

Hà Tĩnh, ngày 6 tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

**Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017
Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI)
về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 12b/NQ-BCH

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CHUNG

Nữ CNVCLĐ là lực lượng lao động có mặt trên tất cả các lĩnh vực kinh tế chính trị, văn hóa, xã hội của tỉnh. Trong những năm qua, Hà Tĩnh có những bước thay đổi không ngừng, mở rộng thu hút đầu tư, nhiều doanh nghiệp được thành lập, lực lượng lao động nữ ngày càng phát triển cả về số lượng và chất lượng.

Hiện nay, có 39.671 nữ CNVCLĐ, chiếm 52,7% trên tổng CNVCLĐ toàn tỉnh. Trong đó, có 23.301 chị có trình độ Đại học, Cao đẳng; 1.314 chị có trình độ Thạc sĩ, chuyên khoa cấp 1, cấp 2; 5 chị có trình độ Tiến sĩ; 5.786 chị là Cử nhân, Cao cấp chính trị. Đội ngũ được trẻ hóa, được đào tạo cơ bản, năng động sáng tạo, thích ứng nhanh với cơ chế thị trường và khoa học công nghệ 4.0; hoạt động nữ công ngày càng đi vào nền nếp và có chất lượng. Đời sống vật chất, tinh thần, trình độ của phụ nữ Hà Tĩnh nói chung và nữ CNVCLĐ nói riêng từng bước được cải thiện. Tuy nhiên, việc làm, thu nhập, điều kiện sống của phụ nữ Hà Tĩnh so với cả nước còn ở mức thấp, chưa ổn định. Đặc biệt, trong 2 năm 2020-2021, do sự tác động của đại dịch Covid-19, tình hình việc làm, thu nhập của đoàn viên công đoàn và người lao động thiếu ổn định, đời sống gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là tại các doanh nghiệp; song, với sự nỗ lực, sáng tạo vượt qua khó khăn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã bám sát các chủ trương, sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của tỉnh, tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp với nhiều cách làm sáng tạo, linh hoạt phù hợp tình hình diễn biến của dịch bệnh nên việc thực hiện Nghị quyết 12b vẫn thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Về công tác chỉ đạo triển khai Nghị quyết

1.1- Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về việc triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017.

Ngay khi Tổng Liên đoàn ban hành Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 và Văn bản số 1354/TLĐ ngày 25/8/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thành lập, nâng cao hiệu quả công tác của Ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh đã ban hành các văn bản chỉ đạo và triển khai trong các cấp công đoàn. Cụ thể như sau:

Ban hành Hướng dẫn số 98/HĐ-LĐLĐ ngày 22 tháng 8/2017 về Kiện toàn và thành lập Ban Nữ công quần chúng các cấp.

Hàng năm, căn cứ chỉ tiêu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao, Liên đoàn Lao động tỉnh phân bổ chỉ tiêu thành lập Ban nữ công quần chúng cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện. Đồng thời, đưa nội dung này vào chương trình hoạt động trọng tâm để chỉ đạo triển khai thực hiện.

Năm 2017, sau khi có Nghị quyết 12b/NQ-BCH, Liên đoàn Lao động tỉnh đã đưa nội dung hướng dẫn thành lập Ban Nữ công quần chúng tại các doanh nghiệp vào nội dung tập huấn cho cán bộ nữ công công đoàn cơ sở sau đại hội. Hướng dẫn, hỗ trợ các nội dung kiện toàn, thành lập mới Ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở sau đại hội, các nội dung sinh hoạt CLB nữ công, tài liệu thành lập CLB nữ công, phương pháp tổ chức các hội thi....

Chỉ đạo các cấp công đoàn thành lập, kiện toàn, nâng cao chất lượng các Ban nữ công quần chúng. Hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức hoạt động Ban nữ công quần chúng CĐCS theo hướng dẫn 07/HĐ-TLĐ ngày 12/6/2020 cho các đơn vị. Giao chỉ tiêu thành lập Ban nữ công quần chúng cho các huyện, ngành theo số lượng Tổng Liên đoàn giao.

1.2- Vai trò của ban nữ công, các cấp công đoàn, cấp ủy Đảng đối với công đoàn cùng cấp trong quá trình triển khai thực hiện.

Nhận thức được tầm quan trọng của Nghị quyết 12b/NQ-BCH, Ban nữ công đã tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết. Tham mưu xây dựng bộ bài giảng về hoạt động nữ công để tập huấn cho công đoàn cơ sở. Hàng năm, đều có văn bản chỉ đạo quan tâm nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng ngoài khu vực nhà nước.

Hàng năm, trong dịp Tháng công nhân, Tết Sum vầy, Ban nữ công công đoàn các cấp đã quan tâm tham mưu nhiều các hoạt động ý nghĩa để chăm lo cho CNLĐ ở các công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước. Đặc biệt, trong 02 năm bị đại dịch Covid-19, các cấp công đoàn dành nhiều sự quan tâm với những hoạt động ý nghĩa thiết thực chăm lo cho nữ CNLĐ trong các doanh nghiệp nhất là doanh nghiệp đồng lao động nữ (Công ty may Haivina Hồng Lĩnh, Công ty may Hà Tĩnh, Công ty TNHH Gang thép Fomosa Hà Tĩnh)...với các chương trình: "Triệu phần quà chia sẻ yêu thương", "Chuyến xe nghĩa tình", "Tết ám áp nghĩa tình" v.v.

1.3- Sự kết hợp, cách thức triển khai thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu phù hợp với đặc điểm của địa phương, đơn vị.

Căn cứ chỉ tiêu và các giải pháp được đề ra trong Nghị quyết 12b/NQ-BCH, trên cơ sở điều kiện thực tiễn tại các đơn vị, địa phương, công đoàn cấp trên cơ sở đã linh hoạt trong công tác chỉ đạo và triển khai thực hiện.

Tại Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh, các Liên đoàn Lao động huyện, ngành có doanh nghiệp đồng lao động, các đơn vị đã chú trọng tìm các giải pháp tác động tích cực nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, đi sâu nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người lao động, quan tâm chăm lo sức khỏe, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho CNLĐ, tư vấn chính sách lao động cho người lao động, thương lượng với chủ sử dụng lao động có các chính sách có lợi hơn cho người lao động,

quan tâm tới CNLĐ ở khu nhà trọ, đề xuất với chủ nhà trọ giảm tiền điện nước, tiền thuê nhà cho người lao động, xây dựng phòng vắt trữ sữa cho nữ CNLĐ nuôi con nhỏ (hiện nay, có 02 doanh nghiệp đầu tư 12 cabin vắt, trữ sữa để phục vụ lao động nữ có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi của công ty)

2. Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Công tác tuyên truyền, phổ biến, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý liên quan đến phụ nữ và trẻ em được các cấp Công đoàn toàn tỉnh quan tâm, đẩy mạnh góp phần nâng cao kiến thức về pháp luật cho nữ CNLĐ; 100% công trên trực tiếp cơ sở tổ chức đối thoại với cấp ủy chính quyền địa phương, 1.179 doanh nghiệp tổ chức đối thoại trong doanh nghiệp với 146.352 lượt người tham gia, trong đó có đối thoại về chế độ, chính sách lao động nữ; có trên 3.043 lượt nữ cán bộ, CNVCLĐ được các cấp công đoàn tư vấn về chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ.

Tuyên truyền, phổ biến cho CNLĐ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em. ... (kiến thức gia đình, nghệ thuật làm vợ, làm mẹ, kỹ năng xây dựng hạnh phúc gia đình, kỹ năng thuyết trình và giao tiếp...) được các Công đoàn phối hợp thực hiện tốt.

5 năm qua, đã có 2.765 lượt CNLĐ tại các khu công nghiệp được tiếp cận thông tin về giáo dục đời sống gia đình, tham dự các buổi sinh hoạt chuyên đề hoặc lồng ghép nội dung về giáo dục đời sống gia đình trong sinh hoạt công đoàn, hoạt động nữ công....

LĐLĐ tỉnh tổ chức 8 lớp truyền thông pháp luật lưu động với nhiều nội dung về chế độ chính sách mới đối với lao động nữ cho trên 1.800 công nhân lao động; tổ chức 10 lớp tập huấn công tác dân số - KHHGD với trên 1.700 cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia; 22/22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở lồng ghép tổ chức đối thoại, tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ nhất là trong tháng cao điểm “Tháng Công nhân”, kỷ niệm Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam (20/10) hàng năm.

3. Về thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ; công tác thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

3.1- *Công tác bố trí cán bộ ban nữ công quần chúng, thực hiện kiện toàn ban nữ công quần chúng khi có thay đổi về nhân sự, tổ chức; giải thể ban nữ công quần chúng.*

Ban nữ công công đoàn các cấp hàng năm đều tham mưu cho BCH công đoàn kiện toàn và bổ sung ban nữ công quần chúng khi có sự thay đổi; giải thể ban nữ công quần chúng khi không đủ điều kiện hoạt động.

Từ năm 2018 đến tháng 5 năm 2022, thành lập được 43 Ban nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, trong đó giải thể 02 Ban Nữ công quần chúng.

3.2- *Hiệu quả trong công tác thành lập, tổ chức, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.*

Ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, sau khi việc thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng được thực hiện nghiêm túc thì công tác tham mưu hoạt

động nữ công tốt hơn, các hoạt động về giới có nhiều khởi sắc, việc nắm bắt tâm tư nguyện vọng của lao động nữ kịp thời hơn, công tác chăm lo cho lao động nữ có hiệu quả và có chiều sâu hơn.

3.3- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ đề ra.

Sau 05 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, các mục tiêu, chỉ tiêu mà Nghị quyết đặt ra cơ bản đã hoàn thành. Đến nay, có 98% trở lên công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập ban nữ công quần chúng theo đúng qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (Chỉ tiêu của Nghị quyết là 60%). Có 100% cán bộ chủ chốt công đoàn và trưởng ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công

Hàng năm, mỗi ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đều tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ và thực hiện ít nhất 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn tại đơn vị. Các hoạt động này được tổ chức nhân dịp các ngày lễ lớn, trong Tháng Công nhân, trong dịp Tết sum vầy.

Hà Tĩnh hiện có 1.205 Ban Nữ công quần chúng với gần 6.000 CNLĐ sinh hoạt tại các doanh nghiệp, trong đó, có 164 Ban Nữ công quần chúng khu vực ngoài nhà nước. Năm 2018, thành lập mới 12 Ban nữ công quần chúng trong doanh nghiệp ngoài quốc doanh, 2019, thành lập mới 33 Ban Nữ công quần chúng, trong đó có 15 Ban Nữ công quần chúng thuộc CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước (đạt 214,2% KH TLĐ giao); năm 2020, thành lập 16 Ban Nữ công quần chúng, trong đó có 06 Ban Nữ công quần chúng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước (đạt 110% kế hoạch TLĐ); Năm 2021, thành lập 9 ban nữ công quần chúng trong doanh nghiệp ngoài nhà nước (đạt 450% kế hoạch TLĐ).

4. Về tổ chức các hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

Trong 5 năm qua, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn toàn tỉnh triển khai thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến và quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về chiến lược xây dựng gia đình Việt Nam trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đến từng cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt là tuyên truyền về các quan điểm của Đảng và Nhà nước trong chiến lược xây dựng gia đình, bảo đảm xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh, mỗi cặp vợ chồng chỉ có một hoặc hai con, lấy hạnh phúc gia đình làm động lực của chiến lược phát triển kinh tế - xã hội; văn hóa giao tiếp - ứng xử trong đời sống gia đình thông qua các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh. Kết quả có trên 90% gia đình CNVCLĐ, 2.765 lượt CNLĐ tại các khu công nghiệp được tiếp cận thông tin về giáo dục đời sống gia đình, tham dự các buổi sinh hoạt chuyên đề hoặc lồng ghép nội dung về giáo dục đời sống gia đình trong sinh hoạt công đoàn, hoạt động nữ công...

Song song với việc ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác bình đẳng giới, chính sách dân số, gia đình, trẻ em, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng 7 chuyên đề, 9 chuyên trang về phòng, chống bạo lực gia đình và chuyên mục xây dựng “Gia đình văn hóa”, nêu gương điển hình về gia đình văn hóa trên Báo Hà Tĩnh, Đài PT-TH tỉnh... Có 58 tin, bài được đăng trên Trang Thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, đồng thời phát huy lợi thế các trang mạng xã hội của tổ chức công đoàn như

Facebook, Zalo với gần 1.000 lượt tin, bài liên quan đến gia đình được chia sẻ mỗi năm.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với Trung tâm Dân số-SKSS Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chi cục Dân số-KHHGĐ tỉnh, Trung tâm chăm sóc sức khỏe sinh sản tỉnh tổ chức 15 lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp và công nhân lao động trong các doanh nghiệp đồng lao động nữ với hơn 2.000 lượt người tham gia. Các cấp Công đoàn toàn tỉnh phối hợp tổ chức tuyên truyền, nói chuyện chuyên đề về sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình cho trên 1.536 cuộc cho gần 255.150 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Tập trung đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền đến đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ như: Thông qua diễn đàn tọa đàm chủ đề về hôn nhân, gia đình nhằm phát huy việc chia sẻ kiến thức sức khỏe sinh sản, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; tổ chức các lớp truyền thông pháp luật lưu động bằng hình thức sân khấu hóa cho công nhân lao động trực tiếp (8 cuộc); triển khai việc tổ chức sinh hoạt Ngày Pháp luật hàng tháng (ngày 28) trong các cấp công đoàn toàn tỉnh với hơn 1.800 cuộc; tham gia các cuộc thi tôn vinh vẻ đẹp của đoàn viên như “Nét đẹp công đoàn và người lao động”, “Duyên dáng Áo dài qua ảnh”....phối hợp tổ nhiều cuộc thi tìm hiểu về chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước trong CNVCLĐ đạt kết quả cao.

Các cấp công đoàn toàn tỉnh cung cấp trên 4.000 bộ tài liệu, tờ rơi, tờ gấp liên quan đến Luật phòng chống bạo lực gia đình, Luật bình đẳng giới, kiến thức về HIV/AIDS và cách phòng tránh, kiến thức cơ bản về chăm sóc sức khỏe sinh sản, sổ tay công tác nữ công, một số chế độ chính sách có liên quan đến công tác Dân số-KHHGĐ cho CNVCLĐ; tuyên truyền Đề án 343 về "Giáo dục phẩm chất phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước", Đề án 704 về "Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt" ..

Chỉ đạo thành lập các mô hình lập câu lạc bộ, đến thời điểm này, toàn tỉnh có 753 câu lạc bộ nữ, trong đó có hơn 450 câu lạc bộ “Người giữ lửa”, “Không sinh con thứ 3”, “Người mẹ thứ hai trong trường học”, “Gia đình 5 không, 3 sạch” “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan”, “Gia đình hạnh phúc”... các hoạt động thể dục, thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ nhân các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, của tổ chức Công đoàn được các cấp công đoàn toàn tỉnh quan tâm thực hiện. Hàng năm, có trên 90% gia đình đoàn viên, CNVCLĐ đạt gia đình văn hóa.

Nhiều đơn vị phối hợp với chính quyền địa phương tổ chức tốt các hoạt động biểu dương khen thưởng các gia đình sinh con một bè (chăm ngoan, học giỏi, gia đình hạnh phúc), con CNVCLĐ vượt khó học giỏi... bên cạnh đó còn có các mô hình (tập thể) và điển hình (cá nhân) được biểu dương khen thưởng như: mô hình CLB “Nuôi con khỏe, dạy con ngoan” của trường Tiểu học Bắc Hồng (LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh), mô hình “Không có đoàn viên gây bạo lực gia đình” của Công ty Á đông Việt Nam, Công ty TNHH UP Hà Tĩnh...(Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh), mô hình vay vốn phát triển kinh tế gia đình, mô hình làm kinh tế trong nữ CNVCLĐ tại LĐLĐ huyện Vũ Quang, Cẩm Xuyên, Hương Sơn, đặc biệt là mô hình “Quỹ tình thương” của Công đoàn Tổng Công ty KS và TM Hà Tĩnh, đã huy động được trên 200 triệu đồng từ sự đóng góp của các đơn vị trực thuộc, các đồng chí lãnh đạo đơn vị, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Nguồn quỹ đã thường xuyên hỗ trợ, giúp đỡ các đoàn viên

công đoàn có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ôm đau lâu dài, hoạn nạn trong cuộc sống từ 1.000đ đến 10.000đ; kịp thời động viên, giúp gia đình các đoàn viên trong đơn vị vượt qua khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1.Ưu điểm:

Sau khi có Nghị quyết 12b/NQ-BCH ra đời cùng với việc Ban nữ công quần chúng được thành lập và kiện toàn, hoạt động nữ công trong doanh nghiệp được quan tâm và có nhiều khởi sắc. Nhận thức và trách nhiệm của BCH công đoàn về công tác nữ công và công tác bình đẳng giới, lòng ghép giới, thúc đẩy bình đẳng giới trong doanh nghiệp được quan tâm.

Các chỉ tiêu hàng năm về công tác nữ công được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phân bổ và chỉ tiêu Nghị quyết 12b/ NQ-BCH đề ra đều đạt và vượt.

2. Tồn tại, hạn chế :

Hoạt động nữ công ở các CĐCS đồng lao động nữ vẫn chưa được chú trọng, vì vậy chưa có sự quan tâm đúng mức về đặc trưng về giới trong công tác tham mưu hoạt động nữ.

Ban nữ công quần chúng trong doanh nghiệp có nhiều biến động nên ảnh hưởng đến cơ cấu, tổ chức và trực tiếp ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động nữ công.

Việc tổ chức hoạt động nữ công trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài gặp nhiều khó khăn trong việc bố trí thời gian tham gia các hoạt động.

3. Nguyên nhân của hạn chế:

Nguyên nhân khách quan:

- + Cán bộ nữ công trong các CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thường xuyên có sự thay đổi do họ luân chuyển doanh nghiệp.

- + Do đặc thù làm việc theo dây chuyền, thường xuyên có tăng ca nên khó bố trí thời gian hoạt động nữ công.

Nguyên nhân chủ quan:

- + Nhận thức, trình độ của cán bộ nữ công cũng như nữ CNLĐ còn nhiều hạn chế nhất là về pháp luật lao động.

- + Cán bộ công đoàn nói chung và nữ công nói riêng còn phụ thuộc nhiều vào chủ sử dụng lao động nên chưa đứng trên lập trường của người lao động để có tiếng nói bảo vệ quyền lợi ích chính đáng cho người lao động. Vì thế chưa tạo được niềm tin để người lao động thể hiện tâm tư, nguyện vọng.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Nghị quyết 12b/NQ-BCH ra đời đáp ứng đúng yêu cầu của công tác nữ công trong tình hình mới. Qua thực tế cho thấy để thực hiện tốt Nghị quyết, BCH công đoàn các cấp cần có sự quan tâm và nhận thức đúng đắn về vị trí, vai trò của ban nữ công quần chúng.

Để hoạt động nữ công trong các CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có bề rộng lấn chiều sâu cần có sự giải pháp phù hợp với đặc điểm điều kiện của từng doanh nghiệp. Phải thường xuyên nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của nữ CNLĐ.

Không ngừng đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác nữ công. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn đội ngũ cán bộ nữ công có trình độ,

năng lực, nhiệt tình, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, uy tín, năng lực, bản lĩnh, có khả năng vận động, thu hút đông đảo nữ CNLĐ tham gia các hoạt động.

V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tăng cường tổ chức nhiều lớp tập huấn về kỹ năng cho cán bộ nữ công;

Giới thiệu và cho học tập kinh nghiệm về những cách làm hay, mô hình mới, có nhiều sáng tạo trong hoạt động nữ công cho cán bộ nữ công.

Phần thứ hai NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Trong thời gian tới, bên cạnh những thời cơ, những thuận lợi cơ bản, sẽ có những thách thức, khó khăn ảnh hưởng tới hoạt động công đoàn và công tác nữ công. Đất nước ngày càng hội nhập, nhiều doanh nghiệp nước ngoài sẽ phát triển và đầu tư tại Hà Tĩnh. Đó là điều kiện thuận lợi để công đoàn phát triển đoàn viên, phát triển tổ chức nhưng song song với thời cơ là những khó khăn thách thức, đòi hỏi tổ chức công đoàn cần phải có những thay đổi lớn về phương thức hoạt động; kịp thời có các giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt công đoàn, chất lượng đội ngũ CNLĐ tại các doanh nghiệp; quan tâm, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng đối với người lao động, đặc biệt là tại các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài để nhiều chính sách pháp luật thực sự đi vào cuộc sống.

Theo đó, công tác vận động nữ CNVCLĐ và nội dung, cách thức tổ chức hoạt động nữ công cũng cần có sự thay đổi cho phù hợp.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Căn cứ tình hình thực tiễn, bài học kinh nghiệm đã rút ra qua việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH đề ra nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới, tập trung vào các nội dung sau:

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng.
2. Tiếp tục đôn đốc thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo tinh thần Nghị quyết 12b/NQ-BCH.
3. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công công đoàn các cấp, đặc biệt nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
4. Tập trung tham gia kiểm tra, giám sát thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thực hiện các quyền của lao động nữ; công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNLĐ.
5. Nâng cao nhận thức về công tác phụ nữ và bình đẳng giới trong doanh nghiệp.
6. Tăng cường công tác hướng dẫn, tập huấn, nâng cao kỹ năng hoạt động nữ công tại các cấp công đoàn.
7. Quan tâm đến công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ công nhân, lao động.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CỤ THỂ

Tiếp tục quan tâm công tác đào tạo, tập huấn để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

Tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm của Đảng về công tác phụ nữ trong tình hình mới; tăng cường các hoạt động tuyên truyền giáo dục trong CNLĐ về chính sách, pháp luật lao động nâng cao nhận thức của nữ CNLĐ trong việc tích cực học tập nâng cao trình độ, hiểu biết pháp luật.

Phát hiện những nữ CNLĐ ưu tú để đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu tham gia làm cán bộ công đoàn trong nhiệm kỳ tới. Ngay sau đại hội, chỉ định và ra quyết định thành lập, chỉ đạo hoạt động ban nữ công quần chúng theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Kịp thời kiện toàn ban nữ công quần chúng khi có thay đổi về nhân sự.

Quan tâm củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ nữ công về số lượng, chất lượng, tăng cường việc bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng công tác nữ cho cán bộ nữ công. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ công cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công cơ sở vừa có tâm, vừa có trách nhiệm, năng lực, bản lĩnh trí tuệ, là chỗ dựa tin cậy của lao động nữ, là cầu nối giữa doanh nghiệp với công nhân; dám nói lên tiếng nói của công nhân, có đủ lý lẽ và kiến thức để thương lượng với chủ doanh nghiệp những kiến nghị chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa trong doanh nghiệp.

Năm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ CNLĐ, đề xuất với chủ sử dụng lao động tạo điều kiện thuận lợi cho chị em được học tập nâng cao trình độ mọi mặt, được chăm sóc sức khoẻ và nâng cao đời sống văn hoá tinh thần.

Chủ động tham gia xây dựng chính sách pháp luật có liên quan tới lao động nữ, phối hợp với người sử dụng lao động có giải pháp cải thiện môi trường, điều kiện làm việc cho nữ CNLĐ.

Tiếp tục quan tâm đẩy mạnh các phong trào thi đua nhất là phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNLĐ.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh sau 04 triển khai thực hiện./.

Noi nhận:

- Ban Nữ công Tổng Liên đoàn LĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, TGNC.

