

Số: 42/BC- LĐLĐ

Hà Tĩnh, ngày 21 tháng 7 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/1/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Thực hiện Kế hoạch số 206/KH-TLĐ ngày 18/05/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/1/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh đã chỉ đạo tổ chức thực hiện đạt được kết quả như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN

NGHỊ QUYẾT 10C/NQ-BCH VÀ CHỈ THỊ 04/CT-TLĐ

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình đoàn viên, công nhân viên chức lao động

Công đoàn Hà Tĩnh trực tiếp quản lý 22 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, với 69.805 đoàn viên, trong đó có 40.007 đoàn viên nữ.

Tổng số công đoàn cơ sở 1.545 đơn vị, trong đó 1.126 công đoàn cơ sở thuộc khối hành chính, sự nghiệp, với 45.014 người; 419 công đoàn cơ sở thuộc khối doanh nghiệp, hợp tác xã, với 26.644 người.

2. Những thuận lợi, khó khăn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết

***Thuận lợi**

Hệ thống chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) đã có quá trình phát triển lâu dài trước khi ban hành Luật ATVSLĐ năm 2015, cùng với các văn bản dưới Luật đã triển khai thực hiện bước đầu mang lại những hiệu quả tích cực, thúc đẩy công tác ATVSLĐ trên phạm vi cả nước, ở các lĩnh vực ngày càng đi vào nề nếp, góp phần phát triển kinh tế - xã hội bền vững, khẳng định tính đúng đắn, hiệu quả trong việc thể chế hóa đường lối, quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về an sinh xã hội, ATVSLĐ.

Ngày 18/9/2013, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ban hành Chỉ thị số 29-CT/TW về đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; Tổng LĐLĐ Việt Nam tiếp tục

chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 5b/NQ-TLĐ và đến ngày 12/01/2017 ban hành Nghị quyết số 10c/NQ-BCH về nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong tình hình mới; Tỉnh ủy Hà Tĩnh đã ban hành Kế hoạch về thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TW ngày 18/9/2013 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về đẩy mạnh công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 1765/QĐ-UBND ngày 29/6/2016 phê duyệt Chương trình ATVSLĐ tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2016-2020; Quyết định số 748/QĐ-UBND ngày 24/3/2017 về việc thành lập Hội đồng ATVSLĐ tỉnh Hà Tĩnh (đến nay đã được kiện toàn theo Quyết định số 602/QĐ-UBND ngày 22/02/2021); hàng năm UBND tỉnh ban hành kế hoạch chỉ đạo hướng ứng Tháng ATVSLĐ. Đây là những tiền đề quan trọng làm căn cứ để triển khai thực hiện có hiệu quả công tác ATVSLĐ trong toàn tỉnh.

Thời gian qua, công tác an toàn vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh đã được các cấp, các ngành hết sức quan tâm, đặc biệt tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả Luật ATVSLĐ năm 2015 và các văn bản hướng dẫn thi hành, nhờ đó công tác an toàn vệ sinh lao động đã có những chuyển biến tích cực, hiệu quả, từng bước đi vào đời sống xã hội.

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã nỗ lực cùng với chính quyền, chuyên môn tìm ra các giải pháp hiệu quả nhằm ngăn ngừa nguy cơ gây TNLĐ, BNN, tạo môi trường làm việc an toàn, bảo đảm sức khỏe cho người lao động, đồng thời khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

*** Khó khăn**

Hiện nay trên địa bàn tỉnh hầu hết các doanh nghiệp có quy mô nhỏ, người lao động trực tiếp ở các doanh nghiệp phần lớn là lao động xuất thân từ nông thôn, chưa qua đào tạo; trình độ nghề nghiệp và ý thức kỷ luật lao động còn hạn chế. Một số doanh nghiệp chưa quan tâm tạo điều kiện để tổ chức công đoàn hoạt động hay thành lập tổ chức công đoàn, tình trạng vi phạm pháp luật về ATVSLĐ vẫn còn nhiều, dẫn đến nguy cơ có thể xảy ra TNLĐ, BNN đối với người lao động. Việc đầu tư máy móc, thiết bị và áp dụng công nghệ cao vào trong SXKD của các DN còn rất ít. Nhiều giám đốc doanh nghiệp còn coi mục tiêu hàng đầu là lợi nhuận, chưa quan tâm đầu tư cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, đặc biệt là đảm bảo chế độ chính sách cho người lao động. Một số doanh nghiệp không tổ chức huấn luyện ATVSLĐ, trang cấp BHLĐ không đầy đủ, không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động... Cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp ngoài nhà nước đều kiêm nhiệm, chịu nhiều áp lực từ chủ doanh nghiệp, từ việc làm, tiền lương và các quyền lợi nên không dám đấu tranh bảo vệ người lao động.

Một số doanh nghiệp do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 dẫn đến hoạt động sản xuất kinh doanh khó khăn do chuỗi cung ứng nguyên liệu đầu vào và sản phẩm đầu ra bị đứt đoạn, giá xăng dầu liên tục tăng cao nên một bộ phận người lao động đời sống vẫn còn khó khăn, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước do đó chưa có điều kiện quan tâm đến công tác ATVSLĐ

tại đơn vị.

2. Tình hình thực hiện pháp luật ATVSLĐ của tỉnh

Xác định rõ tầm quan trọng của Công tác an toàn vệ sinh lao động; bám sát Luật an toàn vệ sinh lao động và sự chỉ đạo của các bộ, ngành Trung ương, trong những năm qua công tác thực hiện pháp luật về an toàn vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh luôn được cấp ủy, chính quyền địa phương quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Sở Lao động Thương binh xã hội đề xuất với Tỉnh ủy, UBND tỉnh ban hành các văn bản về tăng cường quản lý lý công tác ATVSLĐ-PCCN, tăng cường quản lý nhà nước về an toàn vệ sinh lao động, giảm thiểu tai nạn lao động trên địa bàn tỉnh. Hàng năm LĐLĐ tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng công nhân, Tháng ATVSLĐ, chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với UBND cấp huyện tổ chức Lễ phát động Tháng công nhân và Tháng ATVSLĐ, kiểm tra, giám sát tình hình chấp hành pháp luật lao động, đặc biệt là công tác ATVSLĐ tại các doanh nghiệp; tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện Bộ luật Lao động, Luật An toàn vệ sinh lao động, đề xuất kiến nghị, sửa đổi, bổ sung pháp luật lao động, ATVSLĐ cho phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Do vậy, thời gian qua trên địa bàn tỉnh hạn chế được các vụ tai nạn lao động trong sản xuất, đảm bảo việc làm, thu nhập, nâng cao đời sống cho người lao động.

3. Tình hình điều kiện làm việc, môi trường lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

Theo báo cáo của các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, có thể thấy các Công đoàn cơ sở đã chủ động tham gia cùng chuyên môn triển khai nhiều biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, như lắp đặt điều hòa tại các bếp ăn tập thể, đầu tư, nâng cấp, mua sắm các trang thiết bị làm việc mới để phục vụ sản xuất qua đó đã góp phần nâng cao năng suất lao động, tiền lương thu nhập cho người lao động; đề xuất, phối hợp với cơ quan quản lý và doanh nghiệp khám sức khỏe định kỳ cho công nhân, viên chức, lao động. Nâng cao vai trò của các cấp công đoàn phối hợp cùng chuyên môn chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, giảm ô nhiễm môi trường lao động; ngăn ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về bảo hộ lao động, bảo đảm an toàn tính mạng cho người lao động, tài sản của Nhà nước, tài sản của doanh nghiệp, góp phần vào sự ổn định và phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Công tác quan trắc môi trường lao động được các doanh nghiệp triển khai thực hiện tại các doanh nghiệp sử dụng máy móc, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về VSATLĐ, có nguồn gốc xuất xứ rõ ràng, được kiểm định theo quy định của Luật ATVSLĐ. Điều kiện làm việc, môi trường lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh cơ bản được đảm bảo theo quy định nhà nước. Do vậy 5 năm qua tình hình tai nạn lao động giảm đang kể.

II. CÔNG TÁC TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT

1. Triển khai quán triệt, phổ biến Nghị quyết

Ngay sau khi Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/1/2017 về nâng cao hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới và

Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - sạch - đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” được ban hành; Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức thực hiện đạt hiệu quả, đưa các nội dung của Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

Hàng năm, thực hiện Kế hoạch hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam và UBND tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành các văn bản triển khai các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn cùng cấp, người sử dụng lao động tổ chức thực hiện Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng Công nhân, phát động hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, phong trào “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong sản xuất, đảm bảo ATVSLĐ”,...

Các công đoàn cơ sở phối hợp với doanh nghiệp chủ động xây dựng chương trình công tác ATVSLĐ và triển khai tới các tổ, đội sản xuất trong phạm vi quản lý; tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết, Hội nghị tập huấn, phổ biến Luật ATVSLĐ, Nghị quyết, Chỉ thị của Tổng LĐ, ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động về ATVSLĐ; phối hợp kiểm tra và tự kiểm tra việc chấp hành chính sách pháp luật về ATVSLĐ và quy trình làm việc an toàn tại các doanh nghiệp.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng ban hành các văn bản triển khai

Xác định rõ tầm quan trọng của Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/1/2017 và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hàng năm ban hành các văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả trong các cấp công đoàn về công tác an toàn vệ sinh lao động.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 10C/NQ-BCH VÀ CHỈ THỊ 04/CT-TLĐ

1. Xây dựng và tham gia sửa đổi, góp ý các văn bản pháp luật, chế độ chính sách và giám sát việc thực hiện công tác ATVSLĐ

Nhằm phát huy kết quả đã đạt được, tạo chuyển biến mạnh mẽ và sâu rộng về ý thức chủ động phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo đảm an toàn tính mạng, sức khỏe cho người lao động, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động, đồng thời tham gia góp ý kiến các văn bản pháp luật, chế độ chính sách về ATVSLĐ, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh đã đề xuất với UBND tỉnh ban hành Chương trình ATVSLĐ tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2016-2020, kế hoạch chỉ đạo về công tác ATVSLĐ trong dịp Tháng hành động về ATVSLĐ hàng năm, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan nghiên cứu những giải pháp để tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh đồng thời đã tham gia với các cơ quan quản lý nhà nước xây dựng mới hoặc sửa đổi bổ sung nhiều văn bản pháp luật liên quan đến công tác An toàn, vệ sinh lao động theo Bộ Luật Lao động sửa đổi năm 2019, Luật Công đoàn năm 2012, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, đặc biệt là Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015, các Nghị định, Thông tư hướng dẫn cũng như các văn bản quy phạm pháp luật khác có hiệu lực thi hành từ năm 2017 đến nay.

Công tác phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về lao động và công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp được đẩy mạnh. Bình quân hàng năm LĐLĐ tỉnh phối hợp kiểm tra, giám sát 05 cuộc về tình hình thực hiện công tác ATVSLĐ; Công đoàn các cấp phối hợp gần 150 cuộc. Các nội dung kiểm tra, giám sát chủ yếu tập trung vào việc sử dụng, quản lý các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ; công tác huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động, kế hoạch ATVSLĐ hàng năm, khám sức khỏe định kỳ, bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động,... Thông qua công tác kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn đã có hàng trăm kiến nghị với người sử dụng lao động và các ngành chức năng về các nguy cơ rủi ro, mất an toàn lao động, cải thiện điều kiện làm việc và thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật lao động về công tác ATVSLĐ.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm bảo đảm an toàn vệ sinh lao động cho người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên và NLĐ

Liên đoàn Lao động tỉnh luôn coi công tác tuyên truyền, tập huấn, huấn luyện và tổ chức phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ có vị trí quan trọng, được các cấp công đoàn quan tâm với nhiều nội dung, hình thức phong phú, đa dạng như: tập huấn, hội thảo, cấp phát Pano, áp phích, tờ rơi, treo băng rôn, khẩu hiệu, viết tin, bài, phóng sự chuyên đề đưa tin trên các Báo, Đài PT-TH, trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, face book, Zalo,...

Với sự vào cuộc của tổ chức công đoàn, các hoạt động thông tin, tuyên truyền, huấn luyện ATVSLĐ đã góp phần nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị về công tác ATVSLĐ. Qua đó các doanh nghiệp đã tích cực cải thiện điều kiện làm việc, môi trường lao động; từng bước xây dựng văn hóa về an toàn lao động; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn TNLĐ, BNN; bảo đảm an toàn tính mạng, sức khỏe, hạnh phúc cho người lao động, tài sản của Nhà nước, tài sản của tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân.

- Từ năm 2017 đến nay, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ và các chế độ chính sách liên quan đến người lao động với 371 lớp, 43.372 lượt người tham gia.

- Được sự hỗ trợ của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo xây dựng 01 góc BHLĐ tại Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh để tuyên truyền nội quy, quy trình làm việc an toàn, các chế độ chính sách có liên quan đến công tác ATVSLĐ cho NLĐ.

3. Đẩy mạnh triển khai các phong trào thi đua ATVSLĐ

Hàng năm LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ", phát động và tổ chức phong trào thi đua, sáng kiến cải thiện điều kiện lao động đảm bảo ATVSLĐ, đặc biệt là chương trình một triệu sáng kiến, nghiên cứu tổ chức cho NLĐ tham gia các chương trình của Nhà nước về ATVSLĐ, xây dựng văn hoá an toàn nơi làm việc, chương trình nâng cao sức khoẻ cho NLĐ và phòng chống TNLĐ, BNN; thực hiện chiến lược bảo vệ môi trường, thực hiện công tác quản lý

ATVSLĐ tại cơ sở. Tổ chức phổ biến kiến thức, pháp luật về ATVSLĐ, phát triển và nâng cao năng lực hoạt động cho mạng lưới ATVSV để thực sự trở thành lực lượng nòng cốt trong hoạt động ATVSLĐ ở cơ sở, từ phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ” đã có hàng trăm phong trào quần chúng được triển khai thực hiện như phong trào “Thi đua cải thiện điều kiện làm việc, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học kỹ thuật”, phong trào “Vườn hoa, công viên trong các trường học, bệnh viện”,...

Bên cạnh việc phát động các phong trào thi đua, các cấp công đoàn đã tích cực hướng dẫn và chỉ đạo hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở doanh nghiệp như tập huấn công tác ATVSLĐ và kỹ năng phương pháp hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên cho cán bộ công đoàn. Qua đó đã phát huy tốt vai trò, chức năng nhiệm vụ của mạng lưới ATVSV trong việc tham gia kiểm tra, giám sát về công tác an toàn vệ sinh lao động, qua đó đã phát hiện nhiều mối nguy cơ tiềm ẩn mất an toàn trong lao động, giúp người lao động ngăn ngừa các mối nguy hiểm trong lao động sản xuất.

Có thể thấy, các phong trào thi đua do các cấp công đoàn phát động, triển khai đã thu hút được sự tham gia của các cấp, các ngành, của người sử dụng lao động, người lao động, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị xanh, sạch, đẹp, cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo ATVSLĐ, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, tạo môi trường làm việc an toàn, hiệu quả cho người lao động. Ghi nhận thành tích của các cấp công đoàn trong triển khai thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" trong 5 năm qua, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 60 bằng khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc triển khai thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động".

4. Tăng cường hiệu quả phối hợp với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động trong công tác ATVSLĐ

Trên cơ sở chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp với cơ quan nhà nước, chính quyền đồng cấp và người sử dụng lao động kiểm tra, thanh tra về công tác an toàn vệ sinh lao động, điều tra tai nạn lao động, trong 5 năm qua các cấp công đoàn trong tỉnh đã phối hợp với các sở, ngành, địa phương chủ trì, phối hợp tổ chức kiểm tra 752 lượt đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, tham gia điều tra 33 vụ tai nạn lao động, qua thanh tra, kiểm tra đã kịp thời phát hiện các lỗi vi phạm liên quan đến chế độ chính sách, về an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động tại các doanh nghiệp từ đó có những yêu cầu, kiến nghị, hướng dẫn cơ sở khắc phục các vi phạm, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động, ngăn ngừa không để xảy ra tai nạn lao động, bảo đảm chế độ, quyền lợi của người lao động đồng thời đề nghị có các hình thức xử lý các trường hợp vi phạm gây hậu quả nghiêm trọng thuộc lĩnh vực ATVSLĐ.

Chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với các cơ quan chức năng tại địa phương như Phòng LĐTB&XH, Công an PCCC, Tư pháp, Trung tâm y tế, BHXH hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ cho những người làm công tác ATVSLĐ nhất là các đơn vị, doanh nghiệp có đông công nhân lao động, tính chất mức độ rủi ro về an toàn lao động cao để có nội dung và phương pháp bồi dưỡng,

tập huấn tập trung vào các nội dung trọng tâm cốt lõi nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng, nghiệp vụ về công tác ATVSLĐ, an toàn vệ sinh viên nhất là các nội dung liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động trong công tác đảm bảo ATVSLĐ được quy định trong Bộ Luật lao động, Luật ATVSLĐ, Luật Bảo hiểm xã hội, các Nghị định, Thông tư, Chỉ thị, Nghị quyết, công tác phối hợp với các cơ quan chức năng đồng cấp để tổ chức thanh tra, kiểm tra toàn diện, chuyên đề về công tác ATVSLĐ đặc biệt là các đơn vị, doanh nghiệp có nhiều nguy cơ nghiêm ngặt về ATVSLĐ thông qua Tháng hành động về ATVSLĐ gắn các hoạt động Tháng công nhân hàng năm. Hàng năm đã lồng ghép vào các hội nghị tổng kết công đoàn để đánh giá rút kinh nghiệm quá trình thực hiện Nghị quyết.

Việc thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể có các điều khoản về điều kiện làm việc, ATVSLĐ; việc hỗ trợ, giúp đỡ NLĐ khiếu nại, khởi kiện khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng về ATVSLĐ bị xâm phạm được các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc, thường xuyên liên tục. Việc tổ chức đối thoại các vấn đề liên quan đến điều kiện làm việc, ATVSLĐ được các cấp công đoàn chú trọng. Theo báo cáo của các đơn vị hàng năm các cấp công đoàn đều lấy ý kiến người lao động về các nội dung có liên quan như các chế độ ăn ca, bồi dưỡng độc hại, môi trường làm việc, thiết bị bảo hộ lao động, đầu tư máy móc thiết bị, cải thiện điều kiện làm việc, chế độ phụ cấp, khám sức khỏe, những nguy cơ rủi ro về TNLĐ cần được xử lý, khám sức khỏe định kỳ để phát hiện bệnh nghề nghiệp được tổng hợp đưa ra đối thoại hàng năm.

5. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn làm công tác ATVSLĐ

- Đối với LĐLĐ tỉnh: công tác ATVSLĐ là một bộ phận thuộc Ban Chính sách - Pháp luật, phân công 01 đồng chí Phó Ban CS-PL theo dõi và tham mưu giúp Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch chỉ đạo, đôn đốc và hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện công tác ATVSLĐ.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: phân công 01 đồng chí trong Ban Thường vụ phụ trách công tác ATVSLĐ.

- Đối với CĐCS: hiện có 80% doanh nghiệp thành lập Hội đồng hoặc bộ phận ATVSLĐ, còn lại các doanh nghiệp nhỏ phân công cán bộ kiêm nhiệm phụ trách công tác ATVSLĐ. Tại các doanh nghiệp nhà nước và một số doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài hoạt động của Hội đồng, bộ phận ATVSLĐ đã đi vào nề nếp, công tác quản lý được quan tâm, có sự phân cấp trách nhiệm rõ ràng, hầu hết đều xây dựng quy chế hoạt động, có chế độ sinh hoạt định kỳ. Tuy nhiên một số doanh nghiệp phân công cán bộ kiêm nhiệm nên chất lượng hoạt động còn nhiều hạn chế.

- Công tác đào tạo cán bộ làm công tác ATVSLĐ luôn được LĐLĐ tỉnh quan tâm thông qua việc phối hợp với Sở LĐTĐ-XH và các ngành liên quan mở các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn làm công tác ATVSLĐ. Cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo tập huấn về công tác ATVSLĐ do Tổng Liên đoàn, Bộ Lao động tổ chức, triển khai công tác đào tạo, tập huấn tại LĐLĐ tỉnh cho các công đoàn cơ sở về các chính sách pháp luật liên quan đến công tác ATVSLĐ.

IV. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU TRONG NGHỊ QUYẾT

*** Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu đạt được từ năm 2017 đến hết tháng 6 năm 2022**

- 100% cán bộ công đoàn làm công tác an toàn vệ sinh lao động cấp trên cơ sở được huấn luyện về công tác an toàn vệ sinh lao động (*đạt 100% chỉ tiêu Nghị quyết đề ra*).

- 100% cán bộ công đoàn chủ chốt của các công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp thuộc ngành nghề có nguy cơ cao được huấn luyện về an toàn vệ sinh lao động (*đạt 100% vì qua kiểm tra, theo dõi, tổng hợp hàng năm đối với các doanh nghiệp thuộc ngành nghề có nguy cơ cao về công tác ATVSLĐ thường tập trung ở những lĩnh vực ngành nghề như khai thác, xây dựng, ...*).

- 100% doanh nghiệp thuộc ngành nghề có nguy cơ cao thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên (*đạt 100% so với chỉ tiêu Nghị quyết đề ra*).

- 100% doanh nghiệp nhà nước, đơn vị sự nghiệp công và 50% trở lên số doanh nghiệp ngoài nhà nước hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” (*đạt chỉ tiêu Nghị quyết 10c đề ra*).

- 100% các vụ tai nạn lao động chết người đều được báo cáo, có đại diện cán bộ LĐLĐ tỉnh tham gia Đoàn điều tra tai nạn lao động cấp tỉnh điều tra, giải quyết chế độ theo quy định (*từ năm 2017 đến nay tổng số vụ TNLĐ chết người là 33 vụ, làm chết 33 người*).

- Từ năm 2017 đến nay không có trường hợp khởi kiện khi quyền của người lao động hoặc tập thể người lao động về an toàn vệ sinh lao động bị xâm phạm nghiêm trọng.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nghị quyết số 10c/NQ-BCH và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới đã mang lại hiệu quả rõ rệt trong việc thực hiện công tác ATVSLĐ đối với các đơn vị, doanh nghiệp, các chỉ tiêu đều đạt hoặc cao hơn so với chỉ tiêu đề ra, Nghị quyết được cụ thể hóa bằng Đề án, chương trình, kế hoạch được triển khai rộng khắp ở các cấp công đoàn, qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động trong thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, các chế độ quyền lợi của người lao động ngày càng được quan tâm, đảm bảo hơn, môi trường điều kiện lao động được cải thiện, góp phần tăng năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm, xây dựng chính sách, quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Các cấp công đoàn trong tỉnh đã cụ thể hóa bằng việc xây dựng các hướng dẫn, kế hoạch thực hiện, chủ động phối hợp với các cấp, các ngành, địa phương và doanh nghiệp triển khai sâu rộng đến người lao động và doanh nghiệp, qua đó đã góp phần giúp doanh nghiệp và người lao động nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của công tác ATVSLĐ là mục tiêu quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội, bền

vững, đảm bảo an sinh xã hội, triển khai thực hiện với những nội dung thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, doanh nghiệp, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

2. Tồn tại, hạn chế

Hầu hết các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh có quy mô vừa và nhỏ, trong những năm gần đây do ảnh hưởng của thiên tai, lũ lụt, dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh nên việc đầu tư nguồn lực cho công tác ATVSLĐ còn hạn chế.

Người sử dụng lao động tại một số đơn vị, doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ và chấp hành chưa nghiêm các quy định của pháp luật về công tác ATVSLĐ, chưa quan tâm, coi trọng và đầu tư đúng mức đến công tác ATVSLĐ, người lao động phải làm việc trong điều kiện nóng bức, chật chội, có nhiều nguy cơ mất an toàn, ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng của người lao động.

Ý thức chấp hành nội quy, quy định, quy trình và các biện pháp làm việc đảm bảo an toàn của một bộ phận người lao động còn hạn chế như: không sử dụng phương tiện bảo vệ cá nhân trong khi làm việc, vi phạm quy trình vận hành máy, thiết bị, chủ quan, coi thường các yếu tố nguy hiểm trong quá trình làm việc,... gây tai nạn lao động cho bản thân và đồng nghiệp.

Hoạt động của công đoàn cơ sở tại một số đơn vị, doanh nghiệp trong công tác ATVSLĐ còn hạn chế, cán bộ làm công tác ATVSLĐ phần lớn là kiêm nhiệm nhiều việc, ít có thời gian đầu tư cho công tác ATVSLĐ, thường xuyên có sự biến động làm ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả hoạt động của công đoàn cơ sở trong công tác ATVSLĐ.

Vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của NLĐ trong công tác ATVSLĐ ở một số CĐCS còn mờ nhạt. Việc tổ chức hoạt động của mạng lưới An toàn vệ sinh viên và phong trào thi đua ở một số đơn vị đôi khi còn hình thức và hiệu quả chưa cao. Nhiều đơn vị chưa xây dựng được quy chế hoạt động và chưa có chế độ phụ cấp nên chưa động viên khuyến khích được các An toàn vệ sinh viên hoạt động tích cực.

Tại một số doanh nghiệp người sử dụng lao động chưa quan tâm tới việc thành lập tổ chức Công đoàn, chưa tạo điều kiện cho công đoàn cơ sở hoạt động, chưa xây dựng, ký kết TULĐTT trong đó có nội dung về ATVSLĐ. Công tác tuyên truyền, tập huấn về ATVSLĐ tại một số doanh nghiệp chưa được quan tâm, dẫn đến một bộ phận không nhỏ người lao động thiếu hiểu biết các quy định pháp luật về ATVSLĐ.

Công tác thanh, kiểm tra của các cơ quan chức năng còn hạn chế, số các doanh nghiệp được thanh, kiểm tra hàng năm chưa nhiều, việc xử lý các doanh nghiệp cố tình vi phạm chưa đủ mức độ răn đe, dẫn đến nhiều chủ doanh nghiệp chưa quan tâm và chưa thật sự đầu tư đúng mức đến công tác ATVSLĐ.

VI. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

Để thực hiện có hiệu quả công tác ATVSLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong thời gian tới, các cấp Công đoàn trong tỉnh tập trung làm tốt một số nội dung trọng tâm sau:

1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017 về nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Tiếp tục kiện toàn, nâng cao năng lực bộ máy, cán bộ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động của các cấp công đoàn.

3. Hàng năm phát động trong CNVCLĐ các phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc; Hướng dẫn các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động hưởng ứng “Tháng hành động về ATVSLĐ” hàng năm, lồng ghép công tác bảo vệ môi trường, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, phát triển mạng lưới ATVSƯ ở cơ sở.

4. Tăng cường phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ, điều tra tai nạn lao động.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-TLĐ ngày 12/01/2017 và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CS-PL;

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Ngô Đình Vân



Phụ lục 1

THỐNG KÊ KẾT QUẢ TẬP HUẤN, HUẤN LUYỆN VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

(Kèm theo Báo cáo số **42** /BC-LĐLĐ ngày **21** /7/2022 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Nội dung	Số cuộc/số lớp							Số người						
		Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022 (tính đến hết tháng 6)	CỘNG	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022 (tính đến hết tháng 6)	CỘNG
1	Công đoàn phối hợp tập huấn, huấn luyện	108	98	73	25	27	40	371	12.397	11.179	8.176	2.856	4.284	4.480	43.372



**THỐNG KÊ TÌNH HÌNH MẠNG LƯỚI AN TOÀN, VỆ SINH VIÊN
VÀ ĐỀ TÀI, CÔNG TRÌNH, SÁNG KIẾN VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG**

(Kèm theo Báo cáo số **42**/BC-LĐLĐ ngày **24**/7/2022 của LĐLĐ tỉnh)

STT	Chỉ tiêu thống kê	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022 (tính đến hết tháng 6)	CỘNG
I	MẠNG LƯỚI AN TOÀN VỆ SINH VIÊN (ATVSV)							
1	Tổng số doanh nghiệp có tổ chức công đoàn	362	381	398	409	412	419	
2	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn, vệ sinh viên	362	381	398	409	412	419	
3	Số lượng an toàn, vệ sinh viên	2.432	2.954	2.511	2.612	3.752	3.573	
II	ĐỀ TÀI, CÔNG TRÌNH, SÁNG KIẾN VỀ ATVSLĐ							
1	Tổng số đề tài, công trình, sáng kiến về ATVSLĐ	250	312	217	208	635		



Phụ lục 3

**THÔNG KÊ CHUYÊN NGÀNH ĐÀO TẠO
CỦA CÁN BỘ LÀM CÔNG TÁC AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG**

(Kèm theo Báo cáo số 42/BC-LĐLĐ ngày 21/7/2022 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Nội dung	Chuyên ngành đào tạo			CỘNG
		Số người được đào tạo ngành Bảo hộ lao động	Số người được đào tạo ngành kỹ thuật	Số người được đào tạo chuyên ngành khác	
1	Cán bộ tại cơ quan LĐLĐ tỉnh	1			1
2	Cán bộ tại cơ quan công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được phân công làm công tác ATVSLĐ			22	22
CỘNG		1		22	23