

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

VIỆT NAM

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

HÀ TĨNH

Số: 27 /BC-LĐLĐ

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Tĩnh, ngày 10 tháng 6 năm 2022

## BÁO CÁO

### Sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền

Thực hiện Công văn số 1000-CV/BTCTU, ngày 31/5/2022 của Ban Tổ chức  
Tỉnh ủy Hà Tĩnh về báo cáo sơ kết thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ  
Chính trị, Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện như sau.

#### I. Đặc điểm tình hình

Hiện tại, Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh quản lý 22 công đoàn cấp trên  
trực tiếp cơ sở, trong đó: 13 Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố; 9 Công  
đoàn ngành và tương đương.

Toàn tỉnh có: 1.535 công đoàn cơ sở với 69.805 đoàn viên công đoàn. Trong  
đó công đoàn cơ sở khối các cơ quan hành chính sự nghiệp 1.115 đơn vị với  
43.161 đoàn viên; công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp 420 với 26.644 đoàn viên.

Tổng số cán bộ công đoàn chuyên trách 99 người, trong đó: Công chức biên  
chế 79 người; hợp đồng theo Nghị định 68 là 03 người; hợp đồng khác 17 người.  
Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh 28 người; Liên đoàn Lao động huyện, thị xã,  
thành phố 48 người; Công đoàn ngành và tương đương 23 người.

#### II. Kết quả thực hiện

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Quy định

Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động bám sát các quy định  
của Trung ương, Tỉnh ủy và các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn để triển  
khai chỉ đạo công đoàn các cấp tổ chức quán triệt đến cán bộ công đoàn trong toàn  
hệ thống, đồng thời gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) về  
công tác chính đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị,  
đạo đức, lối sống những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong cán bộ  
công đoàn các cấp được thực hiện sâu rộng, thường xuyên, thiết thực, hiệu quả.  
Các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn được cụ thể hóa để triển  
khai đến cán bộ trong các cấp công đoàn nhằm thực hiện có hiệu quả công tác  
kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ theo Quy  
định số 205-QĐ/TW(*Phụ lục 1A1, 1A2 kèm theo*).

Hàng năm Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, chỉ đạo,  
kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các nội dung theo quy định, qua đó  
kịp thời chấn chỉnh, xử lý các hạn chế tồn tại nhằm thực hiện có hiệu quả các  
nội dung về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức,  
chạy quyền trong các cấp công đoàn.

## **2. Về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ**

Công tác cán bộ được thực hiện nghiêm túc đầy đủ đúng quy định, quy chế, quy trình đảm bảo theo nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch, giới thiệu những nhân tố mới có đức, có tài, có uy tín, kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không bảo đảm tiêu chuẩn, có biểu hiện “Chạy chức, vận động, tranh thủ lẫn nhau” và những biểu hiện khác được nêu trong Chỉ thị 35 của Bộ Chính trị. Công tác tự kiểm tra, giám sát theo định kỳ, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác quản lý, sử dụng cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền trách nhiệm được giao.

Cán bộ thực hiện tốt việc tham gia sinh hoạt đầy đủ, gương mẫu chấp hành các quy định ở nơi cư trú thể hiện được phẩm chất chính trị đạo đức, lối sống thể hiện vai trò tiên phong gương mẫu của người cán bộ, đảng viên trước nhân dân nơi cư trú, đoàn viên, người lao động trong cơ quan, doanh nghiệp luôn làm tốt nghĩa vụ tuyên truyền, vận động gia đình và người thân thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương, hàng năm cán bộ đảng viên trong cơ quan được cấp ủy chi bộ nơi cư trú đánh giá hoàn thành tốt thực hiện nghĩa vụ nơi cư trú.

Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ được cụ thể hóa bằng việc đánh giá chất lượng công việc được giao hàng năm để làm cơ sở nhận xét cán bộ một cách dân chủ, khách quan và chính xác, cụ thể hóa bằng các quy chế đánh giá xếp loại để thực hiện công khai minh bạch (*phụ lục số 1A1 kèm theo*).

Trong quá trình triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức quán triệt, cụ thể hóa các văn bản đến tận các cấp công đoàn góp phần thực hiện có hiệu quả tốt hơn về công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ đến nay chưa có dấu hiệu cán bộ chạy chức, chạy quyền làm trái với quy định (*Phụ lục số 2A1, 3A1, 3A2*).

## **3. Về chống chạy chức, chạy quyền**

Phát huy tinh thần tập trung dân chủ, công khai, minh bạch đặc biệt trong công tác cán bộ thực hiện nghiêm túc đảm đúng quy định về quy trình tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, góp phần thực hiện có hiệu quả về phòng chống chạy chức, chạy quyền, chống tham ô, tham nhũng làm ảnh hưởng đến công tác lãnh đạo, quản lý của tổ chức.

## **4. Những cách làm hay, sáng tạo trong thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị**

Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động bám sát các văn bản quy định của Trung ương, Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn và quy chế hoạt động của Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh để cụ thể hóa các văn bản bằng tài liệu sinh hoạt định kỳ trong các cấp công đoàn. Thực hiện việc công khai minh bạch, dân chủ trong các kỳ họp của Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh; Công tác phê bình và tự phê bình luôn được nêu cao tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên; Phát huy có hiệu quả công tác truyền thông công đoàn để cập nhật các ý kiến của cán bộ, đoàn viên tham gia đóng góp ý kiến góp phần thực hiện có hiệu quả công tác về chất lượng cán bộ.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm và nguyên nhân**

Công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền được thực hiện có hiệu quả nhờ sự phát huy dân chủ, công khai minh bạch, đúng quy định đáp ứng yêu cầu chất lượng, năng lực chuyên môn theo vị trí việc làm của từng cán bộ.

Phát huy vai trò trách nhiệm của Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trong quá trình thực hiện làm quy trình công tác cán bộ góp phần thực hiện có hiệu quả trong việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái “*tự diễn biến*” “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ cán bộ, đảng viên.

Công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử đúng quy định, quy trình được thông qua các bước đúng quy định, đúng thành phần nhằm hạn chế tính quan liêu, tham ô, tham nhũng, cục bộ trong thực hiện quy trình công tác cán bộ.

Đánh giá, nhận xét cán bộ hàng năm ngày càng thực chất, công tác phê bình và tự phê bình được thể hiện rõ trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc nêu gương.

#### **2. Hạn chế, bất cập và nguyên nhân**

Một số trường hợp bị động, bỗn倪, đê bạt có lúc, có nơi chưa gắn với quy hoạch do cán bộ chủ chốt công đoàn cấp huyện chịu sự quản lý của các cấp ủy và Liên đoàn Lao động tỉnh.

Việc kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ chưa thực hiện được các cuộc riêng, chỉ kết hợp trong các cuộc kiểm tra, giám sát về thực hiện Điều lệ Công đoàn, hoạt động công đoàn, quản lý tài chính, tài sản công đoàn; chưa phát hiện các hành vi vi phạm trong chạy chức, chạy quyền.

#### **3. Bài học kinh nghiệm**

Làm tốt công tác bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ đảm bảo đúng nguyên tắc theo quy định của Đảng và tổ chức công đoàn.

Quy trình tuyển dụng cán bộ công khai, minh bạch thông qua các kênh thông tin để cán bộ đảng viên và người lao động được biết.

Có sự quan tâm chỉ đạo thực hiện của các cấp ủy về chức năng nhiệm vụ và công tác tổ chức cán bộ của tổ chức công đoàn.

### **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI**

Tiếp tục quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị gắn liền với thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*” gắn với Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; tiêu chí để đánh giá, bình xét đối với cán bộ nói chung và công tác quy hoạch, luân chuyển, điều động, biệt phái, bổ nhiệm cán bộ nói riêng.

Thực hiện công tác cán bộ nói chung, công tác chuẩn bị nhân sự nói riêng, công đoàn các cấp thực hiện đảm bảo đúng quy định, quy trình đảm bảo khách quan, dân chủ kiên quyết loại trừ tình trạng cán bộ không đủ điều kiện, tiêu chuẩn

vào giữ các chức vụ khoá mới với những người có tham vọng quyền lực, chạy chức, chạy quyền, chạy phiếu bầu, chạy cơ cấu, bè phái, cục bộ, lợi ích nhóm.

Phát huy vai trò công tác truyền thông của tổ chức công đoàn, các cuộc họp, hội nghị, sinh hoạt chi bộ gắn với sự kiểm tra, giám sát của cán bộ đoàn viên, người lao động đối với đội ngũ cán bộ công đoàn nói chung và người đứng đầu các đơn vị nói riêng về đạo đức, lối sống, năng lực và phương pháp công tác; tinh thần phấn đấu vươn lên về mọi mặt, công tác phê bình và tự phê bình của mỗi cán bộ, đảng viên là những kênh thông tin quan trọng trong đánh giá, cân nhắc, bổ nhiệm cán bộ để không chỉ xóa bỏ tệ nạn chạy chức, chạy quyền và những tiêu cực trong công tác cán bộ.

Thực hiện tốt việc công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ. Tạo cơ chế cạnh tranh lành mạnh nhất là trong các khâu tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ. Quy định rõ tiêu chuẩn chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan công đoàn bảo đảm tính định lượng cụ thể nhằm tạo ra sự rõ ràng, khách quan, qua đó có cơ sở giám sát, kiểm tra đầy đủ, chính xác việc công khai quy hoạch.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Đồng thời, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; xử lý sai phạm kịp thời, nghiêm minh, không có “vùng cấm”, không loại trừ bất cứ đối tượng nào, ở bất kỳ cấp nào, giữ bất kỳ cương vị nào. Nếu lợi dụng quyền lực vì lợi ích cá nhân, tham nhũng, lợi ích nhóm trong công tác cán bộ phải xử lý nghiêm minh theo quy định.

#### IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Công tác tuyển dụng cán bộ đối với tổ chức công đoàn cần có tính đặc thù, ưu tiên cán bộ xuất phát từ công nhân và người lao động để am hiểu tâm tư nguyện vọng và đời sống của người lao động qua đó có giải pháp hoạt động phù hợp và hiệu quả tốt hơn.

Đề nghị cấp ủy các cấp tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, giám sát thực hiện các nghị quyết của cấp trên về hoạt động công tác công đoàn.

Định kỳ tổ chức sơ, tổng kết đánh giá việc thực hiện các nghị quyết của Đảng về công tác công đoàn nói chung, công tác cán bộ công đoàn nói riêng./.

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban tổ chức.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Văn Trọng**



## THÔNG KÊ

**Một số kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ diện cơ quan, đơn vị quản lý**  
(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 27/BC-LĐLĐ ngày 10 tháng 6 năm 2022 của LĐLĐ tỉnh)

Biểu 1A2

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
I	Việc cụ thể hóa Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền					
1	Quyết định số 183/QĐ-LĐLĐ ngày 01/10/2019 của LĐLĐ tỉnh Hà Tĩnh quy định luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ công đoàn chuyên trách					
2	Cụ thể hóa triển khai Quyết định số: 1602/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2017 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành quy định hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Nghị định số: 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ công chức, viên chức.					
3	Nghị định số: 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ công chức, viên chức.					
4	Cụ thể hóa Quyết định 3140/QĐ-TLĐ ngày 30/8/2021 về việc phân cấp quản lý cán bộ trong hệ thống công đoàn và phân cấp quản lý cán bộ công chức, viên chức trong các cơ quan đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn. Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Tổng Liên đoàn					
5	Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Tổng Liên đoàn về quy định tiêu chuẩn, chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cấp công đoàn;					
6	Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ ngày 08/7/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn;					
II	Đối với tổ chức công đoàn các cấp					

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ (*)	06	Quyết định số 183/QĐ-LĐLD ngày 01/10/2019 của LĐLD tỉnh Hà Tĩnh quy định luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ công đoàn chuyên trách.	Cụ thể hóa triển khai Quyết định số: 1602/QĐ-TLĐ ngày 15/9/2017 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành quy định hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Nghị định số: 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ công chức, viên chức.	Cụ thể hóa Quyết định 3140/QĐ-TLĐ ngày 30/8/2021 về việc phân cấp quản lý cán bộ trong hệ thống công đoàn và phân cấp quản lý cán bộ công chức, viên chức trong các cơ quan đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn; Quyết định số 3169/QĐ-TLĐ ngày 07/9/2021 của Tổng Liên đoàn về quy định tiêu chuẩn, chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cấp công đoàn. Quyết định số 2828/QĐ-TLĐ ngày 08/7/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn;	-
2	Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ (Số cuộc)	Không	-	-	-	-
3	Chi đạo điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc cấp ủy, lãnh đạo thấy cần thiết (Số cán bộ được điều động, chuyển đổi)	Không	-	-	-	-
4	Phát hiện các trường hợp bô trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan tại khoản 6 Điều 3 Quy định số 205-QĐ/TW	Không	-	-	-	-

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
	<i>Trong đó cùng đảm nhiệm các chức danh: - Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy</i>					
	<i>- Chủ tịch ủy ban nhân dân và người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra cùng cấp ở một địa phương</i>					
	<i>- Thành viên trong cùng ban cán sự đảng, đảng đoàn</i>					
	<i>- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị</i>					
III	Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị					
1	Số trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm	Không	-	-	-	-
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
2	Số trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ	Không	-	-	-	-
3	Số trường hợp bị phát hiện gắp gỡ, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ	Không	-	-	-	-
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
IV	Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị					



TT	<b>Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ</b>	<b>Tổng số</b>	<b>Trong đó</b>			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
	Số trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý	Không	-	-	-	
	<i>Trong đó: Đã bị xử lý</i>					
V	<b>Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp</b>					
1	Chi đạo tổ chức kiểm tra, giám sát đối với cán bộ được giao làm công tác cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình ( <i>số cuộc</i> )	Không	-	-	-	-
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>					
2	Số trường hợp người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp vi phạm trong đề xuất, nhận xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự	Không	-	-	-	
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>					
VI	<b>Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất</b>					
	Số vụ việc được cán bộ tham mưu, đề xuất phát hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền những dấu hiệu tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ ở địa bàn, lĩnh vực được phân công theo dõi và kiên nghị xử lý	Không	-	-	-	
VII	<b>Đối với nhân sự</b>					

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số	<i>Trong đó</i>			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
	Số trường hợp tự giác không ứng cử, không nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, phong, thăng, cấp bậc hàm, khen thưởng, chế độ, chính sách khi thấy mình không đủ tiêu chuẩn, điều kiện	Không	-	-	-	-

### **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**

**THÔNG KÊ**  
**KẾT QUẢ XỬ LÝ SAI PHẠM VỀ TRÁCH NHIỆM KIỂM SOÁT QUYỀN LỰC**  
**TRONG CÔNG TÁC CÁN BỘ DIỆN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ QUẢN LÝ**  
(Tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 27/BC-LĐLĐ ngày 6 tháng 6 năm 2022 của LĐLĐ tỉnh)

Biểu 2A2

TT	NỘI DUNG	Tổng số	Trong đó			
			Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
1	2	3	4	5	6	7
1	Định chỉ công tác, chức vụ, không bố trí làm công tác tham mưu, nghiệp vụ về tổ chức, cán bộ, kiểm tra, thanh tra.	Không	-	-	-	-
2	Tạm dừng có thời hạn theo quy định của cấp có thẩm quyền việc quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, phong, thăng cấp bậc hàm, giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn hoặc tương đương, công nhận chức danh, phong tặng danh hiệu, khen thưởng.	Không	-	-	-	-
3	Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ.	Không	-	-	-	-
4	Trường hợp xử lý khác	Không	-	-	-	-

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH



TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH HÀ TĨNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

## THÔNG KÊ

**VIỆC PHÁT HIỂN VÀ XỬ LÝ CÁC HÀNH VI CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN VÀ BAO CHE, TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN  
(CÁN BỘ DIỆN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ QUẢN LÝ)**

(tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 27/BC-LĐLĐ ngày 10 tháng 6 năm 2022 của LĐLĐ tỉnh)

Biểu 3A2

TT	Hành vi chạy chức, chạy quyền							Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền						
	Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Tiếp cận, thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Biết nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền nhưng che giấu, thỏa hiệp, không xử lý theo thẩm quyền hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý	Không	-	-	-	-	-
2	Tranh thủ tặng quà, tiền, bất động sản, sắp xếp các hoạt động vui chơi, giải trí cho cán bộ lãnh đạo, người có thẩm quyền nhằm mục đích được sự ủng hộ, tín nhiệm, được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Không xử lý theo thẩm quyền quy định hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý khi nhận được đơn, thư phản ánh, tố cáo nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền	Không	-	-	-	-	-
3	Lợi dụng việc nắm được thông tin nội bộ hoặc thông tin bất lợi của tổ chức, cá nhân để đặt điều kiện, gây sức ép đối với người có thẩm quyền, trách nhiệm trong việc giới thiệu, đề cử, bổ nhiệm	Không	-	-	-	-	-	Lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc dùng uy tín, ảnh hưởng của bản thân và gia đình gợi ý, tác động, gây áp lực để người khác quyết định hoặc tham mưu, đề xuất, nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự theo ý mình	Không	-	-	-	-	-

TT	Hành vi chạy chức, chạy quyền							Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền						
	Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự
4	Dùng lý lịch, xuất thân gia đình, thành tích công tác của bản thân để mặc cả, cài đặt điều kiện, đòi hỏi vô lý đối với tổ chức, cá nhân có thẩm quyền, trách nhiệm nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Xác nhận, chứng thực, nhận xét, đánh giá không đúng sự thật hoặc làm giả, làm sai lệch nội dung hồ sơ nhân sự, kết quả bầu cử, lấy phiếu giới thiệu, phiếu tín nhiệm, thi tuyển nhằm có lợi cho nhân sự hoặc để đạt mục đích cá nhân	Không	-	-	-	-	-
5	Sử dụng hành vi tiêu cực khác nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Trì hoãn, không thực hiện khi thấy bất lợi hoặc chọn thời điểm có lợi đối với nhân sự theo ý mình để thực hiện quy trình công tác cán bộ	Không	-	-	-	-	-
6								Trực tiếp hoặc gián tiếp nhận hối lộ nhằm giúp cho người khác có được vị trí, chức vụ, quyền lợi không chính đáng	Không	-	-	-	-	-
7								Trực tiếp hoặc gián tiếp hỗ trợ, môi giới cho nhân sự thực hiện các hành vi chạy chức, chạy quyền nêu tại Điều 10 Quy định số 205-QĐ/TW	Không	-	-	-	-	-
8								Các hành vi khác nhằm bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền	Không	-	-	-	-	-
<i>Tổng số</i>								<i>Tổng số</i>						

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH



**THỐNG KÊ**  
**VIỆC PHÁT HIỆN VÀ XỬ LÝ CÁC HÀNH VI CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN VÀ BAO CHE, TIẾP TAY CHO CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN**  
**(CÁN BỘ DIỆN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ QUẢN LÝ)**

(tính từ 23/9/2019 đến 30/5/2022)

(Kèm theo Báo cáo số 28/BC-LĐLĐ ngày 10 tháng 6 năm 2022 của LĐLĐ tỉnh)

Biểu 3A2

TT	Hành vi chạy chức, chạy quyền							Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền						
	Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Tiếp cận, thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Biết nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền nhưng che giấu, thỏa hiệp, không xử lý theo thẩm quyền hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý	Không	-	-	-	-	-
2	Tranh thủ tặng quà, tiền, bất động sản, sắp xếp các hoạt động vui chơi, giải trí cho cán bộ lãnh đạo, người có thẩm quyền nhằm mục đích được sự ủng hộ, tín nhiệm, được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Không xử lý theo thẩm quyền quy định hoặc không báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý khi nhận được đơn, thư phản ánh, tố cáo nhân sự có hành vi chạy chức, chạy quyền	Không	-	-	-	-	-
3	Lợi dụng việc nắm được thông tin nội bộ hoặc thông tin bất lợi của tổ chức, cá nhân để đặt điều kiện, gây sức ép đối với người có thẩm quyền, trách nhiệm trong việc giới thiệu, đề cử, bổ nhiệm	Không	-	-	-	-	-	Lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc dùng uy tín, ảnh hưởng của bản thân và gia đình gợi ý, tác động, gây áp lực để người khác quyết định hoặc tham mưu, đề xuất, nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự theo ý mình	Không	-	-	-	-	-

TT	Hành vi chạy chức, chạy quyền							Hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền						
	Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật					Nội dung hành vi	Số trường hợp	Trong đó, đã bị xử lý kỷ luật				
			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự			Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Khai trừ	Truy cứu trách nhiệm hình sự
4	Dùng lý lịch, xuất thân gia đình, thành tích công tác của bản thân để mặc cả, cài đặt điều kiện, đòi hỏi vô lý đối với tổ chức, cá nhân có thẩm quyền, trách nhiệm nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Xác nhận, chứng thực, nhận xét, đánh giá không đúng sự thật hoặc làm giả, làm sai lệch nội dung hồ sơ nhân sự, kết quả bầu cử, lấy phiếu giới thiệu, phiếu tín nhiệm, thi tuyển nhằm có lợi cho nhân sự hoặc để đạt mục đích cá nhân	Không	-	-	-	-	-
5	Sử dụng hành vi tiêu cực khác nhằm có được vị trí, chức vụ, quyền lợi	Không	-	-	-	-	-	Trì hoãn, không thực hiện khi thấy bất lợi hoặc chọn thời điểm có lợi đối với nhân sự theo ý mình để thực hiện quy trình công tác cán bộ	Không	-	-	-	-	-
6								Trục tiếp hoặc gián tiếp nhận hồi lộ nhằm giúp cho người khác có được vị trí, chức vụ, quyền lợi không chính đáng	Không	-	-	-	-	-
7								Trục tiếp hoặc gián tiếp hỗ trợ, môi giới cho nhân sự thực hiện các hành vi chạy chức, chạy quyền nêu tại Điều 10 Quy định số 205-QĐ/TW	Không	-	-	-	-	-
8								Các hành vi khác nhằm bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền	Không	-	-	-	-	-
<i>Tổng số</i>								<i>Tổng số</i>						

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH