

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về xây dựng đội ngũ Chủ tịch Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ

I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

1. Tình hình chung

Hiện tại, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh quản lý 20 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, trong đó: 13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố; 07 Công đoàn ngành và tương đương.

Tổng số công đoàn cơ sở: 1.529 đơn vị với 69.953 đoàn viên, trong đó: Khu vực hành chính, sự nghiệp 1.113 đơn vị với 42.996 đoàn viên; khu vực doanh nghiệp 416 đơn vị, với 26.957 đoàn viên.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu

2.1. Đến nay có 100% Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước được tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, thời cơ và thách thức của tổ chức công đoàn trong tình hình mới thông qua các chương trình tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ công đoàn, đạt 100% chỉ tiêu của Tổng Liên đoàn đề ra.

2.2. 100% Chủ tịch, Phó Chủ tịch và các Ủy viên Ban Chấp hành phụ trách các lĩnh vực như: Công tác Công tác Tài chính, công tác Nữ công, công tác Kiểm tra của công đoàn cơ sở doanh nghiệp đã được tập huấn chuyên môn nghiệp vụ theo lĩnh vực phụ trách, đảm bảo đáp ứng theo Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đề ra.

2.3. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Ban Quan hệ Lao động và Ban Chính sách - pháp luật Tổng LĐLĐ Việt Nam, viện Công nhân Công đoàn, Trường Đại học Công đoàn Việt Nam tổ chức 03 lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ; Công đoàn Việt Nam trong thời kỳ gia nhập hiệp định đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), Hiệp định thương mại VN-EU (EVFTA, EVIPA) thời cơ và thách thức đối với hoạt động công đoàn; Pháp luật về lao động, công đoàn, BHXH; Đối thoại thương lượng tập thể, kỷ luật lao động, giải quyết tranh chấp lao động cho 100 cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh và 469 cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đạt 100% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện chương trình

Bám sát Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “xây dựng đội ngũ chủ tịch Công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”, Liên đoàn Lao động tỉnh kịp dựng Kế hoạch số 56/KH-LĐLĐ ngày 31/12/ 2019 về việc xây dựng đội ngũ Chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ để triển khai thực hiện, đồng thời hàng năm xây dựng kế hoạch tổ chức tập huấn bồi dưỡng nâng cao kiến thức kỹ năng phương pháp hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở nói chung trong đó đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước nói riêng, qua đó giao chỉ tiêu cho các đơn vị về công tác tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn hàng năm, cụ thể: Kế hoạch số 02/KH-LĐLĐ ngày 08/02/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức tập huấn cán bộ Công đoàn năm 2020; Kế hoạch số 12/KH-LĐLĐ ngày 31/3/2021 của LĐLĐ tỉnh về việc tập huấn cán bộ công đoàn năm 2021; Kế hoạch số 22 /KH-LĐLĐ ngày 02/8/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tổ chức tập huấn công tác tổ chức Đại hội công đoàn các cấp; Công văn số 05-CV/ĐĐ ngày 03/11/2022 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về việc định hướng cơ cấu nhân sự Chủ tịch Công đoàn cơ sở là thành viên Ban lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban giám đốc doanh nghiệp (và là cấp ủy viên cơ sở đối với những nơi có tổ chức cơ sở Đảng).

2. Kết quả chủ yếu triển khai thực hiện Chương trình

2.1. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước

Nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí cho cán bộ công đoàn trong hệ thống chính trị và điều kiện hoạt động của tổ chức trong tình hình mới là điều kiện cốt lõi để phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ của cán bộ. Các cấp công đoàn đã chủ động bám sát kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ theo chỉ tiêu được giao, đồng thời làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện có hiệu quả các chế độ chính sách cho người lao động, thông qua chương trình đối thoại giữa cấp ủy, chuyên môn với người lao động và doanh nghiệp nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc về chế độ chính sách cho người lao động, hàng năm trung bình có trên 300 cuộc đối thoại giữa người lao động với người sử dụng lao động.

Trong quá trình hội nhập và phát triển khi Việt Nam gia nhập hiệp định đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), Hiệp định thương mại tự do Việt Nam -EU (EVFTA, EVIPA) thời cơ và thách thức đối với hoạt động công đoàn là rất lớn, khi doanh nghiệp có quyền tự do thành lập hội. Do vậy trách nhiệm của tổ chức công đoàn nói chung và chủ tịch công đoàn cơ sở nói riêng không ngừng nỗ lực, phấn đấu nêu cao tinh thần trách nhiệm theo chức năng, nhiệm vụ để tuyên truyền, vận động nhằm thu hút người lao động tham gia vào tổ chức công đoàn, thông qua các hoạt động theo chương trình phúc lợi đoàn viên; kịp thời động viên, khen thưởng các đoàn viên có thành tích trong các phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo do đơn vị tổ chức.

Làm tốt công tác nắm bắt dư luận xã hội thông qua các kênh thông tin như mạng zalo, facebook có tác động làm ảnh hưởng đến đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp, kịp thời đề xuất các giải pháp xử lý kịp thời các vấn đề làm ảnh

hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp thông qua các buổi tuyên truyền về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước cho người lao động, thành lập các đoàn kiểm tra liên ngành về thực hiện chế độ, chính sách pháp luật, an toàn vệ sinh lao động trong các doanh nghiệp nhằm giám sát thực hiện có hiệu quả để người lao động yên tâm công tác tạo tiền đề cho doanh nghiệp hoạt động ổn định.

Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền đến cán bộ, đoàn viên và người lao động trong hoạt động công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai các ứng dụng công nghệ thông tin vào quá trình chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ tại các cấp công đoàn như: Thành lập các nhóm zalo, Facebook từ tỉnh đến cấp trên trực tiếp cơ sở, từ cấp trên trực tiếp cơ sở đến cơ sở để nắm bắt các phong trào hoạt động tại các đơn vị. Các phong trào có tính thiết thực, không hình thức đồng thời tạo tính thi đua giữa các đơn vị với nhau. Thông qua các kênh thông tin nắm bắt các kiến nghị đề xuất, vướng mắc, khó khăn trong hoạt động nhằm có hướng xử lý tháo gỡ kịp thời giúp cơ sở hoạt động hiệu quả hơn.

2. Lựa chọn đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên và người lao động

Căn cứ tiêu chuẩn chung, chức danh theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để cụ thể hóa cho từng mô hình, loại hình hoạt động của tổ chức công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp. Phát huy vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đồng thời đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn. Có bản lĩnh chính trị vững vàng, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm trong công tác công đoàn, có kiến thức quản lý kinh tế xã hội, luật pháp, hiểu biết về chuyên môn, nắm vững lý luận, kỹ năng nghiệp vụ công tác công đoàn, có năng lực hoạt động thực tiễn, được đoàn viên và người lao động tin nhiệm.

Xác định rõ tiêu chuẩn từng đối tượng để có cơ cấu phù hợp với từng bộ phận, phòng, ban, phân xưởng theo lĩnh vực được phân công để làm cầu nối nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và người lao động trong quá trình triển khai hoạt động.

Phát huy tinh thần dân chủ để đoàn viên giới thiệu nhân sự tham gia vào Ban Chấp hành công đoàn và ứng cử để bầu vào chức danh Chủ tịch công đoàn cơ sở theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, không áp đặt, chỉ định của người sử dụng lao động góp phần nêu cao tinh thần trách nhiệm của người tham gia ứng cử.

Thực hiện Kế hoạch số 179/KH-TLĐ ngày 03/ 3/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Kế hoạch số 15/KH-LĐLĐ ngày 22/6/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIX công đoàn tỉnh Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2023 - 2028, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh đã có công văn định hướng công đoàn cơ sở cơ cấu ban chấp hành, nhất là đồng chí Chủ tịch công đoàn cơ sở là thành viên Ban lãnh đạo cơ quan, đơn vị, Ban Giám đốc doanh nghiệp (và là cấp ủy viên cơ sở đối với những nơi có tổ chức cơ sở Đảng).

3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước

Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch và giao chỉ tiêu cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn, cập nhật các chủ trương, chính sách mới nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn cơ sở về nhận diện thời cơ, thách thức trước yêu cầu hội nhập quốc tế, nhận diện tổ chức khác đại diện cho người lao động tại doanh nghiệp; trách nhiệm của cán bộ công đoàn trong việc tập hợp, thu hút đoàn viên và người lao động, giữ vai trò, vị trí của công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội dưới sự lãnh đạo của Đảng, để thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới đối với đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, đặc biệt là Chủ tịch công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, sau khi Việt Nam gia nhập hiệp định đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tập huấn cho các đồng chí Ủy viên BCH, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và toàn thể cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn tỉnh. Đồng thời chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng kế hoạch tập huấn, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ công đoàn cơ sở nhằm trang bị những kiến thức mới về vai trò, trách nhiệm và vị trí của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và những yêu cầu hoạt động trong điều kiện Việt Nam gia nhập hiệp định đối tác toàn diện, tiến bộ xuyên Thái Bình Dương và trách nhiệm của tổ chức công đoàn nhằm thu hút đoàn viên và người lao động, phát huy chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động được đảm bảo thực sự là tổ chức chính trị - xã hội dưới sự lãnh đạo của Đảng.

Hàng năm trung bình có trên 2.000 lượt cán bộ công đoàn được tham gia tập huấn, bồi dưỡng cập nhật kiến thức về kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn, có từ 10 đến 15 lớp tập huấn tuyên truyền giáo dục pháp luật với hơn 1.000 cán bộ, đoàn viên tham gia, trong đó: 100% cán bộ là chủ tịch, phó chủ tịch Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp được tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ. Qua đó phát huy được vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn để làm chỗ dựa vững chắc, là cầu nối giữa người lao động và người sử dụng lao động tham gia xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở làm tốt công tác phối hợp với trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện, thị xã, thành phố tổ chức bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn, trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước,... cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

Đổi mới nội dung, phương pháp bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, theo hướng lựa chọn nội dung có tính thiết thực theo từng thành phần tham gia tập huấn, cụ thể: Đối với cán bộ công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tập trung chuyên sâu vào một số nội dung chuyên đề về thỏa ước lao động tập thể, phương pháp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, quy chế dân chủ cơ sở, cập nhật các văn bản pháp luật quy định mới như Luật Lao động, luật BHXH, ...

Thông qua các chuyên đề tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ, các ban chuyên môn đã xây dựng nội dung tài liệu theo từng chuyên đề vừa triển khai nội dung tập huấn vừa làm cẩm nang hướng dẫn hoạt động cho cán bộ công đoàn cơ sở trong quá trình thực hiện nhiệm vụ tại cơ sở.

Đội ngũ báo cáo viên và giảng viên kiêm chức công đoàn các cấp được bố trí các đồng chí lãnh đạo có trình độ, năng lực và kinh nghiệm thực tiễn đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở.

4. Công tác bảo vệ và quan tâm thực hiện chính sách đối với chủ tịch công đoàn cơ sở

Công đoàn các cấp chủ động nghiên cứu, trao đổi, chia sẻ cập nhật thông tin từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với công đoàn cơ sở, giữa công đoàn với người lao động để kịp thời nắm bắt các ý kiến góp ý tham gia với các ngành chức năng, lãnh đạo doanh nghiệp xây dựng, góp ý hoàn thiện hệ thống các quy phạm pháp luật, các quy chế hoạt động trong các doanh nghiệp cụ thể như: tham gia góp ý sửa đổi Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội; văn bản góp ý quy định về chế độ phụ cấp cho cán bộ công đoàn cơ sở, các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về các chính sách hỗ trợ, bảo vệ cán bộ công đoàn trong đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

Hàng năm, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức các chương trình gặp mặt, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm giữa các đơn vị; tổ chức tham quan học tập kinh nghiệm trong và ngoài tỉnh; tham gia các cuộc thi do công đoàn cấp trên tổ chức tạo tính lan tỏa trong cán bộ đoàn viên và người lao động góp phần chia sẻ kinh nghiệm giữa các đơn vị và cá nhân với nhau.

Hàng năm, các cấp công đoàn phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động về chế độ chính sách cho người lao động trong các doanh nghiệp để kịp thời phát hiện, xử lý các dấu hiệu vi phạm pháp luật lao động trong thực hiện chế độ chính sách cho người lao động. Qua các đợt kiểm tra, giám sát đề xuất lãnh đạo các đơn vị, doanh nghiệp có chính sách đãi ngộ cho cán bộ làm công tác công đoàn tại các doanh nghiệp, đây là tiền đề để tổ chức công đoàn thực hiện tốt phong trào thi đua thúc đẩy sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Các cấp công đoàn kịp thời động viên, khen thưởng cán bộ công đoàn cơ sở có nhiều đóng góp cho phong trào công nhân lao động và hoạt động công đoàn, cụ thể: Từ năm 2019 đến nay Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức biểu dương 90 Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu, trong đó 41 đồng chí là chủ tịch công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, đồng thời gắn với các hoạt động “Tháng Công nhân” hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn đã đề nghị lãnh đạo tỉnh và lãnh đạo huyện, thị xã, thành phố tặng bằng khen, giấy khen cho công đoàn cơ sở và công nhân lao động tiêu biểu có nhiều thành tích đóng góp xây dựng tổ chức công đoàn.

Công đoàn các cấp chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, điều kiện cuộc sống, hoàn cảnh gia đình của đoàn viên, người lao động để kịp thời giúp đỡ, hỗ trợ đoàn viên thông qua các chương trình phúc lợi đoàn viên người lao động như:

thăm hỏi đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, hỗ trợ làm nhà mái âm công đoàn ... tạo điều kiện cho người lao động yên tâm công tác, gắn bó với doanh nghiệp.

Tiếp tục phát huy tinh thần dân chủ trong hoạt động công đoàn tại các đơn vị thông qua nội dung ký kết quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành Công đoàn với người sử dụng lao động bằng các điều khoản phù hợp có tính thực tiễn cao trong quá trình hoạt động, nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi hơn cho người lao động, định kỳ tổ chức đối thoại tại nơi làm việc với người lao động, tạo môi trường làm việc bình đẳng, vì lợi ích của đoàn viên và người lao động vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

5. Phát hiện bồi dưỡng giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp cán bộ công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước vào Đảng

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn Hà Tĩnh về việc bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh giao chỉ tiêu cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở bồi dưỡng, giới thiệu cho cấp ủy một công đoàn cơ sở giới thiệu 01 đồng chí để bồi dưỡng, kết nạp vào hàng ngũ của Đảng, đặc biệt là cán bộ làm công tác công đoàn. Từ năm 2019 đến nay có 5.799 cán bộ, đoàn viên trong doanh nghiệp được giới thiệu tham gia học đối tượng Đảng.

3. Ưu điểm, tồn tại hạn chế và nguyên nhân

3.1. Ưu điểm

Cán bộ công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp được cơ cấu các đồng chí là lãnh đạo doanh nghiệp, lãnh đạo các phòng, bộ phận chuyên môn nên việc triển khai, thực hiện các nội dung chương trình hoạt động của tổ chức công đoàn có nhiều thuận lợi. Công tác tham mưu tổ chức các chương trình được lãnh đạo chuyên môn quan tâm tạo điều kiện.

Công tác bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng phương pháp hoạt động cho cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp được công đoàn cấp trên lựa chọn nội dung phù hợp sát với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của từng loại hình doanh nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị. Công tác thi đua khen thưởng kịp thời nhằm động viên cán bộ công đoàn nỗ lực tham gia thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.2. Tồn tại hạn chế

Một số công đoàn cơ sở chưa dành thời gian thích đáng cho công tác bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng phương pháp hoạt động công đoàn khi công đoàn cấp trên tổ chức.

Kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn của công đoàn cơ sở còn hạn chế nên việc điều động, bố trí cán bộ tham gia các lớp tập huấn do công đoàn cấp trên tổ chức gặp nhiều khó khăn, dẫn đến chưa khích lệ được cán bộ công đoàn tham gia học tập nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn về hoạt động công đoàn.

3.3. Nguyên nhân

- Nguyên nhân ưu điểm

Được sự quan tâm tạo điều kiện của lãnh đạo doanh nghiệp trong việc bố trí cán bộ công đoàn là lãnh đạo chủ chốt trong đơn vị để tổ chức điều hành các hoạt động của tổ chức công đoàn.

Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời chỉ đạo các Ban chuyên môn xây dựng tài liệu tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ theo từng lĩnh vực đảm bảo phù hợp với từng loại hình hoạt động để áp dụng thực hiện có hiệu quả.

- Nguyên nhân hạn chế, tồn tại

Một số lãnh đạo doanh nghiệp chưa tạo điều kiện về thời gian thích đáng để cán bộ Ban Chấp hành công đoàn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do cấp trên tổ chức, nhất là các đồng chí cán bộ tổ trưởng, tổ phó công đoàn trong các đơn vị.

Một số công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài quốc doanh có số đoàn viên ít nên kinh phí dành cho công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ gặp nhiều khó khăn.

4. Bài học kinh nghiệm

Công tác tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ phải sát với điều kiện thực tiễn hoạt động của từng loại hình công đoàn cơ sở, qua đó cán bộ công đoàn cơ sở bám sát để triển khai thực hiện đạt hiệu quả.

Cán bộ công đoàn trong các đơn vị, doanh nghiệp được cơ cấu là các đồng chí lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp, lãnh đạo các phòng, ban chuyên môn nên công tác hoạt động công đoàn có nhiều thuận lợi.

III. ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ KHU VỰC NGOÀI NHÀ NƯỚC ĐÁP ỨNG YÊU CẦU TRONG TÌNH HÌNH MỚI

1. Dự báo tình hình

Nền kinh tế Việt Nam đang bước vào giai đoạn phát triển mạnh mẽ, đẩy nhanh quá trình hội nhập với khu vực và quốc tế. Cùng với đó cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 đã tác động sâu rộng không chỉ trên lĩnh vực kinh tế mà còn tác động sâu sắc đến lao động, việc làm, cuộc sống của đoàn viên, người lao động. Các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới bao gồm nhiều quy định, nguyên tắc liên quan đến môi trường lao động, quan hệ lao động, quyền lợi của người lao động... mới nhất là Bộ Luật Lao động sửa đổi và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021, người lao động trong doanh nghiệp có quyền thành lập, gia nhập và tham gia hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp theo quy định. Điều này đã tạo cơ hội để hình thành thêm những tổ chức đại diện của người lao động, giúp bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động dẫn đến tạo sự cạnh tranh trong công tác kết nạp đoàn viên thành lập công đoàn cơ sở giữa tổ chức công đoàn và tổ chức đại diện của người lao động. Tất cả các yếu tố đó sẽ tác động đến nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn. Từ thực tiễn đó đòi hỏi cán bộ công đoàn nhất là cán bộ công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp phải có kiến thức, năng lực, nhiệt tình, tâm huyết và trách nhiệm trong việc thực hiện chức năng chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động. Vì vậy đòi hỏi tổ chức công đoàn làm tốt công tác xây dựng đội ngũ Chủ tịch Công đoàn cơ sở ngoài

khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Nhiệm vụ tiếp tục xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ

- Làm tốt công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước về vai trò, vị trí của tổ chức công đoàn trong hệ thống chính trị và trong tình hình mới khi tổ chức đại diện người lao động được phép thành lập trong các doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Xây dựng các chế độ, chính sách đãi ngộ đối với chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước theo hướng đảm bảo quyền lợi, gắn với trách nhiệm, khuyến khích vật chất và tinh thần nhằm tạo động lực cho cán bộ công đoàn phát huy vai trò, trách nhiệm được giao.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Trọng