

Số: **14** /BC-LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày **28** tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO
Công tác quản lý biên chế cán bộ công đoàn

Thực hiện Công văn số 6171/TLĐ-ToC ngày 17/3/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc báo cáo tình hình giao và thực hiện biên chế các cấp công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh báo cáo như sau.

I. KHÁI QUÁT VỀ TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN, CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Tình hình phát triển đoàn viên và công đoàn cơ sở giai đoạn 2015 đến nay.

*** Năm 2015:**

+ Tổng số đoàn viên công đoàn: 65.126 người, trong đó: Khu vực hành chính sự nghiệp: 48.825 người; Khu vực doanh nghiệp: 16.301 người.

+ Tổng số công đoàn cơ sở: 1.585 CĐCS, trong đó: Khu vực hành chính sự nghiệp: 1.291 CĐCS; Khu vực doanh nghiệp 244 CĐCS.

*** Năm 2022:**

+ Tổng số đoàn viên công đoàn: 69.953 người, trong đó: Khu vực hành chính sự nghiệp: 42.996 người; Khu vực doanh nghiệp: 26.957 người.

+ Tổng số công đoàn cơ sở: 1.529 đơn vị, trong đó: Khu vực hành chính sự nghiệp 1.113 CĐCS; khu vực doanh nghiệp 416 CĐCS.

*** Phân tích số liệu đoàn viên, CĐCS (tăng, giảm) trong kỳ:**

Tăng: - Thành lập mới CĐCS doanh nghiệp 414 CĐCS.

- Kết nạp mới đoàn viên 32.763 người.

Giảm: - Do CĐCS không đủ điều kiện tồn tại, DN giải thể, phá sản; do sáp nhập cơ quan hành chính cấp xã, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, huyện 420 đơn vị.

- Do giải thể CĐCS; do sáp nhập đôi dư 27.936 đoàn viên.

2. Bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và cấp trên trực tiếp cơ sở

- Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh có 6 Ban, gồm: Tổ chức; Tuyên giáo- Nữ công; Chính sách- Pháp luật; Tài chính; Ủy ban Kiểm tra và Văn phòng. Số cán bộ chuyên trách 27 người, trong đó: 24 công chức, 02 hợp đồng theo nghị định 68; 01 hợp đồng chuyên môn.

- Liên đoàn Lao động cấp huyện: 13 đơn vị, với 49 cán bộ chuyên trách, trong đó: 40 công chức; 09 hợp đồng chuyên môn (mỗi đơn vị từ 3 đến 4 người).

- Công đoàn ngành và tương đương: 07 đơn vị, với 22 cán bộ chuyên trách, trong đó: 16 công chức và 06 hợp đồng chuyên môn (mỗi đơn vị 02-05 người).

3. Đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách

- **Biên chế được giao toàn hệ thống:** 119 người. Trong đó:

+ Biên chế công chức 95 người (tại công văn số 2019-CV/BTCTU ngày 14/5/2010 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về bổ sung biên chế và Quy định số 1334-QĐ/TU ngày 30/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc quy định chức năng nhiệm vụ, tổ chức bộ máy biên chế Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh).

+ Biên chế viên chức quản lý tại trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh 04 người (tại văn bản số 469-CV/TU ngày 15/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc biên chế, tuyển dụng viên chức).

+ Hợp đồng theo nghị định 68 là 03 người (01 lái xe và 02 nhân viên phục vụ) tại văn bản số 2014-CV/BTCTU ngày 23/4/2019 và văn bản 2986-CV/BTCTU ngày 09/10/2019 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Hà Tĩnh về việc hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

+ Hợp đồng làm công tác chuyên môn 17 người (tại văn bản số 515/TLĐ ngày 02/4/2007 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ký hợp đồng lao động và bổ sung biên chế LĐLĐ huyện mới thành lập và văn bản số 1064/TLĐ ngày 01/7/2009 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc bố trí biên chế hợp đồng, văn bản số 1697-CV/BTCTU ngày 14/10/2009 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc hợp đồng lao động tại Liên đoàn Lao động tỉnh).

- **Biên chế hiện tại:** 101 người, trong đó:

Công chức 80 người, viên chức 04 người; hợp đồng theo Nghị định 68 là 02 người (01 lái xe và 01 nhân viên phục vụ), hợp đồng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn 16 người, cụ thể:

+ Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh 27 người, trong đó: 24 công chức; 02 hợp đồng theo Nghị định 68 và 01 hợp đồng chuyên môn.

+ Liên đoàn Lao động cấp huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành và tương đương 71 người, trong đó: Công chức 56 người; hợp đồng chuyên môn 15 người.

+ Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh: 04 người (viên chức quản lý)

- Số cán bộ công chức hiện tại so với Tỉnh ủy giao còn thiếu 15 người (Tỉnh ủy giao 99 người bao gồm cả viên chức, hiện tại có 84 người).

- Số cán bộ hợp đồng theo Nghị định 68 thiếu 01 người (Tỉnh ủy giao 03 người, hiện tại có 02 người).

- Số cán bộ hợp đồng chuyên môn thiếu 01 người (Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn giao 17 người, hiện tại có 16 người, do 01 người mới nghỉ hưu)

II. TÌNH HÌNH GIAO VÀ QUẢN LÝ LÝ BIÊN CHẾ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế công đoàn

Thực hiện Quy định 282-QĐ/TW ngày 01/4/2015 của Ban Chấp Trung ương quy định về chức năng nhiệm vụ, tổ chức bộ máy biên chế cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện; Quy định 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về chức năng nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện; Quy định số 11-QĐ/TU ngày 20/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hà Tĩnh về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định 1334-QĐ/TU ngày 30/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định

chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế Cơ quan Liên đoàn lao động tỉnh, qua đó việc giao chỉ tiêu biên chế và quản lý biên chế của tổ chức công đoàn do Ban Tổ chức Tỉnh ủy quản lý trực tiếp.

2. Đánh giá chung

Năm 2015 Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý và sử dụng 109 cán bộ công đoàn chuyên trách được giao, trong đó. 90 cán bộ công chức và 19 cán bộ hợp đồng.

Năm 2022 Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh quản lý và sử dụng 80 cán bộ công chức và 04 viên chức tại Trường cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh trên tổng số 99 biên chế công chức, viên chức được giao, còn thiếu 15 biên chế. Giảm 10 biên chế công chức so với năm 2015, trong điều kiện thành lập mới 02 đơn vị (*Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh và Liên đoàn Lao động thị xã Kỳ Anh*) nhưng số lượng biên chế không được giao tăng. Giảm 03 cán bộ hợp đồng chuyên môn so với năm 2015.

2.1. Ưu điểm, thuận lợi

Sự quan tâm tạo điều kiện thuận lợi của Tỉnh ủy về công tác tổ chức, bộ máy cán bộ chuyên trách công đoàn.

Đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ, năng lực, nhiệt tình trách nhiệm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2.2. Hạn chế, vướng mắc và nguyên nhân

** Hạn chế, vướng mắc.*

- Nhiệm kỳ cấp ủy không trùng nhiệm kỳ công đoàn nên việc bố trí, cơ cấu cán bộ chủ chốt LĐLĐ cấp huyện có nơi rất bất cập.

- Việc bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách tại công đoàn cơ sở có đông đoàn viên khu vực ngoài nhà nước không thực hiện được.

** Nguyên nhân.*

- Một số quy định về công tác cán bộ công đoàn hiện có sự thay đổi so với trước đây nhưng tồn đọng để lại rất khó giải quyết.

- Theo quy định hiện hành về tuyển dụng cán bộ, công chức thì phải thông qua thi tuyển do đó cán bộ chuyên trách công đoàn có năng lực tâm huyết, trưởng thành từ thực tiễn thì không thể thực hiện được.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ VỀ GIAO VÀ QUẢN LÝ BIÊN CHẾ

1. Đối với Ban Tổ chức Trung ương

- Cần có cơ chế đặc thù trong tuyển dụng cán bộ chuyên trách công đoàn trưởng thành trong phong trào công nhân theo tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban chấp hành TW về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Đề nghị có phương án giải quyết cho số cán bộ hợp đồng lao động chuyên môn có điều kiện được tuyển dụng vào cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp.

- Thống nhất đầu mối quản lý giao biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp, tốt nhất nên giao tổ chức bộ máy biên chế chung do Tổng Liên đoàn và

Liên đoàn Lao động các tỉnh quản lý gắn biên chế với quỹ lương để có điều kiện cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Đối với Tổng Liên đoàn

- Cần quy định thống nhất số lượng, tên gọi, chức năng nhiệm vụ các ban chuyên môn cơ quan LĐLĐ cấp tỉnh. Không nên nhập văn phòng Ủy ban Kiểm tra và Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh vì khác nhau hoàn toàn về chức năng, nhiệm vụ.

- Cần quy định bố trí cán bộ chuyên trách tại công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài Nhà nước có từ 2.000 đoàn viên trở lên (đã có Quyết định 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn về việc bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách tại công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp khu vực kinh tế ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhưng trên thực tế không thực hiện được).

3. Đối với Tỉnh ủy

- Đề nghị Tỉnh ủy điều chỉnh Quy định số 1334-QĐ/TU ngày 30/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo hướng cán bộ tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh là 32 người, trong đó: Thường trực 04 đồng chí, 25 cán bộ công chức (5 ban) và 03 cán bộ hợp đồng theo Nghị định 68 (lái xe, phục vụ).

- Hiện tại Liên đoàn Lao động tỉnh đang sử dụng 16/17 cán bộ hợp đồng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn theo chủ trương của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tỉnh ủy, số cán bộ này đã tốt nghiệp Đại học, đã và đang thực hiện tốt nhiệm vụ, có thời gian công tác trong tổ chức Công đoàn nhiều năm. Đề nghị Thường trực, Ban Tổ chức Tỉnh ủy cho chủ trương làm quy trình thi hoặc xét tuyển đặc thù với số cán bộ hợp đồng trong biên chế vào biên chế chuyên trách của tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, giải quyết dứt điểm thực trạng bất cập về tổ chức bộ máy cán bộ của tổ chức Công đoàn Hà Tĩnh hiện nay./.

Nơi nhận:

- Ban ToC Tổng LĐ;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, ToC.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Danh