

Hà Tĩnh, ngày 05 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

**Tổng kết công tác phát triển đoàn viên,
thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2018 -2023**

Phần thứ nhất

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN MỤC TIÊU CỦA CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ GIAI ĐOẠN 2018 -2023

I/ THỰC TRẠNG TÌNH HÌNH CNVCLĐ

1. Tổng quan tình hình CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn

Tính đến 31/5/2023, toàn tỉnh có 1.503 công đoàn cơ sở (CĐCS) với 70.073 đoàn viên; khu vực HCSN có 1.109 CĐCS, với 43.314 đoàn viên; doanh nghiệp có 394 CĐCS, với 26.723 đoàn viên (không tính đơn vị TW đóng trên địa bàn).

- Những biến động về lao động khu vực doanh nghiệp:

Trong nhiệm kỳ qua lao động khu vực doanh nghiệp tăng nhanh ở một số lĩnh vực như may mặc, nhưng nhìn chung số lao động này không ổn định, do ảnh hưởng của Đại dịch Covid-19 nên lao động trong doanh nghiệp mất việc làm, ngừng việc. Đầu năm 2018, số lao động khu vực doanh nghiệp toàn tỉnh ở những đơn vị đủ điều kiện thành lập công đoàn gần 40.000 người, đoàn viên công đoàn khối doanh nghiệp 22.337 người, đến 31/5/2023 tổng số công nhân lao động khu vực doanh nghiệp nơi có đủ điều kiện thành lập công đoàn 35.424, trong đó đoàn viên công đoàn là 26.723 người, so với đầu nhiệm kỳ đoàn viên công đoàn khối doanh nghiệp tăng 4.386 người.

- Khu vực hành chính, sự nghiệp:

Đầu năm 2018 tổng số đoàn viên công đoàn khối HCSN: 49.053 đến 31/5/2023 số đoàn viên HCSN: 43.314 giảm 5.739 người, do chính sách tinh giảm biên chế, do sáp nhập các xã, phường, trường học và các cơ quan.

2. Tình hình thành lập doanh nghiệp

Doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập CĐCS nhưng chưa có tổ chức công đoàn 664 doanh nghiệp với hơn 8.000 lao động chưa tham gia công đoàn trong đó: 40 doanh nghiệp sử dụng từ 20 lao động trở lên, 190 doanh nghiệp sử dụng từ 10-19 lao động và 434 doanh nghiệp sử dụng từ 05-09 lao động.

II/ KẾT QUẢ THỰC HIỆN MỤC TIÊU

1. Tình hình tổ chức thực hiện

- Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và Kế hoạch số 135/KH-TLĐ.

Sau khi có Nghị quyết XII Công đoàn Việt Nam, để triển khai và tổ chức có

hiệu quả, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng Chương trình số 02/Ctr-LĐLĐ, ngày 03/6/2019 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết XII Công đoàn Việt Nam; đồng thời đã chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung tuyên truyền Nghị quyết đến các công đoàn cơ sở và các doanh nghiệp ngoài nhà nước đóng trên địa bàn, đồng thời ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, đôn đốc các cấp công đoàn trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

Ngoài ra hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành văn bản giao chỉ tiêu về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; các văn bản chỉ đạo về xây dựng củng cố tổ chức CĐCS.

Chỉ đạo Liên đoàn Lao động cấp huyện phối hợp các cơ quan chức năng, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách về việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động; thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong các doanh nghiệp; thường xuyên thực hiện đối thoại, thương lượng giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Bên cạnh đó Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham mưu cho cấp ủy cùng cấp thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, do đồng chí Phó Bí thư cấp ủy Trưởng ban, đồng chí Chủ tịch công đoàn Phó ban trực. Ngoài ra phân công 01 cán bộ chuyên trách tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực tiếp phụ trách nhiệm vụ tuyên truyền vận động, báo cáo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

Nhờ làm tốt công tác tuyên truyền Nghị quyết, công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn trong các loại hình doanh nghiệp chuyển biến rõ nét, không chỉ là nhiệm vụ của tổ chức công đoàn mà là trách nhiệm lãnh đạo của cấp ủy Đảng và sự vào cuộc của chính quyền các cấp.

- Công tác điều tra, khảo sát, nắm tình hình CNVCLĐ và doanh nghiệp trên địa bàn.

Hàng năm phối hợp với Sở Kế hoạch Đầu tư, Sở Lao động TB&XH, BHXH tỉnh Cưng Thuế tỉnh nắm bắt tình hình CNVCLĐ và oang nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh

- Công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, vận động thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở.

Thực hiện đa dạng hóa cách thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động người lao động; lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên làm cơ sở thu hút, tập hợp người lao động, tham gia tổ chức coogn đoàn. Đưa vào vận hành, sử dụng khai thác tốt các tính năng, công dụng của Phần mềm quản lý đoàn viên.

2. Kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở:

Theo chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Kế hoạch số 135/KH-TLĐ

Với mục tiêu tập trung phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn, theo tinh thần “Ở đâu có công nhân lao động, ở đó có tổ chức công đoàn”; từng

bước nâng cao chất lượng hoạt động, để công đoàn trong doanh nghiệp thực sự là chỗ dựa tin cậy của người lao động, người bạn đồng hành của doanh nghiệp; góp phần đảm bảo đời sống, việc làm của người lao động và đồng hành để doanh nghiệp phát triển bền vững. 05 năm qua tuy gặp nhiều khó khăn nhưng cán bộ toàn công đoàn tỉnh đã không ngừng phấn đấu xây dựng tổ chức ngày càng lớn mạnh cả về chất lượng và số lượng thu được kết quả cụ thể như sau:

Thành lập 207/200 CĐCS đạt 104%, kết nạp tăng 22.022/15.000 đạt 147% đoàn viên; so với chỉ tiêu Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội XII Công đoàn Việt Nam đề ra số người lao động ở doanh nghiệp có tổ chức công đoàn được kết nạp đoàn viên đạt 94,3%.

3. Tình hình củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở:

Công tác củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của CĐCS. Xây dựng CĐCS vững mạnh là nhiệm vụ quan trọng và thường xuyên của các cấp công đoàn. Ngoài việc cụ thể hóa các Chương trình của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành các chủ trương để hướng mạnh hoạt động về cơ sở như: Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp; nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn xã gắn với tham gia xây dựng nông thôn mới; xây dựng mô hình CĐCS điểm... Phân công cán bộ chuyên trách dành thời gian hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS hoạt động.

Công tác phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp thực hiện chế độ, chính sách và giám sát, kiểm tra thực hiện pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp: Việc phối hợp với cơ quan chức năng kiểm tra thực thi pháp luật về lao động, công đoàn được tổ chức khá tốt. Mỗi năm có 02 đợt kiểm tra liên ngành định kỳ (LĐ TBXH-LĐLĐ- BHXH) vào trước Tuần lễ (Tháng) an toàn vệ sinh lao động và đợt tháng 8, 9 để làm căn cứ đề nghị khen thưởng, tôn vinh doanh nghiệp, doanh nhân vào đợt 13/10.

Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, đồng hành cùng doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy doanh nghiệp phát triển. Nâng cao chất lượng, hiệu quả đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động, chủ động phối hợp tháo gỡ những vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định tiến bộ trong doanh nghiệp, tổ chức cho người lao động tham gia các hoạt động văn hóa- văn nghệ, thể dục- thể thao, các hoạt động vui chơi, giải trí, nhằm nâng cao đời sống tinh thần để đoàn viên, người lao động tích cực, nhiệt tình tham gia các hoạt động công đoàn.

Về công tác quản lý đoàn viên: LĐLĐ tỉnh đã tổ chức tập huấn phần mềm quản lý đoàn viên cho cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và một số CĐCS, cấp tài khoản sử dụng cho 20 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 02 CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh; đồng thời hướng dẫn các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cấp tài khoản cho các CĐCS trực thuộc, tiến hành nhập dữ liệu đoàn viên, đến cuối năm 2021 hoàn thành việc nhập thông tin đoàn viên vào phần mềm.

Kết quả xây dựng tổ chức công đoàn: Căn cứ hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiêu chí đánh giá, xếp loại các cấp công đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã cụ thể hóa xây dựng, ban hành tiêu chí đánh giá xếp loại công đoàn

cấp trên trực tiếp cơ sở theo chức năng, nhiệm vụ được giao và chỉ tiêu, kế hoạch hoạt động hàng năm của LĐLĐ tỉnh, chia làm 04 nhóm loại hình công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để đánh giá. Đối với việc đánh giá kết quả xây dựng CĐCS, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo đánh giá sát đúng tình hình hoạt động của CĐCS.

Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập Đoàn khảo sát về chất lượng hoạt động CĐCS, cho giải thể các CĐCS không đủ điều kiện hoạt động và ngừng hoạt động; không giao các chỉ tiêu đối với những CĐCS hoạt động yếu kém, gặp khó khăn. Các CĐCS tổ chức cho người lao động tham gia các hoạt động văn hóa-văn nghệ, thể dục- thể thao, các hoạt động vui chơi, giải trí, nhằm nâng cao đời sống tinh thần để đoàn viên, người lao động tích cực, nhiệt tình tham gia các hoạt động công đoàn.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn cơ sở

Việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS nói chung, CĐCS trong doanh nghiệp nói riêng, được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đặc biệt quan tâm. Hàng năm LĐLĐ tỉnh mở các lớp tập huấn, cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS doanh nghiệp. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đều tổ chức tập huấn, đào tạo cho cán bộ CĐCS trong doanh nghiệp theo nội dung tài liệu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CĐCS của Tổng Liên đoàn. Do vậy, những năm qua chất lượng, đội ngũ cán bộ chủ chốt CĐCS đều được nâng cao; hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp hướng chủ yếu vào quan tâm đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, xây dựng CĐCS vững mạnh, công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp.

- Kết quả sự phối hợp với chính quyền các cấp, với giới sử dụng lao động trên địa bàn, sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng đối với cuộc vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham mưu cho cấp ủy cùng cấp thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp, do đồng chí Phó Bí thư cấp ủy Trưởng ban, đồng chí Chủ tịch công đoàn Phó ban trực. Ngoài ra phân công 01 cán bộ chuyên trách tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực tiếp phụ trách nhiệm vụ tuyên truyền vận động, báo cáo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, đồng thời chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham mưu Ban Thường vụ huyện, thị, thành ủy, Ban giám đốc các Sở Ban ngành có tổ chức công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

III/ ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Những mặt làm được

- Về chuyển biến nhận thức

Việc tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước được thực hiện có hiệu quả, góp phần nâng cao nhận thức cho người lao động; việc làm, tiền lương và các chế độ, chính sách của người lao động cơ bản được đảm bảo; các phong trào thi đua, nhất là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” thực hiện tốt, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Công đoàn đã từng bước khẳng định được vai trò, vị trí, là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên, người lao động từ đó người

lao động tự nguyện xin gia nhập công đoàn.

- Về công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Cán bộ công đoàn luôn bám nắm cơ sở, kịp thời tuyên truyền tận nơi làm việc của đoàn viên, người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nhờ làm tốt công tác tuyên truyền và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS trong doanh nghiệp, nên nhiều doanh nghiệp và người lao động đã từng bước nhận thức được vai trò, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn đối với người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp, nên đã hăng hái thành lập tổ chức công đoàn.

- Về công tác tuyên truyền, vận động

Các công đoàn cơ sở tập trung tuyên truyền pháp luật cho CNLĐ và người sử dụng lao động, bằng nhiều hình thức đa dạng và thiết thực, giúp CNLĐ nâng cao hiểu biết pháp luật, tuân thủ các quy định của nhà nước và của doanh nghiệp, nâng cao ý thức, tác phong, kỷ luật lao động cho CNLĐ.

2. Những tồn tại và nguyên nhân

a. Những mặt tồn tại

- Việc tuyên truyền, giáo dục pháp luật cho CNLĐ để họ hiểu rõ hơn về quyền và nghĩa vụ của mình khi tham gia vào các quan hệ lao động còn hạn chế. Công nhân lao động đa số xuất thân từ nông nghiệp, chưa qua đào tạo nên ý thức, tác phong, kỷ luật lao động còn thấp kém, tay nghề chưa đáp ứng được yêu cầu công việc, nhất là những công việc đòi hỏi kỹ thuật, chuyên môn cao. Việc tuyên truyền, vận động đối với người sử dụng lao động để họ hiểu đúng và ủng hộ cho hoạt động công đoàn của cán bộ CĐCS rất hạn chế.

- Trình độ nhận thức của công nhân, lao động còn nhiều hạn chế, tâm lý phục tùng tuyệt đối chủ doanh nghiệp, không quan tâm tham gia hoạt động Đảng, đoàn thể; chưa nhận thức đầy đủ vai trò đại diện của công đoàn để đến với công đoàn khi quyền lợi bị vi phạm do đó rất khó tập hợp, quản lý và giữ được đoàn viên. Thu nhập của người lao động khu vực doanh nghiệp chưa tương xứng với sức lao động, hiện tượng vi phạm lợi ích của người lao động...

- Cán bộ công đoàn chưa được người sử dụng lao động tôn trọng. Đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở thường xuyên thay đổi theo nhiệm kỳ, không được bồi dưỡng kịp thời về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn, không nắm được nội dung, phương pháp hoạt động, còn bị động, lúng túng trước những tình huống xảy ra. Chính sách đãi ngộ đối với cán bộ công đoàn chưa thỏa đáng, chưa có cơ chế bảo vệ cán bộ công đoàn làm cho nhiều cán bộ công đoàn kém nhiệt tình, thụ động trong công tác công đoàn, không giám đấu tranh với các hiện tượng sai trái, vi phạm pháp luật của người sử dụng lao động từ đó làm hạn chế đến sức mạnh của tổ chức công đoàn.

b. Nguyên nhân

1. Tồn tại, hạn chế

- Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa quyết liệt trong công tác thành lập CĐCS khu vực doanh nghiệp; việc quán triệt và triển khai thực hiện các văn bản, chỉ thị của Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Chương trình, Nghị quyết của công đoàn cấp trên về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS còn hạn chế.

- Việc xây dựng CĐCS vững mạnh thiếu chiều sâu, nội dung phương thức,

chất lượng hoạt động của một số CĐCS còn hạn chế, việc sơ kết xây dựng, nhân rộng mô hình CĐCS điểm chưa kịp thời.

- Một bộ phận cán bộ công đoàn chưa nhiệt tình, hoạt động nặng tính hành chính, thời gian dành cho cơ sở còn hạn chế. Đội ngũ cán bộ CĐCS thường xuyên biến động nên việc cập nhật bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng hoạt động khó khăn.

- Chế độ phụ cấp cho cán bộ công đoàn kiêm nhiệm chưa hợp lý, nên chưa động viên được người làm công tác công đoàn.

- Việc thực hiện chế tài xử lý vi phạm pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH và quyền công đoàn của cơ quan chức năng chưa kịp thời, hiệu quả thấp đã ảnh hưởng đến việc thành lập và hoạt động của CĐCS trong doanh nghiệp.

2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

** Nguyên nhân khách quan*

- Doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh chủ yếu là doanh nghiệp nhỏ và sử dụng ít lao động, hoạt động không ổn định; một bộ phận công nhân lao động làm việc theo thời vụ, ý thức giai cấp và tác phong lao động công nghiệp còn hạn chế; một số chủ sử dụng lao động thiếu hợp tác, gây khó khăn nên ảnh hưởng không nhỏ tới công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong doanh nghiệp.

- Việc thực hiện chế tài xử lý vi phạm pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH và quyền công đoàn của cơ quan chức năng chưa kịp thời, hiệu quả thấp đã ảnh hưởng đến việc thành lập và hoạt động của CĐCS trong doanh nghiệp.

- Một số nơi, cấp ủy Đảng, chính quyền, chuyên môn còn thiếu quan tâm đúng mức trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, có nơi còn phó mặc cho tổ chức công đoàn.

** Nguyên nhân chủ quan*

- Một bộ phận cán bộ công đoàn còn thiếu tâm huyết, hoạt động nặng tính hành chính, thời gian dành để chỉ đạo, hướng dẫn, giúp đỡ cơ sở còn hạn chế. Chất lượng đội ngũ cán bộ CĐCS chưa tương xứng với yêu cầu nhiệm vụ, kinh phí hoạt động khó khăn.

- Công tác kiểm tra, giám sát, thi đua khen thưởng, đánh giá kết quả thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS chưa kịp thời, thiếu thực chất, chưa tạo động lực thúc đẩy các cấp công đoàn.

- Hoạt động công đoàn một số doanh nghiệp khó khăn do chủ doanh nghiệp chưa tạo điều kiện, cá biệt có nơi còn gây khó khăn, cản trở hoạt động công đoàn, không trích đóng kinh phí công đoàn, không bố trí thời gian cho hoạt động công đoàn... nên một số CĐCS thành lập nhưng hoạt động kém hiệu quả, thậm chí không hoạt động được; vai trò của CĐCS bị coi nhẹ, người lao động không thiết tha tham gia hoạt động công đoàn.

- Một số nơi chưa tranh thủ được sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy; chưa phối hợp hiệu quả với chính quyền, chuyên môn và các cơ quan liên quan trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

3. Những bài học kinh nghiệm

- Công đoàn cấp trên phải thường xuyên quan tâm chỉ đạo của CĐCS, phải dành nhiều thời gian hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS hoạt động, nhất là thương lượng đối thoại với người sử dụng lao động về những nội dung liên quan đến quyền lợi

của người lao động.

- Đội ngũ cán bộ CĐCS phải tâm huyết, năng động, nhiệt tình. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực, nhiệt tình, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, uy tín là điều kiện tiên quyết để xây dựng CĐCS vững mạnh trong giai đoạn hiện nay.

- Duy trì tổ chức sơ, tổng kết rút kinh nghiệm, đánh giá kết quả hoạt động sát với thực tiễn và gắn với công tác thi đua, khen thưởng. Thường xuyên tổ chức tập huấn, đào tạo về nghiệp vụ hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp; biểu dương, nhân rộng những gương cán bộ công đoàn tiêu biểu.

- Linh hoạt, hài hòa trong việc bảo vệ quyền lợi người lao động và lợi ích của doanh nghiệp. Đồng hành, phối hợp thúc đẩy doanh nghiệp phát triển ổn định là điều kiện cần và đủ để nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ở doanh nghiệp.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ GIAI ĐOẠN 2023 – 2028

I/ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Thời gian tới Hà Tĩnh tiếp tục đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp phát triển, tập trung thu hút đầu tư, đẩy nhanh tiến độ thực hiện các công trình, dự án trọng điểm thúc đẩy phát triển thương mại, dịch vụ, du lịch, tạo bước đột phá. Các dự án lớn đã triển khai gồm: Dự án nhiệt điện Vũng Áng 2 khởi công vào quý IV/2021; dự án nhà máy sản xuất pin VinES (4.000 tỷ đồng); dự án nhà ở phức hợp Tân Hoàng Minh (1.500 tỷ đồng).... Đồng thời tiếp tục đẩy mạnh đầu tư các dự án đang được đầu tư trên địa bàn tỉnh như nhà máy bia Hà Nội Nghệ Tĩnh; Khu đô thị TNR stars Hồng Lĩnh; Khu công nghiệp cảng khánh 1, 2 Hồng Lĩnh.... Đây sẽ là nguồn lực để phát triển kinh tế xã hội và thúc đẩy hoạt động xây dựng trên địa bàn trong thời gian tới. Vì vậy, dự ước giá trị xây dựng trên toàn tỉnh có dấu hiệu khởi sắc.

Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “*về tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; Nghị quyết số 07-CT/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “*tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp trên địa bàn Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo*”, là những văn bản quan trọng giúp cho cán bộ công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

II/ NHỮNG NỘI DUNG ĐỊNH HƯỚNG TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ GIAI ĐOẠN 2023 – 2028

1. Tuyên truyền sâu rộng đến các cấp công đoàn thực hiện tốt Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “*về tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; Các văn bản chỉ đạo quan trọng của Tổng Liên đoàn; Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 09/12/2011 về “*Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân*” và Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo*” và tiếp tục thực hiện

có hiệu quả Nghị quyết 02-NQ/LĐLĐ của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; tiếp tục coi công tác Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và xây dựng CĐCS vững mạnh là nhiệm vụ quan trọng của tổ chức công đoàn.

2. Tham mưu, đề xuất tranh thủ tối đa sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp có hiệu quả của cấp ủy, chính quyền, chuyên môn các địa phương, các ngành đối với hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Bám sát chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đổi mới công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo hướng chuyển từ hoạt động hành chính sang trực tiếp hướng dẫn, giúp đỡ BCH CĐCS hoạt động, nhất là khu vực doanh nghiệp.

3. Phối hợp với cấp ủy để bố trí cán bộ chuyên trách đối với người đứng đầu công đoàn cấp huyện đủ năng lực, trình độ, uy tín, tâm huyết, am hiểu tình hình và thực sự có bản lĩnh để đại diện, phản ánh tiếng nói của người lao động với giới chủ; đề xuất, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền để xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng lớn mạnh. Lựa chọn, giới thiệu, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ- điều kiện tiên quyết để xây dựng CĐCS vững mạnh.

4. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn theo hướng không dàn trải, dành nguồn lực tập trung thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; trong đó, quan tâm đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động là chức năng cốt lõi, xuyên suốt trong các hoạt động; phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong doanh nghiệp là nhiệm vụ thường xuyên của các cấp công đoàn.

5. Phối hợp thực hiện công tác thu kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn; tiếp tục lấy tài chính công đoàn để làm công cụ điều tiết hoạt động theo hướng thực chất, thiết thực, hiệu quả.

6. Phát huy vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong xây dựng CĐCS vững mạnh; chủ tịch công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở dành nhiều thời gian hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS hoạt động

III/ GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP, Củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Hàng năm tiếp tục giao chỉ tiêu cho các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, gắn với tiêu chí hoàn thành nhiệm vụ của tập thể và người đứng đầu.

Sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ chuyên trách đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; tăng cường chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, thu kinh phí công đoàn; chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp quan tâm hướng dẫn, giúp đỡ CĐCS trong việc đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể; xây dựng quy chế phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp... xây dựng CDC vững mạnh.

Quan tâm công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; nâng cao năng lực, trình độ, kỹ năng và phương pháp hoạt động của người cán bộ công đoàn; chỉ đạo đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động CĐCS. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đủ về số lượng, đảm bảo về

chất lượng.

Tăng cường phối hợp công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định, các chế độ chính sách đối với người lao động, đến quyền của tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật.

Định kỳ tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình, có kết quả nổi trội, sơ kết rút kinh nghiệm những tồn tại hạn chế.

2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Phối hợp với cơ quan liên quan trong việc tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH, các chế độ chính sách đối với người lao động. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong doanh nghiệp.

- Hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS xây dựng quy chế phối hợp với chính quyền, chuyên môn và tổ chức Hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ đảm bảo chất lượng, đúng yêu cầu. Quan tâm hướng dẫn, giúp đỡ BCH CĐCS doanh nghiệp trong việc xây dựng, thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện TULĐTT.

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ lý luận công đoàn; kỹ năng, phương pháp hoạt động cho đội ngũ cán bộ CĐCS. Thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên.

- Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại CĐCS theo hướng thực chất; chỉ đạo là lấy việc thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên là tôn chỉ, mục đích hoạt động của CĐCS.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Xác định rõ nội dung trọng tâm trong hoạt động công đoàn phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng doanh nghiệp. Cũng cố, nâng cao chất lượng hoạt động tổ công đoàn; thực hiện tốt việc quản lý, theo dõi đoàn viên.

- Nắm bắt đầy đủ tâm tư, nguyện vọng, những bức xúc, kiến nghị của đoàn viên để phản ánh với chủ doanh nghiệp, cấp ủy, chính quyền. Kịp thời kiến nghị, đề xuất với công đoàn cấp trên để được tư vấn, hướng dẫn, giúp đỡ đối với những việc khó, việc nhạy cảm mà CĐCS khó thực hiện.

- Thực hiện thu- chi, quản lý- sử dụng tài chính CĐCS theo đúng quy định. Hàng năm, tự chấm điểm, đánh giá xếp loại CĐCS đúng thực chất./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ;
- Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các Đ/c Ủy viên BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, Ban ToC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Trọng