

Hà Tĩnh, ngày 04 tháng 7 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2022

I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Tình hình đoàn viên, công nhân viên chức lao động

Công đoàn Hà Tĩnh trực tiếp quản lý 22 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 03 đơn vị trực thuộc (Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh, Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm và Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh).

Tính đến ngày 31/5/2022, toàn tỉnh có 1.534 CĐCS với 69.805 đoàn viên công đoàn, trong đó số đoàn viên nữ là 40.007 đoàn viên (chiếm 57,3%); khối các cơ quan hành chính sự nghiệp có 1.115 CĐCS với 43.161 đoàn viên; khối doanh nghiệp có 419 CĐCS với 26.644 đoàn viên⁽¹⁾.

2. Tình hình việc làm, đời sống của người lao động

2.1. Việc làm, tiền lương, thu nhập và đời sống

Sáu tháng đầu năm 2022, do tình hình dịch Covid 19 cơ bản được kiểm soát nên hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp đã từng bước phục hồi, nhất là các ngành giao thông vận tải, dịch vụ, du lịch... Đây là cơ hội tốt cho cả chủ sử dụng lao động và người lao động trong việc tìm kiếm, duy trì việc làm và nâng cao thu nhập⁽²⁾, là điều kiện thuận lợi để tổ chức công đoàn các cấp triển khai các hoạt động công đoàn.

Bên cạnh đó vẫn còn một số doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, dẫn đến một bộ phận công nhân lao động thiếu việc làm, hoặc có việc làm nhưng không ổn định, đời sống còn gặp khó khăn.

2.2. Tình hình thực hiện pháp luật lao động, quan hệ lao động

Mặc dù vẫn gặp nhiều khó khăn sau thời gian dài bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19 nhưng các doanh nghiệp cơ bản đều thực hiện tốt việc chấp hành pháp luật lao động và chế độ chính sách đối với người lao động, đặc biệt là các chính sách về tiền lương, tiền thưởng, nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, bữa

¹ Đến nay toàn tỉnh có trên 5.000 CNVCLĐ trong các đơn vị có tổ chức công đoàn chưa tham gia tổ chức công đoàn. Tổng số doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn là 715 (42 doanh nghiệp trên 20 lao động; 232 doanh nghiệp từ 10-19 lao động và 414 doanh nghiệp từ 05-9 lao động).

² Thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động khối doanh nghiệp có 100% vốn nhà nước đạt 8,015 triệu đồng; doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp thuộc các loại hình khác đạt 5,18 triệu đồng; doanh nghiệp FDI đạt 9,54 triệu đồng.

ăn ca.... Toàn tỉnh có 2.798 doanh nghiệp tham gia BHXH, BHYT bắt buộc; gần 43.756 công nhân lao động trong doanh nghiệp đóng BHXH, BHYT, BHTN; tỷ lệ công nhân lao động tham gia BHXH đạt 53%⁽³⁾.

Bên cạnh đó vẫn còn một số doanh nghiệp, nhất là khu vực ngoài nhà nước vẫn chưa chấp hành nghiêm việc thực hiện pháp luật lao động và chế độ chính sách đối với người lao động như: chưa xây dựng nội quy lao động; chưa ký hợp đồng lao động với người lao động; chưa quan tâm công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; chưa quan tâm thực hiện đúng quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN... gây ảnh hưởng không nhỏ đến quyền lợi của người lao động⁽⁴⁾.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Để thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động trong các cơ sở sản xuất kinh doanh nhằm đảm bảo chính sách về tiền lương, BHXH và các chính sách khác theo quy định của pháp luật đối với người lao động, các cấp công đoàn đã luôn chủ động phối hợp với chủ sử dụng lao động xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc, ký mới TULĐTT...; đồng thời tích cực tham gia cùng với doanh nghiệp giải quyết các kiến nghị, đề xuất của công nhân lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Sáu tháng đầu năm, có 471/471 đơn vị khối Hành chính sự nghiệp xây dựng quy chế dân chủ cơ sở và tổ chức Hội nghị CBCC (đạt 100% KH); 303 doanh nghiệp xây dựng quy chế dân chủ cơ sở (đạt 92% KH); 289 doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động (đạt 87,3% KH và 113,3% chỉ tiêu TLĐ giao)⁽⁵⁾; 10 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn tổ chức đối thoại với chủ đề chủ đề “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”⁽⁶⁾ và 261 CĐCS tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt 78,6% KH và 91,6% chỉ tiêu TLĐ giao)⁽⁷⁾; có 24 doanh nghiệp tổ chức ký kết Thỏa ước lao động tập thể (đạt 75% KH và đạt 96% chỉ tiêu TLĐ giao), nâng tổng số doanh nghiệp đã ký kết lên 373 đơn vị (chiếm 89% tổng số DN có tổ chức công đoàn).

Thông qua các hội nghị, đã thông nhất thực hiện được nhiều chế độ, chính sách có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật như tiền thưởng, phúc lợi, thanh toán chế độ làm thêm giờ, khám sức khỏe định kỳ cho CNVCLĐ, hỗ trợ tiền ăn ca... Toàn tỉnh có 494 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 26.954 đoàn viên, CNVCLĐ; 341 doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động với mức hỗ trợ ít nhất 18.000 đồng/người/bữa theo đúng

³ Theo số liệu báo cáo của ngành BHXH.

⁴ Đến cuối tháng 5/2022, có 450 đơn vị, doanh nghiệp nợ BHXH, BHYT, BHTN với số tiền trên 92 tỷ đồng (trong đó, có 13 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN với số tiền 5,214 tỷ đồng).

⁵ Trong đó có 22 DN nhà nước và 267 DN ngoài khu vực nhà nước.

⁶ Công đoàn Cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức đối thoại: LĐLD huyện Cẩm Xuyên, Thành phố, Hương Khê, Thị xã Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Hương Sơn, Nghi Xuân, Can Lộc; CĐ các Khu kinh tế tỉnh, CĐ ngành Y tế.

⁷ Trong đó có 245 cuộc đối thoại định kỳ và 16 cuộc đối thoại đột xuất.

Kết luận số 03/KL-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLĐ về chất lượng bữa ăn ca. 182 DN tăng tiền hỗ trợ ngày lễ tết so với năm 2021; 169 DN bố trí sân chơi thể thao phục vụ CNLĐ⁽⁸⁾; 180 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên với 722 an toàn vệ sinh viên.

- Chú trọng việc phát huy năng lực, trí tuệ của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, trong tham gia xây dựng chính sách pháp luật cũng như nghiên cứu đề xuất cơ chế, chính sách có liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ. Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức lấy ý kiến kiến nghị của đoàn viên, người lao động với Đảng, Nhà nước tại chương trình Thủ tướng Chính phủ gặp gỡ, đối thoại với công nhân lao động; chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức lấy ý kiến góp ý Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổng hợp các nội dung góp ý gửi Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh và Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; hướng dẫn việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Nghị quyết số 11/NQ-CP, Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg và Kế hoạch số 168/KH-UBND của UBND tỉnh. Dự kiến tổng số đối tượng được thụ hưởng chính sách là 6.000 người với kinh phí hỗ trợ 10,5 tỷ đồng.

- Hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho CNVCLĐ được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện. Thông qua hình thức tư vấn pháp luật miễn phí trực tiếp, gián tiếp qua facebook, zalo, điện thoại và Trang thông tin điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, các cấp công đoàn đã tư vấn pháp luật cho hơn 19.550 lượt đoàn viên, người lao động qua đó giúp người lao động hiểu rõ hơn về các quy định của pháp luật để tự giải quyết hoặc đề xuất với cơ quan chức năng liên quan giải quyết nhằm đảm bảo quyền lợi cho bản thân. Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo Liên đoàn Lao động huyện Đức Thọ và LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh hướng dẫn Ban chấp hành CĐCS của hai công ty có công nhân ngừng việc tập thể, tham gia cùng các cơ quan chức năng có liên quan, lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức đối thoại để giải quyết các kiến nghị, đề xuất của CNLĐ⁽⁹⁾; các cấp công đoàn hướng dẫn người lao động bị nhiễm Covid-19 làm hồ sơ hưởng chế độ ốm đau theo Luật Bảo hiểm xã hội 2014. Đến nay, có 10.027 đoàn viên, người lao động bị nhiễm Covid-19 được giải quyết hưởng chế độ ốm đau với số tiền 10,068 tỷ đồng.

- Công tác phối hợp với các ngành chức năng để thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các chính sách lao động, tiền lương, BHXH có liên quan đến người lao động và giám sát, phản biện xã hội luôn được tăng cường. LĐLĐ tỉnh tham gia điều tra 02 vụ tai nạn lao động thuộc Công ty CP Cảng Quốc tế Lào - Việt và Điện lực Can Lộc; các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp kiểm tra, giám sát 20 cuộc về thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động và công tác An toàn vệ sinh lao động tại 183 doanh nghiệp và tổ chức giám sát, phản biện xã hội 70 cuộc theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

2. Huy động tối đa nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

⁸ Tiêu biểu như các đơn vị: CĐ các KKT; LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên, Đức Thọ, TP Hà Tĩnh, TX Hồng Lĩnh...

⁹ Công nhân công ty TNHH Haivina Hồng Lĩnh và Công ty TNHH May mặc xuất khẩu Appareltech đã tổ chức ngừng việc tập thể vì không đồng ý với một số chính sách của doanh nghiệp. Kết quả sau khi công đoàn phối hợp tổ chức đối thoại, người sử dụng lao động đồng ý tăng thêm 5% lương cơ bản; tăng các khoản phụ cấp, hỗ trợ xăng xe, cải thiện điều kiện làm việc thì công nhân đã trở lại làm việc bình thường.

Cụ thể hoá chủ đề hoạt động năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ngay từ đầu năm Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch, xác định nhiệm vụ trọng tâm số một của tổ chức công đoàn trong thời điểm hiện nay đó là tập trung chăm lo tốt nhất đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19.

Theo đó LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động khảo sát, nắm tình hình lao động, việc làm, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; tích cực đồng hành cùng chủ sử dụng lao động để duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động; tranh thủ tìm kiếm đối tác ký kết chương trình phúc lợi đoàn viên và huy động nguồn lực xã hội hoá để tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Tổng số quà các cấp công đoàn đã huy động được trong 6 tháng đầu năm để hỗ trợ cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn là 27.405 suất, trị giá 14,482 tỷ đồng, trong đó huy động từ nguồn xã hội hóa gần 12 tỷ đồng; Quỹ Xã hội Công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ xây dựng 72 nhà mái ấm công đoàn trị giá 1,95 tỷ đồng (đạt 72 % KH LĐLĐ tỉnh); 13 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã đàm phán, ký kết 33 chương trình phúc lợi đoàn viên, tạo điều kiện cho hơn 22.450 lượt người được thụ hưởng dịch vụ ưu đãi, với tổng số tiền hưởng lợi trị giá 6,67 tỷ đồng. LĐLĐ tỉnh tham gia cùng với Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh hướng dẫn làm thủ tục giải ngân cho 28 đoàn viên vay vốn từ Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm và Quỹ Vì nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với số tiền gần 01 tỷ đồng.

Đặc biệt các cấp công đoàn đã triển khai có hiệu quả các hoạt động trọng tâm Tết sum vầy và Tháng Công nhân năm 2022 theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cụ thể:

- Chương trình “Tết sum vầy” được các cấp công đoàn chủ động, linh hoạt triển khai thực hiện ngay tại cơ sở. Với quan điểm chỉ đạo “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”, 22/22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 334 CĐCS khởi doanh nghiệp đều tổ chức chương trình “Tết sum vầy” cho đoàn viên, CNVCLĐ⁽¹⁰⁾. Toàn tỉnh đã huy động được 21.184 suất quà trị giá 11,732 tỷ đồng để trao tặng đoàn viên, người lao động⁽¹¹⁾, trong đó nguồn xã hội hóa là 9,8 tỷ đồng (chiếm 84%); Quỹ Xã hội Công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ 41 nhà Mái ấm Công đoàn với tổng số tiền 1,125 tỷ đồng⁽¹²⁾; Liên đoàn Lao động tỉnh trích ngân sách công đoàn 431 triệu đồng để hỗ trợ cho 1.437 đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng của đại dịch Covid -19 theo chủ trương của Tổng Liên đoàn.

- Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022 được các cấp công đoàn tập trung triển khai với nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực đối với đoàn viên, người lao động. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Lễ

¹⁰ Tiêu biểu trong tổ chức các hoạt động Tết Sum vầy 2022 là các đơn vị: CĐ các Khu kinh tế tỉnh; LĐLĐ các huyện, TP, TX: thành phố Hà Tĩnh, Lộc Hà, Hương Sơn, Can Lộc, Cẩm Xuyên, TX Kỳ Anh, TX Hồng Lĩnh, Hương Khê; CĐ Viên chức tỉnh.

¹¹ Tặng 1.622 suất quà với số tiền 911 triệu đồng so với Tết Tân Sửu 2021.

¹² Nhân dịp Tết Nguyên đán 2022, đồng chí Trần Cẩm Tú, Bí thư Trung ương Đảng, Chủ nhiệm UBKT Trung ương và lãnh đạo Tổng Liên đoàn đã trao tặng 201 suất quà, trị giá 253 triệu đồng cho CNVCLĐ thuộc LĐLĐ các huyện Thạch Hà, Cẩm Xuyên, CĐ các KKT tỉnh, CĐN Công thương, CĐN Xây dựng; đồng chí Hoàng Trung Dũng, Bí thư Tỉnh ủy hỗ trợ thêm 40 triệu đồng cho 04 đoàn viên thuộc CĐ các KKT tỉnh, LĐLĐ TX Kỳ Anh làm nhà MACĐ (04 đoàn viên này đã được Quỹ XH Công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ làm nhà MACĐ).

Phát động Tháng Công nhân năm 2022 và tôn vinh 50 công nhân lao động tiêu biểu được UBND tỉnh tặng Bằng khen. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức ký kết với 33 đơn vị, doanh nghiệp về thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên; phối hợp kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại 183 doanh nghiệp. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS phối hợp tổ chức 178 cuộc đối thoại, tọa đàm chủ đề Lắng nghe - Thấu hiểu - chia sẻ⁽¹³⁾; 24 đơn vị xây dựng thỏa ước lao động tập thể; 282 doanh nghiệp hỗ trợ tiền ăn ca; 494 đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe cho 26.014 CNVCLĐ; 689 đơn vị, doanh nghiệp tổ chức hoạt động cảm ơn người lao động. Toàn tỉnh trao tặng 6.221 suất quà cho CNLĐ, trị giá 2,75 tỷ đồng; Quỹ Xã hội công đoàn Hà Tĩnh trao hỗ trợ làm 31 nhà “Mái ấm Công đoàn” trị giá gần 825 triệu đồng và trợ cấp cho 13 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn bị tai nạn lao động với số tiền 29 triệu đồng⁽¹⁴⁾. Tiêu biểu trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân là các đơn vị: LĐLĐ huyện Hương Khê, Hồng Lĩnh, Cẩm Xuyên, Hương Sơn, TP Hà Tĩnh, Can Lộc, CĐ các Khu Kinh tế tỉnh, Đức Thọ, Nghi Xuân.

- Cùng với hoạt động chăm lo đời sống vật chất, các cấp công đoàn luôn quan tâm xây dựng đời sống văn hoá tinh thần cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động nhằm tạo không khí vui vẻ, phấn khởi trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp sau thời gian dài bị hạn chế tổ chức các hoạt động tập trung đông người để đảm bảo công tác phòng chống dịch Covid 19. Kết quả các cấp công đoàn toàn tỉnh tổ chức 1.182 cuộc văn hoá, văn nghệ, thể dục thao thu hút hơn 38.000 lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia⁽¹⁵⁾. Tiêu biểu như LĐLĐ huyện: Cẩm Xuyên, Đức Thọ, Hương Sơn, Can Lộc, CĐN Y tế, CĐ Viên chức tỉnh...

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Tiếp tục đổi mới công tác truyền thông công đoàn nhằm kịp thời quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Tổ chức công đoàn đến tận đoàn viên, người lao động, đảm bảo hầu hết đoàn viên, người lao động đều được tiếp cận thông tin, cụ thể:

- Các cấp công đoàn đã lựa chọn các nội dung tuyên truyền, quán triệt có ý nghĩa thiết thực nhằm góp phần giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật của đoàn viên, CNVCLĐ để có hình thức truyền tuyên phù hợp, trọng tâm là: các Chỉ thị, Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; các Chỉ thị của TW, tỉnh và cấp ủy các cấp về lãnh đạo Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028; Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện NQ Đại hội XIII của Đảng và NQ số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; tuyên truyền về các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình mới; Kế hoạch, hướng dẫn học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2022; tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật; các hoạt động của tổ chức công đoàn như công tác đại diện, chăm lo cho đoàn viên, người lao động, các phong trào thi đua, công tác phát triển đoàn viên,

¹³ Trong đó Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức 10 cuộc và Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức 168 cuộc.

¹⁴ Nhân dịp này, Công đoàn ngành Giáo dục tổ chức khánh thành và bàn giao 04 nhà nội trú giáo viên với số tiền 7,1 tỷ đồng.

¹⁵ Trong đó, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức, phối hợp tổ chức 35 cuộc.

thành lập công đoàn cơ sở, các hoạt động Tết sum vầy, Tháng Công nhân năm 2022...

- Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Tạp chí Lao động và Công đoàn tổ chức 02 lớp tập huấn nghiệp vụ viết tin, bài, quay dựng video clip trên điện thoại thông minh cho 60 cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh; phân công lại nhiệm vụ cho các thành viên Ban biên tập trang Website Công đoàn Hà Tĩnh; nâng cấp giao diện Trang Website Công đoàn Hà Tĩnh bằng việc thường xuyên thay đổi Pano đảm bảo phù hợp với chủ đề tuyên truyền hàng tháng và bổ sung chuyên mục “Giới thiệu việc làm” nhằm tạo điều kiện cho người lao động tìm kiếm thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp; phát huy có hiệu quả chuyên mục tư vấn pháp luật trực tuyến trên trang Web Công đoàn Hà Tĩnh, thu hút sự quan tâm của hàng ngàn đoàn viên có nhu cầu tìm hiểu về chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động.

- Tổ chức ký kết chương trình phối hợp với các sở, ngành có liên quan và các cơ quan thông tấn báo chí TW, địa phương⁽¹⁶⁾, đồng thời giao chỉ tiêu tập huấn, tuyên truyền và viết tin bài cho các cấp công đoàn để kịp thời phổ biến giáo dục pháp luật và tuyên truyền, đưa tin các hoạt động công đoàn.

Sáu tháng đầu năm 2022, có 19/22 CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; các cấp công đoàn toàn tỉnh tổ chức 586 lớp học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, lòng ghép tổ chức được 375 cuộc tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tổ chức Công đoàn với trên 51.286 lượt người tham gia (đạt 74% so với tổng số đoàn viên). LDLĐ tỉnh phối hợp tổ chức 04 lớp truyền thông pháp luật lưu động và tuyên truyền công tác đảm bảo trật tự ATGT cho hơn 800 đoàn viên⁽¹⁷⁾; các cấp công đoàn toàn tỉnh tổ chức 298 cuộc tuyên truyền về an toàn giao thông với trên 16.553 lượt người tham gia và 133 cuộc tuyên truyền pháp luật khác có liên quan đến hoạt động công đoàn.

LĐLĐ tỉnh phối hợp với Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh xây dựng, phát sóng 21 tin thời sự, 6 chuyên đề, chuyên trang Lao động & Công đoàn phát trên Đài PT-TH tỉnh; trực tiếp thực hiện 5 phóng sự, 11 tin thời sự bằng video đảm bảo kỹ thuật, chất lượng nội dung, hình ảnh. Các cấp công đoàn toàn tỉnh đăng tải 1.398 tin, bài trên Báo Lao động, Báo Hà Tĩnh, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Trang Thông tin Điện tử Công đoàn Hà Tĩnh, Cổng thông tin điện tử địa phương, ngành và 36 tin, phóng sự, chuyên đề phát sóng trên Đài PT-TH Hà Tĩnh, Đài truyền hình địa phương. Hàng nghìn tin, bài, hình ảnh được đăng tải, chia sẻ trên trang facebook, nhóm zalo công đoàn Hà Tĩnh⁽¹⁸⁾.

¹⁶ LĐLĐ tỉnh tổ chức ký kết chương trình phối hợp với Báo Hà Tĩnh, Báo Lao động khu vực Bắc Trung bộ, tạp chí Lao động và Công đoàn, Đài PTTH tỉnh để đưa tin hoạt động công đoàn; tham gia thành viên Hội đồng phổ biến giáo dục pháp luật của tỉnh và thành viên Ban An toàn giao thông tỉnh.

¹⁷ 02 lớp truyền thông pháp luật lưu động tại CĐCS Cty CP Cáp Nước Hà Tĩnh (CĐN Xây dựng) và CĐCS Công ty TNHH may mặc xuất khẩu Appareltech Đức Thọ (LĐLĐ huyện Đức Thọ); 02 lớp tuyên truyền công tác đảm bảo trật tự ATGT cho đoàn viên, CNLĐ tại các CĐCS trong doanh nghiệp thuộc CĐ Các Khu Kinh tế tỉnh và CĐCS Công ty CP Sao Mai (LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên).

¹⁸ Tiêu biểu như: LĐLĐ huyện Hương Sơn, TX Hồng Lĩnh, Hương Khê, Đức Thọ, Cẩm Xuyên; CĐ các Khu KT tỉnh, CĐN Y tế... Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức hội nghị chuyên đề “Văn hóa công sở, đạo đức công vụ trong thời kỳ chuyển đổi số” cho hơn 600 đoàn viên, viên chức, lao động.

4. Phong trào thi đua yêu nước được triển khai sâu rộng, tạo sức lan tỏa trong toàn thể đoàn viên, người lao động.

Triển khai kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và của tỉnh Hà Tĩnh về tổ chức các phong trào thi đua yêu nước năm 2022, ngay từ đầu năm các cấp công đoàn đã xây dựng kế hoạch phát động các phong trào thi đua trong CNVCLĐ, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid 19”, “Đoàn viên công đoàn chung sức xây dựng NTM, đô thị văn minh”; phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”; phong trào “Đẩy mạnh công tác CCHC”...tạo khí thế sôi nổi ngay từ những ngày đầu năm, được cấp uỷ, chính quyền các cấp ghi nhận, đánh giá cao.

- Tiêu biểu trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” có 10.565 đề tài, sáng kiến kinh nghiệm được các cấp công nhận, trong đó có 13 đề tài, sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo; 1.772 cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ các cấp; 7.970 giáo viên được công nhận giáo viên giỏi các cấp.

- Các phong trào thi đua: học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, bồi dưỡng tay nghề, bậc thợ được các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp với chuyên môn tạo điều kiện cho trên 14.300 đoàn viên và người lao động tham gia (chiếm 15,2% tổng số đoàn viên công đoàn); phong trào đăng ký các công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng Tháng Công nhân và Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028, đã có 325 công trình, sản phẩm, phần việc, trị giá trên 20 tỷ đồng của các cấp công đoàn triển khai thực hiện.

- Phong trào “Cả tỉnh chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh” được đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức khảo sát, xây dựng kế hoạch hỗ trợ đơn vị đỡ đầu xây dựng NTM tại xã Diên Mỹ, huyện Hương Khê. Các cấp công đoàn nhận hỗ trợ, đỡ đầu 57 xã, thôn, 96 vườn mẫu, 3 khu dân cư kiểu mẫu; huy động trên 12.000 đoàn viên ngày thứ 7 về với với trên 50.000 ngày công và huy động xã hội hoá được trên 2,3 tỷ đồng để xây dựng NTM; vận động, giúp đỡ 373 đoàn viên xây dựng vườn mẫu, 172 đoàn viên xây dựng mô hình kinh tế cho thu nhập từ 100-500 triệu đồng/năm, 7.126 đoàn viên tự chỉnh trang vườn hộ...

- Đặc biệt các cấp công đoàn đã tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên, CNVCLĐ tham gia có hiệu quả Chương trình “01 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covit 19” do Tổng Liên đoàn phát động. Tính đến ngày 31/5/2022 (kết thúc giai đoạn 1), có 15.528 lượt sáng kiến tham gia Chương trình (Hà Tĩnh tạm xếp vị trí thứ 9/83 công đoàn cấp tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trực thuộc Trung ương)⁽¹⁹⁾, trong đó có một số đơn vị đã vượt chỉ tiêu được giao như LĐLĐ huyện: Cẩm xuyên (194%), Can Lộc (148%), Đức Thọ, Hương Khê (138%)...

Thông qua các phong trào thi đua có 50 CNLĐ được chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen; 334 CNLĐ tiêu biểu, 10 Chủ tịch CĐCS tiêu biểu và 10 doanh nghiệp vì Người lao động được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, UBND các

¹⁹ Tổng số sáng kiến LĐLĐ tỉnh đăng ký với Tổng Liên đoàn cho cả giai đoạn đến tháng 9/2023 là 15.000 (21,5% tổng số đoàn viên CĐ).

huyện, thị xã, thành phố biểu dương, tôn vinh nhân dịp Tháng Công nhân. Có 94 tập thể, 171 cá nhân được các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tặng Giấy khen; 421 tập thể, 1.603 cá nhân được các CĐCS biểu dương, khen thưởng.

5. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh luôn được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện.

- Sáu tháng đầu năm 2022, mặc dù hầu hết các doanh nghiệp đều đang gặp khó khăn sau thời gian dài bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19, nhưng với việc thực hiện đồng bộ các nhóm giải pháp đề ra, trong đó chú trọng công tác tuyên truyền vận động, toàn tỉnh thành lập mới 17 CĐCS (đạt 77%KH), trong đó có 11 CĐCS có trên 25 đoàn viên (đạt 220% chỉ tiêu TLĐ giao)⁽²⁰⁾; phát triển mới 3.016 đoàn viên (đạt 86,2%KH và 45% chỉ tiêu TLĐ giao).

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với Trung tâm chính trị tổ chức được 09 lớp cho đoàn viên ưu tú tham gia học đổi tượng đảng với 326 người tham gia; giới thiệu 891 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, trong đó có 299 đoàn viên được kết nạp vào Đảng cộng sản Việt Nam (đạt 88,6%KH và 84,9% chỉ tiêu TLĐ giao)..

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện quy trình công tác cán bộ và chính sách đối với cán bộ theo quy định⁽²¹⁾: tiếp nhận 02 đồng chí về làm cán bộ công đoàn chuyên trách⁽²²⁾; luân chuyển 01 đồng chí từ CĐ các KKT tỉnh về công tác tại LĐLĐ tỉnh; điều động 01 đồng chí là Phó chủ tịch CĐN Nông nghiệp & PTNT làm giám đốc Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm; nâng bậc lương cho 11 đồng chí, trong đó Ban Tổ chức Tỉnh ủy xét nâng bậc lương trước thời hạn 03 đồng chí; làm hồ sơ đề nghị và được TLĐ đồng ý tặng Kỷ niệm chương cho 111 cán bộ lãnh đạo, cán bộ công đoàn nhân dịp 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; rà soát, quy hoạch cán bộ công đoàn thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý nhiệm kỳ 2018 - 2023; 2023 - 2028 và hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, các đơn vị trực thuộc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2018 - 2023, 2023 - 2028.

- Thường trực LĐLĐ tỉnh tổ chức làm việc với một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đơn vị trực thuộc để nắm tình hình đoàn viên và chỉ đạo một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới⁽²³⁾; tổ chức ký kết Chương trình phối hợp hoạt động năm 2022 với 07 cơ quan, đơn vị liên quan để triển khai các hoạt động công đoàn⁽²⁴⁾. Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ký kết chương trình phối hợp với các đơn vị đồng cấp như BHXH, phòng Lao động Thương binh và Xã hội,

²⁰ Tiêu biểu như các đơn vị: CĐ các Khu kinh tế tỉnh, LĐLĐ huyện: Thạch Hà, Cẩm Xuyên, TX Hồng Lĩnh, Đức Thọ, Nghi Xuân...

²¹ Nhân dịp Tết Nguyên Đán 2022, LĐLĐ tỉnh trích ngân sách công đoàn tặng quà cho 205 cán bộ công đoàn chuyên trách nghỉ hưu qua các thời kỳ với số tiền 61,5 triệu đồng; thăm hỏi các đồng chí nguyên Thường trực, BTV LĐLĐ tỉnh ốm đau, già yếu với số tiền 17,5 triệu đồng.

Tổ chức khám sức khỏe định kỳ và may trang phục cho cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh.

²² Trong đó, chỉ định 01 đồng chí làm Chủ tịch Công đoàn ngành Giáo dục và đồng ý giới thiệu 01 đồng chí để bầu làm Chủ tịch LĐLĐ huyện Thạch Hà.

²³ Thường trực LĐLĐ tỉnh làm việc với LĐLĐ Thị xã Hồng Lĩnh, Đức Thọ, CĐ các KKT tỉnh và Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Thiên Cầm để chỉ đạo hoạt động năm 2022.

²⁴ LĐLĐ tỉnh tổ chức ký kết chương trình phối hợp hoạt động với: Công đoàn ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Tư pháp Hà Tĩnh; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Ban An toàn giao thông tỉnh; Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và các cơ quan thông tấn báo chí trên địa bàn.

phòng Tư pháp, Tòa án nhân dân cấp huyện...với nhiều nội dung hoạt động hướng đến đoàn viên, CNVCLĐ.

- Quan tâm công tác bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ hoạt động công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp: LĐLĐ tỉnh phối hợp với Tổng Liên đoàn tổ chức tập huấn công tác tài chính cho đội ngũ cán bộ phụ trách kế toán của các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; tổ chức Hội nghị quán triệt Nghị quyết số 02- NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, trao đổi một số nội dung cơ bản về quan hệ lao động trong doanh nghiệp và phong cách sống cho gần 100 cán bộ công đoàn các cấp tại tỉnh Hà Tĩnh⁽²⁵⁾. Có 07 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn kỹ năng đối thoại tại nơi làm việc và nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn cơ sở⁽²⁶⁾.

- Các cấp công đoàn tổ chức quán triệt Chỉ thị của TW, của tỉnh, huyện về Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIX Công đoàn Hà Tĩnh; xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028.

6. Công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động luôn được quan tâm thực hiện, góp phần đẩy mạnh phong trào nữ CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Ngay từ đầu năm, trên cơ sở hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Ban nữ công công đoàn các cấp đã chủ động phối hợp với công đoàn cơ sở và tranh thủ sự ủng hộ của cấp uỷ, chuyên môn đồng cấp để xây dựng kế hoạch hoạt động nữ công, đảm bảo vừa duy trì và đẩy mạnh hoạt động nữ công vừa phù hợp với tình hình thực tiễn. Theo đó nhiều hoạt động nữ công đã được triển khai mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần và đảm bảo quyền lợi cho lao động nữ, đồng thời tạo cơ hội cho nữ CNVCLĐ tỉnh nhà có điều kiện thuận lợi để hoàn thành tốt nhiệm vụ của người phụ nữ trong giai đoạn hiện nay, cụ thể:

- Trên 95% Ban Nữ công công đoàn cơ sở đã phối hợp chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, giao lưu, gặp mặt, tọa đàm, tặng quà, thi nữ công gia chánh...nhân các ngày lễ 08/3, 20/3⁽²⁷⁾; tổ chức khám sức khoẻ định kỳ và khám chuyên khoa phụ sản cho trên 12.300 nữ CNVCLĐ; tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho 25.225 nữ đoàn viên, CNVCLĐ với tổng số tiền gần 14,5 tỷ và đề xuất Quỹ xã hội công đoàn Hà Tĩnh hỗ trợ làm mới 51 nhà “Mái ấm Công đoàn” với số tiền gần 1,435 tỷ đồng⁽²⁸⁾.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật và tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho nữ CNVCLĐ bằng nhiều hình thức, đảm bảo các chị em đều tiếp cận được thông tin. LĐLĐ tỉnh phối hợp với Chi cục Dân số Kế hoạch hoá gia

²⁵ Đồng chí Ngọ Duy Hiểu, Phó Chủ tịch TLĐ trực tiếp lên lớp quán triệt các nội dung của HN.

²⁶ LĐLĐ: Thị xã Kỳ Anh, thành phố HT, Nghi Xuân; Công đoàn ngành: Giao thông, Nông nghiệp, Giáo dục; CĐ các Khu Kinh tế tỉnh.

²⁷ Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã phối hợp tổ chức các hoạt động ý nghĩa, thiết thực như: LĐLĐ huyện Cẩm Xuyên phối hợp BHXH đối thoại chính sách BHTN cho 55 cô nuôi ở các Trường mầm non toàn huyện; LĐLĐ huyện Can Lộc, CĐN Y tế tổ chức giải Bóng chuyền hơi nữ toàn huyện, ngành...

²⁸ Bên cạnh đó có một số Ban nữ công công đoàn cơ sở đã phối hợp với Công đoàn cơ sở đề xuất và được chủ sử dụng lao động đồng ý hỗ trợ công tác nữ công: Ban giám đốc 14 doanh nghiệp hỗ trợ phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo cho CNLĐ; 02 công ty, doanh nghiệp đầu tư nhà trẻ từ nguồn kinh phí doanh nghiệp; 04 doanh nghiệp đầu tư 17 cabin vắt sữa để phục vụ lao động nữ có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi của Công ty.

định tổ chức 03 lớp tuyên truyền chính sách đối với lao động nữ. Ban nữ công công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp lồng ghép tổ chức 08 lớp tuyên truyền chính sách lao động nữ và công tác chăm sóc sức khoẻ sinh sản cho cán bộ nữ công công đoàn cơ sở; trên 10.000 lượt nữ cán bộ, CNVCLĐ được tư vấn pháp luật về chế độ chính sách có liên quan đến quyền lợi lao động nữ.

- Phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ, nhất là phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” được đông đảo nữ CNVCLĐ hưởng ứng, với trên 98% nữ CNVCLĐ đăng ký danh hiệu thi đua năm 2022⁽²⁹⁾. Tiếp tục duy trì và phát huy hiệu quả các mô hình Câu lạc bộ nữ như mô hình như đỡ đầu con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn với kết quả đỡ đầu 68 cháu là con CNVCLĐ bị mồ côi, bị bệnh hiểm nghèo, dị tật bẩm sinh, mức hỗ trợ từ 300-500 ngàn đồng/cháu/tháng, thời gian hỗ trợ từ 1-3 năm⁽³⁰⁾; mô hình phòng, chống rác thải nhựa với kết quả có 329 công đoàn cơ sở xây dựng mô hình phòng, chống rác thải nhựa bền vững⁽³¹⁾. Sáu tháng đầu năm, toàn tỉnh thành lập mới 120 câu lạc bộ nữ bước đầu đi vào hoạt động khá hiệu quả, lôi cuốn sự tham gia hưởng ứng của đông đảo chị em.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng. Sáu tháng đầu năm, đã thành lập mới 07 Ban Nữ công quần chúng trong doanh nghiệp⁽³²⁾ (đạt 233% chỉ tiêu TLĐ giao), nâng tổng số Ban Nữ công quần chúng của toàn tỉnh lên 1.220 Ban, trong đó có 171 BNC quần chúng khu vực ngoài nhà nước.

7. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

- Thực hiện đầy đủ các quy định của Tổng Liên đoàn và của Nhà nước về công tác tài chính công đoàn. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh phê duyệt dự toán tài chính công đoàn; duyệt và tổng hợp dự toán, quyết toán tài chính công đoàn cho các cấp công đoàn và 3 đơn vị trực thuộc đảm bảo kịp thời theo quy định. Thường xuyên quan tâm giám sát việc thực hiện chế độ kế toán tại 22 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 3 đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh; kịp thời chấn chỉnh và hướng dẫn các đơn vị khắc phục những tồn tại trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn⁽³³⁾; công khai dự toán thu chi tài chính công đoàn theo Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

- Xây dựng phương án, xử lý nhà đất toàn hệ thống công đoàn Hà Tĩnh được Tổng Liên đoàn giao quản lý. Triển khai các bước quy trình xin chủ trương đầu tư xây dựng Trụ sở làm việc của cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh⁽³⁴⁾.

- Thực hiện thu kinh phí công đoàn và đoàn phí theo quy định. Tính đến ngày 25/6/2022, thu kinh phí công đoàn đạt bình quân 50% dự toán Tổng Liên đoàn giao (đạt 41% dự toán LĐLĐ tỉnh giao), trong đó Khu vực HCSN đạt 45%

²⁹ Đến nay có 882 chị được các cấp công đoàn khen thưởng có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, trong đó khối hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước là 834 chị, khối khu vực ngoài nhà nước là 48 chị.

³⁰ Những đơn vị thực hiện tốt công tác đỡ đầu con CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn: CĐN Giáo dục, LĐLĐ thành phố, Can Lộc, Hương Khê, Hồng Lĩnh.....

³¹ Những đơn vị thực hiện tốt: LĐLĐ huyện Thạch Hà, Hương Khê, Hương Sơn, Đức Thọ, Kỳ Anh, Lộc Hà, Thành phố Hà Tĩnh....

³² Các CĐCS thành lập Ban Nữ công quần chúng: Công ty Cổ phần May FIVE STAR và Công ty CP Du lịch và Thực phẩm Sao Việt (Công đoàn các Khu kinh tế tỉnh); Hợp tác xã May mặc Green GMC (LĐLĐ thị xã Hồng Lĩnh); Công ty TNHH Hợp Thái Chính Việt Nam (LĐLĐ huyện Đức Thọ); Công ty TNHH May xuất khẩu và Phát triển Thạch Hà (LĐLĐ huyện Thạch Hà); Công ty TNHH Quân Huế (LĐLĐ huyện Hương Khê); Trung tâm Anh ngữ Galaxy (LĐLĐ thành phố Hà Tĩnh).

dự toán Tổng Liên đoàn, khu vực sản xuất kinh doanh đạt 62% dự toán Tổng Liên đoàn giao, khu vực chưa có tổ chức công đoàn đạt 41% dự toán Tổng Liên đoàn giao (đạt 7% LĐLD tỉnh giao). Các đơn vị thực hiện tốt công tác thu kinh phí công đoàn như: LĐLD huyện Lộc Hà, TP Hà Tĩnh, huyện Kỳ Anh, Can Lộc, CĐ Viên Chức, CĐN Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Công đoàn các Khu Kinh tế tỉnh... Vận động thu Quỹ xã hội công đoàn Hà Tĩnh đạt 82% kế hoạch. Một số đơn vị thu vượt chỉ tiêu vận động Quỹ xã hội như: CĐ Tổng Công ty Khoáng sản và Thương mại Hà Tĩnh, CĐN Y tế, LĐLD huyện Hương Sơn, Thành phố Hà Tĩnh...

8. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban Kiểm tra

- Hoạt động kiểm tra, giám sát trong các cấp công đoàn tiếp tục được quan tâm thực hiện: Ban Thường vụ LĐLD tỉnh tổ chức giám sát toàn diện LĐLD huyện Thạch Hà và kiểm tra toàn diện LĐLD TX Kỳ Anh; kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, Quỹ "Xã hội Công đoàn" tại CĐN Giáo dục. UBKT Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra tài chính CĐCS Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra cấp dưới 212 cuộc. Ủy ban kiểm tra LĐLD tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành công tác kiểm tra tài chính đồng cấp (đạt 100% KH). Thực hiện công tác tiếp đoàn viên, người lao động và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo quy định⁽³⁵⁾.

- Ban Thường vụ LĐLD tỉnh tổ chức làm việc với Kiểm toán Khu vực II Nhà nước và Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn về thực hiện các gói hỗ trợ Covid 19, việc tổ chức các hoạt động chăm lo hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022. Rà soát việc thực hiện các kết luận kiểm tra giám sát của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy từ năm 2018 đến năm 2021 theo chỉ đạo của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy. Qua rà soát, các nội dung kết luận yêu cầu đã được Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp thu, kịp thời chỉ đạo các tập thể, cá nhân khắc phục hạn chế, khuyết điểm.

9. Hoạt động của các đơn vị trực thuộc

- Trường Cao đẳng Công nghệ Hà Tĩnh tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng dạy học thông qua hình thức đào tạo trực tiếp và liên kết đào tạo. Công tác tuyển sinh, đào tạo, giới thiệu việc làm và xuất khẩu lao động, huấn luyện ATVSLE luôn đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch. Năm học 2021-2022, đã tổ chức đào tạo cho 13.992/10.302 người, đạt 135,8% chỉ tiêu kế hoạch⁽³⁶⁾; đào tạo song hành 100 sinh viên Cơ điện tử và Công nghệ ô tô theo chương trình hợp tác với Công ty TNHH sản xuất và kinh doanh Vinfast, trong đó có 46 sinh viên trúng tuyển vào học giai đoạn 2 tại Trung tâm đào tạo Vinfast; đào tạo 16 sinh viên lớp cao đẳng nghề điện công nghiệp chất lượng cao cấp độ quốc tế theo chương trình chuyển

³³ Ban Thường vụ LĐLD tỉnh đã ban hành văn bản số 83/LĐLD ngày 07/4/2022 về chấn chỉnh công tác quản lý tài chính, tài sản tổ chức công đoàn, nhất là công tác mua sắm, thanh lý tài sản, việc sử dụng nguồn kinh phí ngân sách hỗ trợ

³⁴ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã có Quyết định phê duyệt chủ trương đầu tư xây dựng trú sở làm việc cơ quan LĐLD tỉnh.

³⁵ Chỉ đạo CĐ các Khu kinh tế tỉnh tổ chức làm việc với CĐCS Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh và các cá nhân liên quan giải quyết đơn khiếu nại của ông Lê Văn Sáng; trả lời đơn thư của Ông Đinh Tiến Lâm, xóm 1, xã Hương Lâm huyện Hương Khê về giải quyết chế độ tai nạn lao động. Chỉ đạo CĐN NN&PTNT thi hành kỷ luật cán bộ đối với đoàn viên Nguyễn Hữu Phúc, Chủ tịch CĐCS Công ty TNHH MTV Thủy Lợi Bắc Hà Tĩnh.

giao của Đức. Cùng với việc nâng cao chất lượng dạy học, nhà trường luôn chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, giáo viên⁽³⁷⁾.

- Hoạt động kinh doanh dịch vụ của 02 Công ty Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm và Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh đã từng bước phục hồi sau thời gian dài bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19. Tính đến ngày 31/5/2022, doanh thu Công ty TNHH Khách sạn Công đoàn Hà Tĩnh đạt 1,856 tỷ đồng, giải quyết việc làm cho 15 lao động với mức lương bình quân 3,8 triệu đồng/người/tháng; doanh thu Công ty TNHH Khách sạn Du lịch Công đoàn Thiên Cầm đạt 2,699 tỷ đồng, giải quyết việc làm cho 20 lao động với mức lương bình quân 3,4 triệu đồng/người/tháng.

III. KHÓ KHĂN HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

1. Khó khăn, hạn chế

- Tại một số doanh nghiệp việc tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc, nội dung thỏa ước lao động tập thể chất lượng chưa đáp ứng yêu cầu.

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động ở một số đơn vị hiệu quả chưa cao.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho CNVCLĐ đôi lúc thiếu kịp thời. Một số tin, bài ở cơ sở gửi về chất lượng chưa đạt so với yêu cầu đề ra; việc đăng tin, chia sẻ các nội dung tuyên truyền đến CNVCLĐ trên Facebook phát huy hiệu quả chưa cao.

- Việc triển khai các phong trào thi đua ở một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa được quan tâm đúng mức; một số đơn vị kết quả thực hiện các phong trào thi đua còn chung chung, chưa rõ nét; việc xây dựng và nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình trong các phong trào thi đua chưa nhiều.

2. Nguyên nhân

- Một số cán bộ công đoàn chưa sâu sát cơ sở; chưa tranh thủ được sự lãnh đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chính quyền, chuyên môn, các phòng, ban chức năng liên quan để triển khai thực hiện nhiệm vụ công đoàn.

- Vai trò của một số đồng chí UVBCH, UVBTVC công đoàn các cấp chưa phát huy rõ nét, thiếu sự nhạy bén, sáng tạo trong chỉ đạo triển khai các hoạt động.

- Một số chủ sử dụng lao động chưa thấy được vai trò của công đoàn trong doanh nghiệp nên chưa tạo điều kiện cho việc thành lập và hoạt động của công đoàn tại doanh nghiệp.

³⁶ Trong đó: đào tạo nghề 3.549 người (612 sinh viên cao đẳng, 2.511 học sinh trung cấp, 426 học viên sơ cấp và đào tạo thường xuyên); đào tạo lái xe 6.144 người (4.127 học viên ô tô, 2.017 học viên mô tô hạng A1); 1.200 học sinh khối Bổ túc THPT; huấn luyện ATVSLĐ 3.012 học viên; xuất khẩu lao động 87 người.

³⁷ Trong năm học đã có 12 giáo viên tốt nghiệp thạc sĩ; 2 giáo viên hoàn thành chương trình đại học; 6 giáo viên học trung cấp lý luận chính trị; có 02 giáo viên đạt giải tại “Hội giảng Nhà giáo giáo dục nghề nghiệp toàn quốc” và 5 giáo viên đạt giải tại Hội giảng cấp tỉnh; có 19 đề tài sáng kiến kinh nghiệm của 22 tác giải, nhóm tác giả đề nghị Hội đồng sáng kiến cấp trường xét thẩm định, trong đó có 01 đề tài được đăng trên Kỷ yếu hội thảo khoa học cấp tỉnh.

Phần thứ hai

NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022

Các cấp công đoàn tập trung giải pháp, triển khai có hiệu quả chủ đề công tác năm 2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”, trong đó chú trọng một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:

1. Nâng cao chất lượng công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động bằng các hoạt động thiết thực gắn với quyền lợi của người lao động: chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể; tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, trong đó tập trung chỉ đạo CĐCS khối giáo dục phối hợp tổ chức Hội nghị CBCCVC đầu năm học 2022-2023; khảo sát, nắm bắt tình hình tư tưởng của CNVCLĐ, nghiên cứu đề xuất và tham gia giải quyết kịp thời các vấn đề liên quan đến quyền lợi của đoàn viên, người lao động; phối hợp ngành Lao động - Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm Xã hội thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách tiền lương, BHXH, ATVSLĐ tại một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Tiếp tục tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, nhất là các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Chủ động khảo sát, nắm tình hình đoàn viên, CNVCLĐ; xây dựng kế hoạch, tranh thủ huy động nguồn lực xã hội hóa để tổ chức Tết Sum vầy năm 2023 đảm bảo “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

2. Đổi mới công tác truyền thông công đoàn nhằm kịp thời tuyên truyền, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn đến tận đoàn viên, người lao động; tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể đoàn viên các Chỉ thị của cấp uỷ và kế hoạch tổ chức Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028; duy trì và nâng cao hơn nữa chất lượng chuyên mục tư vấn pháp luật trực tuyến “Đoàn viên hỏi, Công đoàn trả lời” trên Trang Website, Facebook Công đoàn Hà Tĩnh; tăng cường xây dựng tin, bài, báo cáo bằng video Clip.

3. Đẩy mạnh các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Tổng Liên đoàn, tỉnh Hà Tĩnh phát động trong CNVCLĐ. Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai kế hoạch hỗ trợ, đỡ đầu xây dựng NTM tại xã Điện Mỹ huyện Hương Khê; xây dựng kế hoạch, giao chỉ tiêu vận động đoàn viên tham gia giai đoạn 2 của Chương trình “Một triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng năm 2022.

4. Thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn, Tỉnh uỷ, Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tăng cường giới thiệu kết nạp Đảng đối với đoàn viên công đoàn ưu tú.

Triển khai kế hoạch tập huấn và chuẩn bị tốt các nội dung phục vụ Đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh và Đại hội Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 theo hướng dẫn của TLĐ. Tiến hành rà soát các chỉ

tiêu, xây dựng kế hoạch thực hiện hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội XVIII Công đoàn Hà Tĩnh và Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với MTTQ tỉnh và một số đoàn thể liên quan giám sát việc thực hiện Chỉ thị 17-CT/TU ngày 09/12/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và Nghị quyết 07-NQ/TU ngày 27/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tăng cường công tác xây dựng Đảng, đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo”.

5. Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là lao động nữ trong các doanh nghiệp; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn các cấp; duy trì và phát triển mô hình các Câu lạc bộ nữ; đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động tại các DN có đồng lao động nữ.

6. Thực hiện tốt công tác tài chính công đoàn; phối hợp với các cơ quan chức năng trong việc thu đúng, thu đủ, kịp thời kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật. Công khai, minh bạch tài chính, tài sản, cấp phát, chi tiêu tài chính công đoàn các cấp.

7. Thực hiện công tác kiểm tra của Ban Thường vụ và Uỷ ban kiểm tra công đoàn các cấp theo kế hoạch, nhất là kiểm tra, giám sát việc quản lý thu, chi kinh phí Công đoàn và quản lý tài sản Công đoàn theo phân cấp của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo khi đoàn viên, người lao động yêu cầu./.

Nơi nhận :

- Đ/c Trần Thị Thanh Hà, TB QHLD TLĐ
- Văn phòng TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các đơn vị CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

B/c

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Ngô Đình Vân



TỔNG HỢP KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU NĂM 2022

(Số liệu tổng hợp Báo cáo tính đến ngày 25/6/2022)

Ban CSPL

TT	TỈNH HÀ TĨNH Tên đơn vị	Các đơn vị IICSN												Doanh nghiệp												Khám sức khỏe định kỳ (Đơn vị)			Hỗ trợ nhà MÁCD (Nhà)			Văn Phòng							
		Phối hợp xây dựng QCDCCS (Đơn vị)				Phối hợp tổ chức Hội nghị CBCCVC (Đơn vị)				Ký mới TULDTT (DN)			Phối hợp xây dựng QCDCCS (DN) (DN trên 10 lao động)			Đổi thوại tại nơi làm việc (DN) (DN trên 10 lao động)			Phối hợp tổ chức Hội nghị NLĐ (DN) (DN trên 10 LD)			Hỗ trợ tiền ăn ca (DN) (Lũy kế)			Số CNLD tham gia BHXH (người) (Lũy kế)														
		1		2		3			4			5			6			7			8			9			10			11									
		CT cả năm	Các đơn vị IICSN	KQ	TÍ %	CT cả năm	Các đơn vị IICSN	KQ	TÍ %	CT	KQ	TÍ %	CT	KQ	TÍ %	CT	KQ	TÍ %	CT	KQ	TÍ %	CT	KQ	TÍ %	CT	KQ	TÍ %	CT	KQ	TÍ %									
1	LĐLD TX KAnh	53	23	23	100%	53	23	23	100%				11	10	91%	11	10	91%	11	10	91%	300	323	108%	40	20	51%	4	4	100%	692	793	115%						
2	LĐLD Kỳ Anh	82	32	32	100%	82	32	32	100%	2	2	100%	9	9	100%	9	9	100%	9	12	133%	194	194	100%	57	35	61%	4	5	125%	818	942	115%						
3	LĐLD Cẩm Xuyên	100	35	35	100%	100	35	35	100%	3	1	33%	20	20	100%	20	12	60%	20	20	100%	18	18	100%	591	532	90%	74	38	51%	5	2	40%	1.140	2.220	195%	0	1	
4	LĐLD TP Hà Tĩnh	69	30	30	100%	69	30	30	100%	3	2	67%	38	38	100%	38	29	76%	38	28	74%	2.444	2.517	103%	65	10	15%	5	2	40%	1.348	633	47%	1	2	200%			
5	LĐLD Thạch Hà	101	34	34	100%	101	34	34	100%	3		0%	11	8	73%	11	2	18%	11	8	73%	11	11	100%	200	286	143%	70	25	36%	6	1	17%	968	648	67%			
6	LĐLD Lộc Hà	56	24	24	100%	56	24	24	100%				5	5	100%	5	5	100%	5	5	100%	177	120	68%	38	22	58%	3	2	67%	720	757	105%	1					
7	LĐLD Hương Khê	87	33	33	100%	87	33	33	100%	2	1	50%	16	16	100%	16	16	100%	16	21	131%	270	259	96%	65	50	77%	6	10	167%	873	1.207	138%						
8	LĐLD Can Lộc	81	29	29	100%	81	29	29	100%	2	3	150%	16	18	113%	16	12	75%	16	18	113%	16	16	100%	333	336	101%	59	29	49%	6	3	50%	1.004	1.490	148%	1	0	0%
9	LĐLD TX HLĩnh	33	17	17	100%	33	17	17	100%	1	3	300%	21	21	100%	21	21	100%	21	26	124%	2.594	3.033	117%	37	23	62%	3	1	33%	941	822	87%	1		0%			
10	LĐLD Nghi Xuân	74	29	29	100%	74	29	29	100%	2	2	100%	12	12	100%	12	10	83%	12	12	100%	12	14	117%	380	380	100%	53	26	49%	5	3	60%	733	921	126%			
11	LĐLD Đức Thọ	89	31	31	100%	89	31	31	100%				12	12	100%	12	12	100%	12	12	100%	1.107	965	87%	61	32	52%	6	1	17%	1.007	1.390	138%	1					
12	LĐLD Hương Sơn	100	36	36	100%	100	36	36	100%	3	2	67%	16	12	75%	16	12	75%	16	12	75%	501	400	80%	74	31	42%	6	6	100%	1.036	1.180	114%						
13	LĐLD Vũ Quang	52	23	23	100%	52	23	23	100%				4	4	100%	4	2	50%	4	4	100%	4	4	100%	56	10	18%	34	19	57%	6	9	150%	335	436	130%			
14	CĐ các KKT tỉnh	1	2	2	200%	1	2	2	100%	7	6	86%	55	45	82%	55	45	82%	55	63	115%	9.357	10.305	110%	43	45	106%	5	3	60%	473	122	26%	2	3	150%			
15	CĐN NN&PTNT	20	20	20	100%	20	20	20	100%				14	14	100%	14	14	100%	14	14	100%	1.829	1.094	60%	20	13	64%	5	7	140%	126	128	102%	1		0%			
16	CĐ TCty KS&TM												13	13	100%	13	7	54%	13	13	100%	13	8	62%	912	912	100%	8	10	119%	3		0%	46	30	65%	1	2	200%
17	CĐN Xây dựng	3	3	3	100%	3	3	3	100%	2	1	50%	19	10	53%	19	19	100%	19	29	153%	1.021	992	97%	19	4	22%	2	2	100%	56	42	75%						
18	CĐ Ngành Y tế	13	13	13	100%	13	13	13	100%				3	3	100%	4	3	75%	3	3	100%	3	3	100%	688	688	100%	10	11	108%	4	2	50%	697	730	105%	1	1	100%
19	CĐN GT-VT	3	3	3	100%	3	3	3	100%	1	1	100%	14	14	100%	14	8	57%	14	14	100%	764	764	100%	12	9	75%	1	1	100%	45	14	31%						
20	CĐN Công thương	4	4	4	100%	4	4	4	100%	1		0%	17	17	100%	17	10	59%	17	10	59%	17	17	100%	1.690	1.805	107%	16	11	68%	3	2	67%	91	96	105%	1		0%
21	CĐ Viên chức	49	49	49	100%	49	49	49	100%				2	2	100%	2	2	100%	2	2	100%	55	58	105%	31	24	78%	3	2	67%	1.082	408	38%	1	2	200%			
22	CĐ Giáo dục	40	1	1	100%	40	1	1	100%				3	0	0%	3	1	33%	3	0	0%	3	0	0%	41	41	100%	26	8	31%	5	4	80%	967	519	54%	1	0	0%
Tổng cộng		1.110	471	471	100%	1.110	471	471	100%	32	24	75%	331	303	92%	332	261	79%	331	289	87%	329	341	104%	25.504	26.014	102%	912	495	54%	96	72	75%	15.198	15.528	102%	11	13	118%



TỔNG HỢP KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU NĂM 2022
(Số liệu tổng hợp Báo cáo tính đến ngày 25/6/2022)

TT	HÀ TĨNH	Tên đơn vị	Ban Tổ chức									Ủy ban kiểm tra																	
			Thành lập CDCS (đơn vị)			Phát triển đoàn viên (người)			Tập huấn cán bộ CD và công tác tổ chức đại hội (người)			Giới thiệu đoàn viên ưu tú để kết nạp Đảng			Công tác kiểm tra của BTV và UBKT cấp trên cơ sở						CDCS kiểm tra đồng cấp								
			13			14			15			16			Tài chính			Điều lệ			CDCS Khối HCSN								
			CT	KQ	TÍ LỆ %	CT	KQ	TÍ LỆ %	CT	KQ	TÍ LỆ %	CT	KQ	TÍ LỆ %	CT	KQ	TÍ LỆ %	CT	KQ	TÍ LỆ %	CT	KQ	TÍ LỆ %						
1	LĐLD TX KAnh	-	-	100	94	94%	140			60	110	183%	1	1	100%	1	1	100%	8	8	100%	2	1	50%	13	30	231%		
2	LĐLD Kỳ Anh	1	0	0%	100	121	121%	190			70	75	107%	1	1	100%	1	0	0%	12	10	83%	1		0%	19	19	100%	
3	LĐLD Cẩm Xuyên	1	1	100%	150	168	112%	247			80	82	103%	1	1	100%	1	0	0%	15	15	100%	1	2	200%	24	40	167%	
4	LĐLD TP Hà Tĩnh	3	1	33%	400	407	102%	217			80	81	101%	1	1	100%	1	0	0%	10	10	100%	3	3	100%	21	21	100%	
5	LĐLD Thạch Hà	1	1	100%	150	211	141%	233			70	55	79%	1	1	100%	1	0	0%	15	16	107%	1	0	0%	23	23	100%	
6	LĐLD Lộc Hà	-	-	-	10		130			45	45	100%	1	1	100%	1	0	0%	8	17	213%	1		0%	12	8	67%		
7	LĐLD Hương Khê	1	1	100%	100	82	82%	217			60	28	47%	1	1	100%	1	0	0%	13	27	208%	2	2	100%	22	54	245%	
8	LĐLD Can Lộc	1	1	100%	100	46	46%	200			70	48	69%	1	1	100%	1	0	0%	12	12	100%	2	2	100%	20	12	60%	
9	LĐLD TX HLĩnh	2	1	50%	500	728	146%	123			25	22	88%	1	1	100%	1	0	0%	5	6	120%	3	2	67%	12	12	100%	
10	LĐLD Nghi Xuân	1	1	100%	100	62	62%	177			60	50	83%	1	1	100%	1	0	0%	11	15	136%	1		0%	18	18	100%	
11	LĐLD Đức Thọ	1	1	100%	500	283	57%	205			70	20	29%	1	1	100%	1	0	0%	13	8	62%	1	1	100%	20	23	115%	
12	LĐLD Hương Sơn	1	0	0%	100	59	59%	247			70	89	127%	1	1	100%	1	0	0%	15	10	67%	1	1	100%	25	25	100%	
13	LĐLD Vũ Quang	-	-	-	39		117			19	19	100%	1	1	100%	1	0	0%	8	4	50%	1	1	100%	11	18	164%		
14	CĐ các KKT tỉnh	6	7	117%	800	530	66%	135			15	10	67%	1	1	100%	1	0	0%				6	8	133%	14	14	100%	
15	CĐN NN&PTNT	-	-	-	15		75			20	36	180%	1	1	100%	1	0	0%	5	2	40%	1	1	100%	7	7	100%		
16	CĐ TCty KS&TM	-	-	-	17		35			15	15	100%	1	1	100%	1	1	100%	1	0	0%	2	2	100%	3	2	67%		
17	CĐN Xây dựng	2	1	50%	200	25	13%	65			10	15	150%	1	1	100%	1	0	0%	1	0	0%	2	2	100%	6	2	33%	
18	CĐ Ngành Y tế	-	-	-	50	50	100%	40			30	30	100%	1	1	100%	1	0	0%	2	4	200%	1	2	200%	3	5	167%	
19	CĐN GT-VT	-	-	-	-	-	45			10	3	30%	1	1	100%	1	0	0%	1	1	100%	2	2	100%	4	2	50%		
20	CĐN Công thương	1	1	100%	150	69	46%	60			12	4	33%	1	1	100%	1	0	0%	1	1	100%	2	2	100%	3		0%	
21	CĐ Viên chức	-	-	-	-	-	110			75	25	33%	1	1	100%	1	0	0%	7	0	0%	1	2	200%	10	7	70%		
22	CĐ Giáo dục	-	-	-	-	-	95			40	29	73%	1	1	100%	1	0	0%	6	10	167%				9	39	433%		
Tổng cộng			22	17	77%	3.500	3.016	86%	3.103	0		1.006	891	89%	22	22	100%	22	2	9%	169	176	104%	37	36	97%	299	381	127%



TỔNG HỢP KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU NĂM 2022
(Số liệu tổng hợp Báo cáo tính đến ngày 25/6/2022)

Ban TG-NC

TT	Tên đơn vị	Lồng ghép tổ chức học tập, quán triệt, chỉ thị, NQ của Đảng, công đoàn các cấp (lớp)			Tập huấn chuyên đề và truyền thông pháp luật (cuộc)			CDCS trong doanh nghiệp tổ chức hoạt động tháng công nhân			Tổ chức hoạt động nữ công rõ nét nhân dịp 8/3, 20/3, 28/6, 20/10, ... (cuộc)			Tuyên truyền, tin, bài, clip/năm		
		22			23			24			25			26		
		CT	KQ	Tỉ lệ %	CT	KQ	Tỉ lệ %	CT	KQ	Tỉ lệ %	CT	KQ	Tỉ lệ %	CT	KQ	Tỉ lệ %
1	LĐLD TX Kanh	1	2	200%	1	1	100%	12	13	108%	1	1	100%	32	14	44%
2	LĐLD Kỳ Anh	1	1	100%	1	1	100%	8	8	100%	1	2	200%	32	10	31%
3	LĐLD Cẩm Xuyên	1	1	100%	1	1	100%	23	21	91%	1	2	200%	32	22	69%
4	LĐLD TP Hà Tĩnh	1	1	100%	1	1	100%	38	24	63%	1	2	200%	32	12	38%
5	LĐLD Thạch Hà	1	1	100%	1	0	0%	12	12	100%	1	1	100%	32	13	41%
6	LĐLD Lộc Hà	1	3	300%	1	0	0%	6	5	83%	1	2	200%	32	18	56%
7	LĐLD Hương Khê	1	5	500%	1	1	100%	16	21	131%	1	2	200%	32	25	78%
8	LĐLD Can Lộc	1	1	100%	1	1	100%	13	18	138%	1	1	100%	32	17	53%
9	LĐLD TX HLĩnh	1	1	100%	1	1	100%	20	27	135%	1	2	200%	32	33	103%
10	LĐLD Nghi Xuân	1	1	100%	1	1	100%	14	12	86%	1	2	200%	32	19	59%
11	LĐLD Đức Thọ	1	1	100%	1	1	100%	13	13	100%	1	1	100%	32	22	69%
12	LĐLD Hương Sơn	1	2	200%	1	1	100%	17	15	88%	1	2	200%	32	32	100%
13	LĐLD Vũ Quang	1	1	100%	1	1	100%	4	4	100%	1	2	200%	32	14	44%
14	CĐ các KKT tỉnh	1	2	200%	1	3	300%	60	63	105%	1	2	200%	32	28	88%
15	CĐN NN&PTNT	1	1	100%	1	1	100%	14	14	100%	1	1	100%	29	9	31%
16	CĐ TCty KS&TM	1	1	100%	1	0	0%	12	14	117%	1	2	200%	29	15	52%
17	CĐN Xây dựng	1	1	100%	1	1	100%	19	6	32%	1	1	100%	29	14	48%
18	CĐ Ngành Y tế	1	1	100%	1	1	100%	3	3	100%	1	2	200%	30	27	90%
19	CĐN GT-VT	1	1	100%	1	1	100%	17	17	100%	1	0	0%	29	9	31%
20	CĐN Công thương	1	1	100%	1	2	200%	22	23	105%	1	0	0%	29	15	52%
21	CĐ Viên chức	1	1	100%	1	1	100%	2	2	100%	1	1	100%	32	11	34%
22	CĐ Giáo dục	1	1	100%	1	0	0%	0			1	2	200%	31	9	29%
Tổng cộng		22	31	141%	22	21	95%	345	335	97%	22	33	150%	686	388	57%