

BÁO CÁO

Sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025

Thực hiện Văn bản số 1690 - CV/TU ngày 17/4/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả triển khai, thực hiện Nghị quyết như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

* Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh được Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quyết định chuẩn y (Quyết định số 639-QĐ/TU ngày 21/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc chỉ định Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh, nhiệm kỳ 2018-2023) với 05 đồng chí, gồm: Bí thư Đảng đoàn là đồng chí Chủ tịch, 03 đồng chí Phó Chủ tịch và đồng chí Trưởng ban Tổ chức là ủy viên Đảng đoàn.

* Đảng bộ LĐLĐ tỉnh là Đảng bộ cơ sở trực thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan doanh nghiệp tỉnh. Đảng bộ hiện có 04 Chi bộ, gồm: 02 Chi bộ tại cơ quan LĐLĐ tỉnh và 02 Chi bộ ở 02 Cty Khách sạn CD, với tổng số đảng viên là 43 người.

* Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh hiện có 35 ủy viên, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh có 12/13 ủy viên so với đầu nhiệm kỳ.

Hiện tại Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý 20 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở với 70.037 đoàn viên, trong đó: Khu vực hành chính sự nghiệp: 43.314 người; Khu vực doanh nghiệp: 26.723 người. Tổng số công đoàn cơ sở: 1.503 đơn vị, trong đó: Khu vực hành chính sự nghiệp 1.109 công đoàn cơ sở; khu vực doanh nghiệp 394 công đoàn cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX trong bối cảnh có nhiều thách thức đối với tổ chức công đoàn trong việc thực hiện chức năng đại diện chăm lo đời sống, việc làm, nâng cao thu nhập cho đoàn viên và người lao động, do đại dịch Covid-19 đã có hơn 4.000 doanh nghiệp, hợp tác xã và hàng ngàn cơ sở sản xuất kinh doanh phải tạm dừng sản xuất để thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid - 19, theo đó hàng chục ngàn lao động phải nghỉ việc không lương hoặc chỉ hưởng một phần lương cơ bản, ảnh hưởng đến đời sống của nhiều đoàn viên, công nhân lao động.

Trước tình hình đó, tổ chức công đoàn đã tham mưu, phối hợp cùng cấp ủy đảng, chính quyền các cấp đã triển khai đồng bộ các giải pháp khắc phục khó khăn, từng bước khôi phục sản xuất kinh doanh, ổn định việc làm và đời sống cho người lao động; một số doanh nghiệp mạnh dạn chuyển đổi mô hình hoạt động, đầu tư công nghệ, vốn, mở rộng sản xuất tạo thêm nhiều việc làm. Đặc biệt, với chính sách khuyến khích, thu hút của

tỉnh, Khu Kinh tế Vũng Áng và các khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh đã có thêm nhiều công trình, dự án được triển khai, một số doanh nghiệp đi vào hoạt động, tạo thêm cơ hội việc làm mới cho hàng ngàn lao động góp phần từng bước giải quyết việc làm, thu nhập ổn định cho đoàn viên, người lao động. Công đoàn các cấp đã phát huy những thuận lợi, khắc phục khó khăn, phối hợp triển khai nhiều phong trào thi đua có ý nghĩa thiết thực, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng đông viên đoàn viên, người lao động, tăng cường mối quan hệ hài hòa ổn định, đồng hành cùng doanh nghiệp để vượt qua khó khăn hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh. Các phong trào thi đua đã tạo đà cho sự phát triển sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần quan trọng vào thành tích chung của sự phát triển kinh tế, ổn định chính trị, an ninh quốc phòng của tỉnh nhà trong nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX.

II. CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác triển khai chỉ đạo thực hiện Nghị quyết

Sau Đại hội Đảng bộ tỉnh thành công Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức hội nghị học tập, quán triệt và triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020-2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, đồng thời chỉ đạo 20/20 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX; Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” gắn liền với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với Chỉ thị 35, Kết luận 05 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để tạo sự đồng bộ trong quá trình hoạt động công tác công đoàn.

Các cấp công đoàn đã bám sát nội dung Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ ngày 29/12/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2020, bám sát nghị quyết đại hội đảng bộ cùng cấp để xây dựng chương trình hành động thực hiện phù hợp với điều kiện của từng đơn vị, đồng thời ứng dụng công nghệ thông tin, internet và mạng xã hội để nâng cao hiệu quả công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, kịp thời truyền tải thông tin chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước đến với đoàn viên, người lao động tạo sự gắn kết, lan tỏa trong đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn. Tiếp tục đổi mới nội dung, nâng cao hiệu quả hoạt động tuyên truyền thông qua việc mở các lớp tập huấn, nâng cao chất lượng viết tin bài nhằm tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các gương điển hình cán bộ, đoàn viên công đoàn trong thực hiện Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, Nghị quyết Đại hội Công đoàn lần thứ XVIII gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp; kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn; duy trì, phát huy hiệu quả vai trò của tổ đấu tranh phản bác thông tin xấu độc trên mạng xã hội và tổ nắm bắt dư luận xã hội.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục trong đoàn viên, CNVCLĐ

Tập trung tuyên truyền thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tỉnh, trọng tâm là 3 mũi đột phá về phát triển nguồn nhân lực và xây dựng đội ngũ cán bộ; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số; xây dựng Khu kinh tế Vũng Áng trở thành trung tâm công nghiệp động lực và các đề án, nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh trong nửa nhiệm kỳ 2020 - 2025 các cấp công đoàn đã tổ chức tuyên truyền, giáo dục pháp luật và các chính sách cho đoàn viên và người lao động trung bình hàng năm có 50 đến 60 ngàn lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Vận động CNVCLĐ tích cực tham gia đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền theo Quyết định 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị.

Đẩy mạnh công tác truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và hoạt động công đoàn thông qua trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh đồng thời phối hợp với các sở, ngành có liên quan và các cơ quan thông tấn báo chí trung ương, địa phương đăng tải 3045 tin, bài, xây dựng 19 phóng sự, 62 bản tin thời sự về các sự kiện lớn của Đảng, của đất nước, của tổ chức Công đoàn về Đại hội Đảng các cấp, bầu cử Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026, Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, Kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam... được tổ chức quy mô, bài bản, có sức lan tỏa mạnh mẽ thu hút hàng trăm nghìn lượt đoàn viên và người lao động tham gia.

Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động tiếp tục được triển khai sâu rộng và đạt kết quả tích cực. Đến nay đã có trên 74,3% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đưa vào cam kết thực hiện trong nghị quyết hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động và thỏa ước lao động tập thể. Công tác xây dựng đời sống văn hóa tinh thần, tạo sân chơi lành mạnh trong CNLĐ ngày được chú trọng. Việc triển khai Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong CNVCLĐ được duy trì thường xuyên, đã có 150 tập thể và 2.4000 cá nhân đăng ký xây dựng tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong CNVCLĐ.

- Từ năm 2020 đến 31/5/2023, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phối hợp mở lớp bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng; các công đoàn cơ sở đã giới thiệu 5.109 đoàn viên ưu tú cho tổ chức cơ sở đảng bồi dưỡng, trong đó có 3.822 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam đạt 141% chỉ tiêu chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020 - 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động quyết tâm tham gia thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển KT-XH

- Phong trào thi đua yêu nước trong công nhân viên chức lao động được triển

khai sâu rộng, bám sát thực tiễn, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh, hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và các địa phương. Đặc biệt, Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” đã khẳng định giá trị cốt lõi, xuyên suốt của tổ chức công đoàn, thu hút đông đảo cán bộ khoa học kỹ thuật, các nhà quản lý và công nhân viên chức lao động hăng hái thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nghiên cứu khoa học, ứng dụng tiến bộ mới vào sản xuất, hướng tới mục tiêu nâng cao chất lượng sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ, tiết kiệm nguyên, nhiên, vật liệu, hạ giá thành sản phẩm, nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường trong nước và quốc tế. Trong gần 03 năm qua, đã có 20.533 lượt cán bộ, quản lý, kỹ sư, công nhân lao động có đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm có giá trị ứng dụng trong thực tiễn sản xuất và đời sống được các cấp công nhận với giá trị làm lợi hàng nghìn tỷ đồng, trong đó có 20.486 đề tài khoa học, sáng kiến kinh nghiệm được công nhận cấp cơ sở, 46 đề tài nghiên cứu khoa học được công nhận ở cấp tỉnh và cấp Trung ương. Hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật 2 năm một lần được Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Liên hiệp các hội Khoa học và Kỹ thuật tỉnh, Sở Khoa học và Công nghệ, Tỉnh đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh triển khai sâu rộng, thu hút hàng nghìn đoàn viên, CNVCLĐ tham gia ở vòng thi cấp huyện; giới thiệu 10 đề tài khoa học tham dự giải thưởng VIFOTEC toàn quốc; 21 đề tài, giải pháp được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của quê hương, đất nước, chào mừng Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp và kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng, được triển khai sâu rộng, với 2.010 công trình, sản phẩm được triển khai thực hiện, trị giá hàng trăm tỷ đồng.

- Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và Chương trình “01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, Công đoàn Hà Tĩnh được xếp thứ 4/83 công đoàn cấp tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trực thuộc Trung ương về Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” với 15.735 lượt nộp sáng kiến và 10.389 ý tưởng, sáng kiến; xếp thứ 11/83 về Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19” trên 17.900 lượt sáng kiến tham gia.

- Phong trào thi đua “Cả tỉnh chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” tiếp tục được các cấp công đoàn đẩy mạnh thực hiện. Trong 03 năm đã huy động trên 60.000 lượt đoàn viên và hơn 39,8 tỷ đồng hỗ trợ các địa phương xây dựng các công trình theo tiêu chí đạt chuẩn nông thôn mới tại 281 xã, thôn. Vận động cán bộ, đoàn viên hiến tặng hàng chục nghìn m² đất ở, tường rào để mở rộng đường, xây dựng nhà văn hoá, hội quán và công trình công cộng phục vụ dân sinh; huy động trên 98.880 ngày công hỗ trợ 3.236 hộ gia đình xây dựng vườn mẫu, chỉnh trang, cải tạo vườn hộ, làm hàng rào xanh. LĐLĐ tỉnh huy động xã hội hoá kinh phí và ngày công hỗ trợ, đỡ đầu 03 xã xây dựng nông thôn đến nay có 02 xã về đích nông thôn mới đạt 100% chỉ tiêu chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020 - 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra.

- Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức Hà Tĩnh thi đua thực hiện văn hóa công sở”, xây dựng “*Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa*” và phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” được các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn triển khai hiệu quả, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, cải thiện điều kiện làm việc, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp để người lao động yên tâm công tác, cống hiến. Đến nay, đã có 744 cơ quan, đơn vị HCSN và 69 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đạt đơn vị chuẩn văn hóa; 1.012 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký xây dựng và đạt chuẩn “Ba không”; 773 đơn vị đăng ký và thực hiện thành công xây dựng mô hình cơ quan, đơn vị không khói thuốc lá.

- Công tác khen thưởng được triển khai đảm bảo công bằng, công khai, dân chủ; chú trọng khen thưởng đối với công nhân và người lao động trực tiếp theo đúng quy định của Tổng Liên đoàn và UBND tỉnh; việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến được quan tâm thực hiện. Trong nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh có 13350 lượt CNVCLĐ đạt chiến sỹ thi đua các cấp, trong đó có 130 lượt CNVCLĐ đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh và cấp Tổng Liên đoàn; có 11.455 lượt đoàn viên, CNVCLĐ được các cấp tôn vinh, biểu dương hàng năm; 345 lượt tập thể được tặng cờ thi đua các cấp; có 34 tập thể và 30 cá nhân được tặng Huân chương lao động các hạng; 948 lượt tập thể và 2.816 lượt cá nhân được Bằng khen của Chính phủ, bộ, ban, ngành TW, UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh; có 2.733 lượt tập thể, 10.293 lượt cá nhân được tặng giấy khen của các sở, ban, ngành cấp tỉnh, cấp huyện, thành phố, thị xã và cấp cơ sở....Những kết quả đó đã góp phần cùng Đảng bộ và nhân dân tỉnh nhà đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế xã hội của Đại hội Đảng bộ tỉnh đề ra.

2. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực

Bám sát Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2018 -2023, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh quan tâm thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là đội ngũ ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp và cán bộ chuyên trách công đoàn được triển khai thường xuyên, đạt được một số kết quả quan trọng. Trong nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 có 50 lượt cán bộ công đoàn chuyên trách được Liên đoàn Lao động tỉnh cử đi học tập, bồi dưỡng các lớp chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, 586 cán bộ công đoàn các cấp được tham gia các khóa đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, qua đó đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn; có 5.546 cán bộ công đoàn cơ sở được tham gia tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn.

- Trong nhiệm kỳ Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 05/NQ-LĐLĐ, ngày 18/12/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về “*Xây dựng và phát triển trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo*” để làm cơ sở chỉ đạo Trường Cao đẳng Công nghệ

Hà Tĩnh tiếp tục đổi mới công tác quản lý, nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên, mở rộng quy mô và nâng cao chất lượng đào tạo nghề, phấn đấu đến năm 2025 Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh trở thành trường chất lượng cao, là cơ sở giáo dục nghề nghiệp trọng điểm cấp quốc gia để đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng đáp ứng nhu cầu lao động trong và ngoài tỉnh; tham gia hiệu quả việc giới thiệu và giải quyết việc làm cho học sinh, sinh viên, người lao động sau khi được đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ tại Trường.

3. Tích cực tham gia quản lý nhà nước, triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển KT-XH của tỉnh

- Phát huy vai trò, trí tuệ của đông đảo đoàn viên và người lao động, các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị đề xuất với Đảng, Nhà nước ban hành các cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Trong nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp công đoàn đã tổ chức 146 Hội nghị chuyên đề, tiếp thu ý kiến của hơn 26,2 nghìn lượt đoàn viên và người lao động tham gia góp ý về dự thảo có liên quan đến đoàn viên và người lao động; dự thảo Chỉ thị của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; dự thảo các Nghị định của Chính phủ, quyết định, chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ về quy định các chính sách liên quan đến việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội và hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng bởi Covid-19. Những ý kiến góp ý của đoàn viên, tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ghi nhận, tiếp thu giải quyết và được các bộ, ngành trung ương tiếp thu, trình cấp có thẩm quyền quyết định.

- Chủ động triển khai kịp thời các văn bản, chủ trương của Trung ương về đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động và vai trò đại diện của tổ chức công đoàn; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch số 203-KH/TU ngày 30/10/2019 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (Khóa XII); xây dựng và ban hành 11 nghị quyết, chương trình hành động và đề án của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về các nội dung liên quan đến việc bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp của đoàn viên và người lao động.

- Tham gia góp ý để Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh ban Nghị quyết số 07-NQ-TU, ngày 27/4/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo*”; Chương trình số 10-Ctr/TU ngày 07/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt nam trong tình hình mới... Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem đây là Nghị quyết có tính đột phá về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng CĐCS vững mạnh, tập trung cao, chỉ đạo quyết liệt trong toàn hệ thống. Qua đó tạo sự phối hợp chặt chẽ có hiệu quả giữa LĐLĐ tỉnh với các cơ quan liên quan; cấp ủy, chính quyền, chuyên môn các huyện, ngành quan tâm chỉ đạo, phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động công đoàn.

- Tham gia tích cực với các sở, ngành, địa phương trong việc tham mưu, đề xuất

chính sách hỗ trợ người lao động: Giai đoạn 2018 -2023 đã phối hợp tham mưu đề xuất 24 nhóm chính sách, trong đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp tham mưu HĐND tỉnh ban hành 14 nhóm chính sách, bao gồm: Chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao giai đoạn 2016-2021 và giai đoạn 2022 - 2025; Chính sách hỗ trợ lao động tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện giai đoạn 2019 - 2025; chính sách khuyến khích các doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động giai đoạn 2016 - 2020 và giai đoạn 2022 - 2025; chính sách hỗ trợ việc làm 2019-2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và các công trình dự án đầu tư trên địa bàn giai đoạn 2022 - 2025; chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn và đào tạo nguồn nhân lực lao động kỹ thuật phục vụ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh và nhiều chủ trương, chính sách khác liên quan đến người lao động.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với chủ sử dụng lao động tổ chức có hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nhất là đảm bảo chất lượng Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và Hội nghị người lao động theo đúng quy định. Thông qua hội nghị đã phát huy quyền dân chủ trực tiếp và tạo cơ hội để đoàn viên và người lao động được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của mình. Bình quân hàng năm có trên 99,3% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; 100% doanh nghiệp nhà nước và gần 80% doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động; phối hợp chủ sử dụng lao động kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất của đoàn viên và người lao động về các vấn đề liên quan đến tiền lương, BHXH, BHYT.

- Hoạt động đối thoại của công đoàn và người lao động với chủ sử dụng lao động được tăng cường, trong đó cấp huyện tổ chức 21 hội nghị, CĐCS phối hợp tổ chức 1.891 cuộc đối thoại tại nơi làm việc thu hút gần 1.500 lượt lãnh đạo doanh nghiệp và trên hàng chục ngàn đoàn viên, người lao động tham gia. Thông qua hội nghị đối thoại, các khó khăn vướng mắc trong việc thực hiện chế độ, chính sách, các kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, NLĐ từng bước được chủ sử dụng lao động và các ngành chức năng xem xét, giải quyết. Hoạt động tư vấn pháp luật được tổ chức bằng nhiều hình thức phù hợp với trên 5.400 cuộc tư vấn pháp luật cho 85.215 lượt người, thông qua tư vấn pháp luật đã giúp người lao động nắm vững hơn về kiến thức pháp luật để biết tự bảo vệ và yêu cầu quyền lợi chính đáng.

- Việc tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đạt và vượt chỉ tiêu đề ra. Giai đoạn 2018 - 2023, các CĐCS đã thương lượng tập thể thành công và ký mới 255 thỏa ước lao động tập thể, nâng tổng số đơn vị ký thỏa ước lao động tập thể lên 389 đơn vị, trong đó có 56,3% thỏa ước đạt loại A; 352 Doanh nghiệp, hợp tác xã đã hỗ trợ tiền ăn ca cho CNLĐ với mức bằng và cao hơn 18.000 đồng/người/bữa; 100% lao động được trả lương bằng hoặc cao hơn mức lương tối thiểu vùng do Thủ tướng Chính phủ quy định; bình quân hằng năm, có trên 70% người lao động được khám sức khỏe định kỳ.

- Các cấp công đoàn phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả với Ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Ngành Bảo hiểm - Xã hội tổ chức 59 hội nghị tuyên truyền phổ biến chính sách về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm thất

nghiệp (BHTN) cho trên 12 nghìn lượt đoàn viên, người lao động; hướng dẫn, hỗ trợ người lao động trong việc giao kết hợp đồng lao động; tư vấn, hướng dẫn cho hàng chục ngàn lao động tham gia BHXH. Tính đến đầu năm 2023, tỷ lệ công nhân lao động làm việc trong các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tham gia BHXH đạt 87,2% góp phần tăng tỷ lệ bao phủ BHXH toàn tỉnh từ 14,4% cuối năm 2017 lên 22,2% năm 2023.

- Công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động được các cấp công đoàn quan tâm; tích cực phối hợp với người sử dụng lao động nâng cao hiệu quả hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên. Công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động được tăng cường. Trong nhiệm kỳ, các cấp công đoàn đã phối hợp với các cơ quan đồng cấp như Ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Ngành Bảo hiểm xã hội... kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn, các chính sách có liên quan đến đoàn viên, người lao động tại 1.004 lượt đơn vị, doanh nghiệp. Thông qua kiểm tra, giám sát và kiểm tra chuyên ngành đã kịp thời phát hiện và yêu cầu chủ sử dụng lao động làm thủ tục đóng BHXH cho 6.702 lao động, thu trên 42 tỷ đồng nợ BHXH. Hoạt động giám sát của các cấp công đoàn theo Quyết định 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị “về việc ban hành quy chế giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị xã hội” được các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc, tập trung chủ yếu vào các nội dung thực hiện các chế độ chính sách đối với đoàn viên, người lao động, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, trích nộp kinh phí công đoàn ở các doanh nghiệp...

- Công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan công đoàn triển khai quyết liệt theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết số 18 của Ban Chấp hành Trung ương. Đến nay, đã hoàn thành việc sáp nhập Công đoàn ngành Xây dựng và Công đoàn ngành Giao thông thành Công đoàn ngành Giao thông - Xây dựng; chuyển Công đoàn Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh thành công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn ngành Công Thương, giảm 02 đơn vị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

4. Tích cực chăm lo đời sống cho đoàn viên, CNVCLĐ góp phần đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn

- Tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động được các cấp công đoàn tích cực triển khai với nhiều cách làm sáng tạo, hiệu quả, thể hiện vai trò của tổ chức công đoàn đối với đoàn viên, người lao động. Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 03/NQ-LĐLĐ ngày 06/11/2018 về đổi mới, nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động đến năm 2023 và những năm tiếp theo; tập trung chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tăng cường các hoạt động về tham gia giải quyết việc làm, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; đồng hành cùng doanh nghiệp trong các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động; huy động nguồn lực xã hội hóa hỗ trợ xây dựng nhà ở thông qua Quỹ xã hội công đoàn với chương trình hỗ trợ làm

nhà “Mái ấm Công đoàn”, các hoạt động hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid- 19, tổ chức có hiệu quả hoạt động Tết Sum vầy và Tháng công nhân; tăng cường tìm kiếm đối tác để đàm phán ký kết Chương trình phúc lợi đoàn viên... Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn nhưng trong 03 năm qua các cấp Công đoàn Hà Tĩnh đã huy động gần 48,080 tỷ đồng để trao 77.400 suất quà trị giá gần 40,405 tỷ đồng; hỗ trợ xây dựng 326 nhà mái ấm công đoàn với số tiền 9,317 tỷ đồng đạt 108,6% chỉ tiêu chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020 - 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra; trên 95% công đoàn cơ sở thực hiện tốt Chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên; đàm phán với các doanh nghiệp ký kết 105 Bản thỏa thuận cung cấp dịch vụ ưu đãi, tạo điều kiện cho đoàn viên và người lao động được hưởng thụ các chính sách ưu đãi, với số tiền hưởng lợi bình quân hàng năm trên 10 tỷ đồng.

- Tích cực chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 bằng các hoạt động như: Bám nắm cơ sở, phối hợp với cơ quan chức năng, người sử dụng lao động vừa thực hiện phòng, chống dịch vừa duy trì sản xuất, kinh doanh; thành lập 1.912 Tổ Covid công đoàn; thiết lập đường dây nóng “An sinh công đoàn”; triển khai có hiệu quả mô hình “ba tại chỗ”, mô hình đi chợ cho đoàn viên, mô hình an toàn phòng chống dịch, an toàn trong sản xuất; huy động đoàn viên, người lao động đóng góp gần 40.000 lượt ngày công, ủng hộ nguồn lực trên 37,35 tỷ đồng để tham gia hỗ trợ hậu cần, vệ sinh khử khuẩn tại các khu cách ly và tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19. Ngoài các hoạt động hỗ trợ trên, các cấp công đoàn đã huy động đoàn viên, công nhân viên chức lao động ủng hộ ngày công, tiền, lương thực, thực phẩm để tham gia phục vụ tại các khu cách ly, hỗ trợ các suất ăn miễn phí cho người dân cách ly tập trung và ủng hộ đồng bào Miền Nam với tổng trị giá trên 6,6 tỷ đồng; phối hợp chặt chẽ với Ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội và chủ sử dụng lao động hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động làm thủ tục hồ sơ đề nghị hưởng chính sách theo Nghị quyết số 42/NQ-CP, Nghị quyết số 68/NQ-CP, Nghị quyết số 116/NQ-CP, Nghị quyết số 126/NQ-CP của Chính phủ và Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Tổng số đoàn viên, người lao động được hỗ trợ chính sách theo các Nghị quyết của Chính phủ và Quyết định của Thủ tướng Chính phủ là 170.206 người, tổng kinh phí hỗ trợ 307.579 triệu đồng, đảm bảo các chính sách đến kịp thời với NLĐ.

- Chương trình “Tết sum vầy” ngày càng đi vào thực chất, có hiệu quả và ý nghĩa thiết thực với 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Tết sum vầy và 100% CĐCS tổ chức các hoạt động thăm hỏi tặng quà cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn. Chương trình đã nhận được sự quan tâm của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Lãnh đạo UBND tỉnh, lãnh đạo các sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, lãnh đạo cấp uỷ, chính quyền địa phương tham gia và trực tiếp trao quà động viên công nhân viên chức lao động, tạo sức lan toả trong việc chung tay chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Ngoài hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, người lao động, nhiều công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở còn tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần như: đề xuất chủ sử dụng lao động tặng vé tàu xe hoặc bố trí các chuyến xe chở công nhân về quê đón tết; tổ chức vui xuân, đón Tết cho người lao động không có điều kiện về thăm quê hoặc ở lại làm việc; tổ chức

các trò chơi bốc thăm trúng thưởng, văn nghệ, thể dục thể thao tạo không khí vui tươi, phấn khởi, quan tâm, chia sẻ giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức công đoàn mỗi dịp Tết đến, Xuân về.

- Tháng Công nhân được triển khai tại hầu hết các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thu hút sự quan tâm hưởng ứng của toàn xã hội, trở thành tháng cao điểm tổ chức các hoạt động của công đoàn hướng về đoàn viên, người lao động. Với tinh thần “hướng về cơ sở, vì lợi ích của người lao động”, các cấp công đoàn đã chủ động tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn các cấp tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Thông qua hoạt động Tháng Công nhân, các cấp công đoàn đã đàm phán, tổ chức ký kết với 105 doanh nghiệp về thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên; phối hợp tổ chức 525 lượt diễn đàn “Nghe công nhân nói - Nói công nhân nghe”, “Lắng nghe - thấu hiểu - Chia sẻ” giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chuyên môn với tổ chức công đoàn và công nhân viên chức lao động; 124 đơn vị xây dựng thỏa ước lao động tập thể; 282 doanh nghiệp hỗ trợ tiền ăn ca; 894 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe cho trên 55.400 lượt công nhân viên chức lao động; 896 đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hoạt động cảm ơn người lao động; 127 đơn vị, doanh nghiệp tổ chức đào tạo nghề cho công nhân lao động; 36 đơn vị, doanh nghiệp tổ chức thi tay nghề, thợ giỏi; hơn 30.000 lượt đoàn viên, công nhân lao động được chủ sử dụng lao động tạo điều kiện đi tham quan, nghỉ dưỡng; toàn tỉnh trao tặng 11.801 suất quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, trị giá gần 6,938 tỷ đồng. Đồng thời phối hợp 509 doanh nghiệp.

Kết quả việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân đã thể hiện sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền, tổ chức công đoàn đối với người lao động, nhất là lao động trực tiếp sản xuất tại doanh nghiệp, góp phần nâng cao ý thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, doanh nghiệp và toàn xã hội đối với đội ngũ công nhân lao động - lực lượng quan trọng đối với sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh. Thông qua hoạt động Tháng Công nhân hằng năm, đã có 550 công nhân lao động tiêu biểu được các cấp công đoàn tôn vinh, biểu dương và được Tổng Liên đoàn Việt Nam, UBND tỉnh, UBND cấp huyện, thành phố, thị xã tặng bằng khen, giấy khen.

- Cùng với việc chăm lo đời sống vật chất, các cấp công đoàn luôn quan tâm chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, sinh hoạt nghỉ ngơi cũng như thực hiện tốt việc chăm lo đời sống tinh thần của đoàn viên, người lao động, với kết quả trên 80% cơ quan hành chính và 60% đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn bố trí các khu vui chơi, thể thao phục vụ công nhân viên chức lao động; bình quân hằng năm 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và trên 90% công đoàn cơ sở đều tổ chức và tham gia các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao nhân các ngày lễ kỷ niệm thu hút hàng chục nghìn lượt đoàn viên, công nhân lao động tham gia.

- Phong trào “Hà Tĩnh chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” được các cấp công đoàn triển khai bằng việc tranh thủ huy động nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn và tham gia các hoạt động xã hội. Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Quỹ Tấm lòng vàng tổ chức Lễ khánh thành và bàn giao nhà nội trú tại xã Hương Liên,

huyện Hương Khê với giá trị công trình gần 2,8 tỷ đồng; phối hợp với Quỹ “Tấm lòng vàng” của Báo Lao động và ngân hàng BIDV trao 500 cặp phao cứu sinh cho học sinh là con đoàn viên công đoàn tại huyện Hương Sơn, Hương Khê, Đức Thọ; phối hợp với LĐLĐ Thành phố Hồ Chí Minh trao 50 suất quà trị giá 50 triệu đồng cho học sinh là con đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn; Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh đã kêu gọi sự hỗ trợ của Công đoàn Giáo dục Việt Nam và các đơn vị liên quan xây dựng, bàn giao 08 nhà công vụ và 01 công trình nước sạch khu nội trú giáo viên với tổng giá trị công trình 12,2 tỷ đồng; Công đoàn Viên chức phối hợp với Công đoàn ngành Y Tế xây dựng tủ đồ Công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh; Liên đoàn Lao động huyện Nghi Xuân huy động 100 triệu đồng ủng hộ gia đình cô Nguyễn Thị Hoa - giáo viên trường TH Cương Gián 1 có chồng là bộ đội hy sinh trọng vụ sạt lở đất tại Quảng trị; LĐLĐ huyện Can Lộc vận động trên 400 triệu đồng hỗ trợ em Linh Chi (con cô giáo Nguyễn Thị Huệ) có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn vào học Đại học tại Hà Nội ...Vận động 14.873 lượt cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động tham gia hiến máu nhân đạo, phục vụ công tác chữa bệnh, cứu người. Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia với Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh giải quyết cho 176 đoàn viên vay vốn từ nguồn Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm và Quỹ Vì nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với số tiền hơn 3,8 tỷ đồng.

5. Tập hợp CNVCLĐ, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, hỗ trợ phát triển doanh nghiệp góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh

Bám sát Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2018 – 2023 về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ ngày 22/5/2018 về tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh là Nghị quyết có tính đột phá, là cơ sở để cụ thể hóa vào việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh khu vực ngoài nhà nước. Ngay sau khi Nghị quyết ban hành, các cấp công đoàn đã sớm cụ thể hóa để chỉ đạo, triển khai đến tận công đoàn cơ sở; lấy kết quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, chất lượng hoạt động của cơ sở làm tiêu chí chủ yếu đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể và cá nhân là người đứng đầu các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Thành lập Ban Chỉ đạo và Tổ giúp việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở Liên đoàn Lao động tỉnh, đồng thời chỉ đạo các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thành lập Ban chỉ đạo, tổ giúp việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cấp huyện, ngành do đồng chí Phó Bí thư cấp huyện, phó sở các ngành làm trưởng Ban chỉ đạo đồng thời giao 01 cán bộ chuyên trách công đoàn phụ trách công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Tập trung vào các đợt thi đua cao điểm trong năm như dịp Tháng công nhân, Tháng thành lập Tổ chức công đoàn để tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt hiệu quả, chất lượng.

Với mục tiêu tập trung phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn,

theo tinh thần “Ở đâu có công nhân lao động, ở đó có tổ chức công đoàn”; từng bước nâng cao chất lượng hoạt động, để công đoàn trong doanh nghiệp thực sự là chỗ dựa tin cậy của người lao động, người bạn đồng hành của doanh nghiệp; góp phần đảm bảo đời sống, việc làm của người lao động và đồng hành để doanh nghiệp phát triển bền vững. 03 năm qua tuy gặp nhiều khó khăn do đại dịch covid - 19 đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhưng các cấp công đoàn đã không ngừng phấn đấu nỗ lực làm tốt công tác tuyên truyền vận động thành lập công đoàn cơ sở, phát triển mới đoàn viên góp phần xây dựng tổ chức ngày càng lớn mạnh cả về chất lượng và số lượng, cụ thể về công tác phát triển đoàn viên thành lập công đoàn cụ thể. Năm 2020 thành lập mới 34/30 công đoàn cơ sở đạt 113%, kết nạp mới 3.659/2.000 đoàn viên đạt 182%; năm 2021 thành lập mới 36/30 công đoàn cơ sở đạt 120%, kết nạp mới 4.322/2.000 đoàn viên đạt 216 %; năm 2022 thành lập mới 29 công đoàn cơ sở đạt 96,7 %, kết nạp mới 5.863/2.000 đoàn viên đạt 293% so với chỉ tiêu chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020 - 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra hàng năm.

Hàng năm, mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nhân rộng ít nhất 01 mô hình công đoàn cơ sở điểm trong doanh nghiệp, đến thời điểm hiện nay toàn tỉnh có 275 công đoàn cơ sở mô hình công đoàn cơ sở điểm, trong đó có 58 mô hình điểm trong doanh nghiệp, quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh vững vàng, hiểu biết về mọi mặt, tác phong gần gũi gắn bó với công nhân viên chức lao động, sâu sát cơ sở, tinh thông nghiệp vụ công tác công đoàn. Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, luân chuyển, đánh giá và thực hiện tốt chính sách cán bộ.

Đánh giá chung: Trong nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, hoạt động công đoàn trong bối cảnh gặp nhiều khó khăn, phức tạp, song dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, sự nỗ lực của đoàn viên, vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, hoạt động công đoàn tiếp tục có bước chuyển quan trọng. Nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được chú trọng. Hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên triển khai ngày càng thiết thực. Công tác tuyên truyền, vận động, hoạt động truyền thông của tổ chức công đoàn có nhiều đổi mới, sáng tạo đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Nhiệm vụ xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền được tập trung thực hiện. Công tác kiểm tra, giám sát được quan tâm. Các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua khen thưởng tiếp tục phát huy hiệu quả, có tính lan tỏa cao. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện đã có sự đổi mới, linh hoạt nhằm thích ứng với những thay đổi của tình hình thực tiễn. Tính đến nửa nhiệm kỳ thực hiệnj Nghị quyết Đại hội Đảng bộ theo chương trình hành động thực hiện Nghị quyết, cơ bản các chỉ tiêu đạt và vượt cao so với kế hoạch đề ra. Cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu của nửa nhiệm kỳ 2020-2025 đã khẳng định sự nỗ lực của đoàn viên, người lao động trong các cấp Công đoàn Hà Tĩnh trong suốt thời gian qua.

III. KHÓ KHĂN, TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn, tồn tại, hạn chế

1.1. Việc tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp có nơi chưa đáp ứng yêu cầu, nhất là khu vực ngoài nhà nước; công tác nắm bắt dư luận xã hội có lúc, có nơi chưa kịp thời và thường xuyên; số đoàn viên, CNLD được tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý chưa nhiều; việc giải quyết yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động còn chậm, chưa kịp thời.

1.2. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước một số phong trào thi đua chưa rõ mục tiêu, định lượng; một số phong trào thi đua tuy được phát động triển khai nhưng chưa tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá, tôn vinh. Công tác khen thưởng có nơi chưa trở thành động lực thúc đẩy sự phát triển của các phong trào thi đua.

1.3. Công tác bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn cấp cơ sở ở một số đơn vị chưa thường xuyên, chất lượng chưa cao. Chất lượng hoạt động một số CĐCS, nhất là khối doanh nghiệp tư nhân còn hạn chế. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS có lúc, có nơi chưa thực chất, còn cảm tính.

1.4. Công tác kiểm tra, giám sát của uỷ ban kiểm tra cơ sở chưa được phát huy. Thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong việc giám sát, phản biện còn hạn chế; chưa chủ động phối hợp tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm đến chính sách, chế độ và quyền lợi đối với người lao động.

2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế

2.1. Nguyên nhân khách quan

- Những tác động từ tình hình kinh tế - xã hội thế giới và đất nước, đặc biệt là dịch bệnh Covid-19 ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất, kinh doanh, việc làm, đời sống, thu nhập của đoàn viên và người lao động. Công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động còn có những bất cập; tình trạng vi phạm pháp luật về lao động, tiền lương, BHXH chậm được xử lý; tình hình quan hệ lao động ngày càng đa dạng, phức tạp; hệ thống chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn thay đổi với nhiều quy định mới, đặt ra yêu cầu mới đối với các cấp công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động. Doanh nghiệp trên địa bàn chủ yếu là doanh nghiệp vừa và nhỏ, số doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn sử dụng từ 20 lao động trở lên chiếm tỷ trọng rất nhỏ trong tổng số doanh nghiệp của tỉnh, ảnh hưởng đến việc thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS trong khối doanh nghiệp.

- Sự quan tâm, phối hợp cũng như xác định về vị trí, vai trò của tổ chức công đoàn và đội ngũ CNLD ở một số cấp uỷ, chính quyền chưa đầy đủ; có lúc, có nơi chưa quan tâm đúng mức công tác lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công nhân, công đoàn cũng như về lao động, việc làm.

- Chính sách, chế độ đối với uỷ viên ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp cũng như cán bộ công đoàn nói chung còn bất cập, hạn chế, chưa khuyến khích được cán bộ làm công tác công đoàn.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Một số cán bộ công đoàn năng lực, trình độ, tâm huyết chưa đáp ứng yêu cầu của hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp nhất là cơ sở thường xuyên thay đổi, biến động. Một số đồng chí ủy viên BCH, BTV công đoàn các cấp còn thiếu nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm với tổ chức công đoàn, nhất là ở cấp cơ sở.

- Chất lượng đội ngũ công nhân, lao động có mặt còn hạn chế; xu hướng phân hóa trong công nhân, lao động ngày càng lớn làm cho nhiệm vụ tập hợp lực lượng và phát huy vai trò của công nhân trở nên khó khăn hơn.

- Công tác phối hợp thanh tra, kiểm tra, đánh giá, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ có nơi chưa kịp thời; việc xử lý những vi phạm sau thanh tra, kiểm tra chưa quyết liệt, dứt điểm.

3. Một số bài học kinh nghiệm

- Bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam để chủ động tham mưu và cụ thể hóa kịp thời chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phù hợp với nhiệm vụ từng cấp công đoàn và thực tiễn của ngành, địa phương, đơn vị; tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp với chính quyền và các cơ quan liên quan trong việc triển khai các chỉ tiêu, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn theo hướng thiết thực, cụ thể, phù hợp với từng ngành nghề, từng loại hình đơn vị, doanh nghiệp; kịp thời thích ứng những thay đổi lớn, những vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn; tăng cường công tác dự báo, nắm và phân tích tình hình, quan tâm giải quyết những bức xúc, kiến nghị của đoàn viên và người lao động.

- Tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; đổi mới phương pháp, cách làm, coi đây là động lực thu hút, tập hợp người lao động gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn.

- Nâng cao kiến thức, kỹ năng, chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, đặc biệt là đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và chủ tịch CĐCS có vai trò quyết định đối với việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn và phong trào CNVCLĐ, nhất là những nội dung mới, khó, phức tạp, nhạy cảm.

- Cần xác định những nội dung trọng tâm, trọng điểm để tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện, tránh dàn trải, phân tán nguồn lực. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời sơ kết, tổng kết để rút kinh nghiệm và nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, chấn chỉnh, củng cố đối với các đơn vị yếu kém.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Để tiếp thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh khóa XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch và tổ chức thực hiện với các nội dung trọng tâm sau:

1. Tiếp tục hướng dẫn thực hiện có hiệu quả chương trình hành động thực hiện Nghị quyết và các văn bản liên quan, tập trung tham mưu cho cấp ủy tăng

cường sự lãnh đạo của Đảng nhằm nâng cao nhận thức của hệ thống chính trị và xã hội về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động của công đoàn các cấp; hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu trong chương trình hành động số 06/CTr-LĐLĐ ngày 29/12/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hà Tĩnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Kết luận 29-KL/TU ngày 22/7/2021 về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính và các quy định nêu gương đối với cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

3. Đẩy mạnh các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động và các hoạt động xã hội, nâng cao phúc lợi xã hội, phúc lợi doanh nghiệp, từng bước xây dựng phúc lợi công đoàn, tạo chuyển biến rõ nét về những nhu cầu cơ bản, thiết yếu của đoàn viên, NLĐ, nhất là đối tượng thu nhập thấp, lao động nữ, lao động yếu thế, lao động đặc thù. Phát huy tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, huy động tối đa nguồn lực xã hội hoá để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, nhất là hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Tích cực phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương, huy động nguồn lực xây dựng thiết chế công đoàn, công trình văn hoá, thể dục thể thao tại các khu công nghiệp, khu kinh tế nơi có đông CNLĐ.

4. Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những nội dung liên quan đến NLĐ, tổ chức Công đoàn, trong đó chú trọng đổi mới phương thức tuyên truyền một cách linh hoạt; ứng dụng công nghệ số, internet, mạng xã hội để chuyển tải thông tin chính thống, góp phần củng cố và nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân, về Đảng, về Công đoàn, nâng cao kiến thức hiểu biết, tuân thủ pháp luật, ý thức tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng, hạn chế việc tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật.

5. Tiếp tục phát động, triển khai sâu rộng, hiệu quả các phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Năng suất cao, chất lượng tốt", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt", "Cán bộ CNVC trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo"; vận động đoàn viên, người lao động tích cực đổi mới sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, quyết tâm hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

6. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02/NQ-LĐLĐ ngày 22/5/2018 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn và xây dựng công đoàn cơ sở doanh nghiệp vững mạnh và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Tăng

cường vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia vào tổ chức công đoàn; bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật; bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và đồng hành với sự phát triển của doanh nghiệp.

7. Tiếp tục đổi mới nâng cao hiệu lực, hiệu quả, phương thức lãnh đạo của Đảng đoàn, Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực, cấp trên phục vụ cấp dưới, CDCS gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở, tăng cường phối hợp, chủ động đề xuất và tổ chức giám sát và phản biện các chủ trương, hoạt động công đoàn.

8. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác giám sát, phản biện xã hội và đề xuất chính sách, trong đó chú trọng tổ chức các hoạt động đối thoại giữa đoàn viên, người lao động với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chủ sử dụng lao động; tham mưu cấp ủy, chính quyền ban hành các chế độ, chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp phát triển bền vững, đảm bảo việc làm ổn định, đời sống đoàn viên, người lao động ngày càng được nâng lên góp phần thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh đi vào cuộc sống.

9. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật trong tổ chức công đoàn. Chú trọng kiểm tra, giám sát các chủ trương, nhiệm vụ mới triển khai để kịp thời phát hiện và hỗ trợ giải quyết những khó khăn, vướng mắc.

Trên đây là báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Hà Tĩnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UVĐD LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, ĐĐ.


Nguyễn Văn Trọng