông qua kiểm tra, giám sát và kiểm tra chuyên ngành đã kịp thời phát hiện và yêu cầu chủ sử dụng lao động làm thủ tục đóng BHXH cho gần 2000 lao động, thu hồi 132 tỷ đồng nợ BHXH.

Hoạt động giám sát của các cấp công đoàn theo Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị “về việc ban hành quy chế giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị xã hội” được các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc, tập trung chủ yếu vào các nội dung thực hiện các chế độ chính sách đối với đoàn viên, người lao động, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, trích nộp kinh phí công đoàn ở các doanh nghiệp...⁽⁵⁾.

3. Kết quả thực hiện nội dung góp ý xây dựng Chính quyền.

3.1. Tham mưu cấp ủy, phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng và thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ cơ sở.

Chỉ đạo CĐCS chủ động phối hợp với chủ sử dụng lao động tổ chức có hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nhất là đảm bảo chất lượng Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) và Hội nghị người lao động (NLĐ) theo đúng quy định. Thông qua hội nghị đã phát huy quyền dân chủ trực tiếp

⁴ Nghị quyết số 150/2019/NQ-HĐND về quy định các chính sách về hỗ trợ tạo việc làm, hỗ trợ đào tạo nghề, ngoại ngữ, làm thủ tục hồ sơ đi làm việc ở nước ngoài; Nghị quyết số 150/2019/NQ-HĐND về quy định chính sách hỗ trợ việc làm giai đoạn 2019-2025; Nghị quyết số 177/2019/NQ-HĐND hỗ trợ người lao động tham gia BHXH tự nguyện bằng 20% mức đóng bảo hiểm xã hội theo chuẩn nghèo khu vực nông thôn; Nghị quyết số 46/2021/NQ-HĐND ngày 16/12/2021 về Quy định một số chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022-2025; Nghị quyết số 70/2022/NQ-HĐND ngày 15/7/2022 về Quy định một số chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, giải quyết việc làm trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2022 – 2025.

⁵ Năm 2018: LĐLĐ tỉnh đã phối hợp Ban Thường trực Ủy ban MTTQ tỉnh và Sở LĐTBXH giám sát việc thực hiện Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn tại các doanh nghiệp; Năm 2019: Giám sát việc thực hiện một số chính sách BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động trong các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; Năm 2020: Giám sát việc thực hiện Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 16/6/2013 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ tại 80 doanh nghiệp trên địa bàn; Năm 2021: LĐLĐ tỉnh và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức giám sát việc thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid 19 theo Nghị quyết số 68/NQ-CP và Nghị quyết số 116/NQ-CP của Chính phủ; Năm 2022: LĐLĐ tỉnh tổ chức giám sát công tác chỉ đạo, hướng dẫn ký kết Thỏa ước lao động tập thể và Hợp đồng lao động tại 04 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 16 CĐCS doanh nghiệp.

và tạo cơ hội để đoàn viên và người lao động được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của mình. Bình quân hàng năm có trên 99,3% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCCVC; 100% doanh nghiệp nhà nước và gần 80% doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị NLĐ; phối hợp chủ sử dụng lao động kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất của đoàn viên và NLĐ về các vấn đề liên quan đến tiền lương, BHXH, BHTN⁽⁶⁾.

Hoạt động đối thoại của công đoàn và người lao động với chủ sử dụng lao động được tăng cường, trong đó cấp tỉnh tổ chức 09 hội nghị, cấp huyện tổ chức 27 hội nghị, CĐCS phối hợp tổ chức 2.191 cuộc đối thoại tại nơi làm việc thu hút gần 2,120 lượt lãnh đạo doanh nghiệp và trên hàng chục ngàn đoàn viên, NLĐ tham gia. Thông qua hội nghị đối thoại, các khó khăn vướng mắc trong việc thực hiện chế độ, chính sách, các kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, NLĐ từng bước được chủ sử dụng lao động và các ngành chức năng xem xét, giải quyết. Hoạt động tư vấn pháp luật được tổ chức bằng nhiều hình thức phù hợp với trên 8.260 cuộc tư vấn pháp luật trên 100.000 lượt người, thông qua tư vấn pháp luật đã giúp NLĐ nắm vững hơn về kiến thức pháp luật để biết tự bảo vệ và yêu cầu quyền lợi chính đáng.

Việc tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đạt và vượt chỉ tiêu đề ra. Giai đoạn 2013 - 2023, các CĐCS đã thương lượng tập thể thành công và ký mới 421 thỏa ước lao động tập thể; 352 Doanh nghiệp, hợp tác xã đã hỗ trợ tiền ăn ca cho CNLĐ với mức bằng và cao hơn 18.000 đồng/người/bữa (đạt 84% tổng số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; 100% lao động được trả lương bằng hoặc cao hơn mức lương tối thiểu vùng do Thủ tướng Chính phủ quy định; bình quân hàng năm, có trên 70% NLĐ được khám sức khỏe định kỳ.

3.2. Tăng cường huy động nguồn lực, tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động

Việc tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và NLĐ được các cấp công đoàn tích cực triển khai với nhiều cách làm sáng tạo, hiệu quả, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tăng cường các hoạt động về tham gia giải quyết việc làm, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với NLĐ; đồng hành trong các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động; huy động nguồn lực xã hội hóa hỗ trợ xây dựng nhà ở thông qua chương trình “Mái ấm Công đoàn”, các hoạt động hỗ trợ cho đoàn viên có hoàn cảnh đặc

⁶ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo Liên đoàn Lao động thị xã Hồng Lĩnh và huyện Đức Thọ hướng dẫn CĐCS tổ chức đối thoại với chủ sử dụng lao động liên quan đến vụ ngừng việc tập thể của CNLĐ tại Công ty TNHH Haivina và Công ty May mặc xuất khẩu Appareltech. Thông qua đối thoại các kiến nghị tăng tiền lương, tăng các khoản phụ cấp, cải thiện điều kiện làm việc và bổ sung các chế độ phúc lợi của người lao động đã được lãnh đạo các công ty giải quyết thỏa đáng, góp phần đưa hoạt động sản xuất trở lại bình thường.

biệt khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid- 19, tổ chức có hiệu quả hoạt động Tết Sum vầy và Tháng công nhân; tăng cường tìm kiếm đối tác để đàm phán ký kết Chương trình phúc lợi đoàn viên... Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn nhưng giai đoạn 2013-2023, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã huy động gần 103 tỷ đồng (trong đó tỷ lệ xã hội hoá đạt trên 85%) để trao gần 145 nghìn suất quà, hỗ trợ xây dựng 821 nhà Mái ấm Công đoàn trị giá 23,5 tỷ đồng cho các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; trên 95% CĐCS thực hiện tốt Chủ đề “Mỗi CĐCS - Một lợi ích đoàn viên”; đàm phán với các doanh nghiệp ký kết 120 Bản thỏa thuận cung cấp dịch vụ ưu đãi, tạo điều kiện cho gần 60.000 lượt đoàn viên và NLĐ được hưởng thụ các chính sách ưu đãi, với số tiền hưởng lợi bình quân gần 10 tỷ đồng/năm.

Đặc biệt, các cấp công đoàn đã tích cực chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 bằng các hoạt động như: Bám nắm cơ sở, phối hợp với cơ quan chức năng, người sử dụng lao động vừa thực hiện phòng, chống dịch vừa duy trì sản xuất, kinh doanh; thành lập 1.912 Tổ Covid công đoàn; thiết lập đường dây nóng “An sinh công đoàn”; triển khai có hiệu quả mô hình “ba tại chỗ”, mô hình đi chợ cho đoàn viên, mô hình an toàn phòng chống dịch, an toàn trong sản xuất; huy động đoàn viên, NLĐ đóng góp gần 40.000 lượt ngày công, ủng hộ nguồn lực trên 37,35 tỷ đồng để tham gia hỗ trợ hậu cần, vệ sinh khử khuẩn tại các khu cách ly và tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19⁽⁷⁾. Ngoài các hoạt động hỗ trợ trên, các cấp công đoàn đã huy động đoàn viên, CNVCLĐ ủng hộ ngày công, tiền, lương thực, thực phẩm để tham gia phục vụ tại các khu cách ly, hỗ trợ các suất ăn miễn phí cho người dân cách ly tập trung và ủng hộ đồng bào Miền Nam với tổng trị giá trên 6,6 tỷ đồng; phối hợp chặt chẽ với Ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội và chủ sử dụng lao động hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động làm thủ tục hồ sơ đề nghị hưởng chính sách theo Nghị quyết số 42/NQ-CP, Nghị quyết số 68/NQ-CP, Nghị quyết số 116/NQ-CP, Nghị quyết số 126/NQ-CP của Chính phủ và Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Tổng số đoàn viên, người lao động được hỗ trợ chính sách theo các Nghị quyết của Chính phủ và Quyết định của Thủ tướng Chính phủ là 170.206 người, tổng kinh phí hỗ trợ 307.579 triệu đồng, đảm bảo các chính sách đến kịp thời với NLĐ⁽⁸⁾.

⁷ Từ nguồn lực huy động, các cấp công đoàn đã hỗ trợ 85 đơn vị tuyển đầu chống dịch các trang thiết bị y tế với tổng kinh phí hỗ trợ 0,45 tỷ; ủng hộ công tác phòng chống dịch Covid và Quỹ Vacxin covid trên 30 tỷ đồng. LĐLĐ tỉnh trích nguồn Quỹ xã hội Công đoàn tỉnh hỗ trợ 04 đơn vị y tế tuyển đầu chống dịch Covid-19 với tổng số tiền và vật phẩm y tế trị giá 0,5 tỷ đồng; trích ngân sách công đoàn trên 0,29 tỷ để hỗ trợ 54 cán bộ công đoàn, 173 người lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 và 42 đoàn viên bị nhiễm Covid-19 theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

⁸ Bao gồm: 1.215 lao động bị mất việc được hỗ trợ theo Nghị quyết số 42/NQ-CP, kinh phí thực hiện 1,2 tỷ đồng; 52.172 lao động được giảm đóng bảo hiểm thất nghiệp với số tiền 31,14 tỷ đồng; 59.656 lao động được hỗ trợ các chính sách theo Nghị quyết số 116/NQ-CP, kinh phí thực hiện 145 tỷ đồng; 54.018 người được hỗ trợ theo Nghị quyết số 68/NQ-CP, kinh phí thực hiện: 28,466 tỷ đồng; 1.166 lao động được hỗ trợ tiền thuê nhà ở theo Quyết định số

Cùng với việc chăm lo đời sống vật chất, các cấp công đoàn luôn quan tâm chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt nghỉ ngơi cũng như thực hiện tốt việc chăm lo đời sống tinh thần của đoàn viên, NLĐ, với kết quả trên 80% cơ quan hành chính và 60% đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn bố trí các khu vui chơi, thể thao phục vụ CNVCLĐ; bình quân hằng năm 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và trên 90% CĐCS đều tổ chức các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao nhân các ngày lễ kỷ niệm thu hút hàng chục nghìn lượt đoàn viên, CNLĐ tham gia; nhìn chung cơ sở vật chất phục vụ nhu cầu làm việc, hệ thống công trình vệ sinh, nước sạch cơ bản được đảm bảo.

3. Đánh giá chung, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

3.1. Đánh giá chung

Giai đoạn 2013-2023, trong bối cảnh gặp nhiều khó khăn, phức tạp, song dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, sự nỗ lực của đoàn viên, vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, hoạt động công đoàn tiếp tục có bước chuyển quan trọng. Nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được chú trọng. Hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên triển khai ngày càng thiết thực. Công tác tuyên truyền, vận động, hoạt động truyền thông của tổ chức công đoàn có nhiều đổi mới, sáng tạo đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Công tác kiểm tra, giám sát được quan tâm. Các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua khen thưởng tiếp tục phát huy hiệu quả, có tính lan tỏa cao. Đặc biệt, nhiệm vụ xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền được tập trung thực hiện. Các cấp công đoàn đã kịp thời phản ánh với Đảng, chính quyền những kiến nghị, đề xuất, những khó khăn, vướng mắc của cả người lao động và chủ sử dụng lao động để các cấp, các ngành có liên quan giải quyết, giúp người lao động tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; đồng thời, thông qua các đợt kiểm tra, giám sát, tổ chức CĐ cũng đã vận động đoàn viên, NLĐ chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phối hợp với người sử dụng lao động, chia sẻ khó khăn, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp.

3.2. Hạn chế

- Nhận thức của một số cấp ủy Đảng, chính quyền và kể cả một số cán bộ trực tiếp làm công tác giám sát, phản biện xã hội còn chưa đầy đủ, chưa thống nhất, chưa đánh giá đúng bản chất của hoạt động giám sát, phản biện xã hội, đôi khi, chưa phân biệt được về chủ thể, nội dung, tính chất giữa giám sát của cơ quan quyền lực nhà

nước và giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội dẫn đến hiệu quả giám sát chưa cao.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, theo dõi, đánh giá việc các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc tiếp thu ý kiến góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân của một số cấp ủy, người đứng đầu chính quyền, sở ngành chưa được quan tâm thực hiện. Nhiều kiến nghị, đề xuất sau giám sát chưa được quan tâm đúng mức.

- Vai trò của cán bộ công đoàn các cấp trong việc tham gia thực hiện Quyết định 218 ở một số đơn vị chưa tích cực, thiếu chủ động. Công tác nắm bắt, phản ánh tình hình có lúc chưa kịp thời.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tuyên truyền, tổ chức thực hiện nghiêm túc Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW ban hành Quy định về việc MTTQ Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

2. Thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở phát huy tốt nhiệm vụ của mình, tham gia tích cực các cuộc vận động, phong trào thi đua, gắn các hoạt động phong trào với việc thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn góp phần hoàn thành tốt chỉ tiêu nhiệm vụ. Xây dựng, củng cố, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua, trong đó tăng cường kiểm tra, khảo sát, đôn đốc, hướng dẫn việc triển khai thực hiện các mô hình, điển hình “Dân vận khéo”. Đồng thời tổ chức trao đổi, học tập kinh nghiệm, phổ biến cách làm hay, sáng tạo, có sức lan tỏa trong các cấp công đoàn,... để các phong trào ngày một phát triển với hiệu quả cao, bền vững.

3. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức để nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, thực hiện nghiêm túc việc tự phê bình và phê bình, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm và bảo vệ người thẳng thắn, dám đấu tranh. Thực hiện tốt quy chế làm việc, quy chế dân chủ; giữ vững đoàn kết; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên về mọi mặt, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; không để xảy ra những vấn đề bức xúc trong đoàn viên làm ảnh hưởng đến nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Kịp thời phát hiện xử lý nghiêm cán bộ, đoàn viên, hội viên có hành vi vi phạm pháp luật, quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí.

4. Phát huy vai trò nêu gương, ý thức, trách nhiệm cá nhân của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức trong thực hiện nhiệm vụ, nhất là người đứng đầu, thực hiện “nói đi đôi với làm”; nâng cao ý thức tự giác, chấp hành nghiêm túc các quy định của Đảng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, đạo đức, lối sống. Đồng thời, phát huy vai trò phản biện của cán bộ, đoàn viên trong việc tham gia góp ý đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên.

5. Thường xuyên rà soát nội quy, quy chế để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với thực tế nhiệm vụ, quy định của nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam; nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, đoàn viên với phương châm “nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”, tạo ra môi trường làm việc thân thiện, đoàn kết, chuyên nghiệp và hiệu quả.

6. Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức hoạt động để tập hợp đoàn viên tham gia đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Thực hiện tốt vai trò người đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; kịp thời nắm bắt những tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để tham mưu, đề xuất với các cấp có thẩm quyền giải quyết.

7. Tiếp tục chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương về cơ chế, chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động; Tổ chức có hiệu quả hoạt động giám sát phản biện xã hội, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền các cấp, góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh toàn diện./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy; | Báo cáo
- Ủy ban MTTQ tỉnh; |
- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Đình Vân



PHỤ LỤC BÁO CÁO
Về kết quả 10 năm thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW

Phụ lục 1
Tổng hợp các văn bản triển khai thực hiện Quyết định số 218-QĐ/TW

TT	Loại văn bản	Ngày ban hành	Trích yếu nội dung văn bản
Năm 2014			
1	Hướng dẫn	19/02/2014	Hướng dẫn thực hiện QCDCCS năm 2014
2	Kế hoạch	31/10/2014	Thực hiện Chỉ thị số 32-CT/TU của BTV Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí
3	Kế hoạch	20/3/2014	Tổ chức các hoạt động “Tháng công nhân” năm 2014
Năm 2015			
1	Kế hoạch	07/01/2015	Kế hoạch kiểm tra năm 2015
2	Công văn	02/3/2015	Về việc tập trung chỉ đạo, phối hợp thực hiện QCDCCS năm 2015
3	Kế hoạch		Tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2015
Năm 2016			
1	Kế hoạch		Tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2016
2	Kế hoạch	17/9/2016	Thực hiện QĐ số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của BCT về việc ban hành Quy chế giám sát, phản biện xã hội của MTTQ và các đoàn thể chính trị-xã hội
Năm 2017			
1	Công văn	19/01/2017	Về việc xây dựng nội dung giám sát năm 2017

2	Kế hoạch	10/3/2017	Tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng công nhân” năm 2017
Năm 2018			
1	Kế hoạch	16/3/2018	Tổ chức các hoạt động “Tháng công nhân” năm 2018
2	Công văn	09/02/2018	Về việc xây dựng nội dung giám sát năm 2018
3	Kế hoạch	11/12/2018	Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019
Năm 2019			
1	Kế hoạch	17/01/2019	Kiểm tra, giám sát năm 2019
2	Kế hoạch	11/3/2019	Tổ chức “Tháng công nhân” năm 2019
3	Kế hoạch	11/11/2029	Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020
Năm 2020			
1	Kế hoạch	04/02/2020	Kiểm tra, giám sát năm 2020
2	Kế hoạch	05/3/2020	Tổ chức các hoạt động “Tháng công nhân” năm 2020
3	Công văn	26/8/2020	Về việc phối hợp chỉ đạo thực hiện QCDCCS năm học 2020-2021
4	Kế hoạch	17/11/2020	Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021
5	Công văn	23/12/2020	Về việc phối hợp chỉ đạo thực hiện QCDCCS năm 2021
Năm 2021			
1	Công văn	19/11/2021	Về việc phối hợp giám sát năm 2022

2	Công văn	10/12/2021	Về việc phối hợp chỉ đạo thực hiện QCDCCS năm 2022
3	Kế hoạch	11/12/2021	Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022
Năm 2022			
1	Kế hoạch	22/3/2022	Tổ chức các hoạt động Tháng công nhân năm 2022
2	Công văn	23/3/2022	Về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH của TLD về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện QCDCCS trong tình hình mới”
3	Kế hoạch	04/11/2022	Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023
4	Công văn	13/12/2022	Về việc phối hợp chỉ đạo thực hiện QCDCCS năm 2023
Năm 2023			
	Công văn	07/02/2023	Kiểm tra, giaism sát năm 2023
	Kế hoạch	28/3/2023	Phối hợp Tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng Công nhân năm 2023



Phụ lục 2

Tổng hợp kết quả góp ý xây dựng Đảng

Năm	Số cuộc tổ chức đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy với nhân dân	Số cuộc/lần góp ý đối với tổ chức đảng			Số cuộc/lần góp ý đối với đảng viên			Việc tiếp nhận, xử lý ý kiến góp ý	
		Góp ý định kỳ	Góp ý thường xuyên	Góp ý đột xuất	Góp ý định kỳ	Góp ý thường xuyên	Góp ý đột xuất	Số ý kiến tiếp thu/tổng số ý kiến góp ý	Số ý kiến không tiếp thu/tổng số ý kiến góp ý
2014	50								
2015	45								
2016	65								
2017	48								
2018	52								
2019	55								
2020	56								
2021	41								
2022	47								
	459								



Phụ lục 3

Tổng hợp kết quả góp ý xây dựng chính quyền

Năm	Số cuộc tổ chức đối thoại giữa người đứng đầu chính quyền với nhân dân (Giữa chủ sử dụng lao động với Công đoàn và đoàn viên, NLĐ)	Số cuộc/lần góp ý đối với cơ quan, tổ chức			Số cuộc/lần góp ý đối với cá nhân			Việc tiếp nhận, xử lý ý kiến góp ý	
		Góp ý định kỳ	Góp ý thường xuyên	Góp ý đột xuất	Góp ý định kỳ	Góp ý thường xuyên	Góp ý đột xuất	Số ý kiến tiếp thu/tổng số ý kiến góp ý	Số ý kiến không tiếp thu/tổng số ý kiến góp ý
2014	192								
2015	181								
2016	171								
2017	188								
2018	195								
2019	178								
2020	189								
2021	180								
2022	198								
	1.672								