

Số: 16 /BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 28 tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP

Ngày 15/3/2023, Liên đoàn Lao động tỉnh nhận được Công văn số 593/SLĐTBXH-LĐVL của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc rà soát, đánh giá tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp triển khai đánh giá tình hình thực hiện, kết quả như sau:

1. Tình hình doanh nghiệp có tổ chức công đoàn và đời sống, việc làm của đoàn viên, CNLĐ quý I năm 2023

Quý I năm 2023, việc thực hiện pháp luật lao động và chế độ chính sách về tiền lương, BHXH, đời sống việc làm của người lao động tại các doanh nghiệp cơ bản được đảm bảo. Tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp trong toàn tỉnh ổn định, không có các vụ việc phát sinh tranh chấp liên quan đến quan hệ lao động hoặc mất an ninh trật tự trên địa bàn toàn tỉnh.

Tuy nhiên, từ cuối tháng 2/2023, do ảnh hưởng của nền kinh tế thế giới tác động đến sự phát triển kinh tế - xã hội của cả nước và của tỉnh; kim ngạch xuất, nhập khẩu một số mặt hàng gặp khó khăn, giảm cả số lượng và giá trị, dẫn đến người lao động tại một số doanh nghiệp may mặc, sợi dệt bị cắt giảm đơn hàng, giảm giờ làm,... Bên cạnh đó, một số doanh nghiệp, nhất là lĩnh vực sản xuất vật liệu xây dựng do không quan tâm đầu tư sản xuất, máy móc thiết bị lạc hậu dẫn đến giá đầu vào tăng, sản phẩm làm ra không bán được nên phải ngừng nghỉ sản xuất kinh doanh làm ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập người lao động.

2. Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ

2.1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

Thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ và Văn bản Liên tịch số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh & Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu; Công văn số 4486/TLĐ-CSPL ngày 05/7/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc

Công đoàn tham gia thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ về mức lương tối thiểu đối với người lao động (sau đây gọi là Nghị định 38/2022/NĐ-CP, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Công văn số 165/LĐLĐ ngày 06/7/2022 chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn phối hợp triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng ở các doanh nghiệp và Công văn số 74/LĐLĐ ngày 21/3/2023 chỉ đạo các cấp công đoàn về việc phối hợp rà soát, đánh giá tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP.

2.2. Công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, hướng dẫn cán bộ công đoàn cơ sở, người sử dụng lao động và người lao động triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP

Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến với đoàn viên, CNLĐ và người sử dụng lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp; đẩy mạnh tuyên truyền thông qua Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, mạng xã hội Facebook, Zalo,... nên thông tin được tiếp cận kịp thời, hiệu quả. Liên đoàn Lao động tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 14 lớp tập huấn pháp luật về lao động, trong đó có nội dung thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP cho 1.330 cán bộ công đoàn cơ sở tại các đơn vị, doanh nghiệp.

2.3. Kết quả hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tham gia, phối hợp thực hiện Nghị định 38/2022/NĐ-CP

Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đã chủ động phối hợp với người sử dụng lao động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, phối hợp tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể với nội dung liên quan về việc làm, tiền lương, từ đó đã xây dựng phương án điều chỉnh thang, bảng lương theo quy định mới. Các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp khảo sát, tìm hiểu tình hình đời sống, việc làm, tiền lương, thu nhập của người lao động; tham gia với chủ sử dụng lao động giải quyết các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định, nhiều doanh nghiệp có mức lương trung bình cao hơn mức lương tối thiểu vùng pháp luật quy định, các chính sách về tiền lương, thưởng đối với người lao động được đảm bảo kịp thời, góp phần nâng cao thu nhập, ổn định đời sống cho người lao động.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức giám sát công tác chỉ đạo, hướng dẫn ký kết thỏa ước lao động tập thể và hợp đồng lao động tại 06 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 14 công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp. Kết quả giám sát cho thấy, đa số doanh nghiệp đưa nội dung mức tiền lương bình quân tháng vào

TULĐTT bằng 107 đến 115% mức lương tối thiểu vùng, đặc biệt tại một số doanh nghiệp bằng 150% mức lương tối thiểu vùng.

Kết quả thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP tại các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn:

- Đối với mức lương tối thiểu tháng: Theo báo cáo của các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đến nay có 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trên địa bàn Thành phố Hà Tĩnh, Thị xã Kỳ Anh (vùng III) đã chấp hành nghiêm việc thực hiện chế độ tiền lương cho người lao động từ 3.640.000 đồng/tháng trở lên và 100% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trên địa bàn các huyện, thị xã còn lại (vùng IV) đã thực hiện chế độ tiền lương cho người lao động từ 3.250.000 đồng/tháng trở lên.

- Đối với mức lương tối thiểu giờ: Hiện nay, các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trên địa bàn tỉnh đang áp dụng mức lương tối thiểu tháng, chưa có doanh nghiệp áp dụng mức lương tối thiểu giờ.

Nhìn chung việc thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP được các doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc. Trước khi Nghị định 38/2022/NĐ-CP có hiệu lực thi hành, nhiều doanh nghiệp đã có mức lương trung bình cao hơn mức lương tối thiểu vùng mà Nghị định 38/2022/NĐ-CP quy định. Mặc dù vậy, sau khi Nghị định 38/2022/NĐ-CP có hiệu lực thi hành, công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp đã chủ động đề xuất, phối hợp để người sử dụng lao động tăng lương cho người lao động cao hơn so với mức lương cũ, đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

Bên cạnh đó, thực tế nhiều doanh nghiệp có mức lương cao hơn mức lương tối thiểu vùng rất nhiều nhưng chỉ đóng bảo hiểm xã hội hoặc thỏa thuận với người lao động để thực hiện đóng nộp bảo hiểm xã hội cho người lao động bằng mức lương tối thiểu vùng thay vì đóng bằng mức lương thực tế hàng tháng được nhận. Nhiều doanh nghiệp trả thu nhập cho người lao động ở mức cao hơn nhưng tránh đóng BHXH bằng hình thức tính vào các khoản hỗ trợ như điện thoại, nhà ở, xăng xe,... gây ảnh hưởng đến quyền lợi lâu dài của người lao động.

2.4. Công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách về tiền lương

Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng, kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động. Từ tháng 6/2022 đến nay, các cấp công đoàn phối hợp kiểm tra, giám sát 14 cuộc về thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động, trong đó có nội dung thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP tại 132 doanh nghiệp.

3. Khó khăn, vướng mắc

Năm 2023 do sự biến động giá nguyên, nhiên vật liệu thế giới đã tác động mạnh đến tình hình lạm phát ở Việt Nam, khi giá nguyên, nhiên vật liệu như xăng dầu, sắt thép... cùng với giá cước vận tải, chi phí logistics tăng cao, dự báo giá cả các mặt hàng sẽ tăng mạnh trong thời gian tới, ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống của người lao động, thu nhập thực tế của người lao động sẽ giảm sút so với giá cả thị trường.

4. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị Chính phủ có các chính sách kiềm chế lạm phát giá cả thị trường, đồng thời điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng hàng năm theo quy định, phù hợp với tình hình giá cả thị trường hiện nay.

Trên đây là báo cáo đánh giá tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 38/2022/NĐ-CP của Liên đoàn Lao động tỉnh, đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - Thương binh & Xã hội;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Đình Vân